

## Beleid en werkwijze Arbitrage Nationaal Indoor en Zitvolleybal Nevobo

*De ambitie van de Nevobo is om op ieder wedstrijdniveau een competente official te hebben, die dankzij duurzame ontwikkeling in waarde bijdraagt aan een positieve spelbeleving van de deelnemers.*

### Instroom- en doorstroombeleid Arbitrage Nationaal Indoor en Zitvolleybal

In dit document wordt aangegeven op welke wijze officials (scheidsrechters en lijnrechters) de mogelijkheid krijgen om in de 2e divisie en hoger en in de zitvolleybalcompetitie in te stromen en op welke wijze het doorstroombeleid binnen deze groep wordt uitgevoerd. Dit document is in de eerste plaats bedoeld als informatievoorziening voor alle officials. Daarnaast is het de verwoording en uitwerking van de werkzaamheden van de verantwoordelijke taakgroep Nationaal Indoor en zitvolleybal (verder taakgroep Nationaal). Voor juryleden is er een apart document.

De taakgroep Nationaal is verantwoordelijk voor het aanwijzen van wedstrijdofficials bij wedstrijden in de Eredivisie t/m 1e divisie en zitvolleybal. De taakgroep heeft met de inzet van groepscoördinatoren een verantwoordelijkheid voor het HR-beleid voor de officials in een aanwijsgroep. Onder HR-beleid wordt onder meer verstaan de persoonlijke ontwikkeling, klankbord bij vragen en issues, promotie en degradatie.

De taakgroep Nationaal maakt deel uit van de Werkgroep Arbitrage, die verder bestaat uit de voorzitters van taakgroepen Beach, Internationale Zaken, Spelregels en Coaching & Ontwikkeling en de Teamleider Arbitrage en de coördinator Nationaal.

De taakgroep Nationaal houdt zich aan de uitgangspunten die in dit document zijn vastgelegd, maar kan, als de situatie hierom vraagt, er gemotiveerd van afwijken. Situaties die niet in het document zijn beschreven worden op individuele basis en in de geest van het document beoordeeld.

Een vertrouwenspersoon, die geen deel uitmaakt van de arbitragestructuur kan via het bondsbureau worden ingeschakeld door iedere official. Dit is de persoon waar ook alle arbitragevrijwilligers terecht kunnen met problemen rondom ongewenst gedrag van collega's, leidinggevende of externen. Alle situaties die op welke manier dan ook grensoverschrijdend zijn, kunnen gemeld worden en samen wordt er gezocht naar een passende oplossing. "Jij bent degene die bepaalt wat je grens over gaat".

Bijlagen:

- Gedragscode Centrum Veilige Sport Nederland is van toepassing – klik [hier](#).
- Vertrouwenspersoon – klik [hier](#) voor de link.

## Instroombeleid scheidsrechters

De toelatingseisen voor alle nationale niveaus zijn de volgende:

1. Vereist diploma VS4 of gelijkwaardig (voor zitvolleybal ook ZVS). Deelnemers in opleiding voor de VS4 worden tijdens hun cursus ingedeeld in de aanwijsgroep 1e divisie en indien nodig in de 2e divisie. De deelnemers aan de extra VS-4 opleiding 2025-2026 worden allemaal in de 2e divisie ingedeeld. Vanaf seizoen 2026-2027, zullen alle VS-4 cursisten instromen in de 2e divisie.
2. Voor promotie naar de Eredivisie en/of Superdivisie geldt een aanvullende opleiding. Er wordt gewerkt aan een nieuwe opzet van deze topopleiding, voorheen de VS4 Top.
3. Het slagen voor de spelregeltoets **\*\***(indoor en/of zitvolleybal). Deze wordt afgenomen voorafgaand aan het seizoen. Voor de Eredivisie en Superdivisie is een tijdslimiet gekoppeld aan de toets.
4. Er is een verplichte beschikbaarheid\* voor alle nationale divisies. Voor de Eredivisie en Superdivisie geldt voor een geheel seizoen een minimale beschikbaarheid van 28 wedstrijden, voor de Topdivisie minimaal 14 wedstrijden en voor de 1e divisie minimaal 10 wedstrijden. Als een scheidsrechter minder beschikbaar is dan minimaal vereist kan de groepscoördinator besluiten de scheidsrechter wel te accepteren. De scheidsrechter kan dan niet promoveren.

\* Bij een beschikbaarheid van minder dan het minimale moet de scheidsrechter bij toelating door de groepscoördinator vooraf per half seizoen afspraken maken met de aanwijzer over diens specifieke beschikbaarheid.

**\*\*** Als er sprake is van een regelmatig terugkerend patroon dat een scheidsrechter niet slaagt voor de toets, dan wordt door de groepscoördinator contact opgenomen met deze scheidsrechter.

## Startbijeenkomst

Alle nationale officials worden geacht deel te nemen aan de jaarlijkse startbijeenkomst van hun aanwijsgroep voorafgaand aan het seizoen, uitzonderingen daargelaten met vooraf verkregen toestemming van de groepscoördinator. Dit ontslaat de betreffende scheidsrechter of lijnrechter niet van de verplichting om kennis te hebben genomen van de informatie; vanuit de taakgroep Nationaal wordt gezorgd dat de informatie in die uitzonderingsgevallen beschikbaar wordt gesteld (digitaal en/of op papier).

### Aanvullende toelatingseisen specifiek voor de Eredivisiescheidsrechters

5. Kennis van de e-score **\*\*\***
6. Kennis van de jurywerkzaamheden (o.a. juryberaad) **\*\*\***
7. Kennis van het (samen)werken met lijnrechters **\*\*\***

**\*\*\*** Deze onderdelen kunnen deel uitmaken van de aangepaste topopleiding. Daarnaast geldt dat door alle scheidsrechters en juryleden, actief in de Eredivisie de workshop e-score gevolgd moet zijn.

## Doorstroombeleid

### Promoveren

Ieder jaar promoveren er scheidsrechters naar een hogere groep mits zij geschikt worden bevonden voor die groep.

Indien aan die voorwaarde wordt voldaan promoveert de nummer 1 uit de rangschikking en zoveel meer scheidsrechters als er nodig is voor de hogere groep. De aanwijzing van die overige scheidsrechters gebeurt op basis van prestatie, inzet/beschikbaarheid en leeftijd.

Ten aanzien van de leeftijd: promotie kan gelden voor iedere scheidsrechter ongeacht de leeftijd. Bij promotie wordt wel gekeken of de scheidsrechter nog een redelijke termijn op het hogere niveau actief kan zijn.

Scheidsrechters kunnen op hun beschikbaarheidsformulier aangeven of zij voor promotie in aanmerking willen komen. Zij worden gericht beoordeeld of zij in aanmerking kunnen komen voor het hogere niveau.

### Degraderen

Uit de groep eredivisie en de groep superdivisie degradeert de als laatst geëindigde scheidsrechter in de rangschikking.

In alle divisies degradeert een scheidsrechter, waarvan wordt geconstateerd dat hij/zij niet meer aan de kwaliteitseisen voldoet. Dit wordt met name geconstateerd indien de scheidsrechter bij meerdere wedstrijden lager dan een C scoort bij een jurylid of beoordelaar. Ook andere signalen over de prestaties van de scheidsrechter kunnen een rol spelen.

Degradatie moet gebaseerd zijn op feiten en oordelen van zoveel mogelijk verschillende beoordelaars. Het mag nooit aan het einde van het seizoen een verrassing zijn voor de scheidsrechter. De groepscoördinator zal tijdens het seizoen al met deze scheidsrechter hebben besproken dat degradatie een mogelijkheid is.

## Tijdelijk stoppen

Als iemand tijdelijk niet kan of wil fluiten dan geldt bij terugkeer de volgende regeling:

|                                      |                                                                                                                       |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Na maximaal 1 seizoen niet fluiten:  | starten in dezelfde groep                                                                                             |
| Na 2 seizoenen niet fluiten:         | starten 1 groep lager                                                                                                 |
| Na 3 seizoenen of meer niet fluiten: | een plan opstellen in overleg met een coördinator aan te wijzen door de voorzitter Indoor en een leercoach aanstellen |

In alle gevallen geldt dat de groepscoördinator gemotiveerd mag afwijken. Daarnaast kan een scheidsrechter, na zijn bekwaamheid op zijn oude niveau te hebben bewezen, gedurende de competitie terug worden geplaatst op zijn oude niveau.

## Instroombeleid lijnrechter

Er is een speciale opleiding voor lijnrechters (Opleiding Nationaal Lijnrechter) te volgen via de Volleybalacademie (VA). Lijnrechters kunnen na deze opleiding doorgroeien en aangewezen worden in de Eredivisie, bij Europacupwedstrijden, bij vriendschappelijke interlands van nationale teams en zelfs bij officiële wedstrijden van de nationale teams.

### Overige voorwaarden:

- Basiskennis van de spelregels volleybal (bv. als scheidsrechter).
- De spelregels en de HIA-regels goed beheersen en kunnen toepassen vanuit de verantwoordelijkheid en bevoegdheid als lijnrechter.
- De Handleiding en Instructie Lijnrechter goed kennen en kunnen toepassen in de praktijk van een wedstrijd in de Eredivisie of bij een internationale wedstrijd.
- Een ondersteunende rol vervullen ten dienste van het goed kunnen functioneren van de 1<sup>e</sup> scheidsrechter.
- Voldoende beschikbaar zijn voor de aanwijzer; bij het functioneren in combinatie van lijnrechter en scheidsrechter, gaat het functioneren als scheidsrechter voor dat van lijnrechter.
- De ambitie om op het hoogste niveau van Nederland deel uit te maken van een arbitrageteam en daarmee dus de motivatie te leren.

## Talentontwikkeling

In het kader van de kwaliteitsverbreding en ontwikkeling van scheidsrechters kennen we de Masterclass.

### Doelstelling Masterclass Arbitrage

Het doel van de Masterclass is om jonge scheidsrechters intensiever op te leiden, te begeleiden en ze daarmee op een hoger niveau te krijgen en nog meer voor het fluiten te interesseren. Hiermee verwachten we jonge scheidsrechters te stimuleren.

De Masterclass begeleidt jonge scheidsrechters naar het voor hun meest geschikte niveau.

### Groepssamenstelling

Hiervoor komen alle scheidsrechters die jonger zijn dan 31 jaar en nationaal fluiten in aanmerking.

### Toelating tot Masterclass bij aanvang van het seizoen

Deelname aan de Masterclass is vrijwillig en heeft geen invloed op promotie of degradatie.

Gedurende het traject vinden gesprekken, informeel en formeel, plaats wanneer dit nodig wordt geacht.

De scheidsrechters zijn alleen op leeftijd geselecteerd en niet op basis van hun kwaliteit. In hun eigen aanwijsgroep ontvangen zij beoordelingen en worden zij begeleid. De eindrangschikking in hun aanwijsgroep is bepalend voor promotie en eventuele degradatie. De Masterclass is dus niet de snelweg naar een topcarrière.

## Aanwijsbeleid

De groepscoördinatoren en de aanwijzers houden bij het aanwijzen van de scheidsrechters (in opleiding) vast aan de volgende uitgangspunten.

- a. De aanwijzer wijst scheidsrechters alleen aan op een niveau dat deze verantwoord acht. De aanwijzer hanteert hiervoor het niveau van de betreffende aanwijsgroep als uitgangspunt en stemt waar nodig af met de groepscoördinator.
- b. De groepscoördinator hecht groot belang aan de (verantwoorde) opleiding van scheidsrechters, waarbij gesteld wordt dat de scheidsrechter aan het roer staat van zijn/haar eigen ontwikkeling. Aanwijzen is een middel om de scheidsrechter op te leiden.
- c. Streven naar de juiste scheidsrechter op de juiste plek.
- d. Streven naar een aanwijzing waarbij zo veel mogelijk variatie is in wedstrijden en rollen (1e en 2e scheidsrechter).
- e. Streven naar tijdige communicatie van de aanwijzing, in principe ten minste 3 weken van tevoren, met uitzondering van wedstrijden aan het einde van de competitie.
- f. De groepscoördinator kan beslissen en de aanwijzer verzoeken een scheidsrechter in een hogere groep in te zetten met het oog op diens getoonde kwaliteiten, persoonlijke ontwikkeling en vanwege doorstroming.
- g. De groepscoördinator kan in bijzondere omstandigheden afwijken van deze uitgangspunten.

## Organisatie

### De taakgroep Nationaal Indoor & Zit

- a. Draagt zorg voor de aanwijzing van alle wedstrijdofficials t/m 1e divisie: scheidsrechters, lijnrechters en juryleden en in de zitvolleybalcompetitie.
- b. Streeft naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van de arbitrage.
- c. Streeft naar een goede instroom en doorstroom van wedstrijdofficials.
- d. Zorgt samen met de afdeling Arbitrage van het bondsbureau en eventueel in samenwerking met de Volleybalacademie voor trainingen en bijeenkomsten om kennis op orde te houden.
- e. Zorgt en waakt voor een goede, collegiale samenwerking en goede sfeer. Levert een bijdrage aan sportiviteit & respect.
- f. Informeert en publiceert via de Teamleider of coördinator arbitrage zaal van het bondsbureau.
- g. Werkt samen met de Teamleider Arbitrage en de afdeling Arbitrage van het bondsbureau.

### Taakgroep Spelregels

De taakgroep Spelregels werkt samen met de afdelingen Arbitrage en Competitie van het bondsbureau daar waar het gaat om spelregelgerelateerde juryzaken, zoals het juryberaad.

### Taakgroep Coaching & Ontwikkeling

- De technisch coördinator zorgt gedurende het volleybalseizoen wekelijks voor gegevens vanuit een arbitrage informatiesysteem ten behoeve van de aanwijzing van Juryleden en Beoordelaars.

- De taakgroep Coaching & Ontwikkeling is verantwoordelijk voor de kwaliteitsbewaking van Juryleden en Beoordelaars onder meer door te zorgen voor begeleiding en verdere ontwikkeling van Juryleden en Beoordelaars.

Utrecht, Oktober 2025