

Toelichting werkwijze werkgroep Onderscheidingen

Naar aanleiding van een actiepoint van de vorige bondsraad, willen we een korte toelichting geven op het kader waarin het bondsbestuur, haar verantwoordelijkheid (vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement onder 2.2.7 onderscheidingen) m.b.t onderscheidingen uitvoert.

De uitvoering van de taak door het bestuur, is belegd bij één bestuurslid die in hierbij ondersteunt wordt door een voormalig bestuurslid. Om tot een transparante en objectieve werkwijze te komen, zijn toekenningscriteria opgesteld die bij de aanvraag van een onderscheiding worden hanteert. Het toekenningscriteria werkt met een puntsysteem, waarbij een totaalscore bepaald welke onderscheiding hierbij passend is. De motivatie van de indiener, wordt gewogen door de beide leden en kan op basis van aanvullende informatie de aanvraag bijstellen.

De volgende criteria worden gehanteerd:

1) Reikwijdte van de bijdrage

Welk niveau is bediend: vereniging, regio, landelijk (en in uitzonderingen internationaal). Hoe breder de impact, hoe hoger de waardering.

2) Duur van de inzet

Aantal jaren structurele bijdrage. Langjarige, bestendige inzet weegt zwaarder.

3) Aard van de functie/rol

Roltype en verantwoordelijkheid (bijv. voorzitter, bestuurslid, coördinator, benoemd vrijwilliger). Zwaardere, bepalende functies scoren hoger.

4) Intensiteit (belasting)

Gemiddelde tijdsbesteding per week/jaar. Hogere inzet = meer punten.

5) Initiatief en vernieuwing

Aantoonbaar initiatief bij beleidsontwikkeling en succesvolle realisatie (programma's, projecten, vernieuwingen).

6) Positieve impact en uitstraling

Meetbare of breed gedragen invloed op leden, organisatie en imago van de volleybalsport (groei, kwaliteit, zichtbaarheid).

7-9) Specifieke uitzonderingen

Bijzondere routes en drempels voor o.a. internationals (aantal interlands, aanvoerderschap, duur internationale loopbaan) en Bondsraadleden (bijv. drie volle termijnen).

10) Extra motivatie

Het bondsbestuur kan – goed beargumenteerd – een beperkte bijstelling doen op basis van uitzonderlijke omstandigheden of merites.

Kalibratie (referentietabel)

Ter voorkoming van willekeur is er een referentietabel (per type vrijwilliger/rol; met minimum/gemiddeld/maximum) die houvast biedt bij de weging. Zo blijft de waardering consistent tussen verenigingen, regio's en landelijk niveau.