

Nederlandse Volleybalbond

Jaarverslag 2023

Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag.....	3
1.1 Inleiding.....	4
1.2 Terugblik op 2023.....	5
Samen naar sportief en maatschappelijk goud	5
Competitie & ICT	7
Competitie	7
Aanpassing competitieopzet	7
Eredivisie	7
ICT	9
Arbitrage	9
Sportontwikkeling & opleidingen	10
Versterken volleybalverenigingen en –aanbieders.....	10
Passend aanbod in alle levensfasen	11
Opleidingsaanbod.....	13
Veilige sportomgeving	14
Accommodaties.....	15
Samenwerking en partnerships.....	16
Internationale samenwerking.....	17
Sportiviteit (participatie, talent en topsport)	17
Vitaliteit (bewegen en gezonde voeding)	18
Saamhorigheid en inclusie.....	18
Economische impact	19
Evenementen	19
Topsport	20
Topsport Papendal	20
Topsport Zuiderpark.....	22
Zitvolleybal	23
Samenhang topsport met andere terreinen	23
Communicatie & marketing	24
Financiën	25
HR & Organisatie ontwikkeling.....	25
Samenstelling MT en Bondsbestuur	25
Ondernemingsraad (OR).....	28
Samenstelling van de Bondsraad.....	28
HR beleid	29
Juridische zaken & tucht.....	29
Goed Sportbestuur	30
1.3 Financieel resultaat	31

2. Financieel verslag	33
2.1 Eigen vermogen.....	33
2.2 Liquiditeit.....	33
2.3 Risicoanalyse	33
2.4 Balans per 31 december 2023.....	36
2.5 Staat van baten en lasten	38
2.6 Kasstroomoverzicht.....	39
2.7 Waarderingsgrondslagen balans	40
2.7.1 Grondslagen voor waardering van activa en passiva.....	40
2.7.2 Grondslagen voor resultaatbepaling	41
2.7.3 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht	42
2.8 Toelichting op de balans per 31 december 2023	43
2.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	50
2.10 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023.....	52
2.11 Ondertekening van de jaarrekening	58
2.12 Overige gegevens	59
2.13 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	60

1. Bestuursverslag

Statutaire naam: Nederlandse Volleybalbond (Nevobo)
Vestigingsplaats: Orteliusslaan 1041, 3528 BE Utrecht
Rechtsvorm: Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
KVK nummer: 40407358

Doelstelling

De Nevobo stelt zich ten doel het doen beoefenen en bevorderen van de volleybalsport in al zijn verschijningsvormen en alles te doen wat tot dat doel bevorderlijk kan zijn in de ruimste zin van het woord.

Bondsbestuur

P. Sprenger (voorzitter)
H. van Aart (vicevoorzitter)
L. Fledderus (penningmeester)
R.A. Bergwerff tot en met juni 2023
A. Kramer vanaf juni 2023
M.F.V. Damsma
I. van Maurik
P.R. Ubbink

Directie

G.A. Davio	Algemeen directeur tot 1 juni 2023
M.P.C. Everaert	Algemeen directeur vanaf 1 juni 2023

1.1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Nederlandse Volleybalbond (Nevobo) over het boekjaar 2023. In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2023, staan we stil bij de realisatie van het beleid en worden de gerealiseerde cijfers vergeleken met de begroting 2023 en de realisatie van het jaar 2022. Het document is dan ook in twee delen opgeknipt; enerzijds het Bestuursverslag ten aanzien van de activiteiten, anderzijds het financiële verslag over 2023.

De jaarrekening is in aanwezigheid van accountant besproken in het overleg met de Financiële Commissie (FC) op 23 mei 2024. De FC zal de verklaring bij de jaarrekening aan de leden van de Bondsraad toezenden. Deze zal worden behandeld in de Bondsraad van 22 juni 2024, alwaar zal worden voorgesteld om de jaarrekening 2023 vast te stellen.

Deze jaarrekening is door de accountant Coney Assurance B.V. voorzien van een goedkeurende controle-verklaring.

1.2 Terugblik op 2023

Samen naar sportief en maatschappelijk goud

Inleiding: Op weg naar goud

Ook dit jaar hebben we hard gewerkt aan het verder versterken van volleybal binnen het kader van sportief en maatschappelijk goud. Na een aantal bijzondere jaren, vanwege corona en daarna het WK-volleybal, was 2023 eigenlijk het eerste “standaard jaar” sinds 2019, hoewel we nog wel met wat gevolgen van een paar corona jaren te maken hadden. Met name inflatie speelde een belangrijke rol in de sport.

Als we terugkijken blijkt het WK-volleybal van 2022 een beginpunt te zijn. We merken dat het WK de Nevobo een betere positie heeft gegeven in het Nederlandse sportlandschap; bij de overheid staat de Nevobo er goed op. Dit biedt veel kansen om vanuit samenwerkingsverbanden en partnerships het volleybal verder te versterken. Tegelijkertijd was voor een deel van ons personeel (zoals te verwachten) het WK wel een eindpunt. In 2023 hebben meer mensen dan in voorgaande jaren de Nevobo verlaten. Gelukkig hebben we deze mensen allemaal kunnen vervangen door kwalitatief goed personeel waarmee we weer met een frisse blik vooruit kunnen kijken om de kansen die er liggen met elkaar te gaan verzilveren.

We hebben mooie stappen gezet om het plan ‘Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud’ om te zetten in actie met als gevolg o.a. een toenemend aantal Set-up Clubs, meer Sportspeeltuinen en een weer groeiend ledenaantal.

Ontwikkeling ledenaantal

Per 1 januari 2024 kent de volleybalbond de volgende onderverdeling in lidmaatschaps-categorieën.

	Totaal		Totaal M		Totaal V	
	01-01-23	01-01-24	01-01-23	01-01-24	01-01-23	01-01-24
Spelende leden	78.675	81.546	24.438	24.888	54.237	56.658
Recreanten	12.647	12.644	5.272	5.274	7.375	7.370
Zitvolleybal leden	199	198	114	117	85	81
Beachvolleybal leden	980	809	467	412	513	397
Verenigings leden	8.457	8.713	5.252	5.364	3.205	3.349
Totaal	100.958	103.910	35.543	36.055	65.415	67.855
Vershil		2.952		512		2.440

[Een groei van 2952 ten opzichte van 1 januari 2023](#). Deze groei is vooral het gevolg van nieuwe aanmeldingen in de categorieën B-jeugd, C-jeugd en CMV-jeugd, en omvat vrijwel alle segmenten van de volleybalsport. Zowel bij mannen als vrouwen, senioren als jeugd, is een stijging in het ledenaantal waarneembaar. Bij beachvolleybal is een afname van het ledenaantal te zien, waarschijnlijk a.g.v. het feit dat er na corona weer normaal gevolleybald mag worden.

Het aantal verenigingen bedraagt 946.

In 2023 heeft er een uitstroomonderzoek plaatsgevonden onder oud-leden die in de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2023 hun lidmaatschap bij de bond hebben opgezegd. Dit komt deels overeen met de periode dat we geconfronteerd werden met de gevolgen van Covid'19. Dit is dan ook terug te lezen in de redenen waarom men gestopt is met volleybal. Als belangrijkste reden om te stoppen met volleybal heeft 50% gezondheid/blessures/ziekte opgegeven. Dit bedroeg in 2019 nog 42%. Maar ook bij enkele andere redenen is incidenteel Covid'19 als onderliggend argument opgegeven. Bijvoorbeeld de onvrede over het volgen van de regels die de overheid op dit vlak heeft gesteld, of juist het ervaren dat een periode zonder volleybal eigenlijk wel goed is bevallen.

Andere belangrijke genoemde redenen zijn:

- geen tijd vanwege school/studie/werk/hobby (41%)
- ontevreden over het team (41%)
- vond het niet meer leuk (36%)

Laatstgenoemde reden is ten opzichte van het onderzoek uit 2019 nieuw in de top vier van belangrijkste redenen. Maar ook redenen als ontevreden over team (41%), over trainingen (31%), over trainingsuren/ontwikkelmogelijkheden (25%), over trainer (21%) en/of over competitievorm (16%) hebben een overlap met deze reden. Aan de duur van de competitie (onderdeel van competitievorm) wordt komend seizoen reeds invulling gegeven maar de andere aspecten zijn zaken waar met name verenigingen invloed op kunnen uitoefenen.

In de rapportage Zo Sport Nederland zien we dat de ledencijfers van volleybal zich op een aantal punten onderscheiden van andere sportbonden. Zo zijn er bij de Nevobo meer meiden lid dan jongens (jeugd), terwijl dit bij de meeste andere bonden andersom is. Bovendien daalt de "skihelling", die het ledenverloop toont bij volleybal pas vanaf 19 jaar in plaats van vanaf 15 jaar bij andere bonden. Jeugd blijft bij volleybal dus langer lid dan gemiddeld. Tenslotte zien we dat 74% van de volleyballers de sport beoefent als lid van een vereniging ten opzichte van 19% van de sporters in het algemeen. We kunnen voorzichtig concluderen dat we jeugd goed weten te binden tot 19 jaar, waarna er vooral uitval bij meiden plaatsvindt. Rond hun 40^e zien we weer meer vrouwen lid worden, waaruit voorzichtig kan worden geconcludeerd dat volleybalsters tijdelijk stoppen in de levensfase waarin ze gaan studeren, beginnen op de arbeidsmarkt en een gezin krijgen.

We blijven de ingeslagen weg om passend aanbod te ontwikkelen voor zowel jeugd als senioren volgen om de instroom van deelnemers te verhogen. Gelijktijdig blijven we ook werken aan een positieve, inclusieve en veilige cultuur en sterke verenigingen voor het behoud van leden.

Competitie & ICT

Competitie

Het seizoen 2022-2023 was het eerste seizoen na corona wat weer normaal heeft kunnen draaien. Verenigingen moesten wel weer wennen aan het 'oude normaal'. Waar tijdens de corona jaren soepel werd omgesprongen met het wijzigen en afzeggen van wedstrijden, werd vanaf dit seizoen weer regulier beleid gehanteerd.

In het seizoen 2022-2023 is voor de laatste keer deelgenomen aan het NOJK door de CMV-categorie. Dit is in lijn met de visie op Jeugdvolleybal die eerder al is vastgesteld. Bij het NGJK werd al niet meer door deze categorie deelgenomen. De A+- categorie bij het NOJK kende een hele lichte groei qua deelnemers. In totaal hebben 471 teams deelgenomen aan het NOJK in het seizoen 2022-2023, een lichte groei van 18 teams (4%).

Aanpassing competitieopzet

In de Bondsraad van 1 juli jongstleden is het voorstel aangenomen om met ingang van het seizoen 2024-2025 de poule-omvang terug te brengen naar tien teams per poule. Door tegelijkertijd de bekercompetitie anders in te gaan richten sluiten we aan bij de wens tot meer flexibilisering. Verder wordt het aantal poules per niveau aangepast en zal een extra niveau boven de Topdivisie worden toegevoegd. Deze divisie – het hoogste niveau van de amateurpiramide – zal de naam 'Superdivisie' meekrijgen. In aanloop naar deze Bondsraad is informatie gedeeld met de verenigingen middels een uitwerking van de consequenties en een Q&A over dit onderwerp.

In brede zin zijn er de volgende pilots/ aanpassingen in aanbod uitgevoerd:

- De pilot halfjaarscompetitie voor senioren in de 3^e en 4^e klasse Zuid is niet meer gecontinueerd. Uit de evaluatie kwam o.a. naar voren dat een meerderheid de voorkeur gaf aan een jaarcompetitie.
- Er is middels communicatie meer aandacht besteed aan de <21 competitie, de 4x4 C-jeugd en de Mastercompetitie. Dit heeft nog niet direct geleid tot meer deelnemende teams. We blijven deze competities evalueren en onderzoeken of en hoe dit aansluit bij een behoefte.
- Het is vooralsnog moeilijk gebleken om de animo voor het Junior Beach Circuit weer toe te laten nemen. De opzet met clustertoernooien is weer losgelaten. Dit heeft helaas dus niet geleid tot een grote toename van het aantal deelnemers. In het najaar is een enquête uitgezet onder deelnemers en promotors om een beter beeld te krijgen over de teruglopende deelnamecijfers. De uitkomsten van dit onderzoek worden meegenomen in de keuze hoe we het aanbod in 2024 neerzetten.

Eredivisie

In december 2020 is het Eredivisieplan 2021+ vastgesteld. In het plan is de aanpak beschreven hoe structureel gebouwd wordt aan het versterken van de Eredivisie. In het seizoen 2021-2022 is er, vanwege de kwetsbare positie van de verenigingen als gevolg van de coronamaatregelen, voor gekozen een aantal interventies zoals de inrichting van een Leaguebureau vooruit te

schuiven. In 2022 is er volop ingezet op de diverse ontwikkelingen zoals beschreven in het Eredivisieplan 2021+ om de Eredivisie verder omhoog te helpen. In 2023 is daarop doorgepakt. De Nevobo participeert intensief in het landelijke programma Versterken teamsportcompetities (pijler 6 van het Sportakkoord). Vanuit dit programma wordt ook financiële ondersteuning geboden voor het versterken van de Eredivisie. In 2023 zijn m.b.t. het versterken van de Eredivisie de volgende activiteiten georganiseerd en gefinancierd:

- Oprichting CEVN: Vanaf het seizoen '23-'24 staat de hoogste volleybalcompetitie juridisch los van de Nederlandse Volleybalbond. Een nauwe samenwerking tussen clubs en sportbond blijft bestaan ten aanzien van onder andere competitiezaken. Dit is in een convenant tussen de Nevobo en CEVN vastgelegd. W. Geerdink zal voorlopig als voorzitter en gangmaker het Eredivisiebureau leiden ([lees hier meer](#)).
- De vertegenwoordigers van de Eredivisie dames clubs zijn met elkaar het gesprek gestart om te kijken op welke wijze zij zich zouden willen verenigen in een Leaguebureau.
- Zowel de CEVN als individuele clubs zijn ondersteund door Touché Sportmarketing bij de ambities om als club en als collectief stappen voorwaarts te maken.
- Clubs zijn financieel ondersteund bij de deelname aan de Europacup zodat kwalificatie voor de Europacup bijna automatisch betekent dat een club zal deelnemen aan de Europacup.
- Verenigingen zijn ondersteund om van een aantal wedstrijden in het jaar een evenement te maken. Doelstelling daarbij was de beleving van die wedstrijden te verhogen door:
 - o Meer publiek naar de hal te trekken
 - o Speciale VIP-arrangementen te organiseren
 - o De zaal kwalitatief hoogwaardig in te richten
 - o Extra entertainment en presentatie te verzorgenDit was o.a. het geval bij de play-off finales van de Eredivisie waarbij tevens geïnvesteerd is in TV-productie zodat deze allemaal live op de NOS-website te zien waren, waarna van alle play-off wedstrijden highlights in de reguliere Studio Sport uitzendingen werden getoond.
- In navolging van België en Duitsland waar de bekerfinales de afgelopen jaren uitgegroeid zijn tot een waar volleybalfeest wil de Nevobo in een aantal stappen de bekerfinale laten groeien tot een evenement vergelijkbaar met de korfbal finale in Ahoy. Om dit te realiseren zijn we stap voor stap een groter evenement aan het maken van de Bekerfinale en wordt er nagedacht over een nieuw concept voor de Supercup.
- Acht Eredivisie clubs hebben een kickstart subsidie gekregen om te investeren in een professional op commercieel vlak. Hiermee konden zij een beroepskracht inzetten om de organisatie commercieel en organisatorisch te versterken. In 2024 ontvangen opnieuw een aantal clubs deze kickstart subsidie.
- Samen met de Belgische federatie en vertegenwoordigers van Nederlandse en Belgische Eredivisieclubs participeren we in het onderzoek naar de mogelijkheden en vormgeving van een gezamenlijk deel van de competitie, de BeNe League. Het doel hiervan is om de zichtbaarheid van volleybal te vergroten en meer aantrekkelijke wedstrijden te realiseren.

ICT

De organisatie van sport kan vanzelfsprekend niet zonder een continue ontwikkeling van ICT. Naast het beheer en doorontwikkeling van de lopende zaken is het volgende gerealiseerd:

- In 2023 is een update gerealiseerd van het DWF om daarmee de laatste kinderziektes te verhelpen. Deze update was aan het einde van het jaar gereed en is in de Kerstperiode uitgerold. Op Nieuwjaarsdag werd weer een [nieuw hoofdstuk](#) geschreven. Dankzij de nieuwste versie van het DWF kunnen we zowel op de website volleybal.nl als in de app Mijn volleybal, die we samen met TOFRA Consultancy hebben ontwikkeld, livescoring van alle wedstrijden tonen, van welk niveau dan ook. Op voorwaarde natuurlijk dat de clubs dat zelf invoeren.
- Op 1 juli is [Volleybalmasterz verhuisd](#) naar een nieuwe omgeving. Het platform maakt nu onderdeel uit van Nevobo.nl en is daarmee toekomstbestendig. Daarnaast biedt de nieuwe omgeving, waar Volleybalmasterz onderdeel van uitmaakt, ons de mogelijkheid om het aanbod van online trainingen, cursussen en opleidingen uit te breiden. Zo is in het najaar de lang verwachte Engelse spelregeltoets gelanceerd. In de toekomst volgt meer nieuw aanbod.

Arbitrage

In 2023 is de nieuwe systematiek rondom de leveringsplicht doorgevoerd. Waar voorheen alleen een leveringsplicht gold voor teams in de Promotieklasse en Derde divisie is dit vanaf het seizoen 2023-2024 uitgebreid naar alle divisies van Promotieklasse tot en met Topdivisie. Hiermee wordt beoogd de tekorten op het gebied van arbitrage die we zowel op regionaal als nationaal niveau kennen terug te dringen.

Om deze omslag te ondersteunen is er direct na de zomervakantie een [wervingscampagne](#) opgestart om mensen te enthousiasmeren. De [Week van de scheidsrechter](#) genereerde mooie extra aandacht voor arbitrage in de campagne periode. Daarnaast is meer ingezet op begeleiding en beoordeling, zowel bij verenigingen, regionaal als nationaal. Gedurende het seizoen zijn met regelmaat de vorderingen gemonitord en zijn/worden verenigingen gewezen op de mogelijkheden die er zijn en is ondersteuning aangeboden.

In 2023 hebben alle officials die regionaal of nationaal actief zijn nieuwe shirts ontvangen.

Tot slot is er met ingang van november 2023 een herstructurering van de interne organisatie doorgevoerd. Per deze datum is er zowel op competitie- als op arbitragegebied een teamleider aangesteld. De interim manager arbitrage heeft eind november haar werkzaamheden beëindigd. De teamleider arbitrage is nu als voorzitter van de Werkgroep Arbitrage actief.

Sportontwikkeling & opleidingen

Versterken volleybalverenigingen en –aanbieders

Sterke verenigingen met voldoende kennis, bestuurs- en uitvoeringscapaciteit vormen een essentiële basis voor de [ontwikkeling en continuïteit van onze sport](#). De ingezette beweging naar meer geprofessionaliseerde clubs en betaalde krachten binnen het volleybal is volop gecontinueerd, mede door een extra investering ten behoeve van intensievere (proces-) begeleiding. Dit heeft geleid tot een groei van 41 naar 56 verenigingen die een professional hebben aangesteld, die gezamenlijk nog eens 190 clubs in hun directe omgeving ondersteunen. Door deze getrapte vorm van kennisontwikkeling en –overdracht bereiken we structureel, zowel direct als indirect, 38.000 leden (38% van het totaal). Dit betekent wederom een groei van het ledenbereik van 8% ten opzichte van 2022.

Deze investeringen vanuit de Nevobo in professionalisering worden versterkt door lokale investeringen vanuit clubs, overheden en andere organisaties. De multiplier van 2,7 die hierdoor ontstaat, heeft geresulteerd in een groei van de totale investering in een professionele volleybal gemeenschap naar 2.9M Euro sinds de start van het project, waarvan 37% vanuit Nevobo bijdragen.

Er is gewerkt aan een digitale tool om Set-Up Clubs te helpen bij het opstellen van hun ambitieplan. Deze tool zal in Q1 van 2024 gereed zijn en tevens dienen voor de monitoring van de doelstellingen en het proces.

Het lerend netwerk voor de professionals en de bestuurders van de geprofessionaliseerde clubs is verder uitgebreid. Er zijn online en offlinebijeenkomsten geweest, waarin expertise, ervaringen en ideeën met elkaar zijn gedeeld en uitgewerkt. Dit heeft geleid tot samenwerking en kennisoverdracht tussen betrokkenen, ook buiten de gefaciliteerde setting om. Daarnaast is veel gebruik gemaakt van de mogelijkheid om ondersteuning te krijgen op het gebied van vrijwilligersbeleid, procesbegeleiding en sporttechnische zaken via de services van het Sportakkoord en Rabo Clubsupport. De Nevobo heeft als tweede bond de meeste services ingezet voor clubondersteuning. Hiermee is een deel van de ondersteuning en begeleiding uitbesteed aan een externe schil van experts, zodat de Nevobo Accountmanagers zo efficiënt mogelijk kunnen werken.

De kennisbank die op de Nevobo website is ingericht biedt concrete informatie en inspiratie om bestuurders te helpen. Bovendien diende deze als basis voor de nieuw ontwikkelde sportgenerieke [Toolkit Professionalisering](#), aangeboden door NOC*NSF. Mede via detachering is de kennis en expertise van de Nevobo ingezet om deze toolkit te ontwikkelen, om andere sportbonden en gemeenten te ondersteunen in hun proces naar meer geprofessionaliseerde clubs. We blijven daarmee vertegenwoordigd in de Human Capital Agenda en blijven een leidende rol spelen op dit thema.

De nieuwe versie van de [Verenigingsmonitor](#) is in 2023 uitgevoerd en biedt ondersteunende inzichten over de 90 volleybalclubs die hebben deelgenomen en hun ambities.

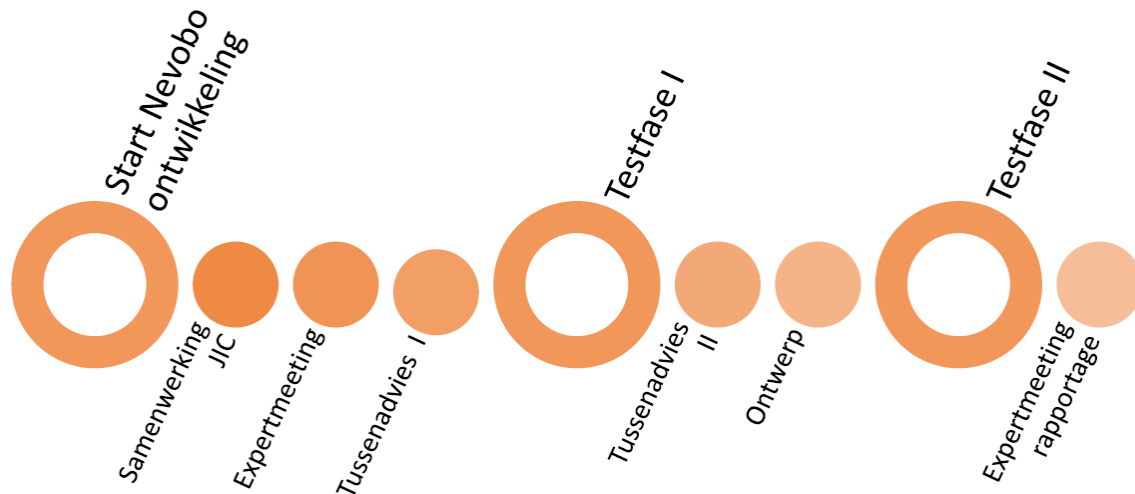
Passend aanbod in alle levensfasen

Vanuit de Visie op Jeugdvolleybal spreken we over passend aanbod voor jeugdleden in verschillende leeftijdscategorieën. In 2023 is verder gewerkt aan de ontwikkeling en uitrol daarvan. De Sportspeeltuin, die zich richt op een veelzijdig aanbod voor kinderen van 4-6 jaar, is verder uitgerold. Mede met behulp van een opstartsubsidie via de Play Volleybal campagne wordt de Sportspeeltuin inmiddels op 90 locaties aangeboden. Dat is bijna een verdubbeling ten opzicht van het aantal in 2022 (50 locaties). Gemiddeld doen 14 kinderen per Sportspeeltuin mee, waarmee we momenteel ongeveer 1260 kinderen bereiken. Uit de evaluaties is gebleken dat de waardering van dit aanbod door ouders, begeleiders en kinderen erg hoog is. Bovendien blijkt gemiddeld 42% van de deelnemers door te stromen naar regulier aanbod.

Het aantal jeugdleden in de categorie tot 12 jaar is verder toegenomen als herstel-reactie op het grote verlies in de corona-jaren. We zijn echter nog steeds niet op het niveau van voor corona en de stijging is minder groot dan in 2022 (5% in 2023 versus 7% in 2022). Er is gewerkt aan de verdere implementatie van de Visie op Jeugdvolleybal. Zowel binnen Wedstrijdzaken, Talentontwikkeling en Sportontwikkeling heeft dit geleid tot keuzes op het gebied van nationale kampioenschappen, minimale selectieleeftijd en ontwikkeling van nieuw aanbod. De Play Volleybal campagne, die onder andere bestond uit een subsidieregeling voor clubs die jeugdvolleybal aanbod op nieuwe locaties wilden starten, heeft clubs aangezet om op nieuwe locaties te starten.

Met het doel om het jeugdvolleybal voor 6-12 jaar door te ontwikkelen, passend bij de huidige motivaties en inzichten, is het project onder leiding van de Projectleider Jeugdvolleybal gecontinueerd in samenwerking met een expertgroep van jeugdtrainers en het Jeugdsport en Innovatiecentrum Windesheim (Zwolle). Na een stroeve start is het project inmiddels vol op stoom en is er een basis gelegd voor drie nieuwe spelvormen voor de jeugd tot 10 jaar. Deze spelvormen zijn via pilots getest bij enkele clubs en in het onderwijs en lijken [veelbelovend](#). Ze zullen verder worden uitgetest bij een groter aantal verenigingen. Waar we eerder spraken over Action Volley als nieuwe vorm, hebben we inmiddels vastgesteld dat dit vooral een benadering betreft van jeugd om hen meer keuzes te laten maken tijdens trainingen. Action Volley bevat geen specifieke spelvormen of methodieken. Daarom spreken we inmiddels over nieuwe spelvormen voor U12 jeugd. De zienswijze vanuit Action Volley blijven we verder volgen.

Een overzicht van het proces tot nu toe:



Start2Volley, voor volwassenen die net beginnen met volleybal, is verder uitgerold. Het blijkt nog steeds een goede manier om volwassenen te laten instromen. Het concept van Start2Volley wordt ook gebruikt in het Project Sport & Zorg, waar we onder leiding van NOC*NSF aan deelnemen. In 2023 zijn vier volleybalverenigingen gestart met dit traject. Zij zullen volleybal aanbod ontwikkelen voor mensen met een zorgbehoefte, zodat volleybal voor nog meer mensen toegankelijk wordt.

De proactieve uitrol van het aanbod onder de naam Oldstars Volley is vertraagd vanwege ontwikkelingen bij het Ouderenfonds. Wel hebben we deze vorm reactief aangedragen bij clubs die speciaal met deze doelgroep aan de slag wilden. Daarnaast zien we een ontwikkeling van andere, vergelijkbare varianten bij clubs die in organisatievorm laagdrempeliger zijn.

De samenwerking met het onderwijs is vormgegeven door scholingen te verzorgen aan vakleerkrachten via de KVLO. Daarnaast wordt bij de ontwikkeling van de nieuwe spelvormen U12 rekening gehouden met toepassing in de onderwijssetting, onder andere door pilots die zijn verzorgd tijdens de gymles. We zijn nog niet ver genoeg in het ontwikkelproces van de spelvormen om deze ook al in de vorm van een curriculum aan te bieden voor het onderwijs. Dat zal gebeuren zodra de spelvormen een definitief karakter hebben. Afgelopen jaar is de samenwerking met de Haagse Hogeschool versterkt door het verzorgen van guest lectures bij de opleiding International Sports Studies, de inzet van stagiaires en het gezamenlijk schrijven van een succesvolle aanvraag voor een Erasmus+ subsidie.

Voor het zitvolleybal en g-volleybal aanbod is in goed overleg met de Johan Cruijff Foundation besloten om de samenwerking stop te zetten. Hierdoor heeft de Nevobo zich geheel kunnen richten op het opstarten van een Beleids Advies Team Zitvolleybal, dat een beleidsadvies heeft opgeleverd voor het vergroten van het zitvolleybalaanbod. De in november 2023 aangestelde Projectleider heeft de opdracht om hier opvolging aan te geven. Ondertussen is de ondersteuning van verenigingen met Zitvolleybal aanbod doorgegaan. Ook zijn gesprekken

gestart met de organisatie van het Dutch Tournament in Assen, dat jaarlijks de host is voor een sterk internationaal bezet zitvolleybaltoernooi waar ook de Nederlandse teams aan deelnemen. De gesprekken richten zich op ondersteuning en promotie van het toernooi in brede zin. Het aantal zitvolleyballers is gestegen naar 219, een lichte verhoging ten opzichte van 2022 (209). We hebben deelgenomen aan een Erasmus+ project in samenwerking met Special Olympics Nederland om te komen tot een handleiding voor verenigingen die willen starten met Play Unified Volleybal. Dat heeft afgelopen jaar mede geleid tot het eerste Nevobo Play Unified toernooi, met deelname van zes teams. Het was een groot succes en heeft een basis gelegd voor een toernooikalender in 2024. De clubs zien kansen in deze spelvorm, omdat het mogelijk is om meer teams te vormen met hetzelfde aantal spelers. Daardoor wordt het eenvoudiger om toernooien te organiseren op verschillende niveaus. Bovendien draagt de Unified variant bij aan meer inclusiviteit, omdat de helft van een team bestaat uit mensen zonder beperking. Er zijn verkennende gesprekken gestart met Special Olympics Europe en de FIVB over de organisatie van een Europees Play Unified Toernooi in Nederland. De Projectleider Zitvolleybal en Unified Volleybal zal zich richten op een gestructureerde aanpak voor de doorontwikkeling van Play Unified, voor mensen met een verstandelijke beperking.

Opleidingsaanbod

Trainersopleidingen

In 2023 hebben we het reguliere aanbod van trainersopleidingen kunnen organiseren, na enkele corona-jaren. Daarbij is volop gebruik gemaakt van de mogelijkheden uit het Sportakkoord, waarmee de Beginnerscursus en VT2-opleiding (deels) vergoed worden.

Afgelopen jaar hebben de volgende opleidingen voor trainers plaatsgevonden:

- 18 Beginnerscursussen, waarbij 81 deelnemers hun certificaat hebben gehaald.
Noot: een deel van de cursisten had al een VT2/VT3 diploma en heeft de cursus ter opfrissing gebruikt.
- 34 VT2 Opleidingen, waarbij 304 mensen hun diploma hebben gehaald.
- 4 VT3 Opleidingen, waaraan 60 mensen deelnamen en 43 mensen hun diploma hebben gehaald.
Noot: een deel van de deelnemers had de opleiding in 2023 nog niet afgerond, maar zal dit in 2024 alsnog doen.

We zien in het algemeen een stijging van het aantal opleidingen en deelnemers, mede aangejaagd door de mogelijkheden vanuit het Sportakkoord. Ook heeft het opleiden van meer Opleiders (Verenigingsexperts) gezorgd voor een toename van de vraag.

Vanwege landelijke ontwikkelingen op het gebied van de sportbrede kwalificatiestructuur om sport en onderwijs beter op elkaar af te stemmen is nog geen invulling gegeven aan een nieuw licentiebeleid. Ook eind 2023 is nog onduidelijk wat de exacte eisen vanuit de kwalificatiestructuur gaan zijn. De uitkomsten daarvan hebben veel invloed op de inrichting van opleidingen op bondsniveau en daarmee ook op de licentiestructuur.

De afstemming tussen Topsport en de VolleybalAcademie verloopt goed en leidt tot gesprekken over de organisatie en inhoud van de opleidingen. Vanuit beide afdelingen zorgt dit voor nieuwe perspectieven. Uiteindelijk is het doel dat hierdoor meer integratie plaatsvindt tussen de kennis/expertise vanuit Topsport en het aanbod aan trainersopleidingen. Het gesprek over meer arbeidsperspectief voor trainers blijft gecontinueerd worden om vanuit de piramide Nationale Teams – Eredivisie – Clubs het kader meer perspectief te geven voor hun ontwikkeling tot professioneel trainer.

De ontwikkeling van een platform voor trainers heeft opnieuw vertraging opgelopen vanwege technische specificaties en keuzes in een breder verband binnen de organisatie. Ook de vernieuwing van nevobo.nl heeft een nieuw licht geschijnen op de mogelijkheden. Wel is volop gewerkt aan de inhoud (content) voor het platform, met een speciale focus op de doorlopende leerlijn en basis oefenstof voor jeugd tot 12 jaar.

Scheidsrechteropleidingen

Het opleiden van voldoende bekwame scheidsrechters heeft ook in 2023 veel aandacht gekregen. In totaal hebben de volgende scheidsrechtersopleidingen plaatsgevonden:

Volleybalmasterz	6401 geslaagden
Vaardigheidstraining officials 1ste/2de klasse	3136 geslaagden
VS3	97 geslaagden 229 nieuwe cursisten ronden hun opleiding in 2024/2025 af
VS4	Twee rondes gestart met in totaal 20 cursisten. Daarvan hebben 15 hun diploma gehaald en 5 ronden af in 2024
Beachvolleybal	3 geslaagden
Zitvolleybal	5 geslaagden
Lijnrechters	Eind 2023 zijn 12 cursisten gestart, zij ronden af in 2024
Module 2 ^e scheidsrechter	536 geslaagden
Verenigingsexpert	60 geslaagden

Veilige sportomgeving

De Nevobo heeft een veilige sportomgeving waarin sporters zich geborgen en thuis voelen hoog in het vaandel staan. Vanuit de Vertrouwenscontactpersoon van de Nevobo is continu aandacht zowel voor preventief beleid als wanneer er iets speelt. Dit wordt in de contacten met verenigingen ook steeds aan elkaar verbonden.

De Vertrouwenscontactpersoon heeft in 2023 de leergang Integriteitsmanagement gevolgd en afgerond en tijdens deze leergang een concept integriteitsplan voor de Nevobo opgesteld. In dit integriteitsplan vindt het beleid van de Nevobo m.b.t. integriteit zijn weerslag. Dit zal met verschillende collega's besproken en verrijkt worden waarna dit in 2024 vastgesteld zal worden.

In de tussentijd zijn er ook al verdere stappen gezet om de sociale veiligheid waar wij zelf een directe verantwoordelijkheid voor hebben te borgen. Denk aan topsport, kampioenschappen, opleidingen, clinics etc. De Vertrouwenscontactpersoon biedt ondersteuning aan de collega's die binnen hun functie een directe verantwoordelijkheid hebben om zorg te dragen voor een veilige omgeving. Tevens is er afstemming geweest met de stafleden rondom de topsportprogramma's zodat we weten wie wat doet en kunnen doorverwijzen naar elkaar waar nodig.

Verder zijn in 2023 in samenwerking met volleybalverenigingen 12 services van het Sportakkoord georganiseerd die bijdragen aan een positief en veilig sportklimaat. Hieraan hebben in totaal ruim 500 mensen deelgenomen. Daarnaast hebben we in oktober 2023 een webinar Veilige Sportomgeving georganiseerd, waaraan 37 mensen hebben deelgenomen.

Tevens is er door de NVVO in samenwerking met de Nevobo en een tweetal externen een clinic voor trainers/ coaches georganiseerd op bewustwording ten aanzien van hun rol en de kwetsbaarheid die dit met zich meebrengt.

De [campagne 4V's voor veiligheid](#) is opgestart vanuit NOC*NSF en de Nevobo heeft deze campagne overgenomen op haar kanalen. Deze campagne is ook een haakje om het VOG beleid van de Nevobo te gaan herzien. Hier is een start mee gemaakt in 2023 en dit zal verdere uitwerking krijgen richting de Bondsraad van juni 2024.

De Nevobo is ingestapt in het project [Onze Club Is Van Iedereen](#) (OCIVI), dat zich richt op een inclusieve sportomgeving. Hiervoor is in oktober 2023 een Projectleider aangesteld die zich richt op bewustwording bij en ondersteuning van verenigingen met betrekking tot dit onderwerp.

Accommodaties

De Nevobo heeft ook in 2023 de samenwerking met andere zaalsportbonden (basketbal, badminton, handbal) en partner NISAV gecontinueerd, met als doel om meer invloed te krijgen op de kwaliteit van nieuwe indoor accommodaties. Inmiddels is het nieuwe Digitaal Handboek Sportaccommodaties grotendeels gereed, waarmee voor alle ontwikkelaars en bouwers van sportaccommodaties direct duidelijk is welke eisen en richtlijnen vanuit de Nevobo worden gesteld aan een accommodatie. Bovendien wordt komend jaar bekeken op welke wijze sportaccommodaties kunnen worden gecertificeerd, mede door de betreffende sportbond van welke een sport in de betreffende accommodatie wordt beoefend.

NISAV is namens de Nevobo en de andere drie zaalsportbonden betrokken geweest bij acht accommodatietrajecten, mede gefinancierd vanuit lokale sportakkoorden. Ook het aantal beach accommodaties blijft groeien. Uit de Accommodatie Monitor van het Mulier Instituut blijkt dat er inmiddels 488 beachaccommodaties zijn in Nederland, waarvan 15 indoor beach. Dat zijn in totaal 1358 Velden, waarvan 77% (1045 velden) voor beachvolleybal worden gebruikt. Daarmee is beachvolleybal nog steeds de grootste beachsport. In samenwerking met Beachsport Nederland is ondersteuning gegeven aan 16 beach accommodatie trajecten. De financiering daarvan is grotendeels lokaal en via de services van het sportakkoord opgebracht.

Samenwerking en partnerships

In 2023 heeft de Nevobo wederom met een groot aantal partners samengewerkt om haar sportieve en maatschappelijke doelstellingen te realiseren. Daarnaast hebben we deze samenwerkingen gebruikt om onze partners te helpen hun doelstellingen te realiseren.

Daarbij hebben we ons gericht op onderstaande vier gebieden:

- Sportiviteit (participatie, talent, topsport)
- Vitaliteit (bewegen en gezonde voeding)
- Saamhorigheid en inclusie
- Economische impact

De activiteiten die hebben plaatsgevonden op deze vier gebieden komen later in deze paragraaf naar voren.

Deze samenwerking vond plaats met partijen uit de sectoren hieronder.

In 2023 had de Nevobo een samenwerking met onderstaande gemeenten en provincies:

- Ministerie van VWS (MAP-project)
- Provincie Gelderland (vervolg side events WK volleybal)
- Rotterdam (VNL nationaal mannenteam)
- Den Haag (BTN en NK beachvolleybal)
- Apeldoorn (Continental Cup beachvolleybal)
- Ede (Talent Team)
- Aantal gemeenten waar de Eredivisie beachvolleybal plaatsvond

Voor de organisatie van evenementen had de Nevobo in 2023 een samenwerking met:

- Sportworx voor organisatie WK King of the Court in Rotterdam

Maatschappelijke partners waarmee de Nevobo in 2023 samenwerkte waren:

- Bas van de Goor Foundation – Diabetes
- Johan Cruyff Foundation
- Jeugdfonds Sport & Cultuur
- Voedselbank Nederland
- Let's Keep The Ball Flying

In 2023 heeft de Nevobo de volgende sponsors:

- DHL voor nationaal team dames en beachvolleybal dames
- NLO voor nationale teams volleybal en beachvolleybal
- Mizuno als kleding- en schoensponsor
- Volleybaldirect.nl als supplier van ballen en andere volleybal gerelateerde partners
- Odido voor nationale teams en beachvolleybal
- Rabobank als het gaat om het Set-up programma
- TeamNL
- SC Papendal als partner Talent Teams

De volgende internationale federaties zijn betrokken geweest:

- Volleyball World
- Andere continentale volleybal federaties

Internationale samenwerking

In 2023 heeft de Nevobo met verschillende landen samengewerkt op het gebied van kennisdeling, jeugdvolleybal en girls' empowerment.

De meerjarige samenwerking met Nepal is gecontinueerd met behulp van de inzet van dhr. J. de Brandt als bondscoach van het Nepalees Damesteam gedurende zes maanden. Hij heeft met het team deelgenomen aan de Asian Games in China, waar boven verwachting is gepresteerd. Daarnaast heeft het team een belangrijke bronzen medaille behaald op de South Asian Games. Tegelijkertijd heeft dhr. H. Abbing als bondscoach van het Nepalees Herenteam deelgenomen aan de Asian Games en de Central Zone Games in Bangladesh. Gedurende de aanwezigheid van beide experts is de Nepalese staf verder getraind en begeleid in hun rol. De financiering voor de inzet van beide experts vond plaats vanuit het FIVB Empowerment programma.

De samenwerking met de bijzondere Nederlandse gemeenten in de Caribbean (Bonaire, St Eustatius, Saba) is gecontinueerd. Op Bonaire is een start gemaakt met de aanleg van een beachsport accommodatie, mede begeleid door onze partner Beachsport Nederland. In Suriname heeft een trainersopleiding (VT2) plaatsgevonden, uitgevoerd door mw. I. Klösters en mw. J. de Vries.

Het girls' empowerment programma Volleyball4Life is gecontinueerd in Nepal en Senegal door de lokaal opgeleide Volleyball4Life coaches. In 2023 is het programma uitgebreid naar [Rwanda](#) in samenwerking met partner OlympAfrica. In Rwanda zijn 16 coaches opgeleid en één instructeur. Hierdoor wordt het in de toekomst eenvoudiger om meer Volleyball4Life coaches op te leiden, vanwege de aanwezigheid van een instructeur in de regio. Het programma wordt hiermee minder afhankelijk van de beschikbaarheid van Nevobo medewerkers. In totaal zijn er nu 44 coaches gecertificeerd als Volleyball4Life coach. Zij implementeren het programma in hun eigen communities, waarmee ze honderden meiden bereiken.

Sportiviteit (participatie, talent en topsport)

Ten behoeve van de Masterplannen voor hoog potentiële gebieden in Nederland is verder uitgebouwd. Zowel voor Rotterdam, Den Haag als Groningen is gewerkt aan het opzetten van samenwerkingen tussen clubs, topsport en gemeenten ten behoeve van het invullen van de piramide. Daarbij wordt gekeken naar evenementen, topsport, talentontwikkeling, versterken van verenigingen (professionalisering) en sportstimulering.

Na het WK in 2022 zijn de clinics in heel Nederland doorgezet. Zo'n 1000 clinics zorgden ook in 2023 voor een aansprekende kennismaking bij een jonge doelgroep en stelden de clubs in de gelegenheid om zich lokaal te presenteren. Daarnaast zetten ook toernooien bij bedrijven, in buurten, onder vrienden en op scholen het volleybal flink op de kaart. Dit side event programma vanuit het WK is al gestart in 2021 en liep door tot halverwege 2023.

De Volleybalbus is 90 keer ingezet bij verenigingen, scholen en bij evenementen. De bus staat symbool voor tal van activiteiten die kinderen op een leuke, speelse en laagdrempelige manier laten kennismaken met volleybal. De kinderen vertrekken na afloop met enthousiaste verhalen, een grote glimlach en een rood hoofd weer naar huis.

Vitaliteit (bewegen en gezonde voeding)

Het intensieve partnership met JOGG is in 2023 doorgezet. De kennis en ervaring die met het WK Volleybal zijn opgedaan zijn onder andere in een 'stappenplan voor gezondere sportevenementen organiseren' gedeeld met partners, organisatoren, overheden en andere partijen in de vitaliteitsbranche.

Gezonde en duurzame voeding is tijdens onze evenementen zoals de VNL toegepast. We hebben zitting in de kopgroep Gezonde Sportevenementen waar de Nevobo samen met andere partijen probeert de komende drie jaar de noodzakelijke stappen richting gezondere (top)sportevenementen te zetten.

Er waren geen passende evenementen voor een samenwerking met de Bas van de Goor Foundation in 2023, maar in 2024 liggen er weer veel mogelijkheden voor een intensieve samenwerking.

Saamhorigheid en inclusie

In de afgelopen jaren is er een aanpak ontwikkeld en aandacht gevraagd voor inclusiviteit in het volleybal. Hierbij hebben we met name aandacht gevraagd voor de LHBTIQ+ gemeenschap via rolmodellen, communicatie uitingen en bewustwording van clubs. Deze initiatieven hebben we in 2023 doorgezet om te stimuleren dat iedereen zichzelf kan en mag zijn in het volleybal. Zo hebben we interviews gedaan met rolmodellen en dit gecombineerd met het op een aantal momenten aandacht vragen voor inclusie in relatie tot de LHBTIQ+ gemeenschap. Denk aan deelname aan de sportboot op de Pride, aandacht voor Coming Out Day en Paarse Vrijdag. We zien een mooie beweging ontstaan van clubs die met ons op Coming Out Day de (digitale dan wel fysieke) regenboogvlag hijsen.

In 2023 is de positie van transgenders in het nationale en internationale speelveld explicieter geworden en is er een projectgroep gestart om tot handvatten te komen zodat zowel generiek als specifiek sporten hier positie in kunnen bepalen. Er is hieruit volgend door NOC*NSF een nieuwe handreiking gepubliceerd voor gender- en seksediverse personen. Met behulp van een externe deskundige zijn we volop bezig om dit te vertalen naar onze praktijk binnen het volleybal.

In 2023 hebben we een projectleider aangesteld als kartrekker van het project 'Onze club is van iedereen' ([Ocivi](#)). Binnen Ocivi worden clubs gestimuleerd en gefaciliteerd werk te maken van inclusie. Binnen dit project krijgen we als bond procesbegeleiding en wordt er concrete ondersteuning geboden voor clubs op het gebied van het thema diversiteit en inclusie. Zo krijg je binnen je club nog meer oog voor drempels die mensen kunnen ervaren en handvatten hoe je kunt zorgen dat je club echt een plek wordt en blijft voor iedereen.

In 2022 zijn we rondom het WK gestart met het inzamelen van voeding voor de Voedselbanken in Gelderland. In de huidige tijd is de vraag om steun bij Voedselbanken enorm groot. Deze vraag

neemt ook alleen maar toe. Vanwege het succes van deze actie is de Nevobo in 2023 kartrekker geworden van een sportbrede inzamelingsactie in april. In samenwerking met andere bonden, NOC*NSF, JOGG, Jeugdfonds voor Sport& Cultuur en de Voedselbank hebben we een sportbrede landelijke inzamelactie aangejaagd die de komende jaren steeds groter wordt. Daarbij hebben we samen met 28 verenigingen ingezet op zowel het inzamelen van voeding als het in samenwerking met het Jeugdfonds voor Sport& Cultuur aanbieden van een laagdrempelig beweegaanbod op de club.

De 39 netsportvelden die met het WK Volleybal in 2022 zijn aangelegd zijn een mooie legacy waar intensief door verschillende doelgroepen gebruik van wordt gemaakt. In meerdere gemeenten is er in de programmering speciale aandacht voor mensen met een lage SES en mensen met een beperking.

Economische impact

Impact op economisch gebied heeft veelal te maken met de organisatie van evenementen, wat dat betreft was 2023 een rustig jaar waarin er aan dit onderwerp relatief weinig aandacht is besteed. Wel wordt dit onderwerp meegenomen in de gesprekken met steden en provincies voor wat betreft het naar Nederland halen van toekomstige evenementen.

Evenementen

Na het WK volleybal in 2022 hebben we in 2023 relatief rustig aan gedaan. De enige internationale evenementen in 2023 waren de VNL-mannen in Rotterdam, de WEVZA beachvolleybal U19 in Bilthoven en WK King of the Court beachvolleybal in Rotterdam.

VNL Mannen in Rotterdam

In RTM-stage, een spiksplinternieuwe hal in Rotterdam, werd eind juni de VNL-mannen georganiseerd. Het eerste topvolleybal evenement na het WK volleybal en het eerste evenement dat door het vernieuwde event team georganiseerd werd. Qua organisatiekwaliteit een topevenement maar wel uitdagend vanwege de deelname van het Iraanse volleybalteam dat zowel voor- als tegenstanders van het regime op de been bracht in Ahoy. Financieel was het evenement een flinke tegenvaller, vooral vanwege de grote inflatie in de evenementenindustrie en vanwege tegenvallende inkomsten uit overheidsbijdragen. Desondanks zijn voor dit evenement meer dan 24.000 kaarten verkocht, waarmee de potentie van de organisatie van volleybalevenementen in Nederland nog maar eens onderstreept wordt.

WEVZA beachvolleybal U19

Eens in de vier jaar is Nederland aan de beurt om een WEVZA-jeugdkampioenschap te organiseren. Samen met Irene Beach is dit toernooi dit jaar in Bilthoven georganiseerd. In totaal waren er zes deelnemende landen die speelden op de velden waar het weekend daarvoor de Eredivisie beachvolleybal plaatsvond. Eenvoudig en goedkoop georganiseerd door slimme aanpak van sportaccommodatie, transport en verblijf.

Bekerfinale

De Bekerfinale vond wederom plaats in De Maaspoort in Den Bosch. De Nevobo heeft als doel gesteld de komende jaren in de Bekerfinale te investeren om dit evenement tot een van de hoogtepunten van het volleybalseizoen te maken. Met een uitverkochte zaal was de Bekerfinale in 2023 een succes.

WK King of the Court beachvolleybal

In Rotterdam vond van 5 t/m 10 september het eerste Wereld Kampioenschap King of the Court plaats. Aangezien Sportworx (evenementenbureau uit Utrecht) de wereldwijde rechten voor King of the Court evenementen heeft was de betrokkenheid van de Nevobo vrij beperkt qua organisatie. Qua organisatie, publiciteit en sportief was het evenement een groot succes. Veel live beachvolleybal op Ziggo Sport, een wereldtitel voor Schoon/Stam en veel publieke belangstelling.

Topsport

Topsport Papendal

Na de WK's van het afgelopen jaar lag de sportieve focus in 2023 op het creëren van een goede uitgangspositie voor plaatsing voor de Olympische Spelen in Parijs 2024. In 2023 speelden daarvoor de VNL's, de EK's en de OKT's een belangrijke rol. Naast deze sportieve doelen werd 2023 ook gebruikt voor de herijking en herstructurering van de programma's en de organisatie op Papendal.

Organisatie

Sinds 2022 zijn we bezig de organisatie van de topsportafdeling op Papendal te hervormen volgens de principes van het model High Performance Organisation (HPO).

In 2023 hebben we met dit model in ons achterhoofd:

- Onze visie en missie geherformuleerd
- Onze kernwaarden geformuleerd in het verlengde van de centrale kernwaarden van de Nevobo
- Een start gemaakt met het invoeren van projectmatig werken als werkstructuur

Oranje mannen

Het mannen seniorenprogramma is met kleine aanpassingen in de lijn van 2022 doorgezet. In de VNL werd naar behoren gepresteerd en werd een 12^e plaats behaald. Op het EK werd na nipt verlies tegen Italië een keurige vijfde plaats behaald. Alle redenen om in september met een goed gevoel naar het Olympisch Kwalificatietoernooi in China te vertrekken. Doel was om de goede uitgangspositie op de World Ranking te behouden. Helaas presteerde het team beneden verwachting en zakte het door de resultaten naar een 13^e plek op de World Ranking. Hierdoor wordt plaatsing voor de Olympische Spelen in 2024 een zeer lastige opgave.

Bij de mannen hebben we, gezien de wetenschap dat vanaf 2025 er wat dragende spelers in het nationale team gaan stoppen een Next Generation programma vormgegeven. Men trainde

gedurende een zestal weken op Papendal en sloot af met een toernooi in Taranto (It) tegen Tunesië, Japan en Italië.

Verder hebben enkele jeugdteams meegedaan aan kampioenschappen:

- Pre-Jeugd Oranje jongens U17: EK gespeeld in Montenegro met een 14^e plek. Een knappe prestatie dat ze überhaupt het EK hebben gehaald gezien onze beperkte programma's in vergelijking met anderen landen.
- Jeugd Oranje jongens U19: vierde plek WEVZA.
- De Jong Oranje jongens U21 hebben oefenwedstrijden gespeeld tegen Polen en België in aanloop naar U22 EK in 2024 in eigen land.

Het Talent Team van de jongens is halverwege het jaar drastisch verjongd. Aan het eind van het jaar is besloten om in het seizoen '24-'25 niet deel te nemen aan de Eredivisie competitie. Er wordt in samenwerking met de CEVN nagedacht over een ander wedstrijdmodel als onderdeel van het opleidingsprogramma.

Oranje vrouwen

Voor het nationale vrouwenteam werd na een zorgvuldige procedure in het voorjaar Felix Koslowski als nieuwe bondscoach aangesteld. Vervolgens werd in samenspraak met de bondscoach de rest van staf opnieuw ingevuld.

Voor het seizoen 2023 werden als doelen gesteld:

- werken met een grotere groep speelsters
- nieuwe speelsters een kans geven zich in het team te spelen
- een top 10 worldranking aan het eind van het seizoen realiseren
- in de VNL zodanig presteren dat het vorige doel realiseerbaar is
- een top 5 positie op het EK behalen
- een positieve, inspirerende cultuur bij staf en team realiseren.

De doelen zijn meer dan gerealiseerd. De dames behaalden brons op het EK met een flink vernieuwde selectie in vergelijking met 2022 en aan het eind van het seizoen stonden we op de tiende plaats in de World Ranking. Deze geeft bij handhaving t/m de poulefase van de VNL in 2024 recht op deelname aan de Olympische spelen.

Ook bij de vrouwen speelden jeugdteams kampioenschappen:

- Pre-jeugd Oranje Meisjes U17: EK gespeeld in Servië met een negende plek als resultaat. Ook hier geldt dat we in deze leeftijdscategorie relatief weinig trainen in vergelijking met het buitenland.
- Jeugd Oranje meisjes U19: EYOF met een bronzen plak als resultaat.
- Jong Oranje meisjes U21: WK gespeeld in Mexico en een tiende plek behaald. Dit was een wat tegenvallend resultaat.

Het Talent Team van de meiden is omgevormd tot een hybride model. De meiden trainen van maandag t/m donderdagmorgen op Papendal en sluiten donderdagmiddag bij hun club aan om

te trainen en in het weekend wedstrijden te spelen. Bij midweekse wedstrijden krijgen de meiden meer ruimte bij hun club. Er zijn vier clubs die meewerken aan het realiseren van dit model. Er waren tien speelsters die fulltime in het programma participeerden en daarnaast een aantal speelsters die één of zelfs twee dagen mee deden. De eerste ervaringen gezien vanuit de speelsters zijn positief. De samenwerking met de clubs vergt nog verdere stroomlijning en ook zou het fijn zijn om de samenwerking naar tenminste zes clubs uit te breiden.

Talentontwikkeling

In 2023 hebben we het fundament gelegd voor een gedragen visie op "talentherkenning en -ontwikkeling" en de daarbij behorende infrastructuur. Er is een projectleider regionale talentontwikkeling gestart. In 2025 kunnen de huidige zeven RTC's opgeheven worden en daarvoor in de plaats komen per gender negen regionale opleidingsprogramma's. De nieuw aangestelde expert talentontwikkeling is in samenspraak met trainers, coaches en andere betrokkenen in het werkveld een gefundeerde visie op (volleybal)talentontwikkeling aan het formuleren. Deze gaat als leidraad dienen voor de verdere ontwikkeling van de inhoud en vormgeving van de opleidingsprogramma's.

Topsport Zuiderpark

Mannen

Het seizoen 2023 werd bij de mannen gekenmerkt door blessures; veel topspelers waren langdurig geblesseerd wat invloed heeft gehad op de prestaties. Desondanks wisten De Groot/Luini op het EK in Wenen een zilveren medaille te winnen. De vijfde plaats van Boermans/de Groot was gezien de blessures een knappe prestatie. Mede door de overwinning in de Challenger in Thailand zijn Immers/van de Velde naast Boermans/de Groot en Brouwer/Meeuwsen nog steeds in de race voor de Olympische Spelen.

Omdat er binnen het BTN-programma op dit moment zoveel topspelers zijn bij de mannen is de Cypriot Antreas Savvidis (voorheen bondscoach Israel) toegevoegd aan de technische staf.

Vrouwen

Het team Schoon/Stam hebben in 2023 wederom laten zien tot de top van de wereld te horen. In Doha werd het eerste Elite16 toernooi van het jaar gewonnen, daarna werden meermaals medailles gewonnen en werd op het WK een vijfde plaats behaald.

De overige damesteams hadden minder succes op en naast het veld. Mexime van Driel heeft (mede vanwege tegenvallende resultaten) besloten uit het BTN-programma te stappen. Het team Piersma/Emi van Driel presteerde ook niet zoals verwacht waarna besloten is niet samen verder te gaan.

In september is besloten niet verder te gaan met bondscoach Marko Klok. Assistent-coach Frank van den Outenaar zal het team Schoon/Stam begeleiden tot en met de Olympische Spelen. Hoofd opleidingen Roland Rademaker is vanaf september eindverantwoordelijk voor het B-programma dames waarin nu alle andere speelsters zitten. Erik Nijland is als trainer verantwoordelijk voor dit programma.

Talenten

Het absolute hoogtepunt van het BTN-seizoen was de wereldtitel onder 21 jaar die Piersma/Poiesz in november in Thailand wisten te veroveren, vooral de manier waarop was bijzonder en indrukwekkend. Beide speelsters kwamen tijdens het toernooi in het ziekenhuis na een voedselvergiftiging (beiden moesten aan het infuus) om nadat ze hersteld waren het toernooi met overmacht te winnen.

Bij het EK onder 18 wisten zowel de jongens als de meisjes een vierde plaats te bereiken.

Cultuur en structuur BTN

Er is een plan ontwikkeld om de prestatiecultuur en de structuur van de BTN-organisatie te verbeteren. N.a.v. dat plan wordt een advies geschreven over de wenselijke structuur voor BTN. Deze is namelijk nogal complex doordat er veel partijen bij de organisatie van het sportprogramma betrokken zijn en vraagt dan ook de nodige zorg en aandacht.

Zitvolleybal

Het jaar 2023 stond voor zitvolleybal in het teken van herbezinning op de toekomst. De in 2022 gestarte adviescommissie zitvolleybalbeleid gaf in maart bij de technisch directeur aan tot oktober nodig te hebben om met een gedegen advies te komen.

Daarop werd besloten de pauzestand van het herenteam op te heffen en een nieuwe bondscoach aan te stellen. Per 1 juni begon Alfred Oonk met het herinrichten van zijn staf en de vormgeving van een nieuwe selectie. De ontwikkelingen zijn positief te noemen met als hoogtepunt de winst in november bij de Bronze Nations League in Frankrijk.

De dames zijn met een te smalle selectie doorgedaan en hebben naast de Dutch Open in Assen in november deelgenomen aan het Paralympische kwalificatietoernooi in Egypte. Hier bleek dat presteren op mondiaal top- of subtopniveau op dit moment nog te hoog gegrepen is.

Beide genders hebben een bredere basis van potentiële spelers nodig om een duurzame ontwikkeling richting de Europese top of zelfs de wereldtop mogelijk te maken. De in november nieuw aangestelde projectleider zit- en G-volleybal gaat hier een bijdrage aan leveren. Van cruciaal belang wordt het wel of niet opgenomen worden door NOC*NSF als focusprogramma voor de periode 2025 en verder (in verband met de benodigde middelen).

Samenhang topsport met andere terreinen

Aangezien we niet alleen sportief maar ook maatschappelijk voor goud gaan kijken we breder dan de sportieve prestatiedoelen van de verschillende programma's. Daarbij is het de uitdaging om deze perspectiefverbreding niet naast elkaar te zien en te organiseren maar om ze geïntegreerd te benaderen en elkaar te laten versterken. Bovendien is de breedtesport de basis voor de topsport. Hoe kleiner de doelgroep, hoe meer dit duidelijk wordt. Bij zitvolleybal is dit overduidelijk, ook al omdat er in de top niet echt sprake van een professionele sport is. Het realiseren van meer zitvolleybalverenigingen en steunpunten voor de nationale selecties is een voorwaarde om een topsportprogramma te kunnen ontwikkelen en voldoende kansrijke spelers voor de nationale selecties te selecteren.

Topsport heeft een voorbeeldfunctie voor andere delen van de sport of zelfs voor de hele maatschappij. Vandaar dat zichtbaarheid van de topsportteams en spelers in Nederland

noodzakelijk is. Er wordt in de nationale selecties bewust gewerkt aan een positieve uitstraling naar pers, publiek en partners.

In de missie van de topsportorganisatie Papendal is het willen functioneren als kenniscentrum voor de rest van de (volleybal)gemeenschap nadrukkelijk opgenomen. Afgelopen jaar waren de open trainingen voor trainers van het nationale vrouwenteam eerste aanzetten daartoe. Verder draagt ook de invoering van het hybride model bij het Talent Team meiden en de hervorming van het programma het Talent Team jongens hieraan bij.

Communicatie & marketing

In 2023 zijn nevobo.nl en de competitiepagina's van volleybal.nl grondig vernieuwd. Nevobo.nl is zowel qua look and feel als qua inrichting en inhoud volledig gemoderniseerd. Met de vernieuwingsslag zijn we in staat onze boodschappen richting met name stakeholders en (vrijwilligers) van clubs nog beter te presenteren.

Ook de competitiepagina's op volleybal.nl zijn in een nieuw jasje gestoken. Ook hier betreft dat zowel de designs van de pagina's als ook de technische en inhoudelijke mogelijkheden. Zo kunnen op de vernieuwde pagina's vanaf nu livescores en advertenties worden weergegeven en in de toekomst op alle niveaus ook livestreams.

De [Play Volleybal-campagne](#) was ook een belangrijke pijler van de communicatie in 2023. Met deze campagne willen we meer mensen enthousiast maken voor onze sport en hen motiveren te volleyballen bij een club. In 2023 hebben we de kernwaarden van onze sport in aansprekende video's (een algemene versie en zes korte, losse video's) een plaats gegeven. De Play Volleybal-campagne zetten we uit via de bondskanalen en via de kanalen van verenigingen, die voor lokale campagnes zorgen.

In 2023 vormde ook de topsport weer een onmisbaar onderdeel van de communicatie- en contentstrategie. De VNL in Rotterdam is aangegrepen om Nederland nauw te betrekken bij de beleving van mondiaal topvolleybal. Dat gebeurde ook met vele wedstrijden en evenementen in het buitenland, waarbij de medailles van de Volleybaldames en van Luini/De Groot bij de EK's extra zijn uitgelicht.

Het informeren over en inspireren met topsport gebeurt zowel via de eigen kanalen van de bond als in nauwe samenwerking met partners. Zo hebben we in samenwerking met NOS, Ziggo Sport, DPG en DHL onze nationale teams veel extra exposure kunnen bieden.

Ook met andere partners werkten we in 2023 nauw samen, wat zich ook uitte op het gebied van communicatie. Zo werd met zowel overheden als TeamNL, Nederlandse Loterij, Mizuno en DHL opgetrokken om campagnes en activiteiten te realiseren, waar ook enkele succesvolle gamification-acties deel van uitmaakten. De acties 'win met je ticket' en de TeamNL quizen rondom de VNL en de Adventkalender zijn hier voorbeelden van. Onder meer deze acties zorgen voor een verdere groei van onder andere onze fanbase voor de Oranje Nieuwsbrief. Deze groeide in twee jaar van 42.137 naar 71.852.

Nog wat andere cijfers uit 2023:

- Volleybal.nl trok 1.040.107 bezoekers en telde 8.951.325 pageviews
- De gemiddelde groei van onze social media kanalen bedroeg 8%
- De Mijn Volleybal app telde 189.702 gebruikers en 14.821.370 views
- De in 2022 gelanceerde Mijn Beachvolleybal app telde 5.321 gebruikers en 244.017 views

Financiën

In 2022 hebben we een aantal grote Events georganiseerd welke ook in 2023 impact hebben op de activiteiten van de financiële afdeling. In 2023 zijn een aantal grote afrekeningen van Events (EK Beachvolleybal U22 en WK2022) opgesteld en, voorzien van goedkeurende controleverklaringen, ingediend bij de subsidieverstrekkers.

Naast de reguliere werkzaamheden zijn de volgende zaken in 2023 afgerond:

- Verdere digitalisering van gegevens met name in de persoons- en salarisadministratie
- Ontwikkeling rapportages in rapportagetool en eerste uitrol van deze rapportage tool naar medewerkers
- Afronding onderzoek weerstandsvermogen en bepaling vrije beleidsruimte

HR & Organisatie ontwikkeling

Samenstelling MT en Bondsbestuur

Hierbij een overzicht van het managementteam (MT) en het Bondsbestuur in 2023.

Directie & Managementteam

Algemeen Directeur/TD Beachvolleybal	Michel Everaert
Technisch Directeur (TD) Zaalvolleybal	Herman Meppelink
Manager Sportontwikkeling	Peter van Tarel
Manager Nationaal Servicepunt	Hans de Vos
Manager Arbitrage a.i.	Yolande Brada (tot 1-10-2023)
Manager Communicatie en Media	Martin van Berkel
Manager Financiën	Astrid Beumer
HR Manager	Marit Schepers
Programmamanager/ Bestuurssecretaris	Janine Pleizier

Samenstelling Bondsbestuur & nevenfuncties

Functie Nevobo:	Voorzitter
Naam:	Peter Sprenger
Geboortedatum:	30-08-1965
Hoofdfunctie:	Chairman Techonomy
Relevantie Nevenfuncties:	Geen
Benoemd per:	December 2015

Huidige termijn: 3e
Einde huidige termijn: 2027
Internationaal: Lid FIVB & CEV marketing commissie

Functie Nevobo: Vice-Voorzitter
Naam: Hanne van Aart
Geboortedatum: 06-01-1985
Hoofdfunctie: Burgemeester Loon op Zand
Relevantie Nevenfuncties: Vice-voorzitter Vereniging Sport en Gemeenten (VSG)
Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Sportservice Noord-Brabant
Bestuurslid Stichting Sporten voor Iedereen
Benoemd per: 17-12-2022
Huidige termijn: 1e
Einde termijn: 2026
Overig: Partner is Bob van Oosterhout, eigenaar Heroes Den Bosch

Functie Nevobo: Penningmeester
Naam: Linda Fledderus
Geboortedatum: 22-03-1978
Hoofdfunctie: Concernmanager Control en plaatsvervangend Concerncontroller, Gemeente Amsterdam
Relevantie Nevenfuncties: Geen
Benoemd per: 2021
Huidige termijn: 1^e
Einde huidige termijn: 2025

Functie Nevobo: Regio Voorzitter Regio Noord
Naam: Mieke Damsma
Geboortedatum: 27-07-1964
Hoofdfunctie: Directeur hospice Het Altevweer
Relevantie Nevenfuncties: Geen
Benoemd per: 2021
Huidige termijn: 1^e
Einde termijn: 2025

Functie Nevobo: Regio Voorzitter Regio Oost
Naam: Paul Ubbink
Geboortedatum: 28 juli 1977

Hoofdfunctie: Directeur / Eigenaar U-Contribute Holding BV
 Relevantie Nevenfuncties: Bestuurslid volleybalvereniging Aetos (Arnhem)
 Benoemd per: 2018
 Huidige termijn: 2e
 Einde termijn: 2026

Functie Nevobo: Regio Voorzitter Regio Zuid t/m juni 2023
 Naam: Ruud Bergwerff
 Geboortedatum: 7 oktober 1954
 Hoofdfunctie: Gepensioneerd
 Relevantie Nevenfuncties: Lid dagelijks bestuur Volleybalvereniging Capelle Nieuwerkerk (VCN)
 Voorzitter Kringbestuur West van De Unie (vakbond)
 Benoemd per: 2011
 Huidige termijn: 3e
 Einde termijn: 2023

Functie Nevobo: Regio Voorzitter Regio Zuid vanaf juni 2023
 Naam: Ard Kramer
 Geboortedatum: 19 juli 1967
 Hoofdfunctie: IT consultant OrangeCrest consulting
 Relevantie Nevenfuncties: Voorzitter Volleybalvereniging Capelle Nieuwerkerk (VCN)
 Lid referendumcommissie gemeente Barendrecht
 Benoemd per: 2023
 Huidige termijn: 1e
 Einde termijn: 2027

Functie Nevobo: Regio Voorzitter Regio West
 Naam: Iris van Maurik
 Geboortedatum: 28-02-1986
 Hoofdfunctie: Senior Adviseur bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid
 Relevantie Nevenfuncties: Geen
 Benoemd per: 2018
 Huidige termijn: 2e
 Einde termijn: 2026

Ondernemingsraad (OR)

Hierbij een overzicht van de OR in 2023:

- Jeroen van der Linden (tot 1 maart)
- Jacqueline de Wit (voorzitter vanaf 1 april)
- Jeroen Ros (secretaris)
- Daphne van Kleef (uitgevallen door ziekte per 1-9-2023)
- Bob Dixon
- Dorien Tenhaeff (vanaf 1 augustus)

Samenstelling van de Bondsraad

Hierbij een overzicht van de samenstelling van de Bondsraad in 2023:

Regio	Naam	aanstelling benoemd tot		vereniging	Niveau ver. nu
Noord	Maria van Oorschot	nov-14	dec-24	SVI	2 ^e divisie
Noord	Pieter Wierenga	dec-17	dec-25	VC058	3e divisie
Noord	Alfred Barkhuis	dec-18	dec-26	Sudosa Desto	Eredivisie
Noord	Mandy Schepers	jun-21	jun-25	Kroton	Promotieklasse
Noord	Celine Binnenmars	dec-19	dec-23	Vovem '90	3e divisie
Oost	Ineke Kalkman	dec-20	dec-24	Nuovo	Promotieklasse
Oost	Geert Beijers	feb-17	jun-25	Skopein Wivoc	Promotieklasse
Oost	Fred Sterk	nov-14	dec-26	SV Dynamo	Eredivisie
Oost	Gepko Hahn	jun-11	jun-23	N.V.C.	3e divisie
Oost	Matthijs Reinders	jun-23	jun-27	VIPS Bardot	3e divisie
Oost	Martin Reesink	dec-20	dec-24	Apollo 8	Eredivisie
West	Ronald Jan Corbee	jun-20	jun-24	VC Houten	1e klasse
West	Rob de Paauw	jun-21	jun-25	Vives	Topdivisie
West	Ineke van Straaten	jun-22	jun-26	Irene Volleybal	2e divisie
West	Martin vd Gugten	jun-11	jun-23	Armixtos	Topdivisie
West	Pravesh Moelchand	jun-23	jun-27	VELO	Promotieklasse
West	Kirsti Huizinga	jun-19	jun-23	VollinGo	Topdivisie
West	Fred Sonnevill	jun-23	jun-27	Zovoc	2e divisie
Zuid	Rogier van Gils	dec-21	dec-25	VC Volt	3e divisie
Zuid	Alfred Maas	jun-16	jun-24	Next Volley	1e divisie
Zuid	Marc Bloemhard	dec-22	dec-26	Volley2B	2e divisie
Zuid	José de Wit	jun-22	jun-26	Peelpush	Eredivisie
Zuid	Martijn Kroonen	mrt-18	jun-26	Beachclub R'dam	Nat. Beachcomp.

HR beleid

Op het gebied van HR beleid hebben we o.a. het volgende gerealiseerd:

- In 2023 is opnieuw het Medewerkers Tevredenheid Onderzoek (MTO) uitgezet nadat hier in 2022 een start mee is gemaakt. De resultaten bieden input voor verbetering in processen ter bevordering van het werkgeluk van de Nevobo medewerkers en inzicht in groei op opvallende thema's.
- Verder heeft er opnieuw een sessie rondom (on)gewenste omgangsvormen plaatsgevonden, nadat er in 2022 een regeling en gedragscode is opgesteld. De sessie in 2023 had als doel om het thema bespreekbaar te houden.
- Vanuit de Weerelt Academy is er in het voor- en najaar trainingsaanbod geweest voor alle medewerkers van de Nevobo. Heel 2023 hebben alle medewerkers ook via het online platform GoodHabits online trainingen kunnen volgen.
- In september vond de jaarlijkse personeelsdag plaats en hier is een (her)introductie op de Insights profielen gedaan, waarvan het streven is dit in 2024 opnieuw te organiseren binnen de organisatie.
- Ook heeft het personeelshandboek een update gekregen in samenwerking met de OR.
- De Nevobo heeft in samenwerking met het HR Centrum en de WOS een Klokkenluiders-regeling opgemaakt welke formeel is vastgelegd per 10 december 2023.
- 19 medewerkers van de Nevobo zijn eind 2023 gestart met het vitaliteitsprogramma 'Gezonder leren werken en leven'. Dit programma is in mei 2024 afgerond en focust zich met name op één van de belangrijke risico's van het werk: langdurig zitten en hoe je hier een duurzame verandering in kunt maken.
- Ook is er continu aandacht voor ons beleid m.b.t. diversiteit en inclusie, wat het beste tot uiting komt in ons werving- en selectieproces waarbij er aan de voorkant wordt nagedacht over het gewenste profiel. In 2024 is het streven om een verdiepende strategie te ontwikkelen op het gebied van diversiteit en inclusie (in samenwerking met NOC*NSF en andere sportorganisaties).
- De HR-afdeling is in 2023 uitgebreid met een medewerker HR (8 uur per week) die de HR Manager ondersteunt in uitvoerende werkzaamheden.
- Per 1 april zijn Marit Schepers (HR Manager) en Jacqueline de Wit (OR) formeel benoemd als preventiemedewerker.

Juridische zaken & tucht

Bij de honderdduizend wedstrijden die er jaarlijks worden gespeeld, worden er ook wel eens strafbare feiten gemeld. De meeste strafzaken komen voort uit wangedrag voor, tijdens of na een wedstrijd (vaak bestraft met een rode + gele kaart) of uit overtredingen van de reglementen (bv m.b.t. de speelgerechtigdheid). De strafzaken binnen de Nevobo worden behandeld door drie onafhankelijke commissies. Deze commissies bestaan uit vrijwilligers met een juridische achtergrond en worden ondersteund door een ambtelijk secretaris vanuit de Nevobo.

Voor de invulling van het Reglement Seksuele Intimidatie, het Nationaal Dopingreglement en het Reglement Matchfixing is de Nevobo aangesloten bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR).

Onderstaand een overzicht van de aantallen en aard in 2023:

Strafzaken (SVC)

totaal aantal strafvervolgingen	21	
boeking		8
rapport naar strafcommissie		10
transactie € 75,00		3
sepot		0

Uitspraken strafcommissie (SC)

totaal aantal uitspraken	10	
boeking		0
geldboete		1
onvoorwaardelijke straf		0
onvoorwaardelijke en voorwaardelijke straf		1
voorwaardelijke geldboete		0
voorwaardelijke straf		1
vrijspraak		2
schriftelijke berisping		5

Uitspraken in beroep (CvB)

totaal aantal beroepszaken	6
----------------------------	---

Grensoverschrijdend gedrag

totaal aantal dossiers van grensoverschrijdend gedrag bij Nevobo en Centrum Veilige Sport	114
---	-----

totaal aantal zaken grensoverschrijdend gedrag bij ISR	
reglement Seksuele Intimidatie	5
nationaal Dopingreglement	0
reglement Matchfixing	0

Goed Sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2022 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert. In de nieuwste Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft de

Nevobo via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. De Nevobo voldoet aan deze Minimale Kwaliteitseisen die terug te vinden zijn in het Richtlijnenboek van NOC*NSF.

1.3 Financieel resultaat

De jaarrekening sluit met een resultaat van € 143k negatief. In de begroting 2023 is rekening gehouden met een onttrekking van het eigen vermogen van 200k en deze onttrekking was in de begroting 2023 opgenomen onder de overige opbrengsten. Vanwege boekhoudkundige regels is deze beoogde onttrekking in de jaarrekening niet opgenomen maar weergegeven als begroot negatief resultaat. Het gerealiseerde negatieve resultaat zal ten laste worden gebracht van de algemene reserve. De totale exploitatie in 2023 wordt afgezet tegen de Begroting voor 2023, zoals die in de Bondsraad van 17 december 2022 is vastgesteld. Per saldo is het resultaat beter dan begroot. Als gevolg hiervan is het eigen vermogen ultimo 2023 €57k meer dan begroot.

Waar er in voorgaande jaren ofwel door corona sprake was van een lager activiteitsniveau ofwel zoals in 2022 juist vele Events was daar in 2023 geen sprake van. Het jaar 2023 was eigenlijk een regulier jaar met uitzondering van de organisatie van de Volleyball Nations League (VNL) die dit jaar in juni in Rotterdam voor de heren werd georganiseerd. De kosten van de organisatie van deze VNL zijn echter veel hoger geworden dan vooraf voorzien o.a als gevolg van inflatie in de evenementenbranche. Het gevolg was een aanzienlijk verlies op de organisatie van dit Event. Daarop zijn gedurende 2023 maatregelen genomen door op andere plaatsen op kosten te besparen. In de Bondsraad van 16 december 2023 is dit toegelicht.

Zowel de totale inkomsten als de totale uitgaven zijn in 2023 hoger dan begroot.

De inkomsten bedragen € 13.995k, dit is € 2.209k (+/- 18,6%) meer dan begroot. De hogere opbrengsten zie je vooral bij subsidies, team-en inschrijfgelden, tv rechten en de overige opbrengsten.

Op hoofdlijnen zien we de volgende verschillen ten opzichte van de begroting 2023:

- Contributies +/- € 71k door een stijgend ledenaantal;
- Subsidies +/- € 844k door vrijval subsidies inzake side events WK Dames 2022 en extra NOCNSF topsportsubsidies ;
- Team- en inschrijfgelden +/- € 163k door inschrijfgelden summer beach en opleidingen, teamgelden ;
- TV rechten +/- 208k door afgesloten contracten met NOS en Ziggo
- Overige opbrengsten +/- € 852k o.a. door hogere diverse bijdragen ten behoeve van events en FIVB bijdrage topsportprogramma's.

De totale kosten bedragen € 14.138k, dit is € 2.152k (+/- 18,0%) meer dan begroot. Aan de kostenkant is sprake van vooral veel hogere activiteit gebonden kosten en veel hogere algemene kosten.

Op hoofdlijnen zien we de volgende verschillen ten opzichte van de begroting 2023:

- Activiteit gebonden kosten +/- €1.356k door events en hogere topsportkosten
- Algemene kosten +/- €633k door events

De overige kostencomponenten blijven absoluut gezien behoorlijk in lijn met de afgegeven begroting.

De personeelskosten vormen in 2023 samen met de activiteit gebonden kosten de grootste kostenpost respectievelijk 46,0% om 37,1%.

In de bijlagen wordt het resultaat (zie onderstaande tabel) op onderdelen nader geanalyseerd en toegelicht. In de begroting 2023 is een onttrekking van het eigen vermogen voorzien en weergegeven als opbrengst in de exploitatie. Vanwege boekhoudkundige regels is deze voorziene onttrekking hieronder in de tabel weergegeven als begroot negatief resultaat.

Samenvattend		Totaal
Begroot resultaat		-€200k
Werkelijk resultaat		-€ 143k
Verschil		€ 57k

2. Financieel verslag

2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de Nevobo bedraagt per 31-12-2023 € 2.539k (2022 € 2.682k). In de Bondsraad van 17-12-2022 is besloten de ondergrens van het eigen vermogen vast te stellen op 25% van de omvang vaste kosten. Op basis van de gerealiseerde kosten 2023 is bepaald dat € 1.704k minimaal aan weerstandsvermogen benodigd is. Het eigen vermogen voldoet hiermee aan de door de Bondsraad vastgestelde ondergrens.

2.2 Liquiditeit

Het saldo van de liquide middelen per 31-12-2023 bedraagt € 6.961k (2022: € 5.548k). Dit is het totaal van alle saldi van de bankrekeningen van de Nevobo.

De liquiditeitspositie is voor een deel seizoensgebonden en bevat o.a. vooruit ontvangen contributies, team- en inschrijfgelden en subsidies. De subsidies hebben met name betrekking op het EK Beachvolleybal en EK volleybal jongens U22 welke georganiseerd worden in 2024 en dit verklaart grotendeels de toegenomen liquiditeitspositie per jaareinde. De bedragen, welke openstonden per 31-12-2022, zijn grotendeels afgewikkeld in 2023.

2.3 Risicoanalyse

In het hoofdstuk 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen' is een aantal mogelijke risico's benoemd, waarmee in de balans geen rekening is gehouden. Het Bondsbestuur schat deze risico's zo laag in dat het opnemen op de balans niet nodig is.

Risicobeheersing

Om de (financiële) impact van de risico's en onzekerheden van de Nevobo tot een acceptabel niveau te reduceren treft de Nevobo diverse beheersmaatregelen. De belangrijkste risico's en maatregelen zijn in deze paragraaf toegelicht.

Financiële risico's

Als gevolg van de pandemie tussen 2020 en 2022 en het uitbreken van de oorlog in Oekraïne was 2023 een jaar vol onzekerheden. Dit leidde tot flinke inflatie welke in alle bedrijfstakken even sterk was. Met name de evenementen-, reis- en hotelbranche hadden te maken met grote inflatie. Dit betekende hogere tarieven voor evenementen van de Nevobo en voor de topsport-programma's.

Daarnaast betekende twee jaar stilstand vanwege corona ook dat veel bestaande afspraken met gemeenten en andere overheden afgelopen waren en dat er nieuwe afspraken gemaakt moesten worden over betrokkenheid van deze overheden bij Nevobo-programma's en evenementen.

Bij de onderhandelingen over de CAO-sport werd al vroeg in 2023 voorgesorteerd op een flinke inflatiecorrectie voor de lonen in de sport. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een CAO-akkoord dat leidt tot een aanzienlijke stijging van de loonkosten in 2024 en 2025.

Evenementen

De inflatie in de evenementenbranche heeft geleid tot aanzienlijk hogere kosten voor de organisatie van evenementen. De VNL in Rotterdam was onder andere daardoor veel duurder dan wat er in januari 2022 begroot was met als gevolg een aanzienlijk verlies. Daarop is geanticipeerd door op andere plaatsen op kosten te besparen. Voor toekomstige evenementen wordt begroot met nieuwe, hogere tarieven. Daarnaast blijkt dat andere eisen/voorwaarden vanuit de FIVB vele hogere kosten voor de VNL met zich meebracht. De conclusie is dat indien de voorwaarden vanuit de FIVB niet veranderen er geen bid meer wordt uitgebracht voor de organisatie van de VNL. De organisatie hiervan op deze voorwaarden omvat een te hoog financieel risico.

Het organiseren van events kent een bepaald risico. In 2024 worden twee grote events georganiseerd door de Nevobo, namelijk het EK Beachvolleybal en het EK U22 waarvoor op basis van risico een afweging is gemaakt om deze ofwel zelf te organiseren ofwel samen met een partner. Voor het EK-beachvolleybal heeft de Nevobo een samenwerking met TIG-Sports, waarbij de laatste partij de risicodragende partij is. Indien er na aftrek van de variabele kosten ruimte overblijft voor de dekking van personeelskosten wordt deze verdeeld op basis van 2/3^e deel voor TIG Sports en 1/3^e deel voor de Nevobo. Het EK jongens U22 wordt door de Nevobo zelf georganiseerd. Gezien de eerdere ervaringen van de organisatie van jeugd EK's en jeugd WK's is het event kostendekkend opgenomen in de begroting. In de Nevobo-begroting zijn vanuit deze evenementen geen inkomsten begroot voor de dekking van personeelskosten. Mocht er alsnog dekking voor personeelskosten ontstaan in deze evenementen dan heeft dat een positief effect op de begroting 2024.

Met gemeenten en provincies wordt gewerkt aan nieuwe langdurige afspraken over evenementen, zodat duidelijk is welke ondersteuning de Nevobo kan verwachten. Hierbij wordt altijd geprobeerd ook afspraken te maken over samenwerking bij het sterker maken van verenigingen.

Topsport

Aangezien m.n. de nationale teams programma's veel reizen en veel gebruik maken van hotels vielen deze kosten hoger uit dan begroot. Deze hogere kosten zijn grotendeels opgevangen door extra empowerment subsidies vanuit de FIVB welke in maart 2023 aangevraagd werden. Voor de programma's van 2024 is rekening gehouden met hogere tarieven voor reis en verblijf, daarnaast lijkt er meer rust te zijn op de markt waardoor er sprake is van minder inflatie en de prijzen meer voorspelbaar lijken.

Salarissen

Gedurende 2023 zijn de lijntjes met de WOS (Werkgeversorganisatie sport) kort gehouden om zo goed mogelijk op de hoogte te blijven van de te verwachten loonontwikkeling binnen de sport. Door met de Bondsraad afspraken te maken over contributie en teamgelden is geanticipeerd op de (toen nog verwachte) loonstijging.

De inflatie die in 2022 erg groot was viel in 2023 relatief mee, de inflatiecorrectie bij de salarissen in de sport kan dan ook gezien worden als een inhaalslag o.b.v. de inflatie van 2022.

Ledenontwikkeling

Na het ledenverlies in de corona-periode is er voor het tweede jaar op rij sprake van licht herstel doordat er eind 2023 ongeveer 3.000 mensen meer lid waren van de Nevobo dan in dezelfde periode in 2022.

Politiek en maatschappelijke ontwikkelingen

Voorlopig staat de financiering van sport bij de overheid niet onder druk en zijn daar geen grote veranderingen te verwachten. De uitkomst van de kabinetsformatie kan gevolgen hebben voor de sport, maar op dit moment is daar nog weinig van te zeggen omdat er (begin maart) nog geen zicht is op een nieuw kabinet.

Personeel

We moeten constateren dat na afloop van het WK volleybal toch een deel van het Nevobo-personeel ander werk is gaan zoeken. Het managementteam is grotendeels intact gebleven, maar bij het meer uitvoerend personeel is er relatief veel verloop geweest. Alhoewel we de meeste mensen goed hebben kunnen vervangen zijn we toch wel wat ervaring kwijtgeraakt en hebben we te maken met nieuwe mensen die nog in hun nieuwe rol moeten groeien. Dat zal komend jaar zeker gevolgen hebben op de slagkracht van de organisatie.

Vooruitblik 2024

Begroting 2024

Voor 2024 is door de Nevobo een sluitende begroting opgesteld die in de Bondsraad op 16 december 2023 is vastgesteld. De begrote opbrengsten en kosten in 2024 bedragen € 15.303k. De volledige begroting 2024 is terug te vinden op de website [Nevobo | Bondsraad](#).

2.4 Balans per 31 december 2023

Debetzijde Balans

* € 1.000		31-12-2023	31-12-2022
ACTIVA			
<u>Vaste Activa</u>	1		
Immateriële vaste activa			
Rechten Beachlife Circuit		0,0	0,0
Materiële vaste activa			
Gebouwen/ verbouwing		189,5	228,7
Inventaris		30,6	46,7
Kantoormachines/Automatisering		192,5	73,8
		412,6	349,2
Langlopende vorderingen			
Verstrekke leningen	2	0,0	15,5
		0,0	15,5
<u>Vlottende Activa</u>			
Vorraden		0,0	0,0
Debiteuren	3	624,2	879,7
Overlopende activa	4	1.019,4	1.756,9
Nog te factureren	5	162,2	60,0
Liquide Middelen	6	6.961,3	5.548,2
		8.767,1	8.244,8
TOTAAL ACTIVA		9.179,1	8.609,5

Creditzijde Balans

** na verwerking voorgestelde resultaatbestemming		31-12-2023	31-12-2022
PASSIVA			
<u>Eigen Vermogen</u>			
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>			
Algemene reserves **	7	2.538,9	2.682,0
Bestemmingsreserves		0,0	0,0
		2.538,9	2.682,0
<u>Voorzieningen</u>	8	237,8	225,8
<u>Kortlopende schulden</u>			
Crediteuren	9	327,7	829,2
BTW	10	9,5	115,9
Overlopende passiva	11		
Belastingen/premies		182,8	214,6
Pensioenlasten		60,9	130,3
Overige nog te betalen kosten		2.216,0	1.708,7
		2.459,7	2.053,6
Vooruit ontvangen	12	3.606,1	2.703,0
		6.403,0	5.701,7
TOTAAL PASSIVA		9.179,7	8.609,5

2.5 Staat van baten en lasten

Bedragen * € 1.000			Realisatie	Begroting	Realisatie
			2023	2023	2022
<u>BATEN</u>					
Contributies	13		1.811,6	1.740,3	1.773,7
Subsidies	14		3.787,9	2.944,0	4.846,1
Inschrijf- & teamgelden	15		4.749,1	4.586,0	4.389,6
Opbrengst boetes			43,3	37,0	42,0
Opbrengst Tv-rechten			208,2	0,0	0,0
Opbrengst sponsoring	16		1.491,2	1.426,3	2.335,3
Overige opbrengsten	17		1.903,7	1.052,1	3.672,8
TOTAAL BATEN			13.995,0	11.785,7	17.059,5
<u>LASTEN</u>					
<u>Personeel</u>	18				
Personeel in dienst			5.456,6	5.155,6	5.775,4
Personeel niet in dienst			1.042,9	1.173,4	860,7
			6.499,5	6.329,0	6.636,1
<u>Afschrijvingen</u>	19		98,6	128,5	176,6
<u>Financiële lasten</u>			-12,8	20,0	26,2
<u>Overige lasten</u>					
Huisvesting	20		447,7	362,6	481,2
Kantoor & Organisatie	21		530,1	559,9	470,3
Activiteit gebonden kosten	22		5.242,9	3.886,4	6.467,0
Algemeen	23		1.332,1	699,3	2.466,2
			7.552,8	5.508,2	9.884,7
TOTAAL LASTEN			14.138,1	11.985,7	16.723,6
OVERIGE RESULTATEN					
Diverse baten & lasten			0,0	0,0	0,0
TOTAAL OVERIGE RESULTATEN			0,0	0,0	0,0
TOTAAL RESULTAAT			- 143,1	- 200,00	335,9

2.6 Kasstroomoverzicht

	2023	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	-143,1	335,9
Afschrijvingen	98,6	176,6
Mutatie voorzieningen	12,0	19,9
	<u>110,6</u>	<u>196,5</u>
Verandering in werkkapitaal		
Vorderingen	890,8	-876,2
Kortlopende schulden	<u>701,3</u>	<u>-244,4</u>
	1.592,1	-1.120,6
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>1.559,6</u>	<u>-588,1</u>
Bijzondere baten	0	0
Bijzondere lasten	0	0
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>0</u>	<u>0</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	0	0
Investerings in materiële vaste activa	- 162,0	-17,3
Desinvesteringen in immateriële vaste activa	0	0
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-162,0</u>	<u>- 17,3</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie langlopende schulden	15,5	3,1
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>15,5</u>	<u>3,1</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>1.413,1</u>	<u>-602,3</u>
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 01 januari 2023	5.548,2	6.150,5
Mutatie geldmiddelen	1.413,1	-602,3
Stand per 31 december 2023	<u>6.961,3</u>	<u>5.548,2</u>

2.7 Waarderingsgrondslagen balans

Reikwijdte

De jaarrekening 2023 heeft betrekking op alle activiteiten van de Nederlandse Volleybalbond, zowel nationaal als regionaal uitgevoerd.

2.7.1 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels. In het bijzonder is van toepassing Richtlijn RJ640 van de Raad voor de Jaarverslaggeving inzake Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening is opgesteld in euro's, waarbij alle cijfers zijn gepresenteerd in duizenden euro's, afgerond op één cijfer achter de komma. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd.

Vergelijkende cijfers

Bij de vergelijkende cijfers zijn de totaalcijfers van 2022 opgenomen. Verder wordt vergeleken met de begroting 2023, welke is besproken en goedgekeurd in de Bondsraad van 17 december 2022.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor de immateriële vaste activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd van 10% per jaar.

Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor alle activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd variërend van 10% tot 33%.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is.

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte reserveringen voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is doch redelijkerwijs in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

2.7.2 Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben, de lasten al zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden toegevoegd aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Subsidies

Subsidies, niet zijnde investeringssubsidies, worden in het resultaat verantwoord zodra het waarschijnlijk is dat de desbetreffende subsidies zullen worden gerealiseerd.

Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op bedrijfsgebouwen en overige vaste activa vinden plaats op basis van de aanschafprijs, volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

2.7.3 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

2.8 Toelichting op de balans per 31 december 2023

Specificaties ACTIVA

1. Vaste Activa

Rechten Beachlife Circuit:

TOTAAL Immateriële Vaste Activa – rechten BLC (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2023	2023	2023	2023	2023	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	130,0	- 130,0	0,0

De initiële investering in 2017 ad. € 130k betreft de overname van de rechten van het voormalige Beachlife Circuit van Overall Zand, wat verder is gegaan onder de vlag van de Nevobo onder de naam Summer Beach Volleyball Circuit (SBVC). In 2022 is besloten deze volledig af te schrijven in verband met het voornemen de SBVC met ingang van 2023 door een externe partij te laten organiseren.

Verbouwing:

Materiële Vaste Activa – verbouwing (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2023	2023	2023	2023	2023	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
228,7	0,0	0,0	0,0	39,2	431,3	- 241,8	189,5

De initiële investering in 2017 ad. € 431k betreft het aandeel van de Nederlandse Volleybalbond in de kosten voor verbouwing en inrichting van het nieuwe pand DeWeerelt op Papendorp in Utrecht. Deze investering wordt in 11 jaar (looptijd huurcontract) afgeschreven.

Inventaris:

Materiële Vaste Activa - inventaris (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2023	2023	2023	2023	2023	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
46,7	0,0	0,0	0,0	16,1	168,6	- 138,0	30,6

Er hebben geen investering of desinvesteringen plaatsgevonden enkel de reguliere afschrijvingen.

Kantoormachines / Automatisering:

Materiële Vaste Activa - kantoormachines / automatisering (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2023	2023	2023	2023	2023	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
73,8	162,0	0,0	0,0	43,3	539,1	- 346,6	192,5

De investeringen ad. € 35,5k betreffen investeringen in laptops voor (nieuwe) medewerkers. Voor 126,5k is er geïnvesteerd in de ontwikkeling van Nevobo.nl. Dit wordt vanaf 2024 afgeschreven.

Competitie Informatiesysteem:

Materiële Vaste Activa - Competitie Ondersteunend Informatiesysteem (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2023	2023	2023	2023	2023	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	169,5	- 169,5	0,0

Het Competitie Informatiesysteem is zowel in gebruik bij de afdeling Wedstrijdzaken in Utrecht als bij de Regio's.

TOTAAL Materiële Vaste Activa

TOTAAL Materiële Vaste Activa (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschr. Desinv.	Afschrijvingen	Aanschafw. Cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2023	2023	2023	2023	2023	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
349,2	162,0	0,0	0,0	98,6	1.308,5	- 895,9	412,6

2. Langlopende vorderingen

De langlopende vorderingen betrof een bedrag aan verstrekte leningen. Deze leningen zijn in 2023 geheel afgelost.

3. Debiteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Debiteuren	2023	2022
Openstaand saldo per balansdatum	651,9	945,2
Af: voorziening dubieuze debiteuren	- 27,7	- 65,4
Balans per 31 december	624,2	879,7

Van het openstaande saldo per balansdatum is de verdeling naar ouderdom als volgt:

Bedragen * € 1.000, -	31-12-23	In %	31-12-22	In %
0 – 30 dagen	302,4	46,4%	919,6	97,3%
31 – 60 dagen	21,2	3,2%	16,6	1,8%
61 – 90 dagen	59,7	9,2%	5,3	0,6%
> 90 dagen	268,6	41,2%	3,8	0,4%
Totaal	651,9	100,0%	945,2	100,0%

Het absolute bedrag aan openstaande vorderingen is gedaald met € 293k. In 2023 is er niets afgeboekt vanwege oninbaarheid. De grote vordering > 90 dagen heeft grotendeels te maken met de afwikkeling van het WK 2022 en is begin 2024 voldaan. De voorziening bedraagt per 31-12-2023 € 27k.

4. Overlopende activa

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overlopende activa	2023	2022
Waarborgsom PostNL	0,6	0,6
Waarborgsom MKB Brandstof	0,2	0,2
Waarborgsom huur	5,4	5,4
Waarborgsom DeWeerelt	39,0	39,0
Voorschotten	3,6	0,0
Vooruitbetaalde kosten	263,4	118,1
Overige vorderingen	187,2	174,7
Te vorderen subsidies	520,0	1.418,9
Balans per 31 december	1.019,4	1.756,9

De vooruitbetaalde kosten betreft o.a. de vooruitbetaalde huurlasten voor het eerste kwartaal 2024 naast allerlei reguliere kosten inzake huisvesting, verzekeringen, automatisering etc. Daarnaast kleding officials welke in 2023 is aangeschaft maar wordt verdeeld over aantal seizoenen en betaalde bedragen voor topsportuitzendingen in 2024. De overige vorderingen betreft voornamelijk prijzengeld vanuit de Volleyball Nations League voor zowel de mannen (€ 69k) als de vrouwen (€ 69k). De te vorderen subsidies betreft grotendeels de subsidie Gelderland ten behoeve van het WK Dames 2022 (505k).

5. Nog te factureren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Nog te factureren	2023	2022
Nog te factureren diversen	139,4	47,0
Nog te factureren team- inschrijfgelden	0,0	0,0
Nog te factureren zaalhuur	22,8	13,0
Balans per 31 december	162,2	60,0

Het bedrag inzake nog te factureren diversen heeft betrekking op een nog te factureren bijdrage inzake barterdeals 2023. Alle posten zijn/ worden in de loop van het 1^e kwartaal 2024 gefactureerd.

6. Liquide middelen

De liquide middelen zijn per balansdatum direct opeisbaar. Daarbij is geen boeterente verschuldigd. De Rabobank is de huisbankier van de Nevobo, daarnaast wordt ook nog een rekening aangehouden bij de Triodos Bank.

Specificaties PASSIVA

Eigen vermogen

7. Algemene reserves

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Algemene reserves	2023	2022
Stand per 1 januari	2.682,0	2.346,1
Resultaat boekjaar	-143,1	335,9
Balans per 31 december	2.538,9	2.682,0

Aan de Bondsraad wordt voorgesteld het negatieve resultaat over 2023 van € 143k ten laste te brengen van de Algemene Reserve. In bovenstaand overzicht is dit voorstel al verwerkt.

Met een Balanstotaal per 31-12-2023 van € 9.107k bedraagt de verhouding EV / TV per die datum 27,9%. Per 31-12-2022 was deze verhouding 30,9%. Hiermee voldoet de Nevobo aan de minimale kwaliteitseis van 25% gesteld door NOC*NSF.

8. Voorzieningen

Als voorzieningen zijn getroffen een jubileumvoorziening en een voorziening opleidingen. Het verloop van de balanspost voorzieningen kan als volgt worden gespecificeerd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Voorzieningen	2023	2022
Balans per 1 januari	225,8	205,9
Dotatie	41,6	43,5
Onttrekkingen	- 29,6	- 23,7
Balans per 31 december	237,8	225,8

Ten aanzien van de jubileumvoorziening zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Verwachte gem. salarisstijging: 2%
- Verwachte vertrekkans: 4%
- Disconteringsvoet: 3%

De dotatie aan de voorziening opleidingen is het bedrag dat de Nevobo op grond van CAO-verplichtingen ieder jaar in ieder geval dient te besteden aan opleidingen (1% van de loonsom). Per 31-12-2023 bedraagt de voorziening opleidingen € 157k (2022: € 142k) en de voorziening jubileumuitkering € 80k (2022: € 87k).

9. Crediteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Crediteuren	2023	2022
Balans per 31 december	327,7	829,2

Van het saldo Crediteuren per balansdatum is de verdeling naar ouderdom als volgt:

Bedragen * € 1.000, -	31-12-23	In %	31-12-22	In %
0 – 30 dagen	243,8	74,4%	826,6	99,6%
31 – 60 dagen	5,6	1,7%	1,3	0,2%
61 – 90 dagen	21,3	6,5%	0,7	0,1%
> 90 dagen	57,0	17,4%	0,6	0,1%
Totaal	327,7	100,0%	519,8	100,0%

De posten > 90 dagen betreffen leveranties en facturatie in 2023 van posten waar nog gesprekken over gevoerd worden.

10. BTW

Het saldo te betalen BTW betreft de aangifte over december 2023, welke eind januari 2024 is ingediend. Hierin is al rekening gehouden met een te vorderen bedrag inzake de BTW pro-rata over het jaar 2023. Daarnaast betreft het een ingediende suppletie aangifte over 2021.

11. Overlopende passiva

Het bedrag aan overlopende passiva per 31-12-2023 is als volgt opgebouwd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overige schulden en overlopende passiva	2023	2022
Loonbelasting en premies SVW	182,8	214,6
Reservering vakantietoelage	166,3	171,8
Reservering vakantie-uren	111,3	133,0
Pensioenpremies	60,9	130,3
Te betalen via salaris	0,6	5,1
Te betalen kosten	1.937,8	1.398,8
Balans per 31 december	2.459,7	2.053,6

In de te betalen kosten per 31-12-2023 is een bedrag opgenomen van € 633k inzake nog niet ingezette middelen in het kader van de professionalisering van clubs. Naast veel reguliere posten is ook een bedrag opgenomen van € 516k inzake nog te betalen afdracht / prijzengeld mannen en vrouwen.

12. Vooruit ontvangen

De post vooruit ontvangen per 31-12-2023 ziet er als volgt uit:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Vooruit ontvangen	2023	2022
Vooruit ontvangen subsidies	1.473,6	570,2
Vooruit ontvangen contributies	1.163,4	1.133,3
Vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden	87,4	91,8
Overige vooruit ontvangen bedragen	881,7	907,7
Balans per 31 december	3.606,1	2.703,0

De vooruit ontvangen subsidies betreffen grotendeels de van VWS ontvangen subsidies voor het EK Beachvolleybal 2024 en EK volleybal jongens U22. Daarnaast betreft het subsidie Gelderland welke afgewikkeld wordt met de WK 2022 BV.

De vooruit ontvangen contributies hebben betrekking op de maanden januari t/m augustus 2024. Het bedrag ligt op het niveau van vorig jaar, waar sinds 2020 hier ook de vooruit ontvangen

stimuleringsbijdrage en bijdragen professionalisering worden weergegeven. De vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden hebben betrekking op het eerste kwartaal van 2024. De overige vooruit ontvangen bedragen hebben voornamelijk betrekking op de per 31-12-2023 vooruit gefactureerde sponsorgelden. De vooruit ontvangen bedragen zullen voor een belangrijk deel in de loop van 2024 vrijvallen.

2.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Vaststelling subsidies voorgaande boekjaren

In 2023 is de subsidieafrekening van het EJK Beachvolleybal U22 (2022) door het Ministerie van VWS vastgesteld conform het oorspronkelijk toegekende subsidiebedrag.

NOC*NSF heeft de tot en met het jaar 2022 verleende subsidies vastgesteld overeenkomstig de ingediende afrekeningen.

De door de Nevobo in 2020 en 2021 aangevraagde subsidies inzake NOW-3, NOW-4, NOW-5, NOW-6 en NOW-7 zijn in 2023 door het UWV definitief vastgesteld op de berekende bedragen.

De Europese Commissie heeft in 2021 een subsidie toegekend aan de Nevobo inzake het project Volleybal4All (looptijd tm 31 december 2022). Deze subsidie is in 2023 aan de EU verantwoord en daarmee afgerekend.

Toekenning nieuwe subsidies

In 2023 is door het Ministerie van VWS-subsidie verleend ten behoeve van de organisatie EK Beachvolleybal en EJK Volleybal jongens U22 welke plaatsvinden in 2024. De afrekeningen hiervan zullen, na controle door de accountant in 2025, ingediend worden bij het Ministerie van VWS.

Subsidies inzake WK damesvolleybal 2022

De Nevobo heeft in 2022 samen met TIG Sports het WK damesvolleybal georganiseerd. Hiervoor is vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) een subsidie toekenning verstrekt aan de BV WK 2022 (onderdeel van TIG Sports) inzake de organisatie van dit grote evenement. Daarnaast is er vanuit de Provincie Gelderland aan de Nevobo een subsidie toegekend inzake het WK. De subsidieafrekening, voorzien van goedkeurende controleverklaringen, hiervan is in 2023 ingediend bij de provincie Gelderland en in 2024 bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Inmiddels is de subsidie vanuit de Provincie Gelderland vastgesteld.

Langlopende verplichtingen

De nationale organisatie van de Nevobo is gevestigd in DeWeerelt, Orteliuslaan 1041 te Utrecht.

De jaarlijkse huurlast van het kantoorpand, ten laste van de begroting 2024, is:

	Jaarbedrag huur	Jaarbedrag diensten	Einddatum
Hoofdkantoor Utrecht	€ 130.567	€ 87.105	31-10-2028

Voor de jaren 2025-2028 is de verplichting als volgt

	huur	diensten	Einddatum
Hoofdkantoor Utrecht	€ 500.507	€ 333.903	31-10-2028

Ook zijn de volgende verplichtingen aangegaan t.a.v. een 3-tal leaseauto's:

	Jaarlijkse kosten	Einddatum
P-183-LN	€ 18.346	31-03-2025
ZK-142-L	€ 10.349	06-08-2024
N-255-DP	€ 9.265	17-11-2026

De Nevobo heeft sponsorovereenkomsten waarvan de looptijd eindigt tussen 31 december 2025 en 31 december 2032.

2.10 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

13. Contributies

De contributiebatens kunnen als volgt gespecificeerd worden:

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Contributie	1.114,8	1.010,2
Stimuleringsbijdrage	177,8	254,5
Bijdrage professionalisering	519,0	509,0
Totaal	1.811,6	1.773,7

De opbrengsten inzake contributie, stimuleringsbijdrage en bijdrage professionalisering hebben betrekking op een aan het kalenderjaar 2023 toegerekend aantal contributie betalende leden. Per 31-12-2023 bedraagt het aantal leden van de Nevobo 103.910. Dit is een stijging van 2.952 leden (+/- 2,9%) ten opzichte van 31-12-2022 (100.958). Daarnaast waren er in 2023 946 verenigingen actief ten opzichte van 951 in 2022. De stimuleringsbijdrage is conform besluit bondsraad met ingang van het seizoen 2023-2024 toegevoegd aan de contributie.

	Aantal leden 2023	Aantal leden 2022
Senioren	45.062	43.883
Jeugd A/B/C	24.084	23.331
Jeugd D/E/F	13.407	12.640
Recreanten	12.644	12.647
Verenigingsleden	8.713	8.457
Totaal	103.910	100.958
 Verenigingen	 946	 951

In 2023 zijn de opbrengsten zoals gebruikelijk over 12 maanden verdeeld. De per 01-10-2023 in rekening gebrachte contributie (€ 12,50- per lid) en bijdrage professionalisering (€ 5,- per lid) zijn verdeeld over de periode 01-09-2023 t/m 31-08-2024. Ook de na 01-10-2023 gefactureerde bijdragen worden verdeeld over de dan nog resterende maanden t/m 31-08-2024. Het aantal leden in bovenstaande tabel betreft het aantal leden per jaar ultimo, terwijl de contributie-opbrengsten betrekking hebben op het gehele jaar 2023.

14. Subsidies

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
<u>VWS:</u>		
Topsport Evenementen	225,0	1.257,1
Projecten breedtesport	0,0	0,0
Subtotaal subsidies VWS	225,0	1.257,1
<u>NOC*NSF:</u>		
1.1 Sportbonden Algemeen Functioneren	737,6	628,5
3.1 Maatwerkfinanciering Topsport en actie	2.191,0	2.021,3
3.1 ^e Versterken teamsportcompetities	232,0	0,0
3.2 Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters	0,0	9,9
4.1 Maatwerkbudget innovatie	0,0	24,0
5.4 Versterken sportbonden	153,0	0,0
6.1 Positieve Sportcultuur	0,0	33,0
9.0 Reallocatie	51,0	0,0
Overige subsidies NOC*NSF	50,0	127,0
Subtotaal subsidies NOC*NSF	3.414,6	2.843,7
Subtotaal overige subsidies	148,3	745,3
Totaal	3.787,9	4.846,1

De VWS subsidie bevatte nog een laatste deel van de subsidie voor WK Dames side-events. De grote reguliere subsidiestromen verlopen via NOC*NSF volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ bestedingsjaar 2023. Door een andere rekenmethodiek en verhoogd budget Bestedingsplan heeft de Nevobo een hogere bijdrage gekregen vanuit rubriek 1.1 Sportbonden Algemeen functioneren. De financiering vanuit rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport valt voor 2023 hoger uit door een extra bijdrage vanuit het actiebudget. De subsidie voor versterken sportbonden is een nieuwe meerjarige subsidie. De overige subsidies betreffen bijdragen vanuit de EU, provincies, gemeenten en andere instellingen voor evenementen en specifieke programma's.

15. Team- en inschrijfgelden

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Teamgelden Nationaal	746,9	690,8
Teamgelden regionaal	3.444,2	3.255,8
Inschrijfgelden Nationaal	222,2	179,6
Inschrijfgelden regionaal	165,0	149,9
Inschrijfgelden overig	170,8	113,5
Totaal	4.749,1	4.389,6

16. Sponsoring

De opbrengsten inzake sponsoring bedragen in 2023 € 1.491k. In dit bedrag zit een bijdrage barterdeals van € 414k en TeamNL van € 500k.

17. Overige Opbrengsten

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Prijzengeld	89,6	55,3
Opbrengst kaartverkoop	672,8	74,7
Bijdrage talentontwikkeling	56,8	46,3
Professionalisering verenigingen	0,0	39,4
Zaalhuur regio's	53,4	48,5
Diversen nationale teams	149,8	176,4
FIVB bijdrage nationale teams	144,0	0,0
Diverse (grote) events	198,9	2.648,2
Overige opbrengsten	538,4	584,0
Totaal	1.903,7	3.672,8

De opbrengst kaartverkoop betrof de kaartverkoop van met name de Volleyball Nations League. De forse afname opbrengsten vanuit de post Diverse (grote) events volgt vanuit de organisatie van het event VNL in 2023 ten opzichte van organisatie in 2022 van het WK Dames en het FIVB Congres.

De in deze rubriek benoemde Overige opbrengsten bestaan uit opbrengsten internationale overschrijvingen en opbrengsten uit activiteiten op het gebied van marketing & communicatie, breedtesport en wedstrijdzaken.

18. Personeel

Bedragen * € 1.000,-	2023	2022
Salarissen	4.062,3	4.407,4
Sociale lasten	677,4	714,2
Pensioenen	350,7	388,7
Tegemoetkoming NOW	0,0	- 80,6
	5.090,4	5.429,6
Reis- en verblijfskosten	100,6	67,9
Mutatie voorziening jubileumuitkeringen	56,7	85,8
Overige personeelskosten	208,9	192,1
	366,2	345,7
Personeel niet in dienst	1.042,9	860,7
Totaal	6.499,5	6.636,1

In het jaar 2023 waren er gemiddeld 67,7 fte's (medewerkers in dienst, op basis van een volledig dienstverband, exclusief 'O'-urencontracten en stagiaires) werkzaam bij de Nevobo. Dit aantal is inclusief 13,7 fte's, welke werkzaam zijn als topsport coach/ begeleider en overige ondersteuning. Dit aantal bedroeg 71,77 fte's in 2022, inclusief 15,02 fte's werkzaam als topsport coach/ begeleider. De verloning van de medewerkers heeft plaatsgevonden conform de CAO Sport, behoudens de directie welke bovenschallig verloond is.

Bezoldiging bestuurders

Alle statutaire bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

19. Afschrijvingen

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Gebouw	39,2	39,2
Inventaris	16,1	22,9
Kantoorautomatisering	43,3	47,3
Immateriële vaste activa	0,0	67,2
Totaal	98,6	176,6

20. Huisvesting

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Huur	388,3	420,9
Energie en Onderhoud	3,1	2,8
Overige huisvestingskosten	56,3	57,5
Totaal	447,7	481,2

De afgenomen huurkosten betreft een daling van de verblijfskosten diverse nationale teams op het Nationaal Sportcentrum Papendal.

21. Kantoor & Organisatie

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Automatisering	433,8	367,0
Telefonie	32,2	32,8
Overige kantoorkosten	64,1	70,5
Totaal	530,1	470,3

De hogere kosten voor kantoor & organisatie wordt veroorzaakt door een stijging van de kosten met betrekking tot hosting (automatisering).

22. Activiteit gebonden kosten

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Reis- en verblijfskosten	2.389,2	2.214,8
Zaalhuur	783,8	480,3
Materialen / prijzen	710,2	888,0
Inschrijfkosten wedstrijden	189,9	38,0
Overige activiteit gebonden kosten	1.169,8	2.845,9
Totaal	5.242,9	6.467,0

De stijging van de reis- en verblijfskosten, zaalhuur en inschrijfkosten heeft te maken met de organisatie van het event VNL. De forse afname vanuit de overige activiteit gebonden kosten volgt vanuit de organisatie van het event VNL in 2023 ten opzichte van organisatie in 2022 van het WK Dames en het FIVB Congres.

23. Algemeen

Bedragen * € 1.000, -	2023	2022
Diensten derden / bijdrage aan	1.180,5	2.236,4
Overige algemene kosten	151,6	229,8
Totaal	1.332,1	2.466,2

De diensten derden betreft voornamelijk de kosten ten behoeve van diverse evenementen zoals organisatie van de VNL heren.

2.11 Ondertekening van de jaarrekening

Dit is de jaarrekening van de rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging Nederlandse Volleybalbond, statutair gevestigd te Utrecht en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40407358. De vereniging wordt ook wel aangeduid als Nevobo.

Ondertekening Bondsbestuur

P. Sprenger

Voorzitter

L. Fledderus

Penningmeester

Utrecht, 23 mei 2024

2.12 Overige gegevens

Voorstel resultaat bestemming

Het Bondsbestuur stelt voor om het positieve resultaat over 2023 van € 143k ten laste te brengen van de Algemene Reserve van de Nevobo.

Het Bondsbestuur stelt voor om het resultaat als volgt te bestemmen:

Exploitatieresultaat	-€ 143k
----------------------	---------

Te verdelen als volgt:

Ten laste van Algemene Reserve	€ 143k
	€ 0k

De hierboven voorgestelde bestemming is al in de jaarrekening verwerkt.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen, voor de jaarrekening 2023, relevante gebeurtenissen na balansdatum.

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

2.13 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Nederlandse Volleybal Bond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van de Nederlandse Volleybal Bond te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Volleybal Bond per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Volleybal Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 24 mei 2024

Coney Assurance B.V.

was getekend

N.C. Kaspers-Broekhuizen MSC RA