

Nederlandse Volleybalbond

Jaarverslag 2025

Inhoudsopgave

1.	Bestuursverslag.....	3
1.1	Inleiding.....	4
1.2	Terugblik op 2025.....	5
1.3	Financieel resultaat	24
2.	Financieel verslag	25
2.1	Eigen vermogen.....	25
2.2	Liquiditeit.....	25
2.3	Risicoanalyse	25
2.4	Balans per 31 december 2025.....	28
2.5	Staat van baten en lasten	30
2.6	Kasstroomoverzicht	31
2.7	Waarderingsgrondslagen balans	32
2.7.1	Grondslagen voor waardering van activa en passiva.....	32
2.7.2	Grondslagen voor resultaatbepaling	33
2.7.3	Grondslagen voor het kasstroomoverzicht	34
2.8	Toelichting op de balans per 31 december 2025	35
2.9	Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	40
2.10	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025.....	42
2.11	Ondertekening van de jaarrekening	47
2.12	Overige gegevens	48
2.13	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	49

1. Bestuursverslag

Statutaire naam: Nederlandse Volleybalbond (Nevobo)
Vestigingsplaats: Orteliusslaan 1041, 3528 BE Utrecht
Rechtsvorm: Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
KVK nummer: 40407358

Doelstelling

De Nevobo stelt zich ten doel het doen beoefenen en bevorderen van de volleybalsport in al zijn verschijningsvormen en alles te doen wat tot dat doel bevorderlijk kan zijn in de ruimste zin van het woord.

Bondsbestuur

P. Sprenger (voorzitter)
H. van Aart (vicevoorzitter)
L. Fledderus (penningmeester)
A. Kramer
M.F.V. Damsma (tot juni 2025)
J. Dijkstra (vanaf juni 2025)
I. van Maurik
P.R. Ubbink

Directie

M.J. Staps
M.P.C. Everaert

1.1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Nederlandse Volleybalbond (Nevobo) over het boekjaar 2025. In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2025, staan we stil bij de realisatie van het beleid en worden de gerealiseerde cijfers vergeleken met de begroting 2025 en de realisatie van het jaar 2024. Het document is dan ook in twee delen opgeknipt; enerzijds het Bestuursverslag ten aanzien van de activiteiten, anderzijds het financiële verslag over 2025.

Naast dit formele jaarverslag is er dit jaar wederom ook een publieksversie van het jaarverslag gemaakt. Deze publieksversie is een korte versie van het jaarverslag en is te vinden op nevobo.nl.

De jaarrekening is in aanwezigheid van de accountant besproken in het overleg met de Financiële Commissie (FC) op 11 mei 2026. De jaarrekening zal worden behandeld in de Bondsraad van 20 juni 2026, alwaar zal worden voorgesteld om de jaarrekening 2025 vast te stellen.

Deze jaarrekening is door de accountant Coney Assurance B.V. voorzien van een goedkeurende controle-verklaring.

1.2 Terugblik op 2025

Op weg naar goud, terugblik op 2025

In het post-Olympische jaar 2025 is de volleybalsport in Nederland verder gegroeid. Niet alleen mochten we ruim 2.000 nieuwe leden in 2025 verwelkomen, ook namen 230 extra teams deel aan een door Nevobo georganiseerde competitie.

In het oog springend was bovendien de introductie van Volley Stars als nieuwe spelvorm voor de jeugd onder 12 jaar. Tachtig procent van de speelgebieden is in 2025 gestart met VolleyStars, de rest zal in 2026 volgen. Mede door de introductie van deze nieuwe spelvormen zien we in 2025 een forse groei van leden in de basisschool leeftijd.

Een andere mijlpaal die in 2025 behaald is, vormt de 100% score op de leveringsplicht. Dit betekent dat voor het eerst in vele jaren alle verenigingen konden voldoen aan het leveren van voldoende scheidsrechters. Een knap staaltje werk van velen! Datzelfde geldt voor de 53% score van onze clubs op de 4V's voor veiligheid, waarmee de volleybalsport één van de koplopers is als het gaat om het implementeren van waarborgen voor een prettige en veilige sportomgeving.

Ook op topsport gebied bracht 2025 heel veel mooie momenten. Bij de VNL in Apeldoorn schitterde een sterk verjongd damesteam in een entourage van volle tribunes en uitzinnig publiek. De Kids Day was een groot succes en trok ruim 2.500 jonge enthousiaste volleyballers. Ook BTN wist meerdere podiumplaatsen te behalen op de World Tour, daar waar de prestaties op het WK wat tegenvielen. In 2027 krijgen onze beachvolleyballers de kans om op Nederlandse bodem te schitteren tijdens het WK dat in november definitief aan Nederland toegewezen is. De zitvolleybal dames stuntten tot slot met een prachtige zilveren medaille op het EK. Een prestatie van formaat van dit nog jonge team in opbouw.

Naast sportief succes is in 2025 onverminderd doorgewerkt aan het maatschappelijke goud. Zo zijn vijf verenigingen gestart met beachvolleybal-aanbod en nog eens 30 clubs met beachvolleybal. In 2025 zijn zes verenigingen als nieuwe Set-up club verwelkomd, vele verenigingsbezoeken afgelegd en kende het Volleybalcongres ruim 200 deelnemers. Kortom in 2025 is samen met vele partners verder gewerkt aan het vergroten van de kracht van volleybal in sportief en maatschappelijk opzicht. Een stevig fundament met een solide financiële basis waarop we in 2026 gaan doorbouwen.

1. Ontwikkeling ledenaantal

Per 1 januari 2026 kent de volleybalbond de volgende onderverdeling in lidmaatschaps-categorieën.

	Totaal		Totaal M		Totaal V	
	01-01-25	01-01-26	01-01-25	01-01-26	01-01-25	01-01-26
Spelende leden	84.490	86.712	25.180	25.486	59.310	61.226
Recreanten	12.849	12.689	5.323	5.226	7.526	7.463
Zitvolleybal leden	225	233	140	149	85	84
Beachvolleybal leden	963	1.143	504	611	459	532
Verenigingsleden	8.740	9.134	5.373	5.414	3.367	3.720
Totaal	107.267	109.911	36.520	36.886	70.747	73.025
Vershil		2.644		366		2.278

Bovenstaande tabel laat een groei van 2.644 leden zien ten opzichte van 1 januari 2025. Deze stijging is met name bij de vrouwen zichtbaar, zowel senioren als jeugd. Bij de recreanten is een lichte daling te zien, terwijl de verenigingsleden stijgen. Hier heeft mogelijk de collectieve aansprakelijkheidsverzekering aan bijgedragen.

2. Competitie & arbitrage

In 2025 zijn in de competitie bij onder meer de jeugd een aantal ingrijpende wijzigingen geïmplementeerd. Ook de leveringsplicht kreeg, met succes, weer de volle aandacht van alle betrokken partijen.

2a. Competitieaanbod

In 2025 is VolleyStars geïntroduceerd als nieuwe spelvorm voor de jeugd (zie ook 3b). Een vorm die in (blok)toernooien gespeeld wordt en om de nodige aanpassingen vroeg in de systemen en organisatie van het wedstrijdaanbod. Ook is in 2025 besloten de vrije inschrijving in de 1^e klasse en lager niet te continueren. Dit besluit wordt per seizoen 2026-2027 van kracht maar heeft voor het seizoen 2025-2026 al effect op de promotie- en degradatieregeling.

Behalve deze wijzigingen is ook de mix C-competitie met ingang van het seizoen 2025-2026 ingevoerd. Binnen deze leeftijdscategorie zien we een stijging van 54 teams. Een evaluatie van de mix C-competitie zal in 2026 plaatsvinden. In de nationale bekeropzet is een beperkte aanpassing doorgevoerd. Voor de 1^e ronde van het toernooi zijn teams meer op niveau ingedeeld waardoor wedstrijden meer spanning kennen.

Tot slot is noemenswaardig dat er, als gevolg van deelname van de pre-jeugd, sprake is van een forse groei van het aantal deelnemers aan het Junior Beach Circuit. Ook het aantal beach-clubtoernooien wat via onze site en de Mijn Beachvolleybal app wordt aangeboden groeit langzaam.

2b. Eredivisie

In het eerste kwartaal van 2025 heeft de BeNe-conference plaatsgevonden. Dit is een onderdeel van de competitie bij de Eredivisie mannen. In deze fase speelt de top 4 van België tegen de top 4 van Nederland. Na deze fase wordt in eigen land vervolgens om het landskampioenschap gespeeld. Deze samenwerking tussen België en Nederland is naar tevredenheid verlopen en voor het seizoen 2025-2026 gecontinueerd. Daarnaast is in december 2025 de tweede editie van de BeNe-cup georganiseerd. Zowel de landskampioen bij de dames als bij de mannen streden in de 'clash der lage landen' om de titel.

Naar analogie van de mannen zijn de vrouwenorganisaties om de tafel gaan zitten om te kijken welke mogelijkheden zij zien om de waarde van de Eredivisie te vergroten. Zij worden hierin, met ondersteuning vanuit de Nevobo, begeleid door een sportmarketingbureau.

Ook zijn de clubs in 2025 financieel ondersteund voor deelname aan de Europacup zodat zij naast het vergroten van hun maatschappelijke impact ook geholpen worden bij het optimaliseren van het sportieve programma.

2c. Arbitrage

Dankzij de inzet van scheidsrechter coördinatoren, scheidsrechters en betrokkenen binnen de Nevobo is voor het eerst in 20 jaar een 100% score in de leveringsplicht gerealiseerd. Een hele mooie mijlpaal waar de volleybalgemeenschap trots op mag zijn!

2d. Juridische zaken & tucht

Bij de ruim honderdduizend wedstrijden die er jaarlijks worden gespeeld onder auspiciën van Nevobo, worden er incidenteel strafbare feiten gemeld. De meeste strafzaken komen voort uit wangedrag, voor, tijdens of na een wedstrijd, vaak bestraft met een rode + gele kaart. Andere zaken betreffen overtredingen van de reglementen, zoals speelgerechtigdheid. De strafzaken binnen de Nederlandse Volleybalbond worden behandeld door de drie tuchtcommissies. Deze commissies bestaan uit vrijwilligers met een juridische achtergrond en worden ondersteund door een ambtelijk secretaris vanuit de Nevobo. Voor de invulling van het Reglement Seksuele Intimidatie, het Nationaal Dopingreglement en het Reglement Matchfixing is de Nevobo aangesloten bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR). Hieronder staat een overzicht van het aantal zaken dat in 2025 behandeld is.

Strafzaken (SVC)	Aantal
boeking	4
Rapport naar strafcommissie	15
schikking	7
sepot	19
Totaal strafvervolgingen	45

Uitspraken strafcommissie (SC)	Aantal
boeking	0
geldboete	4
onvoorwaardelijke straf	0
on- & voorwaardelijke straf	9
Voorwaardelijke straf	0
vrijspraak	1
Schriftelijke berisping	1
Totaal uitspraken	15

Uitspraken in beroep (CVB)	Aantal
Onvoorwaardelijke straf	1
Schriftelijke berisping	1
Vrijspraak	1
ongeground	1
Totaal beroepszaken	4

Grensoverschrijdend gedrag

Totaal aantal dossiers van grensoverschrijdend gedrag bij de Nevobo en Centrum Veilige Sport*	75
Totaal aantal zaken grensoverschrijdend gedrag bij ISR	
Reglement Seksuele Intimidatie	7
Nationaal Dopingreglement	0
Reglement Matchfixing	0

**Het aantal dossiers betreft het aantal unieke casussen waarin een melding werd gedaan of om advies werd gevraagd*

Met ingang van seizoen 2024-2025 is grensoverschrijdend gedrag, in afwachting van aansluiting bij het ISR, in de reglementen van de Nevobo opgenomen. In dit kader heeft in 2025 één zaak gespeeld. Per seizoen 2026-2027 zijn we voornemens om ook voor het reglement Grensoverschrijdend Gedrag bij het ISR te zijn aangesloten.

3. Sportontwikkeling & opleidingen

Vanuit sportontwikkeling lopen er vele projecten om de volleybalsport voor alle doelgroepen aantrekkelijk te houden en/of te maken. Dit met als doel om zoveel mogelijk mensen enthousiast te maken voor onze sport en zodoende bij te dragen aan de vitaliteit, het welzijn en het geluk van mensen.

3a. Versterken volleybalverenigingen en –aanbieders

Sterke verenigingen met voldoende kennis, bestuurs- en uitvoeringscapaciteit vormen een essentiële basis voor de [ontwikkeling en continuïteit van onze sport](#). Als Nevobo ondersteunen we onze verenigingen op verschillende manieren. Het Set-up programma is daar één van de voorbeelden van, wat in 2025 uitgebreid is met Set-up Light. In 2025 kenden we 57 set-up clubs en waren er 44 professionals binnen dit programma aan de slag. Door de getrapte vorm van kennisontwikkeling en -overdracht naar omliggende verenigingen bereiken we structureel ruim 35% van de leden met dit programma.

Naast het Set-up programma hebben we ruim 200 clubs bezocht om van hen te horen waar zij tegenaan lopen en hoe zij de dienstverlening van de Nevobo ervaren. Ook hebben we in mei het jaarlijkse Volleybalcongres en in het najaar Volleybalcafés verspreid over het land georganiseerd, met respectievelijk 150 en 200 deelnemers. De input uit deze contactmomenten helpt de bond om haar dienstverlening verder te verbeteren. Ook zijn we in 2025 gestart met het onboarden van nieuwe kaderleden van verenigingen. Zowel voor voorzitters, penningmeesters als wedstrijdsecretarissen bieden we deze onboarding aan om hen snel wegwijs te maken in hun rol. In 2026 starten we bovendien met thematische webinars, die aansluiten op de informatiebehoefte die de clubs hebben aangegeven. De kennisbank op [nevobo.nl](#) is bovendien verder uitgebreid met informatie en inspiratie om bestuurders (en andere kader) te helpen.

Tot slot is er in 2025 door clubs weer volop gebruikgemaakt van de beschikbare ondersteuning op het gebied van vrijwilligersbeleid, procesbegeleiding en sporttechnische vraagstukken, aangeboden via het Sportakkoord en Rabo Clubsupport.

3b. Passend aanbod in alle levensfasen

Vanuit de Visie op Jeugdvolleybal werken we aan een passend, toekomstbestendig aanbod voor jeugdleden in verschillende leeftijdscategorieën. 2025 stond in het teken van verdere implementatie, borging en begeleiding van verenigingen op dit vlak.

De *Sportspeeltuin* voor kinderen van 4–6 jaar is in 2025 doorgegroeid en inmiddels actief op 113 locaties in Nederland. Dankzij de voortzetting van de ondersteuning via de Play Volleybal-campagne en de inzet van verenigingen is het concept structureel ingebed binnen steeds meer clubs. De Sportspeeltuin vormt daarmee een stevige basis in de doorlopende ontwikkelijn van veelzijdig bewegen en instroom in het volleybal.

Voor de jeugd van 6–12 jaar stond 2025 in het teken van de gefaseerde start van *Volley Stars*. Na een zorgvuldig ontwikkel- en testtraject in samenwerking met experts uit verenigingen, het Jeugdsport Innovatiecentrum Windesheim, het Mulier Instituut en specialisten vanuit de Nevobo, is in september 2025 gestart met implementatie in een groot deel van de speeldkernen.

Vanaf het begin is ingezet op intensieve begeleiding van verenigingen, kennisdeling en monitoring van ervaringen uit de praktijk. De eerste signalen laten zien dat de nieuwe spelvormen bijdragen aan meer balcontacten, betrokkenheid en spelplezier bij kinderen. In 2026 wordt de gefaseerde uitrol verder voortgezet, met blijvende aandacht voor draagvlak, kwaliteit en aansluiting bij de ontwikkelbehoeften van jeugdleden.

Vanwege een koerswijziging bij het Ouderenfonds en de daarmee gepaard gaande kosten voor het starten met Oldstars Volley, is ervoor gekozen om te kijken naar alternatieve vormen van volleybal voor ouderen. Daarbij is informatie opgehaald bij verenigingen over onder andere *No Jump* varianten. Deze lijken kansrijk voor verenigingen om laagdrempelig mee te starten en zullen verder worden uitgewerkt.

De *samenwerking* tussen de Nevobo en de KVLO is in 2025 verder geïntensiveerd. Honderden vakleerkrachten LO zijn via de regionale en nationale scholingsdagen van de KVLO geïnformeerd en geïnspireerd met Volley Stars. Deze spelvormen zijn met veel enthousiasme door de docenten ontvangen. Ook de samenwerking met onderwijsinstellingen zoals de Haagse Hogeschool en Hogeschool Windesheim is gecontinueerd binnen het project 'We Lead Volleyball Together' en via projecten met aanbod voor specifieke doelgroepen.

Op steeds meer plekken in Nederland ontstaat er nieuw *zitvolleybal* aanbod. Met name het aantal volleybalverenigingen met een zitvolleybalteam of plannen daartoe groeit gestaag. Zo startte begin 2025 AVV Keistad in Amersfoort met een zitvolleybaltak, die vervolgens in sneltreinvaart groeide. In september van dat jaar was de club al zover om een team in te schrijven in de zitvolleybalcompetitie. Bij de meeste startende verenigingen kost de ontwikkeling meer tijd, maar de actieve ondersteuning vanuit de Nevobo werpt zichtbaar zijn vruchten af. Eind 2025 waren er concrete plannen om zitvolleybal op te zetten in o.a. Rotterdam, Amsterdam, de Achterhoek, West-Friesland en Eindhoven, terwijl er al trainingsgroepen waren gevormd in o.a. Groningen en Belfeld. De zichtbaarheid van het zitvolleybal in Nederland wordt steeds groter. Met de creatie van de ZitvolleybalNL op sociale media, communiceert de Nevobo nu structureel over de competitie en interessante ontwikkelingen binnen de breedtesport. De samenwerking van de Nevobo met het KNKV (korfbal), het NHV (handbal) en Uniek Sporten/Fonds Gehandicaptensport binnen het project 'Samen Uniek – Sport voor Iedereen' zorgt ervoor dat meer mensen met een lichamelijke beperking in aanraking komen met zitvolleybal.

Ook het *g-volleybal* groeit, zij het wat minder snel dan het zitvolleybal. In 2025 ontstond er nieuw aanbod in Ede. Daarnaast zijn andere verenigingen in een verkennende fase, zoals in Leiderdorp, Deventer en Uithoorn. Een flinke groep g-volleyballers deed mee aan een volleybal-clinic die de Nevobo had georganiseerd tijdens de Volleyball Nations League (VNL) in Apeldoorn. Na afloop van de clinic, waar ook voormalig international Lonneke Sloëtjes aan meedeed, konden de sporters genieten van een spannende VNL-wedstrijd. Een onvergetelijke ervaring voor deze groep sporters! In oktober deden de vaste Unified Volleybalteams mee aan de Special Olympics Regionale Spelen in Haarlem, een voorproefje van de Nationale Spelen die in juni 2026 zullen plaatsvinden. Bij deze toernooien spelen teams volgens het Unified-concept, waarbij teams bestaan uit drie spelers met een verstandelijke beperking, aangevuld door drie 'partners', volleyballers zonder beperking die ervoor zorgen dat de teams tot leuk spel komen.

3c. Opleidingsaanbod

In 2025 is intensief gewerkt aan de herziening en modernisering van het opleidingsaanbod voor trainers en scheidsrechters. In juni 2025 zijn de nieuwe opleidingsnamen en bijbehorende protocollen gepubliceerd. De reacties vanuit het land waren overwegend positief en bevestigen het draagvlak voor deze vernieuwing. Parallel hieraan zijn de digitale functionaliteiten binnen nevobo.nl verder uitgebreid. Opleidingen kunnen inmiddels nagenoeg volledig digitaal worden geregistreerd en verwerkt. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het vereenvoudigen van administratieve processen en het verbeteren van inzicht en datakwaliteit.

Om opleiders goed toe te rusten voor deze veranderingen zijn vier landelijke opleidingsdagen georganiseerd, waarbij opleiders geïnformeerd over de nieuwe werkwijze en getraind in het gebruik van de digitale systemen. Daarnaast zijn de vaardigheidstrainingen gedigitaliseerd: papieren presentielijsten zijn vervangen door registratie via QR-codes. De audit op het vernieuwde opleidingssysteem is aangevraagd en wordt in maart/april 2026 afgerond.

Naast de organisatorische en digitale vernieuwing is in 2025 ook gewerkt aan de inhoudelijke doorontwikkeling. Er is een advieslijn ingericht voor de inhoud van de trainers- en scheidsrechtersopleidingen, zodat consistentie en kwaliteit beter geborgd worden. Ook is gestart met de ontwikkeling van een e-learningmodule over basistechnieken voor alle volleybaltrainers, waarmee kennisdeling laagdrempeliger en breder toegankelijk wordt.

Tot slot is de ontwikkeling gestart van de Volleybal Trainer National Plus opleiding (VTNP-opleiding) en een aanvullende module voor assistent-bondscoaches. Hiermee wordt verder gebouwd aan een doorlopende leerlijn voor kader, van beginnend trainer tot topsportcontext.

In totaal hebben de volgende scheidsrechtersopleidingen plaatsgevonden:

- 5285 geslaagden spelregeltoets Nederlands + 927 geslaagden spelregeltoets Engels
- Vaardigheidstrainingen: 3103 certificaten
- VS3: 150 gestart in 2025 en 158 geslaagden in 2025
- VS4: 50 gestart in 2025. Zij doen in 2026 PvB + 21 geslaagd in 2025 van vorig seizoen
- VS4 Top: 17 geslaagden
- Beach: 4 gestart en geslaagd
- Lijnrechters: er heeft in 2025 geen cursus plaatsgevonden
- Zitvolleybal: 2 gestart en geslaagd
- Module 2^{de} sr: 617 geslaagden
- Verenigingsexpert: 50 geslaagden
- Leercoaches VS: 2 personen opgeleid
- PvB Beoordelaars VS: 4 personen opgeleid

Voor trainers hebben de volgende activiteiten plaatsgevonden:

- 28 VT2 opleidingen, 172 geslaagden
- 1 Zitvolleybal VT2 opleiding, 7 geslaagden
- 5 VT3 opleidingen, 28 geslaagden
- 12 Beachvolleybal VT3 geslaagden
- 13 VT4 geslaagden
- 40x Beginnerscursus
- 162 certificaten voor bijscholingen Volley Stars
- 5x Expert VT
- 1x PvB beoordelaar VT

3d. Veilige sportomgeving

Vanaf het moment dat de Bondsraad een [dringend appel](#) deed aan zowel de bondsorganisatie als clubs om vanaf 1 januari 2025 te voldoen aan de 4 V's voor veiligheid zet de Nevobo een veilige sportomgeving nog meer aan. Zowel in het ondersteunen als monitoren van clubs. Op dit moment voldoen 507 clubs (53%) aan de 4-Vs om een sociaal veilige sportomgeving te waarborgen. Van de clubs met jeugd voldoet zelfs al 74%. Naast deze preventieve rol biedt de Nevobo ook ondersteuning wanneer er iets speelt. Mooie stappen voorwaarts naar een veilige en geborgen omgeving binnen onze clubs!

De Nevobo heeft voor het derde jaar deelgenomen aan het project [Onze Club Is Van Iedereen](#) (OCIVI) dat zich richt op een inclusieve sportomgeving. Rond de 450 clubs hebben deelgenomen aan minimaal één van de interventies.

3e. Accommodaties

In 2025 heeft de Nevobo de samenwerking met de andere zaalsportbonden geïntensiveerd. Doel van deze samenwerking is het vergroten van de gezamenlijke invloed op de kwaliteit, functionaliteit en toekomstbestendigheid van binnensportaccommodaties. In samenwerking met NOC*NSF en NISAV is het Digitaal Handboek Sportaccommodaties via www.sportinfrastructuur.nl beschikbaar en doorontwikkeld. Dit handboek biedt gemeenten, adviseurs, architecten en verenigingen heldere richtlijnen voor de (ver)bouw van indoor- en beachvolleybalaccommodaties. Daarmee is transparant welke eisen en uitgangspunten er vanuit de Nevobo gelden ten aanzien van onder meer maatvoering, veiligheid, verlichting, belijning en multifunctioneel gebruik.

In 2025 is bovendien gezamenlijk toegewerkt naar een landelijk certificeringssysteem voor binnensportaccommodaties, dat in 2026 wordt ingevoerd. Dit systeem moet zorgen voor meer uniformiteit en kwaliteit bij nieuwbouw en renovatie. De Nevobo vervult hierin een inhoudelijke rol bij het (laten) beoordelen van volleybal-specifieke onderdelen van accommodaties. Met de invoering van het certificeringssysteem vervalt op de lange termijn de noodzaak tot het verlenen van dispensaties voor nieuwe accommodaties.

Ter ondersteuning van deze kwaliteitsontwikkeling is in 2025 via scheidsrechtersevaluaties aanvullende informatie opgehaald over de staat van accommodaties op specifieke onderdelen, zoals speelruimte, vloerkwaliteit en inrichting.

Hierop zijn meer dan 7.000 reacties ontvangen. Deze respons levert waardevolle, praktijkgerichte inzichten op die worden benut bij verdere beleidsontwikkeling en in gesprekken met gemeenten en exploitanten.

NISAV was namens de Nevobo betrokken bij acht (ver)bouw van binnensport-accommodaties waarin volleybal medegebruiker was. Deze trajecten zijn mede gefinancierd vanuit lokale sportakkoorden. Daarnaast is in samenwerking met Beachsport Nederland ondersteuning geboden bij 28 beach-accommodatie trajecten. De financiering hiervan is grotendeels lokaal georganiseerd, onder meer via middelen uit het sportakkoord en aanvullende gemeentelijke investeringen.

3f. Sportpromotie

In het kader van Play Volleybal zijn de clinics in 2025 doorgezet. Zo'n 770 uur aan clinics met 13.218 deelnemers in totaal zorgden ook in 2025 voor een aansprekende kennismaking met volleybal.

De Volleybal-bus is, naast de TeamNL Sport Experience en tijdens evenementen, in totaal 49 keer door clubs aangevraagd. De bus staat symbool voor tal van activiteiten die kinderen op een leuke, speelse en laagdrempelige manier laten kennismaken met volleybal. De kinderen vertrekken na afloop met enthousiaste verhalen, een grote glimlach en een rood hoofd weer naar huis. In totaal trokken deze activiteiten 30.560 bezoekers.

3g. Saamhorigheid en inclusie

De aanpak, gericht op een inclusieve en positieve sportcultuur, is uitgegroeid naar jaarlijks terugkerende aandacht voor dit thema. Zo zijn er interviews gedaan met rolmodellen en is dit gecombineerd met het aandacht vragen voor inclusie in relatie tot de LHBTIQ+ gemeenschap op specifieke momenten. Denk aan de Pride, Coming Out Day en Paarse Vrijdag. Steeds meer clubs hijsen met ons op Coming Out Day de (digitale dan wel fysieke) regenboogvlag.

Door 30 verenigingen is ingezet op een inzamelingsactie voor de Voedselbank. Hierbij werd door de clubs zowel voeding ingezameld als in samenwerking met het Jeugdfonds voor Sport & Cultuur laagdrempelig beweegaanbod op de club aangeboden. De inzet voor mensen met een smalle beurs gaat verder dan alleen de inzamelingsactie voor de Voedselbank. Samen met het Jeugdfonds voor Sport & Cultuur zetten we ons in om de ondersteuningsmogelijkheden om te kunnen volleyballen blijvend onder de aandacht te brengen. Ook zijn er bij de Nevobo volleybalkampen gratis plekken geboden aan jongeren die graag deel wilden nemen maar voor wie dit financieel niet haalbaar was.

4. Samenwerking en partnerships

In 2025 heeft de Nevobo met een groot aantal partners samengewerkt om haar sportieve en maatschappelijke doelstellingen te realiseren. Daarbij proberen we met onze inbreng ook bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van onze partners zodat een lange samenwerking kansrijk is. Daarnaast hebben we deze samenwerkingen gebruikt om onze partners te helpen hun doelstellingen te realiseren.

In 2025 heeft de Nevobo onder meer met onderstaande overheden samengewerkt:

- Ministerie van VWS (TeamNL Sport Experience)
- Provincie Gelderland (TeamNL Sport Experience, oefeninterlands en VNL)
- Provincie Limburg (stimulering volleybal)
- Den Haag (BTN, TeamNL Sport Experience en NK-beachvolleybal)
- Apeldoorn (TeamNL Sport Experience, VNL)
- Arnhem (TeamNL Sport Experience)
- Heerlen (Eredivisie beachvolleybal en TeamNL Sport Experience)
- Almelo (Eredivisie beachvolleybal en TeamNL Sport Experience)
- Zandvoort (Eredivisie beachvolleybal en TeamNL Sport Experience)

Maatschappelijke partners waarmee de Nevobo in 2025 samenwerkte waren:

- Bas van de Goor Foundation
- Johan Cruyff Foundation
- Jeugdfonds Sport & Cultuur
- Voedselbank Nederland
- Let's Keep The Ball Flying

In 2025 had de Nevobo met de volgende sponsors een contract:

- DHL voor nationaal team dames en beachvolleybal dames
- NLO voor nationale teams volleybal en beachvolleybal
- Mizuno als kleding- en schoenensponsor
- Volleybaldirect.nl als supplier van ballen en volleybal materialen
- Odido voor nationale teams en beachvolleybal
- Rabobank als het gaat om het Set-up programma en TNSE

Daarnaast heeft de Nevobo in 2025 intensief samengewerkt met NOC*NSF, FIVB, CEV, Volleyball World en andere (continentale) volleybal federaties.

5. Internationale samenwerking

In 2025 heeft de Nevobo met haar internationale activiteiten ingezet op beachvolleybal, kennisdeling, leiderschap en strategische positionering binnen de mondiale volleybalstructuur. De inzet kenmerkt zich door relatieversterking, concrete ontwikkeltrajecten en intensieve afstemming met internationale partners.

Met de FIVB zijn in 2025 intensieve contacten onderhouden. Deze hadden onder meer betrekking op de organisatie van de Volleyball Nations League in Apeldoorn, met nauwe afstemming over de eventorganisatie en internationale standaarden. Daarnaast is intensief samengewerkt in het proces rondom de toewijzing en verdere voorbereiding van het FIVB Beach Volleyball World Championship 2027. In dit kader is ook met de FIVB gesproken over de ontwikkeling van Den Haag als mogelijk Center of Excellence voor beachvolleybal. Daarbij wordt momenteel verkend hoe topsport, talentontwikkeling, kennisontwikkeling en internationale trainingsfaciliteiten in Den Haag kunnen samenkomen binnen een structureel programma met mondiale uitstraling.

Nederland is bovendien stevig vertegenwoordigd in verschillende FIVB-commissies. In 2025 waren de volgende Nederlanders actief:

- Madelein Meppelink – Lid van de Beach Volleyball Commission
- Frans Loderus – Lid van de Rules of the Game & Refereeing Commission
- Peter van Tarel – Lid van de Volleyball Empowerment Commission
- Peter Sprenger – President van de Game Technology & Innovation Commission
- Joop Alberda – President van de Heritage and Legacy Commission
- Michel Everaert – Secretary van de Volleyball Council

Deze vertegenwoordiging onderstreept de inhoudelijke bijdrage van Nederland aan mondiale thema's zoals innovatie, spelregelontwikkeling, arbitrage, erfgoed en empowerment.

De samenwerking met de Nepalese volleybalbond heeft in 2025 verdere invulling gekregen. Voor het eerst namen Nederlandse speelsters deel aan de Nepalese competitie. Dit leverde een waardevolle sportieve en culturele ervaring op en heeft de onderlinge band tussen beide bonden verder verdiept.

De samenwerking met Bonaire is in 2025 voortgezet. De Nevobo blijft daar actief betrokken bij de verdere ontwikkeling van zowel zaal- als beachvolleybal, onder meer via kaderondersteuning en trainersopleidingen. In aanvulling daarop is in het kader van de Caribbean Sportsweek een werkbezoek gebracht aan Curaçao. Dit heeft geleid tot een gezamenlijk plan voor de ontwikkeling van beachvolleybal op het eiland, met aandacht voor infrastructuur, kaderopleiding en talentontwikkeling. Dit traject wordt mede ondersteund door het ministerie van VWS en draagt bij aan de duurzame versterking van beachvolleybal binnen het Caribisch deel van het Koninkrijk.

Met de Fédération Rwandaise de Volleyball zijn gesprekken gevoerd over een Memorandum of Understanding gericht op de ontwikkeling van beachvolleybal, met focus op kennisuitwisseling en capaciteitsversterking. Ook op het gebied van beachvolleybalontwikkeling zijn verkennende gesprekken gevoerd met de Japanse en Litouwse volleybalbond over mogelijke samenwerking.

Het Erasmus+ project 'We Lead Volleyball Together' is in 2025 verder uitgevoerd, gericht op het vergroten van de participatie van jonge vrouwen in leiderschapsrollen binnen het volleybal, in samenwerking met bonden uit Denemarken, Noorwegen en IJsland en De Haagse Hogeschool.

6. Evenementen

Qua kaartverkoop was 2025 voor evenementen een bijzonder jaar. Met uitzondering van de BeNe Cup waren alle evenementen die de Nevobo in 2025 heeft georganiseerd uitverkocht.

Hoogtepunt van het evenementenseizoen was de *Volleyball Nations League* in Apeldoorn. In vijf dagen tijd passeerden daar bijna 40.000 mensen de poorten van Omnisport. De wedstrijden van Nederland waren allemaal uitverkocht. De wedstrijden van Turkije waren op één na uitverkocht. Deze drukte leidde wel tot uitdagingen met parkeren welke in samenwerking met de gemeente Apeldoorn opgelost werden.

Meer dan voorheen hebben we geïnvesteerd in de aankleding van de hal en side events. De nieuwe inrichting en aankleding leidde tot nog meer sfeer in de hal en op de tribunes. De Kids Day die we voor het eerst organiseerden was met 2.500 aanwezige kinderen een groot succes. De Kids Day is zeker voor herhaling vatbaar.

Het *NK-beachvolleyba* in het Beachstadion op het strand van Scheveningen was met 3.000 kijkers tijdens de finale een succesvol evenement. Op het strand naast het NK werd samen met het Summer Beachlife Circuit, een groot breedtesporttoernooi georganiseerd waar honderden mensen aan deelnamen. Omdat het evenement gratis toegankelijk is, is er geen kaartcontrole en zijn er geen beveiligers. Als volleybalsport mogen we er trots op zijn dat we zonder beveiliging probleemloos dit soort evenementen kunnen organiseren.

Ook het, door Sportworx, in Utrecht georganiseerde *Queen & King of the Court* heeft zeker bijgedragen aan de promotie van het Nederlandse volleybal. Het stadion op het Jaarbeursplein waar dagelijks 10.000-en mensen langs komen was overdag goed gevuld en in de avonden uitverkocht.

Het plan om van de *Bekerfinale* in een aantal jaar tot een groter en belangrijker onderdeel van de Nevobo-kalender te maken heeft er in 2025 toe geleid dat er aanzienlijk meer toeschouwers waren dan in 2024. Door de kaarten in twee sessies te verkopen was de Maaspoort 1,5 keer uitverkocht. Bij de *BeNe Cup*, die ook in de Maaspoort in den Bosch gespeeld werd, lukte het helaas niet om helemaal uitverkocht te zijn. De Nederlandse landskampioenen bleken deze keer een maatje te klein voor hun Belgische collega's.

Oefeninterlands werden georganiseerd in Zwolle, Wijchen, Rotterdam en Ede. Deze waren allemaal uitverkocht.

In maart 2025 heeft de Nevobo samen met TIG-Sports een bid uitgebracht op het *WK-Beachvolleybal 2027*. In juli werd dit WK door de FIVB aan Nederland toegekend waardoor we ons op kunnen gaan maken voor een nieuw groot mondiaal kampioenschap. Met de speelsteden Den Haag, Rotterdam, Amsterdam en Apeldoorn zijn afspraken gemaakt over de organisatie van het evenement. In de eerste maanden van 2026 wordt verder gesproken over de sportieve en maatschappelijke activatie van het WK-beachvolleybal.

Naast de topsport volleybalevenementen heeft de Nevobo net als in 2024 in opdracht van VWS de *TeamNL Sport Experience* georganiseerd. In tegenstelling tot 2024 werd er niet aangesloten bij grote bestaande evenementen, maar werden er zeven kleinere evenementen georganiseerd. Steden die aangedaan werden in 2025 zijn Amsterdam, Apeldoorn, Almelo, Etten-Leur en Amstelveen.

7. Topsport

2025 als post-Olympisch jaar stond in het teken van evalueren en voorbereiden op de nieuwe olympische cyclus. Er is hard gewerkt aan versterking van de structuur en de cultuur op zowel op Papendal als Zuiderpark, met als doel om een sterke organisatie neer te zetten die nodig is om structureel te kunnen presteren.

Dat gebeurt in verbinding met onze omgeving, vanuit de overtuiging dat we gezamenlijk de kwaliteit van de talentopleiding en het senioren-programma kunnen verbeteren. De opzet van de pré-jeugd is samen met clubs verbeterd zodat we nog beter samen kunnen zorgen voor een goede instroom van talenten. De visie op talentopleiding is verder uitgewerkt en vormt belangrijke input voor de selectie en opzet van de opleiding van talenten. Ook is topsport betrokken bij de nieuwe opzet van de toptrainersopleidingen. Op die manier zet de Nevobo niet alleen in op het presteren van de nationale teams, maar ook op het duurzaam versterken van volleybal in het land. Hieronder worden de belangrijkste inspanningen en resultaten van 2025 weergegeven.

7a. Oranje mannen indoor

Het indoor mannenteam maakte in het afgelopen jaar geen onderdeel uit van het NOC*NSF-focusprogramma. In de zomerperiode is desondanks ingezet op een passend en vormend topsportprogramma. Met de start van een vernieuwde technische staf onder leiding van bondscoach Joel Banks lag de focus op het vernieuwen van de topsportcultuur, het geleidelijk inpassen van een nieuwe generatie spelers en het tegelijkertijd behouden van een positie in de Volleyball Nations League (VNL) en op de wereldranglijst. De sportieve doelstelling om zich te handhaven in de VNL is uiteindelijk niet gerealiseerd. Het team bleek gedurende het toernooi wisselvallig en slaagde er onvoldoende in om structureel wedstrijden te winnen. Dit resulteerde in degradatie uit de VNL en een daling op de wereldranglijst van plaats 13 naar plaats 20.

De aanloop naar het WK verliep positief en het team wist in de poulefase een stabiel niveau te laten zien. Met een uiteindelijke 13e plaats op het WK hebben de mannen het seizoen op een constructieve en positieve manier kunnen afsluiten. Na afloop van het seizoen is het programma geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie is besloten om de samenwerking met de assistent-trainer te beëindigen, met het oog op verdere aanscherping en doorontwikkeling van de technische staf en het topsportprogramma.

7b. Oranje vrouwen indoor

De Oranje vrouwen zijn het jaar gestart met een achtste positie op de wereldranglijst. In de eerste fase van het seizoen is bewust gekozen voor een rustperiode voor een aantal speelsters die actief waren op de Olympische Spelen. Hierdoor werd de Volleyball Nations League (VNL) gespeeld met een relatief jonge en diverse selectie, met ruimte voor nieuwe impulsen en ontwikkeling. De resultaten in de VNL waren wisselend, maar het vertoonde spel bood duidelijke aanknopingspunten voor de verdere doorontwikkeling van de selectie richting de Olympische Spelen van 2028. Het team eindigde uiteindelijk op de tiende plaats en kwalificeerde zich daarmee net niet voor de final eight. In aanloop naar het Wereldkampioenschap keerden enkele ervaren speelsters terug in de selectie. Deze mix van ervaring en vernieuwing zorgde voor een stabiel en consistent niveau tijdens het WK. In de kwartfinale bleek Japan na een spannende wedstrijd nipt te sterk. Met een uiteindelijke zesde plaats hebben de Oranje vrouwen een sterk toernooi gespeeld en het seizoen op een sportief overtuigende manier afgesloten.

7c. Talentontwikkeling indoor

In 2025 is een nieuwe visie op talentontwikkeling ontwikkeld. Met deze visie is het fundament gelegd voor een toekomstbestendige opleidingsstructuur voor zowel jongens als meiden, waarin doorlopende leerlijnen, kwaliteit en samenwerking centraal staan. In september zijn de twee Nevobo Oranje Academies (voorheen talentteams) weer van start gegaan met respectievelijk 15 en 16 atleten. Deze programma's worden georganiseerd in nauwe samenwerking met clubs. In 2025 is daarnaast een belangrijke stap gezet in de doorontwikkeling van de academies door prestatiegedrag en persoonlijke ontwikkeling structureel in te bedden in de programma's. Dit gebeurt onder begeleiding van experts op het gebied van prestatiegedrag en sportpsychologie. Binnen de talentherkenning zijn de regionale pre-jeugd opleidingsprogramma's uitgegroeid tot een essentiële schakel. Aanvullend hierop zijn zij-instroommomenten en talent-days centraal georganiseerd. Deze aanpak heeft ertoe geleid dat een grotere groep ambitieuze volleyballers in beeld is gekomen, de verbinding met de regio's is versterkt en meer gemotiveerde en ambitieuze trainers zijn aangesloten bij de centrale opleidingsprogramma's.

7d. Beachvolleybal

2025 hebben we aangegrepen om een aantal aanpassingen door te voeren, naar aanleiding van de evaluaties en bevindingen eind 2024. We zijn het jaar begonnen met een traject om de topsportcultuur op het Zuiderpark te verbeteren. Ook is er gekeken hoe de volgende stap te maken, van structureel top 8 naar het podium. Onderdeel daarvan was een andere rolverdeling in de staf en het aantrekken van een nieuwe bondscoach voor de dameslijn in de persoon van Lucas Motta Palermo, Olympisch kampioen met de Braziliaanse dames in Parijs. Ook is er een nieuwe medische staf samengesteld en een traject opgestart om de mentale ondersteuning te verbeteren. De ervaringen en evaluaties van afgelopen seizoen geven ons belangrijke inzichten om de organisatie verder te versterken en structuur te geven voor de komende 2,5 jaar, waarin we voorbereiden op het WK in eigen land en de Olympische Spelen van Los Angeles in 2028. Twee eindtoernooien waar we ons als doel stellen mee te doen voor de medailles.

7e. BTN Mannen

Het seizoen 2025 bij de mannen werd gekenmerkt door structurele podiumplekken van Stefan Boermans en Yorick de Groot op het hoogste niveau van de Beach Pro Tour. Met een gouden medaille tijdens de Elite16 in Brasilia en maar liefst vijf bronzen medailles op overige Elite events, stegen zij naar de tweede plaats op de wereldranglijst. Tijdens het EK in Düsseldorf grepen zij net naast het podium, ze verloren de strijd om het brons van het andere BTN duo Alexander Brouwer en Steven van de Velde. Voor dit laatste duo was het een seizoen met gemengde gevoelens. Ondanks hun sterke EK-prestatie konden ze helaas niet deelnemen aan het WK in Adelaide vanwege visumproblemen voor Van de Velde. Het WK verliep voor de overige teams eveneens teleurstellend. Boermans/De Groot als het duo Immers/Penninga werden al in de zestiende finales uitgeschakeld.

7f. BTN Vrouwen

Bij de vrouwen stond het jaar 2025 in het teken van de revalidatie van Katja Stam, die door een zware rugblessure maandenlang aan de kant stond. Raïsa Schoon vormde hierdoor een tijdelijk duo met de, vanuit de opleiding doorgestroomde Mila Konink, waarmee zij een verdienstelijke kwartfinale bereikte op het EK in Düsseldorf. Kort voor het WK in Adelaide keerde Stam terug op het zand, wat direct leidde tot zilver in Kaapstad en winst tijdens de Challenge in Veracruz. Dankzij een wildcard mocht het duo alsnog deelnemen aan het WK, waar zij als enige Nederlandse team wisten door te dringen tot de achtste finales en het nipt af moesten leggen tegen de latere zilveren medaille winnaars. De andere BTN-teams die allen debuteerden op een WK, Van Driel/Bekhuis en Konink/Poiesz, kwamen in Adelaide knap door de poulefase maar strandden vervolgens in de eerste knock-outronde.

7g. BTN Opleiding

Binnen de opleiding Jong Oranje jongens en meiden is er afgelopen seizoen een onderscheid, gezien de ontwikkelingen van de spelers en speelsters. Aan de jongenskant zijn er een aantal spelers doorgestroomd naar het seniorenprogramma, waarmee het doel om een nieuwe groep te vormen richting 2026 is behaald. Bij de meiden is er gestart met een groep, waarmee er meer internationale competitie is gezocht voor een optimale ontwikkeling. Bij deze groep zijn er op het derde niveau (Future) een aantal overwinningen en medailles behaald. Een aantal van deze meiden zullen richting 2026 een volgende stap kunnen maken naar het Challenger niveau en aansluiting zoeken bij de BTN dames topteams.

7h. Zitvolleybal

2025 was een intensief jaar voor de beide nationale zitvolleybalteams. De teams namen elk deel aan drie officiële toernooien; het Europees Kampioenschap in Hongarije, de World Cup in de Verenigde Staten en de Golden Nations League (dames), respectievelijk Silver Nations League (heren). Daarnaast kwamen ze in eigen land in actie in het Dutch Tournament in Assen.

Het damesteam zette een prachtige prestatie neer door zilver te pakken op het EK, waarmee het zich ook direct plaatste voor het WK van 2026 in China. Het herenteam moest op het EK uiteindelijk genoegen nemen met een achtste plaats. Op de World Cup in Fort Wayne, Indiana moesten de dames vooralsnog hun meerdere erkennen in de daar aanwezige wereldtop. De heren waren er dichtbij om zich ook te plaatsen voor het WK, maar het team kwam net tekort en eindigde op plek 9. In de jaarlijkse Europese Nations League toernooien handhaafden de dames zich bij de top 6 van Europa. De heren zullen na de vierde plek in de Silver Nations League ook in 2026 op dat niveau uitkomen. Beide teams zijn in het afgelopen jaar in aantal spelers gegroeid, mede met dank aan de Paralympische Talentdagen die NOC*NSF organiseert. Bij de dames gaat de groei wat minder hard dan bij de heren. Net als in 2025 is werving van nieuwe spelers voor beide teams een prioriteit. Met name bij de dames is behoefte aan een grotere poule van speelsters waar de bondscoach uit kan selecteren.

NOC*NSF heeft het volle programma in 2025 mede mogelijk gemaakt met financiële ondersteuning en blijft dat ook in 2026 doen. Inmiddels is het damesteam, dankzij hun goede prestaties in het afgelopen jaar, door NOC*NSF opgenomen als focusprogramma richting de Paralympics 2028. Dat betekent structurele financiële ondersteuning en faciliteiten.

8. Communicatie, marketing en digitalisering

De Volleyball Nations League (VNL) in eigen land was één van de belangrijke communicatiepijlers in 2025. Zowel de promotie van het evenement vooraf als de sportieve én maatschappelijke gebeurtenissen tijdens het event in Apeldoorn zijn uitvoerig belicht via onze kanalen, via partners en de media. Ook de VNL's buiten Nederland, de WK's zaalvolleybal en het EK en WK beachvolleybal konden via eigen content en via diverse externe media op veel exposure rekenen. Het informeren over en inspireren via topsport gebeurde ook in 2025 zowel via de eigen kanalen van de bond als in nauwe samenwerking met partners. Zo hebben we in samenwerking met de NOS, Ziggo Sport, DPG en DHL onze nationale teams en events veel extra exposure kunnen bieden. Mede door de succesvolle kaartverkoop bij de evenementen, maar ook door diverse acties en activiteiten groeide de fanbase in 2025 met ruim 10.000 records en passeerde deze de grens van 90.000.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de lancering van Volleywijzer. Dit trainersplatform biedt informatie en inspiratie, waaronder vele voorbeeldoefeningen voor trainers om hun trainingen leuker en beter te maken. In 2025 lag de focus op trainers die werken met Volley Stars-jeugd. De komende jaren wordt het platform uitgebreid met stof voor andere leeftijden. De lancering van Volley Stars was ook in communicatief opzicht een succes met onder meer de ontwikkeling van eigen branding, gerichte communicatie aan de verschillende doelgroepen én een toolkit met onder meer promotievideo's voor verenigingen.

Een ander initiatief dat in 2025 het levenslicht zag was de ledennieuwsbrief. Met deze nieuwsbrief kunnen we leden nog beter informeren en betrekken bij interessante én leuke ontwikkelingen in het volleybal.

Op het gebied van AI zijn binnen de Nevobo drie projecten opgestart om te leren over de mogelijkheden die AI biedt en om de informatievoorziening te verbeteren en efficiëncyslagen te realiseren. De projecten die gestart zijn betreffen een efficiëntieslag in de verwerking van terugkerend mailverkeer, het geautomatiseerd ontvangen en samenstellen van content en het automatiseren van optimaliseringsprocessen voor onze website. Met de opgedane inzichten en ervaringen rollen we de mogelijkheden van AI in de komende jaren breder uit in de bond, met als doel om onze dienstverlening te verbeteren of te vereenvoudigen.

9. ICT

In 2025 hebben we een volgende stap gezet op het gebied van procesverbetering binnen de afdeling ICT. Op mijn.nevobo kunnen collega's zien of hun project of verzoek op de lijst staat en wat de status is, maar ook welke collega hier eventueel voor aanspreekbaar is.

Vier grote projecten waar in 2025 aan gewerkt is door de afdeling zijn:

1. Planningstool Volley Stars

Met de nieuwe planningstool kunnen medewerkers van Competitiezaken de volledige wedstrijdplanning direct in één systeem maken en aanpassen. Er hoeft niet meer met excel-bestanden gewerkt te worden en deze handmatig overzetten naar nevobo.nl. Dit bespaart tijd en verkleint de foutkans dankzij ingebouwde automatische controles.

2. Beheer opleidingen

Opleidingen die door de VolleybalAcademie en door ondernemers worden georganiseerd kunnen nu volledig in nevobo.nl worden vastgelegd. Daarbij worden de ingeschreven deelnemers geregistreerd, wordt door hun, in samenspraak met de leercoach, het leercontract vastgesteld en kunnen deelnemers de afgesproken opdrachten inleveren en beoordelaars deze beoordelen. Deze uitbreiding zorgt ervoor dat alle betrokkenen op elk moment inzicht hebben in de voortgang van deelnemers. Tijdens de ontwikkeling is dit onderdeel al gebruikt voor de MDTprojecten.

3. Reviews arbitrage

In 2018 is het toen bestaande systeem om reviews over en door officials te verzamelen vervangen door het Arbitrage Informatie Systeem, in samenwerking met andere bonden. In 2024 hield dit op te bestaan en is er gedurende één seizoen gewerkt met een tijdelijke oplossing in Formdesk. In 2025 is er een nieuwe functionaliteit aan nevobo.nl toegevoegd waarmee arbitrage zelf vragenlijsten kan instellen en automatisch kan verzenden aan officials en teams.

4. Wedstrijdsystemen in de App

Gebruikers kunnen wedstrijdssystemen in zijn geheel als favoriet opslaan in de App. Hierdoor kunnen zij het hele jaar alle bijbehorende competities en updates volgen. Voorheen moest dit als losse onderdelen handmatig toegevoegd worden en kon informatie gemist worden. Deze verbetering zorgt voor het eenvoudiger en consistent volgen van favoriete competities.

10. Financiën

In 2024 en 2025 hebben we een aantal grote events georganiseerd die in 2024 en 2025 impact hebben gehad op de activiteiten van de financiële afdeling. Zo zijn er een aantal grote afrekeningen opgesteld (EK Beachvolleybal, EJK U22 jongens, TNSE Gelderland) die na de controle van de accountant in 2025 ingediend en afgewikkeld zijn bij de subsidieverstrekken. In 2025 is het overleg met de fiscus over de te verrekenen BTW afgerond. Naast de reguliere werkzaamheden is in 2025 bovendien ingezet op de implementatie van de update van het boekhoudsysteem en de doorontwikkeling van de rapportagetool. Ook zijn in 2025 twee collectieve verzekeringen voor de leden afgesloten. Dit betreft een collectieve bestuurders-aansprakelijkheid verzekering en een collectieve verzekering aangaande de algemene aansprakelijkheid. Voor veel clubs betekent dit lastenverlichting. Tot slot is eind 2025 een start gemaakt met de implementatie van een nieuw salarissysteem.

11. HR

In 2025 is geïnvesteerd in de verdere professionalisering van het HR-beleid en de ontwikkeling van de organisatie. Zo is het VOG-beleid in 2025 herijkt en aangescherpt. Parallel hieraan is gestart met de automatisering van het VOG-proces, waarmee wordt toegewerkt naar een robuuste, uniforme en beter beheersbare uitvoering. Eind 2025 is een nieuw HR-cloudsysteem aangeschaft. Met de livegang in het tweede kwartaal van 2026 wordt een belangrijke stap gezet in het automatiseren van HR-kernprocessen, waaronder in- en uitdiensttreding, mutaties en digitale dossieropbouw. Ook is een verbetertraject gestart ten aanzien van het functiehuis, gericht op het vergroten van eenduidigheid, transparantie en onderlinge samenhang in de functies en de functiewaardering. Dit traject vormt een belangrijke basis voor verdere ontwikkeling van loopbaanpaden en duurzame inzetbaarheid en loopt door tot medio 2026.

In 2025 is wederom het Medewerkers Tevredenheid Onderzoek (MTO) uitgevoerd. De uitkomsten zijn benut om verbeteringen in de werkomgeving door te voeren. Dit heeft onder meer geleid tot aanvullende arbeidsvoorwaardelijke faciliteiten binnen topsport, extra aandacht voor begeleiding van nieuwe en jonge medewerkers, het stimuleren van samenwerking tussen afdelingen en de verdere versterking van sociale cohesie binnen de organisatie.

In het kader van teamontwikkeling hebben alle nieuwe medewerkers een Insights-profiel ontvangen. In 2026 wordt hier verder op voortgebouwd door middel van verdiepende workshops, zowel binnen als tussen afdelingen, met als doel het versterken van onderlinge samenwerking en effectiviteit. Tot slot is in 2025 op verzoek een flexwerkplek in Zwolle gerealiseerd, waarmee wordt ingespeeld op de behoefte aan flexibiliteit in werklocaties en de ondersteuning van medewerkers in verschillende regio's.

12. Governance

In 2025 heeft onder leiding van een externe procesbegeleider de bestuursevaluatie met het Bondsbestuur invulling gekregen. Daarbij is ingegaan op de onderlinge samenwerking binnen het bestuur, de samenwerking tussen Bondsraad, Bestuur en Directie en het functioneren van het governance model. De verbeteringen binnen de huidige governance zijn opgepakt door een werkgroep bestaande uit leden van de Bondsraad, het bestuur en de werkorganisatie. Deze verbeteringen landen in nieuwe statuten die medio 2026 ter besluitvorming voorgelegd worden. Over het algemeen zijn alle gremia zeer tevreden over de wijze waarop de governance van de Nevobo momenteel is ingericht en hoe de geledingen onderling samenwerken.

Hierbij een overzicht van de directie en het MT, het Bondsbestuur, de OR en de Bondsraad in 2025:

Directie & Managementteam

Algemeen Directeur
Directeur Sport & Events
Technisch Directeur (TD) Zaalvolleybal
Technisch Directeur (TD) Zaalvolleybal
Manager Topsport indoor
Manager Topsport Beach
Manager Sportontwikkeling
Manager Nationaal Servicepunt
Manager Events
Manager Partnerships & IT
Manager Communicatie en Media
Manager Financiën
HR Manager
HR Manager
Programmamanager/ Bestuurssecretaris/
Integriteitsmanager

Joëlle Staps
Michel Everaert
Herman Meppelink (t/m 28-2-2025)
Heleen Crielaard (vanaf 1-2-2025)
Jeroen Rauwerdink
Menzo Tanis
Peter van Tarel
Hans de Vos
Leanne Kraak-Schmidt
Veva Ekkelenkamp
Martin van Berkel
Astrid Beumer
Marit Schepers (t/m 10-4-2025)
Joost Joosten (vanaf 6-5-2025)
Janine Pleizier

Bondsbestuur

Voorzitter
Vice-Voorzitter
Penningsmeester
Regio Voorzitter Regio Noord
Regio Voorzitter Regio Noord
Regio Voorzitter Regio Oost
Regio Voorzitter Regio Zuid
Regio Voorzitter Regio West

Peter Sprenger
Hanne van Aart
Linda Fledderus
Mieke Damsma (t/m 28-6-25)
Jorin Dijkstra (vanaf 28-6-25)
Paul Ubbink
Ard Kramer
Iris van Maurik

Een overzicht van moment van benoeming, termijnen en nevenfuncties is [hier](#) te vinden.

Ondernemingsraad (OR)

Jacqueline de Wit (voorzitter)
Jeroen Ros (secretaris)
Daphne van Kleef
Bob Dixon
Dorien Tenhaeff

Bondsraad

Regio	Bondsraadslid	aanstelling	benoemd tot	vereniging	Huidig niveau
Noord	Daan Bultje	nov-24	dec-28	Tsjûkemarders	2e divisie
Noord	Harry Douma	dec-24	dec-28	Lycurgus	1e divisie
Noord	Pieter Wierenga	dec-17	dec-25 (t/m dec-25)	VC058	3e divisie
Noord	Bauke Houtsma	dec-25	dec-29	Vovem '90	2e divisie
Noord	Alfred Barkhuis	dec-18	dec-26	Sudosa Desto	Eredivisie
Noord	Mandy Schepers	jun-21	jun-25	Kroton	3e divisie
Oost	Ineke Kalkman	dec-20	dec-24 (t/m dec-24)	Nuovo	Promotieklasse
Oost	Niels Herzog	dec-24	dec-28	VVH	1e divisie
Oost	Geert Beijers	feb-17	jun-25	Skopein Wivoc	Promotieklasse
Oost	Fred Sterk	nov-14	dec-26	SV Dynamo	Eredivisie
Oost	Matthijs Reinders	jun-23	jun-27	VIPS Bardot	3e divisie
Oost	Martin Reesink	dec-20	dec-24	Apollo 8	Eredivisie
West	Ronald Jan Corbee	jun-20	jun-28	VC Houten	1e klasse
West	Rob de Paauw	jun-21	jun-25 (t/m jun-25)	Vives	Superdivisie
West	Jan Koehorst	jun-25	jun-29	Spaarnestad	Topdivisie
West	Ineke van Straaten	jun-22	jun-26	Irene	2e divisie
West	Pravesh Moelchand	jun-23	jun-27	VELO	Promotieklasse
West	Fred Sonnevile	jun-23	jun-27 (t/m dec-25)	Zovoc	2e divisie
West	Mark Meuleman	dec-25	dec-29	Shot	2e divisie
Zuid	Rogier van Gils	dec-21	dec-25	VC Volt	2 ^e klasse
Zuid	Alfred Maas	jun-16	jun-28	Next Volley	1e divisie
Zuid	Wim Munter	dec-24	dec-28	VVForza	Promotieklasse
Zuid	José de Wit	jun-22	jun-26	Peelpush	Eredivisie
Zuid	Arno van Gerven	jun-25	jun-29	De Burgst Breda	1e divisie
Zuid	Martijn Kroonen	mrt-18	jun-26 (t/m jun-25)	Beachclub R'dam	Nat. Beachcomp.

1.3 Financieel resultaat

De jaarrekening sluit met een resultaat van € 82k positief ten opzichte van een sluitende begroting van € 0k voor 2025. Het gerealiseerde positieve resultaat zal ten gunste worden gebracht aan de algemene reserve. De totale exploitatie in 2025 wordt afgezet tegen de Begroting voor 2025, zoals die in de Bondsraad van 14 december 2024 is vastgesteld.

In 2025 zijn er wederom diverse grotere events georganiseerd, waaronder de VNL en de WEVZA Beach. Aangezien het organiseren van evenementen specifieke financiële risico's met zich meebrengt zijn deze evenementen in de begroting 2025 behoedzaam opgenomen. De gerealiseerde kosten en opbrengsten wijken af van de begroting maar per saldo is het resultaat hierdoor niet beïnvloed.

In 2025 is voor de topsportprogramma's indoor en beach een nieuwe olympische cyclus begonnen en zijn er investeringsplannen bij NOCNSF ingediend. De subsidies topsportgeld indoor zijn hoger toegekend dan begroot waardoor extra budget ingezet kon worden bij personeel (staf) en bij activiteit gebonden kosten (sportief programma). Aan het topsportprogramma Beach is een subsidie toegekend in lijn met de begroting. Vanwege hogere reis- en verblijfskosten onder meer door uitbreiding van de wedstrijdkalender en hogere personeelskosten heeft dit programma het budget ruim overschreden.

Als gevolg van een stijging van het aantal teams in de competitie en in het bekertoernooi en een andere wijze van facturatie in bepaalde spelvormen zijn de ledenopbrengsten hoger gerealiseerd dan begroot. Hier staan ook hogere kosten tegenover. Echter per saldo is dit effect positief. Hierdoor konden extra uitgaven ten gunste van de leden plaatsvinden zoals het afsluiten van collectieve verzekeringen, een subsidieregeling op beachvolleybal en introductie van AI. Er is in 2025 geen gebruik gemaakt van de vrije beleidsruimte.

De inkomsten bedragen € 17.043k, dit is € 1.300k (+/- 8,25%) hoger dan begroot. Zowel bij de opbrengsten vanuit leden alsmede bij subsidies, sponsoring en de overige opbrengsten is een hogere opbrengst zichtbaar. De totale kosten bedragen € 16.961k, dit is € 1.218k (+/- 7,7%) hoger dan begroot. Aan de kostenkant is sprake van hogere personeelskosten en activiteit gebonden kosten met name als gevolg van de intensivering van de topsportprogramma's.

Het resultaat op de reguliere operationele activiteiten is nagenoeg neutraal. Een uitgebreide toelichting op het resultaat en de financiële positie van de Nevobo is terug te vinden in het financieel verslag.

2. Financieel verslag

2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de Nevobo is in 2025 toegenomen met € 82k en bedraagt per 31-12-2025 € 2.941k (2024 € 2.859k). In de Bondsraad van december 2022 is besloten de ondergrens van het eigen vermogen vast te stellen op 25% van de omvang van de vaste kosten. Op basis van de gerealiseerde vaste kosten in 2025 is bepaald dat € 2 mio minimaal aan weerstandsvermogen benodigd is. Kijkend naar de begroting 2026 is een hoger weerstandsvermogen benodigd namelijk € 2,1 mio. Het eigen vermogen voldoet hiermee ruimschoots aan de door de Bondsraad vastgestelde ondergrens.

2.2 Liquiditeit

Het saldo van de liquide middelen per 31-12-2025 bedraagt € 7.725k (2024: € 7.571k). Dit is het totaal van alle saldi van de bankrekeningen van de Nevobo.

De liquiditeitspositie is voor een deel seizoensgebonden en bevat o.a. vooruit ontvangen contributies, team- en inschrijfgelden en subsidies. De subsidies hebben met name betrekking op de Events in eigen land in 2026 (EK U22 indoor en WK U18 beachvolleybal) en de MDT (Maatschappelijke diensttijd) subsidie voor de komende jaren. Deze vooruitontvangen bedragen en het positieve resultaat van 2025 verklaart de toegenomen liquiditeitspositie per jaareinde.

2.3 Risicoanalyse

In het hoofdstuk 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen' is een aantal mogelijke risico's benoemd, waarmee in de balans geen rekening is gehouden. Het Bondsbestuur schat deze risico's zo laag in dat het opnemen op de balans niet nodig is. Dit mede doordat het de Nevobo lukt om de (financiële) impact van de risico's en onzekerheden tot een acceptabel niveau te reduceren middels diverse beheersmaatregelen. De belangrijkste risico's en maatregelen zijn in deze paragraaf toegelicht.

1. Financiële krapte gemeenten

De financiering vanuit de Rijksoverheid richting gemeenten op het gebied van sport & bewegen loopt terug. Zowel op de BOSA-regeling¹ als de brede SPUK² zijn bezuinigingen aangekondigd.

De verwachting is dat dit consequenties zal gaan hebben voor de tarieven van gemeentelijke sportaccommodaties als ook voor sportstimuleringsprogramma's. Voor de Nevobo kan dit betekenen dat clubs die een Volley Stars toernooi organiseren, en de zaalhuur daarvan bij Nevobo mogen declareren, meer kosten in rekening gaan brengen. Dit risico zal indien nodig gemitigeerd worden door bij het vaststellen van de inschrijftarieven voor Volley Stars.

Een tweede risico dat met de landelijke bezuinigingen samenhangt is dat de cofinanciering voor het professionaliseringsprogramma (doorlopende verplichting) wegvalt. Om dit risico te

¹ <https://www.dus-i.nl/subsidies/sport/stimulering-bouw-en-onderhoud-sportaccommodaties>

² <https://www.dus-i.nl/subsidies/specifieke-uitkeringen-spuk/brede-spuk-specifieke-uitkering>

reduceren is de Nevobo in gesprek met haar Set-up clubs over de continuïteit van de geldstromen die momenteel voor de vereiste cofinanciering zorgen. Op die manier is tijdig inzichtelijk waar die dreigen op te drogen en kan het risico op financiële impact worden gereduceerd door projecten tijdig stop te zetten of andere externe geldbronnen daarvoor in de plaats te zetten.

2. Gewijzigd landelijk (sport)beleid

Eind 2026 loopt het Sportakkoord inclusief alle bijbehorende financiële regelingen af. Vooralsnog geeft VWS aan dat er geen nieuw Sportakkoord zal gaan komen en het sportbeleid op de schop gaat. Er zullen met name wijzigingen komen in het breedtesport beleid. Het topsport- en evenementenbeleid zal in beginsel doorlopen tot en met 2028. De verwachting is dat het gewijzigde breedtesport beleid vooral financiële impact op NOC*NSF zal hebben en daarmee slechts een indirecte impact (verminderde dienstverlening) op de Nevobo. Voor de Nevobo is vooral aandachtspunt of TeamNL Sport Experience (TNSE) na 2026 gecontinueerd wordt. In de meerjaren doorkijk zijn we er vooralsnog vanuit gegaan dat deze gelden wegvallen. Op die manier lopen we niet het risico dat we geconfronteerd worden met wegvallende dekking.

3. Beleid rondom kansspelen

Politiek is er nog steeds veel te doen over het beleid op kansspelen. Naar nu blijkt heeft de liberalisering van de (online) gokmarkt geleid tot meer gokverslaving. Mede in dat licht wordt de wetgeving op de kansspelen steeds verder aangescherpt. Ook wordt er politiek nog steeds gesproken over het verhogen van de kansspelbelasting. De verwachting is dat wanneer dit wordt doorgevoerd dit een dempende werking heeft op de afdracht van de NLO richting NOC*NSF en daarmee op de geldstroom van NOC*NSF richting de Nevobo. Rondom de afdrachten van de NLO houdt NOC*NSF namens de bonden stevig vinger aan de pols.

NB. Voor 2026 heeft NOC*NSF wederom ervoor gekozen om het bestedingsplan (en daarmee de afdrachten aan bonden) op niveau te houden.

4. Ontwikkelingen arbeidsmarkt

In algemene zin is er in Nederland sprake van krapte op de arbeidsmarkt. Als Nevobo worden we hier gelukkig slechts in beperkte mate mee geconfronteerd. Voor de meeste functies waarvoor we een vacature openstellen zien we meer dan voldoende reacties binnenkomen. Alleen voor specialistische functies zoals financiën, ICT en data-analisten is het ook voor ons lastig mensen te vinden. Eén van de maatregelen die we hierop nemen is door juist voor de specialistische vakgebieden steeds meer de samenwerking te zoeken met andere bonden en door stagiaires/juniors in een leertraject op dergelijke functies aan te stellen.

5. Stijgende reis- en verblijfkosten topsport

Binnen de topsportprogramma's worden we als bond geconfronteerd met stijgende reis- en verblijfkosten. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door een groeiend aantal toernooien op de kalender, anderzijds door sterke kostenstijgingen op vliegtickets en hotelovernachtingen. Dit

terwijl de bijdrage vanuit NOC*NSF en de empowerment gelden vanuit FIVB een constant niveau laten zien (geen indexatie) over een Olympische cyclus heen. Deels weten we dit risico te mitigeren door tijdig met NOC*NSF in gesprek te gaan over maatwerkbijdrage, hetgeen ook in 2025 is toegekend. Aan de andere kant reduceren we dit risico door in de begroting meer budget vrij te maken voor het sportieve programma ten koste van personele inzet (ombuiging).

Begroting 2026

Voor 2026 is door de Nevobo een sluitende begroting opgesteld die in de Bondsraad op 13 december 2025 is vastgesteld. De begrote opbrengsten en kosten in 2026 bedragen € 16.955k. De volledige begroting 2026 is terug te vinden op de website [Nevobo | Bondsraad](#).

2.4 Balans per 31 december 2025

Debetzijde Balans

* € 1.000		31-12-2025	31-12-2024
ACTIVA			
<u>Vaste Activa</u>	1		
Immateriële vaste activa			
Rechten Beachlife Circuit		0	0
Materiële vaste activa			
Gebouwen/ verbouwing		111	150
Inventaris		14	21
Automatisering		126	178
		251	349
<u>Vlottende Activa</u>			
Debiteuren	2	197	595
Overlopende activa	3	1.248	643
Nog te factureren	4	120	463
BTW	5	34	60
Liquide Middelen	6	7.725	7.571
		9.324	9.332
TOTAAL ACTIVA		9.575	9.681

Creditzijde Balans

** na verwerking voorgestelde resultaatbestemming		31-12-2025	31-12-2024
PASSIVA			
<u>Eigen Vermogen</u>			
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>			
Algemene reserves **	7	2.941	2.859
		2.941	2.859
<u>Voorzieningen</u>	8	205	212
<u>Kortlopende schulden</u>			
Crediteuren	9	413	841
Overlopende passiva	10		
Belastingen/premies		240	210
Pensioenlasten		148	131
Overige nog te betalen kosten		2.448	2.451
		2.836	2.792
Vooruit ontvangen	11	3.180	2.977
		6.429	6.610
TOTAAL PASSIVA		9.575	9.681

2.5 Staat van baten en lasten

Bedragen * € 1.000			Realisatie	Begroting	Realisatie
			2025	2025	2024
<u>BATEN</u>					
Contributies	12		2.183	2.119	1.943
Subsidies	13		4.481	3.875	6.683
Inschrijf- & teamgelden	14		5.856	5.577	5.252
Opbrengst sponsoring	15		1.774	1.674	2.879
Overige opbrengsten	16		2.671	2.478	3.188
Financiële baten			78	20	69
TOTAAL BATEN			17.043	15.743	20.014
<u>LASTEN</u>					
<u>Personeel</u>					
Personeel in dienst	17		6.903	6.460	6.257
Personeel niet in dienst			1.206	1.328	1.073
			8.109	7.788	7.330
<u>Afschrijvingen</u>	18		111	107	110
<u>Overige lasten</u>					
Huisvesting	19		445	501	528
Kantoor & Organisatie	20		617	626	568
Activiteit gebonden kosten	21		6.497	5.650	9.830
Algemeen	22		1.182	1.071	1.328
			8.741	7.848	12.254
TOTAAL LASTEN			16.961	15.743	19.694
TOTAAL RESULTAAT			82	0	320
Toevoeging algemene reserve			-82		-320
Resultaat na resultaatbestemming			0		0

2.6 Kasstroomoverzicht

	2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	82	320
Afschrijvingen	111	110
Mutatie voorzieningen	(7)	(26)
	<u>104</u>	<u>84</u>
Verandering in werkkapitaal		
Vorderingen	162	45
Kortlopende schulden	<u>(181)</u>	<u>207</u>
	(19)	252
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>167</u>	<u>656</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-13	-46
	<u>-13</u>	<u>- 46</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie langlopende schulden	0,0	0,0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>154</u>	<u>610</u>
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 01 januari 2025	7.571	6.961
Mutatie geldmiddelen	154	610
Stand per 31 december 2025	<u>7.725</u>	<u>7.571</u>

2.7 Waarderingsgrondslagen balans

Reikwijdte

De jaarrekening 2025 heeft betrekking op alle activiteiten van de Nederlandse Volleybalbond, zowel de activiteiten die nationaal als regionaal uitgevoerd zijn.

2.7.1 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels. In het bijzonder is van toepassing Richtlijn RJ640 van de Raad voor de Jaarverslaggeving inzake Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening is opgesteld in euro's, waarbij alle cijfers zijn gepresenteerd in duizenden euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd.

Vergelijkende cijfers

Bij de vergelijkende cijfers zijn de totaalcijfers van 2024 opgenomen. De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken. Verder wordt vergeleken met de begroting 2025, welke is besproken en goedgekeurd in de Bondsraad van 14 december 2024.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor de immateriële vaste activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd van 10% per jaar.

Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor alle activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd variërend van 10% tot 33%.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële activa wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte reserveringen voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is doch redelijkerwijs in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

2.7.2 Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben, de lasten al zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden toegevoegd aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Subsidies

Subsidies, niet zijnde investeringssubsidies, worden in het resultaat verantwoord zodra het waarschijnlijk is dat de desbetreffende subsidies zullen worden gerealiseerd. De vooruitontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopen de passiva opgenomen.

Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

Personele kosten

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans meegenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vereniging.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. De afschrijvingen op bedrijfsgebouwen en overige vaste activa vinden plaats op basis van de aanschafprijs, volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

2.7.3 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

2.8 Toelichting op de balans per 31 december 2025

1. Vaste Activa

Immateriële vaste activa

Rechten Beachlife Circuit:

TOTAAL Immateriële Vaste Activa – rechten SBLC (x € 1.000, -)								
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde	
01-01-2025	2025	2025	2025	2025	31-12-2025	31-12-2025	31-12-2025	
0	0	-130	130	0	0	0	0	

De initiële investering in 2017 ad. € 130k betreft de overname van de rechten van het voormalige Beachlife Circuit van Overal Zand, wat verder is gegaan onder de vlag van de Nevobo onder de naam Summer Beach Volleyball Circuit (SBVC). In 2022 is besloten deze volledig af te schrijven in verband met het voornemen de SBVC met ingang van 2023 door een externe partij te laten organiseren. De rechten zijn in 2025 volledig overgegaan naar Stichting Summer Beachlife.

Materiele vaste activa (x€1.000,-)

	Boekwaarde 01-01-2025	Investering 2025	Desinvest. 2025	Afschr desinvest	Afschrijving 2025	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde 31-12-2025
Verbouwing	150	0	0	0	39	431	-320	111
Inventaris	21	0	-30	30	7	138	-124	14
Automatisering	178	13	0	0	65	599	-473	126
Competitiesysteem	0	0	0	0	0	170	-170	0
Totaal mva	349	13	-30	30	111	1.338	-1.087	251

Verbouwing

De initiële investering in 2017 ad. € 431k betreft het aandeel van de Nederlandse Volleybalbond in de kosten voor verbouwing en inrichting van het nieuwe pand DeWeerelt op Papendorp in Utrecht. Deze investering wordt in 11 jaar (looptijd huurcontract) afgeschreven.

Inventaris

Met de overdracht van de rechten Summer Beach Life zijn ook de materialen hiervan overgedragen.

Automatisering

De investeringen ad. € 13k betreffen investeringen in laptops voor (nieuwe) medewerkers.

2. Debiteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Debiteuren	2025	2024
Openstaand saldo per balansdatum	225	614
Af: voorziening dubieuze debiteuren	- 28	- 19
Balans per 31 december	197	595

Het absolute bedrag aan openstaande vorderingen is gedaald met € 389k. Het saldo > 90 dagen betreft ook termijnbetalingen. In 2025 is er 5k afgeboekt vanwege oninbaarheid. De voorziening bedraagt per 31-12-2025 € 28k.

3. Overlopende activa

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overlopende activa	2025	2024
Waarborgsommen	45	45
Vooruitbetaalde kosten	342	427
Voorschotten	643	0
Overige vorderingen	209	78
Te vorderen subsidies	9	93
Balans per 31 december	1.248	643

De waarborgsommen kennen een looptijd langer dan 1 jaar. De vooruitbetaalde kosten betreft o.a. de vooruitbetaalde huurlasten voor het eerste kwartaal 2026 naast allerlei reguliere kosten inzake huisvesting, verzekeringen, automatisering etc. Daarnaast valt hieronder de kleding voor officials welke in 2023 is aangeschaft maar wordt verdeeld over aantal seizoenen en tot slot de betaalde bedragen voor topsportuitzendingen en Events in 2026. De post voorschotten betreft de vooruitbetaling subsidie aan TIG voor het event WK Beach2027. De overige vorderingen betreft voornamelijk de nog te ontvangen rente en prijzengeld VNL over 2025.

4. Nog te factureren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Nog te factureren	2025	2024
Nog te factureren diversen	99	442
Nog te factureren zaalhuur	21	21
Balans per 31 december	120	463

Het bedrag inzake nog te factureren diversen heeft betrekking op een nog te factureren bijdrage inzake barterdeals 2025. Alle posten zijn/ worden in de loop van het 1^e kwartaal 2026 gefactureerd.

5. BTW

Het saldo te vorderen BTW betreft de aangifte over december 2025, welke eind januari 2026 is ingediend. Hierin is al rekening gehouden met een te vorderen bedrag inzake de BTW pro-rata over het jaar 2025.

6. Liquide middelen

Van saldo van de spaarrekening is 41k verpand aan de verhuurder van het kantoorpand. De overige liquide middelen zijn per balansdatum direct opeisbaar. Daarbij is geen boeterente verschuldigd. De Rabobank is de huisbankier van de Nevobo, daarnaast wordt ook nog een rekening aangehouden bij de Triodos Bank.

7. Algemene reserves

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Algemene reserves	2025	2024
Stand per 1 januari	2.859	2.539
Resultaat boekjaar	82	320
Balans per 31 december	2.941	2.859

Aan de Bondsraad wordt voorgesteld het positieve resultaat over 2025 van € 82k toe te voegen aan de Algemene Reserve. In bovenstaand overzicht is dit voorstel al verwerkt.

Met een Balanstotaal per 31-12-2025 van € 9.575k bedraagt de verhouding Eigen Vermogen / Totaal Vermogen per die datum 31%. Per 31-12-2024 was deze verhouding 30%. Hiermee voldoet de Nevobo aan de minimale kwaliteitseis van 25% gesteld door NOC*NSF.

8. Voorzieningen

Als voorzieningen zijn getroffen een jubileumvoorziening en een voorziening opleidingen. Het verloop van de balanspost voorzieningen kan als volgt worden gespecificeerd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Voorzieningen	2025	2024
Balans per 1 januari	212	238
Dotatie	60	62
Onttrekkingen	- 67	- 88
Balans per 31 december	205	212

Ten aanzien van de jubileumvoorziening zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Verwachte gem. salarisstijging: 2%
- Verwachte vertrekkans: 4%
- Disconteringsvoet: 3%

De dotatie aan de voorziening opleidingen is het bedrag dat de Nevobo op grond van CAO-verplichtingen ieder jaar in ieder geval dient te besteden aan opleidingen (1% van de loonsom). Per 31-12-2025 bedraagt de voorziening opleidingen € 108k (2024: € 120k) en de voorziening jubileumuitkering € 97k (2024: € 92k).

9. Crediteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Crediteuren	2025	2024
Balans per 31 december	413	841

Onder de crediteuren > 90 dagen betreffen voor 47k leveranties en facturatie in 2023 van posten waar nog gesprekken over gevoerd worden.

10. Overlopende passiva

Het bedrag aan overlopende passiva per 31-12-2025 is als volgt opgebouwd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overige schulden en overlopende passiva	2025	2024
Loonbelasting en premies SVW	240	210
Reservering vakantietoeslag	227	196
Reservering vakantie-uren	140	122
Pensioenpremies	148	131
Te betalen kosten	1.135	1.326
Professionalisering clubs	945	807
Balans per 31 december	2.836	2.792

In de te betalen kosten per 31-12-2025 is een bedrag opgenomen inzake te ontvangen facturen barterdeals 2025 zijnde € 99k. Naast veel reguliere posten is ook een bedrag opgenomen van € 164k inzake nog te betalen afdracht / prijzengeld mannen en vrouwen. Daarnaast is uit de onderbesteding op de activatiekosten een reservering getroffen voor dit doel richting LA2028.

11. Vooruit ontvangen

De post vooruit ontvangen per 31-12-2025 ziet er als volgt uit:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Vooruit ontvangen	2025	2024
Vooruit ontvangen subsidies	1.206	963
Vooruit ontvangen contributies	1.411	1.374
Vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden	33	33
Overige vooruit ontvangen bedragen	530	607
Balans per 31 december	3.180	2.977

De vooruit ontvangen subsidies betreffen grotendeels de van VWS ontvangen subsidies voor de Events 2026 (€ 459k) en het project MDT(Maatschappelijke Dienst Tijd) € 510k. Daarnaast betreft het de reallocatie NOCNSF topsportsubsidie 97k.

De vooruit ontvangen contributies hebben betrekking op januari t/m augustus 2026. De vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden hebben betrekking op het eerste kwartaal van 2026.

De overige vooruit ontvangen bedragen hebben voornamelijk betrekking op de per 31-12-2025 vooruit gefactureerde sponsorgelden en overige bijdragen.

De vooruit ontvangen bedragen zullen voor een belangrijk deel in de loop van 2026 vrijvallen.

2.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Vaststelling subsidies voorgaande boekjaren

NOC*NSF heeft de tot en met het jaar 2024 verleende subsidies vastgesteld overeenkomstig de ingediende afrekeningen.

Subsidies huidig boekjaar

In 2023 is door het Ministerie van VWS-subsidie verleend ten behoeve van de organisatie EK Beachvolleybal en EJK Volleybal jongens U22 welke hebben gevonden in 2024. De afrekening EJK Volleybal jongens is ter vaststelling ingediend bij VWS en vastgesteld op de ingediende afrekening. De afrekening van EK Beach is in 2025 ingediend bij het Ministerie van VWS en Provincie Gelderland en inmiddels vastgesteld op het toegekende bedrag.

Daarnaast is door het Ministerie van VWS subsidie verleend voor meerjarige projecten zoals TNSE (TeamNL Sport Experience) en MDT (Maatschappelijke Diensttijd). De VWS subsidie TNSE kent een looptijd tot en met 2026 en zal, na controle door de accountant, in 2027 ingediend worden. De subsidie MDT kent een looptijd van 2025 tot en met begin 2028 en zal na controle door de accountant in 2028 ingediend worden.

Toekenning nieuwe subsidies

In 2024 is door het Ministerie van VWS subsidie verleend ten behoeve van de organisatie EJK Volleybal meisjes en WK Beachvolleybal U18 welke plaatsvinden in 2026. De afrekeningen hiervan zullen, na controle door de accountant in 2027, ingediend worden bij het Ministerie van VWS.

Subsidies inzake WK Beach

De Nevobo organiseert in 2027 samen met TIG Sports het WK Beachvolleybal. Hiervoor is vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) een subsidie toekenning € 2.500k verstrekt aan Nevobo inzake de organisatie van dit grote evenement. VWS keert dit subsidiebedrag in 2027 uit aan de Nevobo. In 2025 heeft de Nevobo aan TIG een voorschot € 640k op deze subsidie uitbetaald.

Langlopende verplichtingen

De nationale organisatie van de Nevobo is gevestigd in DeWeerelt, Orteliuslaan 1041 te Utrecht.

De jaarlijkse huurlast van het kantoorpand, ten laste van de begroting 2026, is:

	Jaarbedrag huur	Jaarbedrag diensten	Einddatum
Hoofdkantoor Utrecht	€ 141.464	€ 87.105	31-10-2028

Voor de jaren 2027-2028 is de verplichting als volgt:

	huur	diensten	Einddatum
Hoofdkantoor Utrecht	€ 259.351	€ 159.692	31-10-2028

Ook zijn de volgende verplichtingen aangegaan t.a.v. een tweetal leaseauto's:

	Jaarlijkse kosten	Einddatum
GN-F5-7H	€ 14.843	10-10-2027
N-255-DP	€ 9.528	17-11-2026

Sponsorovereenkomsten

De Nevobo heeft sponsorovereenkomsten waarvan de looptijd eindigt tussen 31 december 2026 en 31 december 2032.

2.10 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

12. Contributies

De contributiebaten kunnen als volgt gespecificeerd worden:

Bedragen * € 1.000, -	2025	B2025	2024
Contributie	1.635	1.589	1.416
Bijdrage professionalisering	547	530	527
Totaal	2.183	2.119	1.943

De opbrengsten inzake contributie en de bijdrage professionalisering hebben betrekking op een aan het kalenderjaar 2025 toegerekend aantal contributie betalende leden. Met ingang van het seizoen 2024-2025 is de contributie verhoogd met € 2,50. Per 31-12-2025 bedraagt het aantal leden van de Nevobo 109.911. Dit is een stijging van 2.644 leden (+/- 2,5%) ten opzichte van 31-12-2024 (107.267). Daarnaast waren er in 2025, evenals in 2024, 939 verenigingen actief.

	Aantal leden 2025	Aantal leden 2024
Senioren	47.489	46.489
Jeugd A/B/C	25.383	24.787
Jeugd D/E/F	15.216	14.402
Recreanten	12.689	12.849
Verenigingsleden	9.134	8.740
Totaal	109.911	107.267
 Verenigingen	 939	 939

In 2025 zijn de contributieopbrengsten zoals gebruikelijk over 12 maanden verdeeld. De per 01-10-2024 in rekening gebrachte contributie (€ 15,- per lid) en bijdrage professionalisering (€ 5,- per lid) zijn verdeeld over de periode 01-09-2024 t/m 31-08-2025. Ook de na 01-10-2024 gefactureerde contributiebijdragen worden verdeeld over de dan nog resterende maanden t/m 31-08-2025. Het aantal leden in bovenstaande tabel betreft het aantal leden per jaar ultimo, terwijl de contributie-opbrengsten betrekking hebben op het gehele jaar 2025.

13. Subsidies

Bedragen * € 1.000, -	2025	B 2025	2024
<u>VWS:</u>			
Topsport Evenementen incl TNSE	530	473	2.404
Projecten breedtesport	0	0	0
Subtotaal subsidies VWS	530	473	2.404
<u>NOC*NSF:</u>			
1.1 Sportbonden Algemeen Functioneren	701	701	730
3.1 Maatwerkfinanciering Topsport en actie	2.623	2.176	2.190
3.1 ^e Versterken teamsportcompetities	146	150	150
3.6 afbouwregeling topsport	111	0	0
5.4 Versterken sportbonden	153	153	153
9.0 Reallocatie	0	0	0
Overige subsidies NOC*NSF	31	0	13
Subtotaal subsidies NOC*NSF	3.765	3.180	3.236
Subtotaal overige subsidies	186	221	1.043
Totaal	4.481	3.875	6.683

De grote reguliere subsidiestromen verlopen via NOC*NSF volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+, bestedingsjaar 2025. De subsidie voor versterken sportbonden is een meerjarige subsidie welke inmiddels is beëindigd.

De overige subsidies betreffen bijdragen vanuit de provincie Limburg (€ 73k), gemeenten, provincies en andere instellingen voor evenementen (€ 100K) en specifieke programma's.

14. Team- en inschrijfgelden

Bedragen * € 1.000, -	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Teamgelden Nationaal	940	941	842
Teamgelden regionaal	4.149	4.176	3.865
Inschrijfgelden Nationaal	259	220	225
Inschrijfgelden regionaal	365	140	223
Inschrijfgelden overig	143	100	97
Totaal	5.856	5.577	5.252

In 2025 is de nieuwe spelvorm Volley Stars geïntroduceerd met een andere wijze van facturatie. De voorheen teamgelden CMV zijn m.i.v. seizoen 2025-2026 als inschrijfgelden (incl zaalhuur) gefactureerd. De verenigingen mogen vervolgens de zaalhuur bij de Nevobo in rekening brengen.

15. Sponsoring

De opbrengsten inzake sponsoring bedragen in 2025 € 1.774k. In dit bedrag zit een bijdrage barterdeals van € 411k en TeamNL van € 760k. Een bedrag van € 75k is gerelateerd aan de events.

16. Overige Opbrengsten

Bedragen * € 1.000, -	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Prijzengeld	34	175	44
Opbrengst kaartverkoop	1.101	849	180
Bijdrage talentontwikkeling	59	68	78
Zaalhuur regio's	56	56	54
Diversen nationale teams	143	20	215
FIVB bijdrage nationale teams	443	446	296
Diverse (grote) events	259	280	1.538
Opbrengst boetes	38	40	39
Opbrengst tv-rechten	112	100	208
Overige opbrengsten	425	444	536
Totaal	2.670	2.478	3.188

De opbrengst kaartverkoop betrof met name de kaartverkoop VNL. De post diversen (grote) events betrof met name overige opbrengsten VNL en is lager in vergelijking met 2024 waar deze post betrekking had op doorbelasting van kosten inzake EK Beach. De in deze rubriek benoemde post overige opbrengsten bestaan uit opbrengsten internationale overschrijvingen, extra bijdrage FIVB inzake VNL en opbrengsten uit activiteiten op het gebied van marketing & communicatie, breedtesport en wedstrijd zaken.

17. Personeel

Bedragen * € 1.000,-	2025	B2025	2024
Salarissen	5.229	4.942	4.697
Sociale lasten	889	820	805
Pensioenen	447	440	395
	6.565	6.202	5.897
Reis- en verblijfskosten	121	123	131
Overige personeelskosten	217	134	229
	338	257	360
Personeel niet in dienst	1.206	1.329	1.073
Totaal	8.109	7.788	7.330

In het jaar 2025 waren er gemiddeld 75,3 fte's (2024; 72,9 fte's) medewerkers in dienst (exclusief '0'-urencontracten en stagiaires). Dit aantal is inclusief 15,7 fte's (2024; 15,9 fte's), welke werkzaam zijn als topsport coach/begeleider/staf. De verloning van de medewerkers heeft plaatsgevonden conform de CAO Sport, behoudens de directie welke bovenschallig verloond is.

Bezoldiging bestuurders

Alle statutaire bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

18. Afschrijvingen

Bedragen * € 1.000, -	2025	B2025	2024
Gebouw	39	39	39
Inventaris	7	17	10
Kantoorautomatisering	65	51	61
Totaal	111	107	110

19. Huisvesting

Bedragen * € 1.000, -	2025	B2025	2024
Huur incl servicekosten	403	464	493
Overige huisvestingskosten	42	37	35
Totaal	445	501	528

De daling huurkosten betreft de lagere gerealiseerde servicekosten ten opzichte van de begroting.

20. Kantoor & Organisatie

Bedragen * € 1.000, -	2025	B2025	2024
Automatisering	522	479	457
Telefonie	35	39	39
Overige kantoorkosten	60	108	72
Totaal	617	626	568

21. Activiteit gebonden kosten

Bedragen * € 1.000, -	2025	B2025	2024
Reis- en verblijfskosten	2.440	1.950	2.155
Zaalhuur	1.050	708	443
Materialen / prijzen	916	923	956
Inschrijfkosten wedstrijden	373	245	376
Overige activiteit gebonden kosten	1.718	1.824	5.900
Totaal	6.497	5.650	9.830

De stijging van de reis- en verblijfskosten heeft te maken met de hogere programmakosten topsport en de organisatie van de VNL in 2025. De forse toename van zaalhuur volgt uit de organisatie van VNL en de nieuwe spelvorm Volley Stars. De afname van de overige activiteit gebonden kosten komt voort uit de organisatiekosten van de VNL in 2025 ten opzichte van organisatiekosten EK Beach in 2024.

22. Algemeen

Bedragen * € 1.000, -	2025	B2025	2024
Diensten derden / bijdrage aan	915	828	1.090
Overige algemene kosten	267	242	237
Totaal	1.182	1.070	1.327

De diensten derden betreft voornamelijk de kosten ten behoeve van diverse evenementen zoals organisatie van de VNL en TNSE (TeamNL Sport Experience).

Gebeurtenis na balansdatum

Aankoop pand

Voor het borgen van huisvesting bij de sportcampus Zuiderpark voor de sporters BTN is een appartement aangekocht in 2026. De aankoopprijs bedraagt € 370k en het passeren van de akte vindt op 24 februari 2026 plaats. De aankoopprijs wordt uit de vrije liquide middelen voldaan.

2.11 Ondertekening van de jaarrekening

Dit is de jaarrekening van de rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging Nederlandse Volleybalbond, statutair gevestigd te Utrecht en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40407358. De vereniging wordt ook wel aangeduid als Nevobo.

Ondertekening Bondsbestuur

P. Sprenger

Voorzitter

L. Fledderus

Penningmeester

H. van Aart

Vicevoorzitter

A. Kramer

J. Dijkstra

I. van Maurik

P.R. Ubbink

Utrecht, 12 mei 2026

2.12 Overige gegevens

Voorstel resultaat bestemming

Het Bondsbestuur stelt voor om het positieve resultaat over 2025 van € 82k ten gunste te brengen van de Algemene Reserve van de Nevobo.

Het Bondsbestuur stelt voor om het resultaat als volgt te bestemmen:

Exploitatieresultaat	€ 82k
----------------------	-------

Te verdelen als volgt:

Ten gunste van Algemene Reserve	€ 82k
	€ 0k

De hierboven voorgestelde bestemming is al in de jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

2.13 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Nederlandse Volleybalbond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van de Nederlandse Volleybalbond te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Volleybalbond per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Volleybalbond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 18 mei 2026

Coney Assurance B.V.

was getekend

N.C. Kaspers-Broekhuizen MSC RA