Voorstel beleid indexeren tarieven

Inleiding

Ieder jaar bij het opstellen van de begroting wordt gesproken over het wel of niet verhogen van de contributie en het teamgeld. Daarbij is het nu gebruikelijk dat de (basis)contributie ongemoeid wordt gelaten en dat er jaarlijks alleen een procentuele stijging van de teamgelden[1] wordt doorgevoerd. De aanpassing van de teamgelden kent op dit moment geen vastgesteld beleidskader. De stijging houdt verband met de stijging van de (loon)kosten maar er ligt geen vastgesteld beleid onder de jaarlijks doorgevoerde stijging en er is ook niets daarover opgenomen in de reglementen. In het bestuur is onlangs de wens uitgesproken om hiervoor wel tot een eenduidige afspraak te komen zodat voor de leden helder is waarom én met welk percentage de tarieven stijgen. In deze notitie is het voorgestelde indexatiebeleid uitgewerkt. De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met dit voorstel.

De feiten op een rij

Op dit moment bedraagt de contributie € 20 per lid per seizoen, waarvan € 5 geoormerkt is voor het Set-up programma. Dit bedrag is voor alle leden gelijk; jong & oud betaalt hetzelfde tarief, dat geldt ook voor spelende en niet-spelende leden. De team- en inschrijfgelden gelden alleen voor spelende leden en variëren per speelniveau en per regio en lopen momenteel nog sterk uiteen. In 2026 zal een project starten om de teamgelden over de regio's heen te harmoniseren zodat ieder team hetzelfde bedrag gaat betalen voor het uitkomen op een specifiek niveau in de competitie.

Op dit moment ontvangt Nevobo jaarlijks circa € 2,2 miljoen aan contributie-opbrengst, waarvan € 550k geoormerkt is voor professionalisering (set up programma). De team- en inschrijfgelden bedragen circa € 6 miljoen per jaar. De contributie levert derhalve circa 25% van de baten op die de leden betalen[2].

Momenteel hebben we 70.125 spelende leden in onze competitie. Dat doen zij in 7085 teams. Dat betekent dat er gemiddeld genomen 10 spelers in een team zitten. De totale opbrengst van de teamgelden ABC jeugd + senioren bedraagt circa € 4.2 mln. Dit betekent dat gemiddeld over alle leden heen, een lid in 2026 € 20 contributie + € 60 teamgeld, is totaal € 80 aan Nevobo betaalt. Voor een individueel lid maakt de contributie dus gemiddeld genomen 25% uit van de afdracht aan de bond.
Daarbij dient opgemerkt te worden dat iedere vereniging een eigen verdeelmechanisme heeft, hoe de kosten van Nevobo te versleutelen over de teams/leden. Vaak wordt gewerkt

[1] Vooralsnog werden de inschrijfgelden niet geïndexeerd

[2] Kosten voor opleidingen en tickets events buiten beschouwing gelaten ivm incidentele karakter voor een lid

met een vaste contributie voor de jeugd en voor senioren waarbij geen onderscheid wordt gemaakt naar speelniveau.

Toch is het interessant om ons te realiseren wat de impact van een tariefsverhoging van de contributie en/of het teamgeld is voor een individueel lid. Juist omdat er twee knoppen zijn om aan te draaien, die samen bepalen in hoeverre de kosten voor een vereniging en hun leden stijgen. Dit geldt ook voor volleyballers die uitkomen in VolleyStars, de beachvolleybal competitie en de recreanten competitie. Zij zijn bij de berekening voor nu even buiten beschouwing gelaten omdat voor deze groepen een zeer gedifferentieerd tariefbeeld geldt. Zij zullen echter wel meelopen in het indexatiebeleid.

Beleidsvoorstel

Een veelgebruikt en goed uitlegbaar uitgangspunt voor tariefaanpassingen is de toepassing van de consumentenprijs index[3] (CPI). Immers loopt daarmee een prijsstijging in lijn met alle andere prijsstijgingen die consumenten ervaren. Bovendien wordt het CPI ook veel benut binnen cao-onderhandelingen. Echter omdat de cao-sport niet altijd in de pas loopt met CPI, stellen we voor om in het indexatiebeleid van de bond gebruik te gaan maken van CPI + loonstijging in CAO en daarvan het gemiddelde percentage te pakken. De index die wij gaan toepassen is dus het gemiddelde van CPI en de loonstijging in de cao-sport

Voor toepassing van de index zijn een paar aanvullende afspraken nodig, te beginnen met de peildatum/tijdvak dat als uitgangspunt wordt genomen. Het voorstel is dat voor de tariefstijging gebruik wordt gemaakt van het gemiddelde inflatiepercentage + loonstijging over de afgelopen 12 maanden met september van het voorgaande jaar als startmaand. Op die manier wordt ieder jaar met een gemiddeld percentage gewerkt waarbij schokken in het laatste kwartaal zijn effect krijgen in een volgend jaar. Gelijktijdig lopen we met een meting over september t/m augustus in de pas met onze planningscyclus.

Ook dienen we te bepalen of de index wordt toegepast op zowel de contributie als de team- en inschrijfgelden. Het voorstel is om het CPI-percentage los te laten op de totale opbrengsten aan contributie en de team- en inschrijfgelden. Op basis daarvan wordt berekend hoeveel extra we in totaal aan de leden in rekening mogen brengen. Vervolgens wordt deze stijging verdisconteerd naar de team- en inschrijfgelden zodat er alleen een procentuele stijging van deze tarieven plaatsvindt en de contributie ongemoeid blijft. Dit betekent een opslag van circa 25% op de berekende index, waarmee onze procentuele tariefstijging doorgaans hoger zal liggen dan de CPI. Op die manier loopt de totale opbrengst

[3] https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/83131NED

aan contributie & teamgelden bij Nevobo in de pas met het CPI, evenals dat de kostenstijging voor de clubs hiermee in lijn loopt.

Tot slot is van belang om in het beleid te vermelden dat de tariefstijging geldt voor alle team- en inschrijfgelden en dat hier geen gedifferentieerde toepassing plaatsvindt. Kortom alle tarieven worden met hetzelfde percentage verhoogd, de contributie daarvan uitgezonderd. Ook is het belangrijk om een hardheidsclausule in te bouwen bij dit beleid. In uitzonderlijke gevallen, dient het bestuur aan de Bondsraad de vraag te kunnen voorleggen om af te wijken van dit vastgestelde beleid en bijvoorbeeld toch de contributie te verhogen of te werken met een afwijkend indexatie percentage.

NB1. We indexeren de contributie niet omdat we willen blijven werken met een vast en rond bedrag voor het lidmaatschap en dit bovendien zo laag en toegankelijk mogelijk willen houden voor iedereen. Vervolgens gaan leden betalen voor de mate waarin ze dienstverlening afnemen.

NB2. De inleg voor professionalisering stijgt *niet* mee met de inflatie en blijft op € 5 per lid. Deze opbrengst wordt ook niet meegewogen om de index over de team- en inschrijfgelden te bepalen. Ondertussen is er wel de roep vanuit set-up clubs om de bijdrage per professional te indexeren aangezien de loonkosten van deze beroepskrachten wel jaarlijks stijgen. Vooralsnog willen we voorstellen het bedrag van € 5000 en € 10.000 niet jaarlijks te indexeren, maar eens in de drie jaar (looptijd overeenkomsten) in één keer bij te stellen.

Effecten van dit voorstel

Wanneer we kiezen voor een eenduidig beleid hoe om te gaan met het bijstellen van onze tarieven, zorgt dat voor transparantie en helderheid richting onze clubs. Er zit dan een uitlegbare rationale in de tariefverhogingen. Jaarlijks zullen we per 1 maart, net zoals nu gebruikelijk is, kenbaar maken aan de leden met welke index we gaan werken in het volgende seizoen. Daarbij zullen we uitleggen welke berekening, gebaseerd op dit beleid, achter de tariefstijging schuilgaat. Op die manier kunnen verenigingen de tariefstijging van de bond bijtijds verdisconteren in hun begroting.

Besluitvorming

De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met het in deze notitie voorgestelde indexatiebeleid waarlangs vervolgens vanaf seizoen 2027-2028 dan gewerkt al worden.