

Notulen Bondsraad

Ard geeft een toelichting bij de dia's over de rapportage.

Basisvoorwaarde	Aanwezig	Opmerkingen
• Jaarverslag		
• Statuten		
• Het bestuursreglement		
• De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur		is aanwezig, maar niet voldoende zichtbaar op de site, voor zowel bondsbestuur als Bondsraad
• Rooster van aftreden		Voor bestuur wel maar niet op de juiste plek, bondsraad niet gevonden
• Klachtenregeling		Onduidelijk
• Klokkenluidersregeling		is dit verder van toepassing?
• Vertrouwenspersoon		Wel voor Grensoverschrijdend gedrag
• Dopingreglement, topsportstatuut		
• Tuchtreglement		
• Reglement matchfixing		

Onderdelen tabel die oranje gekleurd waren

Vertrouwenspersoon is wel aanwezig maar voor wie en wat niet. Ook moet er duidelijk worden gemaakt wat die doet. En (eventueel) een externe vertrouwenspersoon. Toen de werkorganisatie later anschoof bleek dat Janine er is om het proces te bewaken als vertrouwenscontactpersoon. Marrit Schepers is de vertrouwenspersoon van de werkorganisatie. Daarnaast is er ook nog Centrum Topsport en een anonieme chatfunctie. Hoe het gaat is duidelijk, het moet alleen beschreven worden of ergens te vinden zijn want iedereen begrijpt hoe het proces verloopt wanneer het uitgelegd wordt. Daarnaast werd er door iedereen geconcludeerd dat wanneer de oranje ingevulde onderdelen aanwezig moeten zijn, ze er ook daadwerkelijk moeten zijn. Dus dit moet gewoon aangepast/geregeld worden. Dus er moet een duidelijk rooster van aftreden komen, beschikbaar voor iedereen die daar naar op zoek is.

Hoe laten we ons als bondsraad zien en wat doen we als vertegenwoordiger van de verenigingen.

Transparantie achteraf, waarom iets gebeurt. Geef de reden waarom iets gedaan wordt.

“Wat voegt zichtbaarheid toe?”

In hoeverre kan een bondsraadslid iets doen aan agressie van coaches tegen scheidsrechters? Het helpt bij een veilig sportklimaat en leg het neer bij het bondsbestuur. De bondsraad lijkt wat dat betreft een beetje op een College van B&W en een gemeenteraad. Men weet niet bij welk ‘loket’ het problemen moet aankaarten.

Ervaringen en signalen uit het veld meenemen naar de besprekingen en daarop kunnen bestuurders gecontroleerd worden of ze wel voldoende aan bijvoorbeeld veilig sportklimaat doen. Daarnaast kun je gelijk toetsen of waarnemingen (echt) zo zijn als ze benoemd worden.

Online is niet alleen calls via Teams, maar je kunt ook werken met (community)polls en chatfuncties.

De Nevobo structuur als geheel

De Nevobo moet niet alleen informatie zenden.

Moeten de statuten principieel worden opnieuw worden opgesteld aan de hand van een discussie of alleen kant- en klare aanpassingen.

Doe niet alleen wat nu nodig is maar denk ook al verder wat er in de toekomst nodig is.

Wat zou de structuur zijn als je op dit moment vanaf 0 zou beginnen? Pas de statuten in december aan conform de Code en kom in december met een nieuw voorstel wat betreft de Governance.

Dit onderzoek is een basis voor een onderzoek op bondsniveau waar verdere uitgangspunten naar voren moeten komen.

Kahoot stellingen

1. De functieomschrijving van bondsraadslid is ...

De functieomschrijving moet verbeteren

2. Bij het instellen van werkgroepen door de bondsraad moet er een duidelijke opdrachtformulering zijn.

De opdrachtformulering moet beter

3. De wervingsprocedure voor nieuwe bondsraadsleden ...

De wervingsprocedure moet verbeterd worden: 2 vinden het goed. De procedure is goed, maar er moet wel gekeken worden hoe mensen beter te kunnen benaderen.

4. De zittingstermijn van bondsraadsleden ...

Zittingstermijn moet 3x3, kijken naar hoe de overgangsperiode er uit ziet?

5. Bij aanstelling van nieuwe mensen in de bondsraad rekening houden met de 70% norm van de diversiteit in geslacht.

Diversiteit wel 70%, misschien is lager (60%) wel beter.

6. De zichtbaarheid verbeteren: een overzicht van de bondsraadsleden en met een stukje over henzelf.

Zichtbaarheid moet bediscussieerd worden hoe dat te doen, dan wel alleen een overzicht, dan wel ook een stukje over het betreffende bondsraadslid.

7. Willen we als bondsraad 'meedenken' vooraf of alleen controleren

Bondsraadsleden willen (voornamelijk) ook meedenken en niet alleen controleren. Het gaat niet om de hele Bondsraad die moet meedenken, maar bijvoorbeeld wel een paar afgevaardigden (in een werkgroep) die een mandaat hebben en dan wel mogen/kunnen meedenken. En op die manier kan er ook info gehaald worden bij de verenigingen (zie de functie van Paul in deze werkgroep). **Wees transparant en benoem de rol die je op dat moment vertolkt.**

Notulen Bondsraad/Bondsbestuur/Werkorganisatie

Herman geeft aan dat er onderdelen verbeterd kunnen worden, maar als er gekeken wordt naar andere bonden wordt er aangegeven dat andere sportbonden grotere problemen hebben dan de Nevobo.

Er moet bij een uitwerking gekeken worden naar de verhouding qua tijd dat een bondsraadslid steekt in zijn functie (tijdinvestering).

Voorkom dat mensen die in de Bondsraad zitten eerder vertrekken in tegenstelling tot 'de historische kennis' die iemand heeft als langdurig bondsraadslid.

Kahoot stellingen

- 1. Bij aanstelling van nieuwe mensen in het bestuur rekening houden met de 70% norm van de diversiteit in geslacht.**

Iedereen is voor de diversiteit bij het hele bestuur.

- 2. De zittingstermijn van bestuursleden**

Bij de zittingstermijn zegt bijna iedereen gewoon 3x3. 3x4 jaar "zou kunnen" als het blijkt dat leden eerder afhaken of een andere (nood)situatie. Hiervoor gaat gekeken worden naar de termijn dat mensen in het bestuur zitten. Eventueel zelfs andere termijnen dan de bondsraad. De 3x3 niet klakkeloos overnemen maar kijken wat er kan en mag. Hierbij werd als argument gegeven dat dit bij het NOC NSF ook het enige onderdeel van de nieuwe Code was waarbij niet iedereen instemde. Hier dus echt goed naar kijken of dit wel of niet overgenomen wordt.

- 3. Verbetering van de omschrijving van de rollen en verantwoordelijkheden tussen bondsraad en bondsbestuur (en indirect met de werkorganisatie)**

Omschrijving van verantwoordelijkheden tussen bondsbestuur en bondsraad kan vooral beter qua omschrijving en kan zichtbaarder. Dit letterlijk opschrijven is waarschijnlijk niet mogelijk, maar de discussie moet gevoerd worden. Het kan vooral beter.

- 4. Verbetering kwaliteit vergaderingen qua informatievoorziening, discussie, meningsvorming en besluitvorming beter kan en dit met betrokkenen (bondsbestuur en werkorganisatie) bespreken en tot uitvoer brengen**

Bondsraadsvergaderingen qua meningsvorming en besluitvorming is voldoende maar kan beter. Dit moet afgesproken worden. Bondsraadsvergaderingen kan beter voor zowel de informatievoorziening en de discussie, want het kan altijd beter.

- 5. De zichtbaarheid verbeteren: een overzicht van de bestuursleden en met een stukje over henzelf**

Zichtbaarheid moet beter voor alle bestuursleden. Hoe en op welke manier moet over gediscussieerd worden.

Extra aanbevelingen

1. Er moet bij een uitwerking gekeken worden naar de verhouding qua tijd dat een bondsraadslid steekt in zijn functie (**tijdinvestering**).
2. Voer een nieuw onderzoek uit op bondsniveau over het algehele toekomstbeeld van het bestuurlijke gedeelte van de bond.
3. (De zittingstermijn die de Code Goed Sportbestuur aangeeft misschien niet klakkeloos overnemen, maar kijken wat de beste optie is. 3x3, 3x4, 2x4, 4x3)