Jaarplan 2023

'Samen naar sportief & maatschappelijk goud!'

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Inleiding

Voor u ligt het Jaarplan 2023 op hoofdlijnen. Dit is het eerste jaarplan dat in het verlengde van het Strategisch Kader ‘Samen naar sportief en maatschappelijk goud’, is opgesteld. De jaarplannen, en zo ook dit jaarplan, dienen als een jaarlijkse uitwerking van de doelen zoals die in het Strategisch Kader richting 2026 zijn geformuleerd. Op het moment van schrijven moet dat Strategisch Kader nog wel definitief worden vastgesteld.

We hebben 3 bijzondere jaren achter de rug. Waarvan 2 gedomineerd werden door de coronacrisis en 2022 met het WK Dames in eigen land een uniek volleybal jaar was. De coronacrisis lijkt op dit moment onder controle. De ambitie van het huidige kabinet is de sport dan ook zoveel mogelijk open te houden. Er is wel onzekerheid over de inflatie ontwikkeling en de gevolgen van de energiecrisis. Vanuit het kabinet worden verschillende maatregelen getroffen om de financiële gevolgen voor Nederland en de verenigingen in Nederland zoveel mogelijk te dempen, en zodoende onder andere de sport betaalbaar te houden. In 2023 zal ook het Sportakkoord 2 in werking treden. Ook dit biedt nieuwe kansen voor het versterken van de samenwerking op lokaal niveau. De financiële kansen voor ons als bond zijn daarbij nog onzeker. Echter, vanuit het Rijk is aangegeven dat er de aankomende 3 jaar 5 miljoen extra besteedt zal worden aan het versterken van sportbonden en sportverenigingen. Met onze voortrekkersrol in de professionalisering van verenigingen, zien we dit voor ons als een kansrijk traject.

Het jaar 2023 zal voor een groot deel gaan over het verzilveren van kansen. Met het WK damesvolleybal hebben we ons op een unieke manier gepresenteerd aan 31 Gelderse gemeenten, de stad Rotterdam, de provincie Gelderland, Nederland en de wereld. In 2023 zullen we het opgebouwde vertrouwen met deze partners aangrijpen om samen naar de toekomst te kijken en met elkaar partnerships aan te gaan t.b.v. het vergroten van ons sportief en maatschappelijk goud. Zowel met evenementen, topsport als breedtesport op de club en op andere plekken. Daarbij maken we natuurlijk gebruik van de ervaringen en de tools van het WK.

Daarnaast gaan we in 2023 ook deels terug naar de basis. In de afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd om uitvoering te geven aan alle extra werkzaamheden van WK en de side-events. We zullen daarom ook weer terug gaan in ons personeel. Tegelijkertijd zullen we juist nu ook investeren om mensen weer enthousiast te maken en te houden om te volleyballen, scheidsrechter te zijn, te trainen, te coachen, bestuurlijk actief te zijn of om onze wedstrijden te bezoeken. Met name de jeugd en beginnende trainers en coaches zullen we daarbij extra focus krijgen.

In dit plan is per afdeling van de Nevobo aangegeven wat de belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen zijn die we in 2023 zullen ondernemen en waar mogelijk welk resultaat we nastreven aan het einde van het jaar, binnen de context van het strategisch kader. Dit kader is op de volgende slide weergegeven.

Veel leesplezier!

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Strategisch kader 2023-2026

ONS VERLANGEN	**VOLLEYBAL, SPORT VAN DE TOEKOMST** Iedereen in aanraking laten komen met volleybal & de unieke waarden van de volleybalsport
ONZE IMPACT	**SPORTIEF EN MAATSCHAPPELIJK GOUD**
ONZE AANVALS LIJNEN	**DUURZAAM ONTWIKKELEN EN EXCELLEREN OP ALLE NIVEAUS** **ZICHTBAAR VERBONDEN MET DE SAMENLEVING**
ONS FUNDAMENT	**PROFESSIONELE VOLLEYBALGEMEENSCHAP** **Passend volleybal aanbod in alle levensfasen** **Versterken volleybal verenigingen en -aanbieders** **Benutten kansen digitalisering** **Versterken samenwerking & partnerships**

nevobo Nederlandse Volleybalbond

Competitie & ICT

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Competitie

Een groot deel van onze kernactiviteiten bestaat uit het organiseren van wedstrijden, competities en toernooien.
Over het hele seizoen gezien organiseren we zo’n 130.000 volleybalwedstrijden, bestaande uit:

- Reguliere wekelijkse competities (indoor, zit en beach)
- Toernooien (Beker, Recreanten, CMV, Junior Beach Circuit etc.)
- (Jeugd)kampioenschappen
- Tevens wordt de official aanwijzing voor al deze wedstrijden gefaciliteerd

De competitieplanning verloopt zo optimaal mogelijk via nevobo.nl, de Mijn Volleybal app en de Mijn Beachvolleybal app.
In het seizoen '22-'23 is het nieuwe Digitale Wedstrijdformulier (DWF) gelanceerd. Het werkt in 95% van de gevallen goed, maar er blijven anno dit schrijven in november 2022 nog onregelmatigheden voor komen, waarvan de oorzaak onduidelijk is. Uiteraard willen we dit zsm oplossen.

De verwachting is dat we in 2023 een "gewone" competitie zullen hebben, zonder al te veel gevolgen van corona.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (1)

Naar de reguliere competitie gaan we in 2023 aan de slag met de doorontwikkeling van een aanvullend wedstrijd-/competitie- en toernooi-aanbod. Hiertoe ondernemen we de volgende activiteiten:

- Q1 2023: **Uitvoeren van een uitstroom onderzoek:** om inzicht in redenen van uitstroom te vergroten/ te herijken
- Op basis daarvan zullen we overgaan tot analyse, concept ontwikkeling, business model en planning
- Testen in pilots & leren en implementeren: pilots en evaluatie, implementatie- en communicatieplan

Op basis van eerdere bevindingen geven we in 2023 iig uitvoering aan:

Herijking Competitie Pyramide met indeling in kleinere poules:

- Hierdoor komt meer ruimte in de kalender en meer dichtheid op verschillende niveaus
- Opzet is gepresenteerd aan verenigingsbestuurders en ander kader in de regionale symposia
- Doel voor 2023: tot een besluit komen van de herijking Competitie Pyramide zodat deze in de PD-regeling van 2023-2024 wordt opgenomen. Dit is mede afhankelijk van de regionale symposia.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (2)

Evaluatie vernieuwde opzet Junior Beach Circuit:

- Reden voor evaluatie is dat de deelnemers cijfers 2022 ver achterbleven bij de verwachting (195 teams) tov 2021 (600 teams)
- Doel voor 2023: minstens weer terug naar de aantallen van 2021 dwz minimaal 600 teams

4 x 4 C Jeugd competitie

- Met 4x4 C-jeugd competitie is het doel beter aan te sluiten op de ontwikkeling van jonge volleyballers. Er spelen nu enkele poules 4x4 in Noord (4) en Zuid (2)
- Doel voor 2023: inspelen op deze behoefte in de regio's West en Oost waardoor we meer mensen aan het volleybal (blijven) binden

Vervolg op NOJK categorie U21

- Als vervolg op het initiatief in 2022, wordt ook in 2023 een NOJK U21 georganiseerd. Aan de herenkant zijn de aantallen nog wat beperkt.
- Doel voor 2023: deze categorie de kans geven om zich tot een volwaardige categorie te ontwikkelen. Na 2023 evalueren wat verbeterpunten zijn voor de doelgroep.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (3)

Evaluatie van Mastercompetitie voor dames

- Er is in enkele regio's een Masters hoog competitie waarvan het aantal deelnemende teams afneemt.
- Doel voor 2023: evalueren wat de oorzaak is en weer tot een groei van het aantal teams te komen.

Evaluatie aanbod King of the Court naast regulier beachaanbod voor de breedtesport

- In 2022 was King of the court opgenomen in de Eredivisie kalender. Er zijn 3 toernooien geweest waaronder 1 NK.
- Doel voor 2023: na evaluatie van 2022 een besluit nemen over al dan niet doorzetten KotC naast het Nationaal Beach Circuit

Zichtbaar maken (beach)volleybalaanbod

- Via onze kanalen is het streven al het (beach)volleybalaanbod in Nederland te ontsluiten. Hier is een belangrijke stap in gemaakt met de Mijn Beachvolleybal app. Op dit moment is al het Nevobo aanbod opgenomen. De clubs zijn meegenomen in het proces maar er is nog geen clubaanbod opgenomen in de app.
- Doel voor 2023: 5 beach aanbieders nemen hun clubaanbod op in de Mijn Beachvolleybal app

Eredivisie

We zetten in op de verdere uitrol van het Eredivisieplan 2021+ met o.a.:

- **Ondersteuning clubs** door marketingbureau bij de ambities om als club en als collectief stappen voorwaarts te maken
- Kwartiermakers die daadwerkelijke start van het **Leaguebureau** met de positionering en marketing van de Eredivisie in goede banen leiden
- Er wordt i.s.m. met Volley Belgium en de Belgische Volleybal Liga een samenwerking verkent, begeleid door Hypercube, voor een **BeNe Liga** vanaf seizoen 2024-2025
- **Ondergrens** voor deelname aan de Eredivisie gaat **omhoog** doordat de lat van de licentie eisen vanaf seizoen 2023-2024 steeds verder omhoog gelegd wordt
- Ambitie voor "**Match of the Week**" op Ziggo en meer wedstijden bij de NOS

- Doel voor 2023: mbv al deze ontwikkelingen een nieuwe professionaliseringsslag maken met de hele Eredivisie

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

ICT (1)

De organisatie van sport kan vanzelfsprekend niet zonder een continue ontwikkeling van ICT. Naast het beheer en doorontwikkeling van de lopende initiatieven staan voor 2023 de volgende projecten op de planning.

Implementatie alternatief voor VolleybalMasterz

- Samen met andere Bonden en NOC*NSF is dit platform ontwikkeld om scheidsrechters een spelregeltoets af te laten nemen. Er is echter besloten dit gezamenlijke platform per 1-7-2023 te stoppen. In 2023 zullen we een alternatief lanceren, waarmee dit kunnen blijven faciliteren met circa 7000 geslaagden per jaar, waarvan in 2023 dan 3500 op het nieuwe platform.
- Doel voor 2023: behoud 7000 geslaagden per jaar

Ontwikkeling online platform voor trainers/coaches (“werktitel Rinus")

- We willen trainers/coaches middels een online platform faciliteren met trainings- en oefenstof inclusief leerlijnen en jaarplannen. In 2023 willen we hiermee starten voor beginnende trainers/coaches. In volgende jaren zullen we dat door ontwikkelen voor de hogere niveaus. We beseffen dat dit geen vervanging is van de opleidingen VT-1, VT-2 en verder. Het moet echter de drempel verlagen tot kennis en daarmee het plezier voor alle betrokkenen verhogen.
- Doel voor 2023: met behulp van de strategische investering is eind 2023 deze eerste versie live met circa 1500 gebruikers.

ICT (2)

Starten pilot community-platform "Bundeling"

- We zoeken al een tijd om directer en vaker de achterban te betrekken in ideeën vorming en besluitvorming. In 2023 starten we binnen de Nevobo met een pilot met 'Bundeling'. Een community platform dat hierbij kan ondersteunen.
- Doel voor 2023: eind Q2 willen we een besluit of 'Bundeling' geschikt is om breder toe te passen naar onze achterban. Zo ja, dan volgt verdere uitrol binnen verschillende groepen. Zo nee, dan willen we in Q3 selectie voor alternatief hebben gemaakt.

Verkenning haalbaarheid Smart Scheduling

- Met Smart Scheduling willen we de planning van wedstrijden vereenvoudigen, versnellen en verbeteren. Dat laatste onder andere te realiseren door betere poule indelingen en minder reisbewegingen.
- In 2021 en 2022 is er een concept uitgewerkt dat leidt tot een algoritme dat hier invulling aan kan geven. Dit is mede gefinancierd door NOC*NSF.
- Doel voor 2023: begin 2023 willen we de specificaties hebben beschreven om tot een uitgewerkt model te kunnen komen. Dan wordt gezocht naar partners voor de realisatie en komt er een definitieve 'go' of 'no go' voor het vervolg van het project.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Arbitrage

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Versterken Arbitrage organisatie

Het afgelopen jaar is er na een periode van onrust gewerkt aan een nieuwe indeling en bemensing van de arbitragestructuur. Dit staat met de aanstelling van de 'Kwartiermaker Arbitrage' onder duidelijkere (proces) begeleiding van het Bondsbureau. Zij fungeert als spin in het web en legt de verbindingen tussen de vrijwilligersorganisatie en het bondsbureau en tussen de regio, nationaal en internationaal. Dit geeft voor alle betrokkenen duidelijkheid en rust.

Na een periode waarin relatief veel tijd en aandacht is gegaan naar de structuur van het arbitrage corps, zal 2023 zich meer richten op de verdere inhoudelijke ontwikkeling van arbitrage met de start en voortgang implementatie van het Arbitrage beleidsplan.

Doelen voor 2023:

- Ontwikkelen van actieplannen voor de regio's, met de focus op **werving en behoud** van scheidsrechters:
  - Meer scheidsrechters: indoor, zitvolleybal, beach op alle niveaus
  - Meer vrouwelijke scheidsrechters
  - Kwaliteitsverbetering arbitrage

- **Vernieuwingsslag arbitrage opleidingen** i.s.m. de Volleybal Academie.

- Verkenning **aanpassing leveringsplicht**:
  - Iedere vereniging een scheidsrechtercoördinator
  - Iedere vereniging een Vereniging Arbitrage Plan (VAP)

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Sportontwikkeling & Opleidingen

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Sportontwikkeling in 2023

De afgelopen jaren is de instroom van jeugd achtergebleven tov de jaren daarvoor. Met de verschillende lock downs die we in 2020 en 2021 hebben gehad is dat goed te verklaren. We zien in 2022 dat de daling van teams en leden begint af te vlakken en bij de jeugd zelf weer begint te groeien.

In het aankomende jaar hebben we vanuit Sportontwikkeling de volgende speerpunten:

- Doorzetten van de **professionalisering** van verenigingen
- Door ontwikkelen van **aanbod voor jeugd**
- Extra tijd en aandacht voor de **ontwikkeling van trainer/coaches** en het ontsluiten van kennis en expertise voor beginnende trainers en coaches

Dit betekent niet dat we geen tijd en aandacht voor de andere trajecten hebben. Echter, de ambities en de doelen die we daarbij stellen liggen (iets) lager dan we voor de bovenstaande speerpunten hebben benoemd. We zijn ons er echter ook van bewust dat het voor sportief en maatschappelijk goud belangrijk is dat we de samenhang tussen de verschillende doelgroepen bewaken en over de hele linie onze sport blijven ontwikkelen.

Op de volgende slides zijn de verschillende doelen per doelgroep en aanbod beschreven.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Versterken volleybalverenigingen en -aanbieders

Naast het accountmanagement en de verenigingsondersteuning die we doen blijven we ons ook in 2023 inzetten om volleybalverenigingen en –aanbieders verder duurzaam te versterken dmv het **professionaliseringstraject** dat we met elkaar zijn begonnen. De doelen voor 2023 zijn:

- Groeien van 42 Superclubs naar 90 Superclubs
- Dit deden we begin 2023 op 38 locaties. Eind 2023 zijn we actief op 63 Superclub locaties met 360 betrokken clubs (incl. clusters), met een ledenbereik van 60.000 en een multiplier van 2.8.

Deze groei in aantal clubs en locaties wordt o.a. gerealiseerd omdat we in 2023 (veel) meer clusters van kleine verenigingen zullen activeren in dit project. Om deze groei te realiseren hebben we in 2023 ook de volgende randvoorwaardelijke doelen:

- Minimaal 20% externe inzet bij procesbegeleiding van clubs, gefinancierd uit o.a. Sportakkoord/ Rabo Clubsupport
- Implementatie digitale tool tbv ambitievorming, evaluaties en monitoring en dat deze tool wordt gebruikt door 100% van de bestaande Superclubs
- Ontwikkeling nieuwe Verenigingsmonitor ism NOC*NSF en andere bonden tbv impactmeting
- Afspraken met tenminste 3 onderwijsinstellingen over de samenwerking op het gebied van professionalisering van verenigingen

Met de realisatie van deze doelen verwachten we in 2024 ook alle middelen die voortkomen uit de contributieverhoging van 5 euro te besteden. Medio 2023 zullen we met de leden en de Bondsraad in gesprek gaan over de inzet (en al dan niet uitbreiding van) eigen middelen tbv professionalisering. Dit moet leiden tot een voorstel in de Bondsraad van december 2023. Onderdeel daarvan is ook een doorkijk naar de rol van deze professionals in de executie in de strategie van de Nevobo.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Versterken volleybalverenigingen en -aanbieders

Om het **kader** van volleybalverenigingen en –aanbieders verder te **versterken** zetten we (naast de reguliere opleidingen) in 2023 verder in op:

- 100% van alle Superclubs (bestuurders) en professionals neemt deel aan het Lerend netwerk tbv kennisdeling
- 100% van alle betrokken gemeenten neemt deel aan het nog op te zetten Lerend netwerk tbv kennisdeling
- Uitbreiding van het aantal clubs dat gebruik maakt van Sportakkoord-middelen tbv vrijwilligersbeleid

Ten behoeve van het **ontwikkelperspectief** van ons professionaliseringsmodel gaan we in 2023 aan de slag met:

- Het verwerken van het Impact model en toekomstbeeld Superclubs
- Het uitbreiden van het Superclub model in combinatie met andere sporten en NOC*NSF
- Landelijke beïnvloeding dmv vertegenwoordiging in Human Capital Agenda en Projectgroep Professionalisering
- Nauwe betrokkenheid bij besteding Heerema gelden (5 mln) tbv professionalisering van bonden en verenigingen
- Uitbouwen van de samenwerking met het onderwijs. Dat doen we zowel via de Superclubs en professionals als door het continueren van de subsidie voor clinics tbv alle verenigingen. Daarnaast zijn we nauw betrokken bij het programma School en Omgeving vanuit het ministerie van OCW met als doel om de volleybalclubs in staat te stellen, financieel en met capaciteit, om aanvullende activiteiten aansluitend aan schooltijd te organiseren. We zullen een verkenning starten naar de plek van volleybal in het LO-curriculum.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Passend aanbod in alle levensfasen (1)

In 2023 gaan we aan de slag met de verdere implementatie van ontwikkelde programma's, onder andere op basis van de Visie op Jeugdvolleybal, om meer mensen te laten deelnemen aan volleybal:

Visie op Jeugdvolleybal vertalen naar aanbod

- Bij de start van 2023 is de Visie op Jeugdvolleybal geconcretiseerd en besproken tijdens de regionale symposia.
- Doel voor 2023: het verwerken van de visie in een aanbod jeugd U12 jaar. Dit wordt gedaan ism Jeugdsport Innovatiecentrum Windesheim, clubs en experts.

Uitrollen Breed motorisch opleiden (4-6 jaar) via de Play Volleybal Campagne (voorheen Booster Campagne)

- Bij de start van 2023 is het programma door ontwikkeld en de trainersopleiding is beschikbaar. Er zijn 60 locaties met Sportspeeltuin en circa 75 trainers.
- Doel voor 2023: Uitbreiden van het aantal Sportspeeltuinen naar 100 locaties, 125 trainers, 1000 deelnemers. Hiervoor zetten we in op communicatie naar clubs/gemeenten, opleiding van kader en aansluiting bij professionaliseringstrajecten. Clubs kunnen hiervoor vanuit de strategische middelen een subsidie ontvangen om met jeugdaanbod te starten (op een nieuwe locatie).

Action Volley (6-12 jaar)

- Bij de start van 2023 is de eerste fase Game Design Action Volley afgerond en zijn prototype spelvormen opgeleverd.
- Doel voor 2023: volwaardige spelvormen ontwikkeld en getest voor U12, aansluitend bij de Visie op Jeugdvolleybal.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Passend aanbod in alle levensfasen (2)

Doorontwikkeling Play-Unified

- Er is een handleiding ontwikkeld hoe te starten met g-volleybal, waarin Play Unified één van de spelvormen is. Daarin spelen mensen met en zonder verstandelijke beperking samen.
- Doel voor 2023: eind 2023 zijn er minstens 3 verenigingen waarin Play Unified de belangrijkste spelvorm is in samenwerking met Special Olympics en Johan Cruyff Foundation dmv gesprekken, begeleiding en aansluiting bij professionaliseringstrajecten.

Start2Volley (volwassenen zonder volleybal achtergrond)

- Met Start2Volley hebben we een laagdrempelig aanbod voor volwassenen om te starten met volleybal.
- Doel voor 2023: realiseren van 15 locaties, 20 trainers en 225 deelnemers dmv communicatie naar clubs en aansluiting bij professionaliseringstrajecten en specifieke projecten van NOC*NSF (bv Sport en Zorg).

Old Stars Volleyball (60+):

- OldStars Volleyball is ontwikkeld in samenwerking met het Ouderenfonds om ouderen in beweging te houden.
- Doel voor 2023: Het realiseren van 15 locaties, 20 trainers, 200 deelnemers dmv communicatie naar clubs, opleiding van kader en aansluiting bij professionaliseringstrajecten.

Zitvolleybal (valide en invalide):

- Doel voor 2023: Het realiseren van minimaal 5 nieuwe aanbieders ism clubs, Special Heroes en Johan Cruyff Foundation dmv gesprekken, begeleiding en aansluiting bij professionaliseringstrajecten.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Opleidingsaanbod (1)

Bekwame trainers en coaches zijn essentieel in de positieve beleving van sport. Om het passend aanbod optimaal tot bloei te laten komen wordt er ook ingezet op de continue ontwikkeling van het opleidingsaanbod:

Opleiden & registreren van kader

- In 2022 heeft er een evaluatie plaatsgevonden van de verschillende opleidingen. Begin 2023 is het plan gereed welke opleidingen doorontwikkeld worden. Daarbij is met name aandacht voor jeugdtrainersopleidingen.
- Daarnaast willen we de drempel tot de VT-1 opleiding verlagen door uitbreiding van het aantal Verenigingsexperts (opleiders) die deze lokaal kunnen en mogen organiseren.
- We willen trainers en coaches (nog) beter bereiken en zodoende maatwerk bieden in de communicatie omtrent hun opleidingsmogelijkheden. Dat doen we oa door extra aandacht voor registratie via de teamopgaven.
- Het aantal trainers dat hun licentie verlengt is marginaal. Dit heeft ook te maken met het arbeidsperspectief van trainers irt de investeringen in tijd voor het verlengen van een licentie. In 2022 lag dat op 250 licenties die verlengd werden.
- De kwalificatie structuur sport wordt eind 2022 opnieuw vastgesteld door NOC*NSF. Daarnaast is er een doorlopende leerlijn met het onderwijs ontwikkeld.
- In 2022 zijn de opleidingen voor scheidsrechters van niveau 1-4 tegen het licht gehouden.

Opleidingsaanbod (2)

- Doelen voor 2023 mbt opleidingen:
  - Aanpassingen van de trainersopleidingen en groei van het aantal deelnemers aan opleidingen van 550 naar 600 deelnemers
  - Registratie van 2500 trainers via teamopgave
  - Standpunt ingenomen m.b.t. licenties in het opleidingshuis. Afhankelijk van dit beleid verlengen minstens 250 trainers hun licentie
  - Verkennen van de nieuwe KSS en zorgdragen dat we eind 2023 compliant zijn op de borging van de kwaliteitstoets van onze opleidingen
  - Structurele samenwerking tussen Topsport en opleidingen
  - Herziening VT4 om meer op maat opleiding te kunnen bieden
  - Herziening arbitrage opleidingen VS4 en VS4top

Veilige sportomgeving

Veilige sportomgeving:

- Eind 2022 zijn er workshops over een veilige sportomgeving georganiseerd bij de Regionale Symposia voor clubs. Dit zal in 2023 herhaald worden. Tevens is er in samenwerking met een tweetal externen en de NVVO een aanpak afgestemd en zetten we de komende periode in gezamenlijkheid in op bewustwording van trainers/ coaches tav hun rol en de kwetsbaarheid die dit met zich meebrengt. Ook zal met de ontwikkeling van nevobo.nl de vindbaarheid en laagdrempeligheid van de ondersteuning op dit vlak worden vergroot.
- Doel voor 2023: dit moet ertoe leiden dat zowel bij bestuurders als trainers/ coaches de bewustwording wordt vergroot en ieder vanuit zijn eigen rol bijdraagt aan een veilige sportomgeving.

Accommodaties

Accommodaties:

- Continuering van de bestaande samenwerking met externe specialisten, ter ondersteuning/begeleiding van verenigingen bij (ver)bouw van accommodaties. Eind 2022 hebben we een partnership met NISAV tbv accommodatie advies en vertegenwoordiging. Daarnaast is er up to date regelgeving via sportinfrastructuur.nl.
- Doel voor 2023: Minimaal 10 adviestrajecten indoor en 15 trajecten beachaccommodaties tbv meer kwantiteit, kwaliteit en zeggenschap over de accommodatie.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Waarde van samenwerking en partnerships

We geloven in de kracht van volleybal en de impact die we daarmee kunnen hebben op de Nederlandse samenleving. Zowel door de sport te beoefenen als door waardennetwerken te creëren waarin we volleybal inzetten om impact te maken. Dat kunnen en willen we niet alleen doen. Sterker nog, door echt samen te werken met (maatschappelijke) partners vergroten we de impact alleen maar meer. 2022 is daarin een uniek jaar geweest.

We zijn er trots op dat we door onze partners gezien worden als een ambitieuze en betrouwbare partner die "gewoon doet" en altijd levert.

De lessen en de ervaringen van het afgelopen jaar nemen we mee naar 2023 waarin we ons inspannen om samen met onze partners zowel sportief als maatschappelijk impact te creëren. Dat doen we op de volgende thema's:

- Sportiviteit (participatie, talent, topsport)
- Vitaliteit en een gezonde omgeving (bewegen en gezonde voeding)
- Saamhorigheid & Inclusie
- Economische impact

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Sportiviteit: Vergroten lokale verbinding en impact (1)

Verder versterken lokale en regionale Masterplannen

- Eind 2022 zijn er 2 geïmplementeerde Masterplannen Volleybal, waarmee we regionaal en lokaal de positie van volleybal sportief en maatschappelijk verankeren.
- Doel voor 2023: het uitbreiden van het aantal Masterplannen naar 5 o.a. in Arnhem/Apeldoorn, Rotterdam/Den Haag en Groningen op het gebied van topsport, evenementen en professionalisering.

Breed Motorisch Ontwikkelen (BMO) verankeren in lokale sportakkoorden

- In de afgelopen jaren hebben we met de Sportspeeltuin een sport generiek BMO-aanbod ontwikkeld. We geven middels de "Play Volleybal Campagne" en onze strategische investeringen een impuls aan de implementatie hiervan. Daarnaast staat de Sportspeeltuin opgenomen bij de doelstellingen in de pijler Jeugdsport als onderdeel van het Sportakkoord plan van VWS.
- Doel voor 2023: Vergroten van de uitrol van de sportspeeltuin door gebruik te maken van de middelen uit de lokale sportakkoorden.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Sportiviteit: Vergroten lokale verbinding en impact (2)

Doorzetten lokale promotie van volleybal

- In 2022 hebben we ter promotie van het volleybal en de binding met het onderwijs circa 1750 clinics uitgevoerd. Daarnaast is de Volleybalbus circa 150 keer ingezet. In de lokale promotie was niet alleen aandacht voor volleybal maar ook voor gezondheid, vitaliteit en gezonde voeding. De aantallen van 2022 waren als gevolg van het WK uiteraard hoog.
- Doel voor 2023: (met behulp van de doorlopende subsidie vanuit het Rijk)
    - Het blijven subsidiëren van 1500 clinics en 90 keer beschikbaar stellen van de Volleybalbus bij scholen, verenigingen, activiteiten en evenementen.
    - Daarnaast zullen we de promotie-toolkit (PPT's etc) aanpassen zodat die ook inzetbaar is voor lokale (top) teams en verenigingen

Benutten van de kansen vanuit School & Omgeving (voorheen de Rijke Schooldag)

- In het regeerakkoord zijn er structurele middelen gealloceerd om de schooldag aan te vullen met ander aanbod. Sport is één van de thema's die daarbij een belangrijke rol spelen. We zijn aangesloten bij de landelijke werkgroep om hier invulling aan te geven.
- Doel voor 2023: er starten 30 pilots waarin onderwijs en sport met elkaar op lokaal niveau samenwerken. Met de professionalisering van onze verenigingen willen we aansluiten op deze beweging en zodoende de maatschappelijke positie van (volleybal) verenigingen lokaal versterken.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Sportiviteit: Vergoten lokale verbinding en impact (3)

Versterken ondersteuningsnetwerken tbv volleybalverenigingen en -aanbieders

- In aanloop, tijdens en na het WK hebben we nauw samengewerkt met lokale sportbedrijven en de Gelderse Sport Federatie. Hierdoor konden we lokale ondersteuning bieden die we als Nevobo nooit alleen hadden kunnen realiseren.
- Doel voor 2023: het samenwerkingsmodel dat we voor het WK hebben ontwikkeld verder uitwerken en inzetten om samenwerkingsverbanden met andere delen van het land verder te intensiveren. Hierdoor willen we de effectiviteit van (generieke en sportspecifieke) verenigingsondersteuning verder vergroten.

Behouden internationale samenwerking op het gebied van volleybal

- In de afgelopen 2 jaar hebben we d.m.v. Europese samenwerking op het gebied van sportmanagement en sporttechnische zaken kennis uitgewisseld. Hier hebben we ook Europese subsidies voor gekregen. Dit heeft niet alleen bijgedragen aan de algehele kennisontwikkeling maar ook aan het versterken van onze internationale relaties en positie. Dit past ook bij de Empowerment strategie die de FIVB hanteert.
- Doel voor 2023: het behouden van deze internationale samenwerkingen en onderzoeken of er nieuwe kansen zijn voor het indienen van Europese subsidies om deze samenwerking te faciliteren.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Samenwerken tbv Vitaliteit en een gezonde omgeving (1)

Gezonde (sport)omgeving en actieve leefstijl voor iedereen

- In 2022 is als opvolger van ‘Bewegen het nieuwe normaal’ de Beweeg Alliantie gelanceerd. Carl Verheijen is daar voorzitter van. De Beweeg Alliantie maakt onderdeel uit van het Preventie Akkoord.
- Daarnaast is de samenwerking tussen de Gezonde Generatie en de Sport in 2022 opnieuw gelanceerd, wat tot doel heeft dat Nederland in 2040 de gezondste generatie ter wereld heeft. Speerpunten daarbij zijn Alcohol, Roken en Bewegen.
- Wat betreft gezonde voeding en een gezonde omgeving is het bestaande partnership met het JOGG in 2022 geïntensiveerd.
- In 2022 hebben we ook intensief samengewerkt met de Bas vd Goor Foundation.
- Doel voor 2023:
- We blijven partner in het aanjagen van de noodzaak van een gezonde leefstijl met voldoende bewegen, sport en gezonde voeding:
    - Hiervoor blijven we in gesprek met de Rijksoverheid en lokale overheden en NOC*NSF en landelijke partners om nationale programma’s en onze activiteiten en doelstellingen op elkaar af te stemmen.
    - We blijven ook aangesloten bij de Beweeg Alliantie en de Gezonde Generatie.
    - Gezonde en duurzame voeding wordt ook tijdens komende events in 2023 en 2024 toegepast. Daarnaast blijven we ons ook samen met het JOGG richten op een gezonde omgeving voor onze verenigingen.
    - Tijdens de evenementen zullen we ook blijven samenwerken met de Bas vd Goor Foundation.
    - In 2023 zullen we ook de kennis en de ervaringen die we tijdens het WK op deze thema's hebben opgedaan delen met onze partners.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Samenwerken tbv Vitaliteit en een gezonde omgeving (2)

Verbinden van sport en Zorg

- In 2022 is er in samenwerking met NOC*NSF een pilot met aanbod voor speciale doelgroepen (o.a. jeugd met obesitas) geweest. Wij hebben daar op één locatie aan meegewerkt en op andere locaties het gesprek gevoerd. Doel is de drempel voor deze kwetsbaardere doelgroepen naar bewegen, sport en volleybal zo laag mogelijk te maken.
- Doel voor 2023: het realiseren van de 3 pilots en op basis van de ervaringen een besluit nemen over de doorontwikkeling tot een volwaardig aanbod.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Saamhorigheid & Inclusie (1)

Iedereen mag & kan zichzelf zijn in volleybal

- In de afgelopen jaren is er een aanpak ontwikkeld en aandacht gevraagd voor Inclusiviteit in het volleybal. Hierbij hebben we met name aandacht gevraagd voor de LHBTIQ+ gemeenschap via rolmodellen, communicatie uitingen en bewustwording van clubs. In 2022 is de positie van Transgenders in het nationale en internationale speelveld explicieter geworden.
- Doel voor 2023: het doorzetten van de initiatieven om te stimuleren dat iedereen zichzelf kan en mag zijn in het volleybal, met daarbij blijvende aandacht voor de LHBTIQ+ gemeenschap. Onderdeel blijven uitmaken van de nationale en internationale positie bepaling van Transgenders in de (top)sport.

Vergroten van de zichtbaarheid en bereikbaarheid van volleybal voor specifieke doelgroepen

- Er zijn verschillende manieren om volleybal ook buiten de verenigingen te brengen. In het afgelopen jaar zijn er 39 netsportvelden aangelegd in Nederland. Met het mobiele zitvolleybalveld laten we zitvolleybal aan een groter publiek zien door het in te zetten bij activiteiten/evenementen.
- Doel voor 2023: in samenwerking met lokale partners wordt de activatie op de 39 aangelegde netsportvelden gecontinueerd, met speciale aandacht voor mensen met een lage SES en mensen met een beperking. Via de werkgroep School & Omgeving zetten we in op financiering en ondersteuning van naschools volleybalaanbod in lage SES-wijken icm lokale clubs. Dit willen we op 30 locaties gerealiseerd hebben.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Saamhorigheid en inclusie (2)

Sportgemeenschap die zich inzet voor de Voedselbanken

- In 2022 zijn we rondom het WK gestart met het inzamelen van voeding voor de Voedselbanken in Gelderland. In de huidige tijd is de vraag om steun bij Voedselbanken enorm groot. Deze vraag neemt ook alleen maar toe.
- Doel voor 2023: in samenwerking met andere bonden, NOC*NSF, JOGG, Jeugdfonds voor Sport& Cultuur en de Voedselbank willen we een sportbrede landelijke inzamelactie aanjagen die de komende jaren steeds groter wordt. Daarbij kijken we hoe we mensen die gebruik maken van de Voedselbank kunnen ondersteunen met het inzamelen van gezonde voeding en het aanbieden van een laagdrempelig beweegaanbod.

Volleybal: meer dan een sport: Nationale en Internationale Empowerment

- In de afgelopen jaren hebben we mondiaal veel verschillende projecten gedaan waarin volleybal een middel is voor de empowerment van jongens, meisjes, vrouwen en mannen die door omstandigheden als sociale ongelijkheid, armoede of als vluchteling het geloof in zichzelf of een toekomstperspectief soms zijn verloren. Dit doen we op de eerste plaats omdat we geloven in de kracht van volleybal en de impact op het leven van deze mensen. Dit doen we in samenwerking met lokale partijen, FIVB, Ministeries, Let’s Keep the Ball Flying en veel andere uitvoeringsorganisaties. Nationaal en internationaal wordt de enorme waarde van deze projecten gezien.
- Doel voor 2023: Continuering van het Volleyball4Life life skills programma in Nepal/Senegal. We breiden dit uit naar andere locaties, waaronder Rwanda. We willen in 2023 ook starten met het uitrollen van dit programma in Nederland (lage SES-wijken). We hopen dat in 2023 in 3 wijken te kunnen doen.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Economische impact

Meten van (economische) impact

- Samenwerking met partners levert zowel sportief, inhoudelijk als maatschappelijk rendement op. De samenwerkings-verbanden die we hiervoor in het licht van sportief en maatschappelijk goud hebben beschreven (sportief, vitaliteit en bewegen, saamhorigheid en inclusie) leveren ook een economische impact op. Samen met kennispartners hebben we een impactmonitor gemaakt voor de professionalisering van verenigingen. Ook in de verantwoording van onze evenementen wordt in de evaluaties de economische impact gemeten.
- Doel voor 2023: samen met onze kennispartners (Kenniscentrum Sport en Bewegen, de HAN, Haagse Hogeschool) onderzoeken of we de verschillende initiatieven die we nemen in het kader van sportief en maatschappelijk goud kunnen vertalen naar economische impact.

Commerciële partnerships

- Eind 2022 mogen we trots zijn op de sponsoren en commerciële partners met wie we als Nevobo samenwerken om onze gezamenlijke doelen te realiseren. DHL, TeamNL, NLO, Rabobank, Mizuno, VolleybalDirect, TIG, SportWorx, SouthFields zijn allemaal marktpartijen met wie we samen de waarde en de zichtbaarheid van het volleybal vergroten.
- Doel voor 2023: het verder versterken en uitbouwen van de bestaande relaties en aangaan van nieuwe commerciële partnerships om de waarde voor volleybal te vergroten. In samenwerking met TeamNL wordt er gewerkt om partnerships in de Nederlandse sport te vergroten waar wij onderdeel van zijn. Als volleybalbond zullen wij hiervoor rechten inzetten welke ingezet kunnen worden voor het vergroten van de waarde van sport.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Evenementen

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Evenementen 2023

In 2023 hebben we geen exceptioneel grote evenementen. We zijn trots op de 'reguliere' evenementen die we gaan organiseren. Bijzonder daarbij is dat we volgend jaar 2x in Rotterdam komen met aansprekende internationale evenementen. Zowel met de VNL voor de mannen van 20-25 juni als met het eerste WK King of the Court.

We spelen de VNL in Rotterdam Ahoy – RTM Stage. Tijdens de VNL in Rotterdam speelt Nederland 4 wedstrijden. In totaal worden er 16 wedstrijden gespeeld. We zitten in de poule met:

- Polen
- China
- Italië
- Iran
- Servië
- Duitsland
- Amerika

Tijdens het EK mannen in 2019 en het WK Dames hebben we met een gerichte communicatie strategie veel kaarten aan buitenlandse fans (in Nederland) kunnen verkopen. Voor de VNL zal de communicatie gericht worden op Nederlanders, Polen, Chinezen en Iraniërs in Nederland. Deelname aan de VNL is zowel bij de dames als de heren belangrijk voor het vergaren van punten op de World Ranking. Die is weer essentieel voor plaatsing voor de Olympische Spelen 2024.

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Overzicht 2023

Event	Periode	Locatie
Bekerfinale	2e Paasdag	Maaspoort
Oefenwedstrijden nationale teams	ntb	ntb
VNL Mannen	20-25 juni	Rotterdam
WEVZA Beach U18	ntb	ntb
WK King of the Court	Eind aug begin sept	Rotterdam
Supercup	ntb	Bij kampioen Eredivisie

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Bijzondere evenementen toekomst

2024

EK mannen onder 22 jaar (ambitie)
Groningen & Apeldoorn

EK beachvolleybal
4 steden
Den Haag, Apeldoorn, Vlissingen, ... (ntb)

2027

WK beachvolleybal (ambitie)
4 steden
Den Haag, Amsterdam, Apeldoorn, ... (ntb)

EK volleybal vrouwen (ambitie)
Rotterdam & ..... (ntb)
Zowel Ahoy als Gelredome
Wijken en gemeenten erbij betrekken

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Topsport

Topsport Papendal (1)

Na de WK's van het afgelopen jaar ligt de sportieve focus nu op het creëren van een goede uitgangspositie voor plaatsing voor de Olympische Spelen in Parijs 2024. In 2023 spelen daarvoor de VNL's, de EK's en de OKT's een belangrijke rol. Naast deze sportieve doelen wordt 2023 ook gebruikt voor het herijking en herstructurering van de programma's en de organisatie op Papendal. Daarin komen onder andere de volgende punten naar voren:

Algemeen

Uitwerken van de analyses die eind 2022 zijn gemaakt, met daarbij aandacht voor:

- Expliciteren van een duidelijke visie op topvolleybal en de kaders van de programma's
- Anders kijken naar de Talentontwikkeling zowel in de structuur/infrastructuur om talenten toe te leiden naar de (inter)nationale top als de wijze waarop we hen begeleiden als mensen die het beste uit zichzelf willen halen o.a. met volleybal loopbaanbegeleiding en duale carrière begeleiding
- Meer aandacht voor “arbeidsperspectief” en kwaliteit van trainers en coaches
- Functioneren als een High Performance Organisatie (HPO)
- Kennis en ervaring van Papendal inzetten om topvolleybal in Nederland te versterken
- Structureel inrichten ledenvertegenwoordiging over de verschillende disciplines heen

Topsport Papendal (2)

Mannen

- Voortbouwen op lessen uit 2022 met de groep en de staf om de stap naar plaatsing voor Parijs af te dwingen
- U22 team ter verbinding tussen jong oranje en senioren

Vrouwen

- Nieuw profiel opstellen voor de nieuwe coach en het begeleidingsteam en werken van de staf
- Nieuwe bondscoach aantrekken en staf formeren
- Aandacht voor instroom Talenten

Jeugdteams

- Ervaringen opdoen met de het hybride model bij de dames en de samenwerking met de Eredivisie teams om structureel samen te werken

Topsport Papendal (3)

Met de diverse jeugdselecties ervaring opdoen met de internationale topsportstandaarden en het versterken van de ontwikkeling van jeugdige atleten door deelname aan diverse internationale toernooien/ kampioenschappen:

Pré jeugd oranje jongens en meisjes:
- WEVZ/EKK1, EKK2 en EK

Jeugd oranje jongens:
- WEVZA

Jeugd oranje meisjes:
- WEVZA ,EYOF

Jong oranje meisjes:
- WK U20

Jong oranje jongens:
- nader te bepalen internationaal toernooi/wedstrijden

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Topsport Zuiderpark

Binnen Topsport Zuiderpark wordt ingezet op:

- Doorzetten herijken Beach Team Nederland:
  - Analyse "must-haves & nice-to-haves"
  - Prioriteiten stellen
  - Technische staf doorlichten

- Mannen
  - Vier teams die naar Parijs kunnen--> grote selectie

- Vrouwen
  - Eén topteam, andere teams (nog) niet goed genoeg
  - Instroom en cultuur vrouwenkant blijft prioriteit

- Voornaamste doel 2023 is 1e fase plaatsing Olympische Spelen – goede positie wereldranglijst verwerven

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Zitvolleybal

- Doelen voor 2023:
  - Opstellen van een meerjarenbeleid zitvolleybal
  - Bij zowel de mannen als vrouwen een met atleten en staf gedeelde realistische ambitie formuleren voor de periode t/m de OS van Parijs en de periode tot de OS in Los Angeles Deze omzetten in sporttechnische meerjarenplannen.
  - Inzetten op scouten en selecteren van kansrijke spelers voor de nationale teams o.a. via samenwerking met Studenten volleybalverenigingen
  - Inzet op het verder versterken van zitvolleybalaanbod door op die plekken, waar energie en ambitie is, te kijken hoe we lokaal/ regionaal partnerships op kunnen bouwen om vanuit gezamenlijke ambities het aanbod te versterken en meer zitvolleyballers te werven en binden. De Nevobo speelt een rol in het bij elkaar brengen van deze partners in samenwerking met Special Heroes en de Johan Cruyff Foundation

Samenhang topsport met andere terreinen

- Onderzoek **Topsport cultuur in Nederland:**
  - Dit onderzoek loopt. We verwachten Q1 2023 de uitkomsten en vervolgens de lessen hieruit te trekken.
- Samenwerking **Eredivisie**:
  - Eredivisie ontwikkeling krijgt in 2023 een versnelling met de kwartiermakers voor het Leaguebureau
  - Samenwerking met Eredivisie (top) clubs en coaches & Kennisontwikkeling coaches Eredivisie
  - Verkenning inrichting BeNe League
- Samenwerking **Volleybal Academie/ Opleiden & Opleidingen:**
  - Opleiden en opleidingen voor trainers & coaches
- **Blijven verbinden met sportontwikkeling & maatschappelijke waarde:**
  - Pedagogische visie en sportplezier
  - Project Breed Motorische Ontwikkeling
  - Volleybalspeeltuin & Action Volley
- **Competitie:**
  - Afstemming nationaal en internationaal seizoen
  - Competitie vormen en opbouw
- Strategische **toernooi agenda** in NL richting 2026:
  - Zelf organiseren van belang ivm plaatsing van opleidingsteams indien we zelf organiseren

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Communicatie & Marketing

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Benutten kansen digitalisering (1)

- Doorontwikkeling en uitrol Play Volleybal campagne: in 2023 creëren we 1-2x een campagnepiek waarmee we de Nevobo zelf + de clubs inspireren campagne te voeren om nieuwe leden te werven
- Doorontwikkeling online kanalen en fanbase en gaming: we voegen aan onze content gamification toe, waarmee we content extra aantrekkelijk maken en zorgen voor een verdere uitbouw van onze database (stijging opt-ins).
- We doen verenigingen een aantrekkelijk aanbod om binnen hun sporthallen video-oplossingen te gebruiken voor livestreams en highlights van hun wedstrijden, waarmee we de zichtbaarheid van volleybal vergroten.
- We moderniseren de competitiepagina's op volleybal.nl zodat we o.a. meer (live) content kunnen weergeven, zoals livestreams en livescores.

Benutten kansen digitalisering (2)

- We ontwikkelen een database en een communicatieaanpak voor zakelijke contacten zodat we partners sterker betrekken bij onze sportieve en maatschappelijke ambities.
- Het thema professionaliseren brengen we in 2023 weer volop onder de aandacht. We zetten dit jaar vooral in op het in de spotlight zetten van de professionals, zodat de betekenis en waarde van een professional voor een vereniging en gemeente sterk wordt uitgedragen.
- Nevobo.nl wordt vernieuwd tot een modern platform, waarop we onze corporate communicatie voeren en clubs concreet voorzien van informatie ter ondersteuning en inspiratie, waaronder de content van de trainerstool die tevens als app wordt ontwikkeld. Daarnaast wordt de zichtbaarheid van de Nevobo medewerkers, de verschillende organen van de Nevobo (bestuur, bondsraad) verbeterd.
- We lanceren een platform, dat tevens onderdeel wordt van het nieuwe nevobo.nl, waarmee trainers eenvoudig toegang krijgen tot kwalitatief goede en inspirerende trainingsstof.

Financiën

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Financiën

Binnen de afdeling Financiën worden de volgende ontwikkelingen ingezet/ voortgezet:

- Verder optimaliseren AO/IC cyclus afdeling Financiën
  - Verbeteren rapportages (oa implementatie Sumatra)
  - Verdere vormgeving interne beheersingsmaatregelen (oa proces optimalisaties)
- Invulling geven aan informatie-afdeling -> eigen afdeling, uit te breiden naar andere afdelingen binnen de organisatie
- Data-analyse uitbreiden naar informatievoorziening richting clubs en partners
- Optimalisatie processen persoons- en salarisadministratie
- Verdere digitalisering gegevens
- Afhandeling verantwoording subsidies WK en afrekening

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

HR &
Organisatie ontwikkeling

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Versterken en ontwikkelen Nevobo organisatie (1)

Voor de continue **ontwikkeling van organisatie** stellen we onszelf voor 2023 de volgende doelen:

- Jaarlijkse financiële en kwalitatieve analyse van de ontwikkeling van de organisatie
- Strategische personeelsplanning om grip te houden op de toekomst van de organisatie jaarlijks
- Versterken van de competenties in de organisatie om (nog) meer data gedreven te werken
- Samen met de Bondsraad vervolg geven aan het Governance traject
- Betrokken blijven bij de Human Capital Agenda om de concurrentie positie van de sportsector op de arbeidsmarkt te vergroten

Ontwikkeling van medewerkers gericht op vergroten van wendbaarheid, flexibiliteit, werkplezier en duurzame inzetbaarheid

- Doorlopen van de HR-cyclus gericht op eigenaarschap, kernwaarden en (persoonlijke) ontwikkeling
- Aandacht voor loopbaanontwikkeling; activiteiten gericht op het inzetten van de juiste mensen op de juiste plek binnen of buiten de organisatie
- DeWeerelt Academy: aanbieden van online en offline trainingen gericht op competentieontwikkeling
- Regelmatig informele bijeenkomsten ter bevordering van de werksfeer en verbinding onderling jaarlijks

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Versterken en ontwikkelen Nevobo organisatie (2)

Een **inspirerende werkgever** zijn waar medewerkers zelfbewust, vitaal en met plezier werken:

- Begint met plezier hebben in wat we allemaal doen, waarbij iedereen vanuit onze kernwaarden het goede voorbeeld geeft
- Jaarlijks toetsen van de werkbeleving met als doel dat medewerkers het werken bij Nevobo een 8 geven
- Sportaanbod en gezonde voeding op kantoor
- Checklist 'Goed werkgeverschap' vanuit de WOS eind 2023 volledig ingevuld
- Psychosociale arbeidsbelasting in balans: aandacht voor de mentale gezondheid van medewerkers, gericht op preventie RI&E
- Waarborgen van een sociaal veilige werkomgeving: in 2022 regeling (on)gewenst gedrag vormgegeven en contract aangegaan met de Vertrouwenspersoon (externe vertrouwenspersonen). In 2023 interne sessies herhalen en gezamenlijk gedragsprotocol opstellen.
- Optimalisatie vitaliteitsaanbod op kantoor en thuis klaar
- Optimalisatie onboarding proces
- Vormgeven offboarding proces om inzichten te verkrijgen in wat er nog beter kan
- Optimalisatie hybride werken: focus op verbinding tussen medewerkers en ondersteuning management over leidinggeven op afstand
- Aanpassingen in de kantoortuinen
- Interne communicatieapp 'Bundeling' tbv de onderlinge communicatie

Werken aan een **inclusieve organisatie,** inzetten op diversiteit:

- Optimaliseren van het werving en selectieproces: het uitbreiden van wervingskanalen, vergroten van netwerk en aanpassing sollicitatieproces

nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Elke dag een stap vooruit op weg naar sportief en maatschappelijk goud!

nevobo
Nederlandse Volleybalbond