

Sluitstuk Werkgroep Evaluatie Governance

27 november 2023

Inleidend

- Op zaterdag 27 mei 2023 heeft de Werkgroep Governance een Werkconferentie georganiseerd waarbij het onderwerp governance prominent op de agenda stond. De eerder uitgevoerde evaluatie governance vormde belangrijke input voor deze werkconferentie vanuit het vraagstuk op welke wijze hier verdere opvolging aan te geven.
- De Werkgroep Governance bestaat uit Gepko Hahn, Martin van der Gugten, Jose de Wit, Pieter Wierenga vanuit de Bondsraad en Paul Ubbink als vertegenwoordiging vanuit het Bondsbestuur.
- De drie onderwerpen die tijdens de Werkconferentie zijn behandeld zijn:
 - Het instellen en samenstellen van Werkgroepen
 - De samenwerking Bondsraad, Bondsbestuur en directie inclusief besluitvormingsproces
 - Het verbeteren van het betrekken van verenigingen

Het instellen en samenstellen van werkgroepen

Een werkgroep kan ingesteld worden door de Bondsraad met een afgebakende opdracht, tijdpad en is beleidsvoorbereidend of beleidsondersteunend. Het voorstel als uitkomst van de Werkconferentie:

- In de werkgroep is elke regio vertegenwoordigd door één lid, dat verantwoordelijk is voor de terugkoppeling naar de overige bondsraadleden uit zijn regio.
- In de werkgroep zit één regiovoorzitter als vertegenwoordiger van het Bondsbestuur.
- De werkgroep wordt ondersteund door leden van de werkorganisatie. Eén lid van de werkgroep is verantwoordelijk voor het overleg met de werkorganisatie.
- De besluitvorming over de voorstellen van een werkgroep volgt de gebruikelijke wegen via de Bondsraad(svergaderingen).

-> Er dient getoetst te worden hoe dit voorstel zich verhoudt tot het reglement Vrijwilligersstructuur zodat het past binnen de totale vrijwilligersstructuur

Besluitvorming

Inzetten/benutten van werkgroepen: opdracht (inhoud, doorlooptijd, etc), positie en mandaat vastleggen, evenals de wijze waarop de Bondsraad wordt geïnformeerd/betrokken.

WAT IS DE AFSPRAAK:

- Deze werkwijze hanteren we voortaan bij het vormen van nieuwe werkgroepen.
- Toetsen of de huidige Werkgroep Flexibilisering in lijn werkt van de aanbevelingen en indien nodig de opdracht en kaders van de werkgroep agenderen voor de Bondsraad van december 2023. Uit navraag blijkt dat er geen formele opdracht is verstrekt aan deze groep. De groep zal gebruikt worden als klankbord voor het bondsbureau, geen expliciete opdracht nodig.

WAT IS DAAR NOG VOOR NODIG:

- Bevestigen van de werkafpraak in de Bondsraad en indien nodig opnemen in Huishoudelijk Reglement bij volgende herziening.

De samenwerking Bondsraad, Bondsbestuur en directie inclusief besluitvormingsproces

Maak een (dynamische) jaarkalender van de te verwachten besluitvorming waarin de planning van tussentijdse besluiten in relatie tot formele Bondsraad is opgenomen (en wordt bijgewerkt)

Categoriseer gevraagde besluiten zodat duidelijk is met welk idee/verwachting dit wordt besproken, bijvoorbeeld:

- Operationeel: via mail (met een stemknop?). Hier hebben we het bijvoorbeeld over de jaarlijkse PD regeling
- Tactisch: op basis van technische briefings met een advies/voorgenomen besluit waarin inzicht wordt gegeven in het doorlopen proces en de afwegingen bij het voorstel en in principe besluitvorming via de Bondsraadsvergaderingen
- Strategisch: nooit via mail, voorbereiding in werkconferenties o.i.d

Vorbereiding formele Bondsraad:

- Vooraf per regio bespreken en vragen voorbereiden (en tijdig bij werkorganisatie indienen)
- Antwoorden in vooroverleg gezamenlijk bespreken

WAT IS DE AFSpraak:

- De werkorganisatie maakt een jaarkalender met mijlpalen en houdt deze actueel
- De voorgestelde werkwijze ter voorbereiding van de Bondsraad is een advies aan de regio's en beperkt zich niet tot de formele Bondsraad, maar kan ook gehanteerd worden bij operationele/tactische vraagstukken

WAT IS DAAR NOG VOOR NODIG:

- Communicatie over gevraagde besluiten en werkwijze voorbereiding vastleggen in werkafpraak en opnemen in de 'onboarding' van nieuwe bondsraadleden.

Verbeteren van het betrekken van verenigingen

- Scope en ideale toekomst: tweetrapsraket: consultatie is de eerste trap, tweede trap besluitvorming verdient eerst nog nader onderzoek
- Mix van verenigingen en leden
- Huidig proces: wat halen we hier extra uit (door bijvoorbeeld zichtbaarder als Bondsraad te worden, actief de verenigingen op te zoeken)

Uitgangspunten en randvoorwaarden

- Accountmanagers voeden Bondsraad/Bondsbestuur: onderwerpen goed uitzoeken
- Vlekkenplan van verenigingsbezoeken: bereik van de consultatie moet zo representatief mogelijk zijn
- Transparantie aan het begin van een consultatie: verwachtingen managen, om introductie 'nieuwe ellende' tegen te gaan
- De te gebruiken methoden moeten laagdrempelig zijn: terugkoppeling is must
- Kwaliteit van de besluitvorming moet er beter van worden, terwijl de snelheid van besluitvorming hier niet onder mag lijden
- Er moet een faciliterende entiteit (organisatie) achter deze consultaties zitten; 'het moet wel georganiseerd en professioneel verlopen'

Voorstel: multidisciplinaire werkgroep instellen Bondsraad december 2023, die

- Doel en scope consultatie uitwerkt, rekening houdend met de randvoorwaarden en uitgangspunten
- Onderzoek doet naar de haalbaarheid van de 2e trap (besluitvorming)

WAT IS DE AFSPRAAK:

- De kwartiermakers (Pieter Wierenga en José de Wit) maken een opdracht voor een nieuw in te stellen werkgroep waarover de Bondsraad in december 2023 kan besluiten
- Martin van der Gugten en Gepko Hahn blijven als externe leden deel uitmaken van de Werkgroep Governance tot deze wordt opgeheven

WAT IS DAAR NOG VOOR NODIG:

- Besluit van Bondsraad (dec 23) over de projectopdracht "Betrekken verenigingen" en werkgroep instellen
- Besluit van Bondsraad (dec 23) om de huidige werkgroep "Governance" decharge te verlenen en op te heffen