Intensiveren op professionalisering

Inleiding

Professionalisering in de sport is essentieel voor het toekomstbestendig maken van sportverenigingen, het verbeteren van de kwaliteit (trainers, accommodaties) en het voldoen aan de veranderende eisen van sporters. Het verhoogt de maatschappelijke waarde, ondersteunt vrijwilligers en versterkt de organisatie door inzet van betaalde krachten of deskundigheid. Zowel het Mulier instituut[1], als de Sportraad[2] en NOC*NSF[3] onderkennen het belang van professionaliseren. Nevobo speelt hier met haar Set-up programma op in. Via inleg van de alle leden, ondersteunt de bond haar verenigingen zowel financieel als inhoudelijk bij het aanstellen van een betaalde kracht. Inmiddels maken zo'n 45 verenigingen direct gebruik van deze regeling en daarbij werken zij samen met ruim 150 clubs. Afgelopen jaar (2025) heeft Nevobo naast de reguliere regeling, het Set-Up programma uitgebreid met Set-up Light om ook kleinere clubs de mogelijkheid te geven ervaring op te doen met een betaalde kracht. De eerste Set-up Light clubs zijn inmiddels met een professional gestart.
In 2026 willen we het programma nog verder uitbreiden om ook de clubs die aanhikken tegen het werkgeverschap te faciliteren in het werken met een betaalde kracht. In deze notitie wordt de verdere uitbreiding van het Set-up programma besproken. Aan de Bondsraad wordt gevraagd of zij kan instemmen met dit voorstel.

Waarom intensiveren op professionaliseren?

De sportsector is sterk in ontwikkeling. Steeds meer sporters vinden hun weg naar commercieel of ongeorganiseerd aanbod. Vrijwillige inzet binnen een vereniging waar je lid bent, is niet langer een vanzelfsprekendheid en leden stellen zich steeds vaker op als consument. Hierdoor komt er steeds meer druk te liggen op verenigingen en haar vrijwillig kader. Om zorg te dragen dat het sportaanbod van verenigingen overeind blijft, dit kwalitatief hoogwaardig is en de leden betrokken blijven, is de inzet van een betaalde kracht één van de oplossingsrichtingen. Een betaalde kracht zorgt voor (meer) continuïteit in de dienstverlening door de vaste uren van het contract. Zorgt voor kwaliteit omdat volleybal voor een professional een vak is. En een professional stimuleert samenwerking met andere partijen door de inzet overdag.

---

[1] https://www.kennisbanksportenbewegen.nl/?file=12109&m=1740670273&action=file.download

[2] https://www.nederlandse-sportraad.nl/adviezenoverzicht/breedtesport/professionalisering-van-de-sport--en-beweegbranche

[3] https://publicatie.nocnsf.nl/toolkit-professionalisering-sportclubs-en-sportparken/voorwoord

De noodzaak en het nut van professionaliseren wordt inmiddels breed onderschreven in de sportsector. Toch vinden veel (volleybal)verenigingen het lastig hiermee aan de slag te gaan. Drempels die onder meer ervaren worden, zijn:

- Het vormgeven van het werkgeverschap
- De invulling van het opdrachtgeverschap
- De verhouding van de professional t.o.v. het vrijwillig kader

Waarom een extra regeling binnen het Set-up programma?

Het huidige Set-up programma voorziet clubs in een financiële bijdrage om een betaalde kracht aan te stellen. Afhankelijk van het aantal uur dat een professional wordt ingezet en de financiële slagkracht van een club, wordt gekozen voor de reguliere regeling of voor Set-up light. Met deze twee regelingen weten we nog niet alle clubs te bereiken. De hierboven benoemde drempels vormen een belemmering om aan de slag te gaan met een betaalde kracht binnen de club. Omdat we als bond graag zoveel mogelijk clubs willen laten profiteren van de regeling, zoveel mogelijk clubs kennis willen laten maken met het werken met een betaalde kracht én omdat we het budget dat daarvoor beschikbaar is willen laten werken voor het volleybal, stellen we voor het programma verder uit te breiden met Set-up detachering.

Hoe ziet Set-up detachering eruit?

Binnen Set-up detachering, is niet de club maar Nevobo de werkgever van de professional. Clubs kunnen een professional bij de bond aanvragen die vervolgens gedurende een specifieke periode (maximaal 6 maanden voor 8 uur per week) aan de slag gaat bij de club. Een club hoeft daarbij niet financieel bij te dragen aan de inzet van de professional, maar dient wel dezelfde inspanning in natura te leveren. Clubs kunnen een professional uitsluitend aanvragen om bestaand aanbod op een nieuwe locatie te initiëren óf nieuw aanbod op te starten. Het gaat dus om projectmatige inzet waarbij de professional het aanbod opstart en de club het vervolgens zelf duurzaam continueert. Daarbij kan een club een aanvraag doen voor Set-up detachering om één van onderstaand nieuw aanbod op te gaan starten (al dan niet op een nieuwe locatie):

- Opstarten van een sportspeeltuin
- Starten met beachvolleybal aanbod
- Starten met zitvolleybal aanbod
- Opstarten van een mini-afdeling (jeugd <12 jaar)
- Starten met een volleybalschool
- Starten met een recreanten afdeling/zij-instroom groep
- Opstarten jongensgroep

De inzet in natura is erop gericht om van meet af aan, eigen leden mee te laten lopen met de professional met als doel te leren en het aanbod te continueren wanneer de inzet van de professional stopt. Een club dient bij haar aanvraag duidelijk te maken waarvoor ze de professional wil inzetten, welke personen de inzet in natura gaan leveren en wie het aanspreekpunt voor de professional binnen de club is.

NB1. Indien wenselijk kan Set-up detachering gekoppeld worden aan een MDT-traject waarbij de club jongeren mee laat lopen met de professional en zo mogelijk ook vanuit het MDT-programma (financiële) ondersteuning krijgt. Ook kan de club een aanvraag doen voor een start-up subsidie gekoppeld aan het nieuw jeugdaanbod.

NB2. Als de inzet langer dan 6 maanden is of voor meer uren per week dan is de club wel aan zet om minimaal de helft van de kosten te dragen (is de overgang naar de bestaande regelingen). Bestaande set-up clubs geen gebruik maken van deze regeling.

Wie zijn de professionals die via detachering worden ingezet?

Om Set-up detachering succesvol te laten zijn, is het cruciaal om de juiste persoon aan de vraag van een club te koppelen. Daarom is het van belang om alvorens mensen voor deze projecten aan te stellen, een inventarisatie te doen onder de clubs welke behoeften er leven. Op die manier kunnen we op maat professionals per regio (want nabij) gaan werven. Die werving doen we vervolgens via een brede oproep waarop iedereen kan reageren. Het gaat dan zowel om mensen die graag in loondienst met dergelijke projecten aan de slag willen, als ZZP'ers. Natuurlijk kunnen ook professionals die via het Set-up programma al actief zijn in de volleybalsport zich hiervoor aanmelden en zo hun volleybal-gerelateerde werkzaamheden uitbreiden. Als bond gaan we in alle gevallen een tijdelijke samenwerking met deze professionals aan, telkens voor de duur van een opdracht.

Met (een selectie) van de geïnteresseerden voeren we een gesprek waarbij we toetsen in hoeverre de persoon beschikt over kennis/ervaring binnen het volleybal landschap, projectmatig kan werken, voldoende organisatie-sensitief is en een positieve, energieke en pragmatische werkhouding heeft. Op die manier vormen we een pool aan professionals die we gedurende de looptijd van dit programma kunnen inzetten. De vraag en locatie van de club is telkens leidend wie we op welke opdracht plaatsen. De professionals die deel uit maken van de pool worden aangestuurd door de manager sportontwikkeling en vormen samen een groep waarbinnen kennis wordt uitgewisseld en intervisie plaatsvindt.

Wat betekent dit financieel voor Nevobo?

Per 01-01-2026 staat er € 945k op de balans voor het Set-up programma. Daar staat in totaal ruim € 700k aan verplichtingen tegenover. Tegelijkertijd zien we echter dat de verplichtingen in een boekjaar onder de inleggrens van € 500k blijven.
Dit betekent dat we de lopende verplichtingen kunnen voldoen uit de jaarlijkse inleg. Daarbij is er zelfs nog een klein beetje ruimte om te groeien in aantal Set-up clubs om de maximale financiële ruimte per jaar te benutten.

Het betekent dat op dit moment er (nog) niet ingeteerd wordt op de balanspost die bij de start van het programma ontstaan is als gevolg van aanlooptijd. Deze balanspost willen we aan gaan wenden tot een maximum van € 900k zodat deze inleg van leden gaan renderen voor het volleybal. Omdat dit bedrag niet structureel van aard is, willen we het programma Set-up detachering een vastomlijnde looptijd meegeven van 3 jaar; 2026, 2027 en 2028. Dit betekent dat er per boekjaar zo'n € 300k beschikbaar is om professionals te detacheren naar verenigingen. De kans dat dit volledige bedrag in 2026 benut gaat worden, zal klein zijn omdat we dan feitelijk maar gebruik kunnen maken van één tijdvak van 6 maanden (juli t/m december). Het zwaartepunt zal dan ook in 2027 en 2028 komen te liggen.
€ 300k wil zeggen dat er per regio (we zetten in op landelijke spreiding maar gaan daar niet te dogmatisch mee om), zo'n € 75k per jaar te besteden is. Wanneer we deze professionals passend belonen (schaal 8/9 CAO Sport of ZZP-tarief € 35 per uur), kunnen we per regio per jaar gemiddeld 10 clubs bedienen met een professional. Dit betekent dat we in de volledige looptijd van het programma in totaal 120 verenigingen van een impuls kunnen voorzien. Daarbij dient opgemerkt te worden dat een club slechts eenmaal van deze regeling gebruik mag maken, maar natuurlijk daarna wel door zou kunnen groeien naar een Set-up (Light) Club.

Hoe ziet dit er juridisch uit?

De clubs die gebruik gaan maken van een gedetacheerde sluiten een overeenkomst met Nevobo af. In die overeenkomst staat gedefinieerd voor welk tijdvak en voor hoeveel uur welke professional bij hen aan de slag gaat. Ook wordt in deze overeenkomst vastgelegd welke inzet en door wie de club zelf levert. Ook wordt vastgelegd dat de club zich eraan committeert het aanbod na de startup fase eigenstandig te continueren. Als een club de eigen inzet en/of commitment niet waar kan maken, is dat een rechtmatige reden om de overeenkomst te ontbinden. Maar natuurlijk zal daarbij altijd gekeken worden naar de context en redelijkheid & billijkheid in acht worden genomen. Mocht onverhoopt de aangewezen professional het werk niet kunnen verrichten, dan zal Nevobo op zoek gaan naar een passend alternatief in overleg met de club.

Alle risico's behorend bij het werkgever-/opdrachtgeverschap komen bij Nevobo te liggen. De professional gaat een contract aan met de bond en tussen deze partijen wordt een arbeids-overeenkomst of overeenkomst van opdracht opgesteld die in beginsel de duur heeft van 6 maanden. De inzet kan daarbij voor 8 uur per week zijn maar ook hoger indien een professional meerdere opdrachten in hetzelfde tijdvak vervult. De aansturing en begeleiding komt te liggen bij de manager Sportontwikkeling. Die draagt er zorg voor dat de intake tussen club en professional plaatsvindt, de professional met de juiste kennis en mindset op pad gaat en terugkoppeling krijgt over het verloop van de opdracht.

Reiskosten die de professional maakt, zijn voor rekening van Nevobo eventuele onkosten worden bij de club in rekening gebracht.

Aangezien we gaan werken met bepaalde tijd contracten is het juridische risico beperkt. De overeenkomst loopt van rechtswege af en kan indien wenselijk voor beide partijen voor een volgend tijdvak (aaneensluitend of met periode daartussen) opnieuw worden aangegaan. Het risico van doorbetaling bij ziekte/arbeidsongeschiktheid ligt eveneens bij Nevobo en is een risico dat we bereid zijn te aanvaarden gezien de geringe omvang van de overeenkomsten en derhalve de geringe financiële impact mocht dit zich voordoen.

Hoe gaat dit in de praktijk werken?

Als de Bondsraad instemt met de uitbreiding van het Set-up programma met de regeling Set-up Detachering, zullen we zo snel mogelijk de clubs hierover gaan informeren. Zowel de accountmanagers als de afdeling communicatie is aan zet om zo goed en snel mogelijk de verenigingen te enthousiasmeren om een aanvraag te doen. Voor deze aanvraag maken de clubs gebruik van een vast aanvraagformulier. Alle aanvragen vanuit een regio worden door de manager sportontwikkeling en de betreffende accountmanager besproken die vervolgens bepalen welke aanvragen in beginsel gehonoreerd gaan worden.

Min of meer gelijktijdig hieraan gaat de "vacature" naar buiten waarin we professionals die interesse hebben om deel uit te gaan maken van een pool van volleybal professionals vragen te reageren. Op basis van de aanvragen uit een regio en het aanbod aan professionals wordt bepaald welke aanvragen in het betreffende tijdvak toegekend worden. Met club en professional worden vervolgens de contractuele afspraken vastgelegd.

Vervolgens vindt een intakegesprek plaats tussen de professional, de club en een accountmanager van Nevobo waarbij club en professional afspraken maken hoe te werk te gaan. Vervolgens krijgt de opdracht uitvoering. Professional en de club kunnen vervolgens

gedurende het traject altijd contact opnemen met de accountmanager wanneer zij ergens vastlopen of zorgen hebben.
Na afronding van het project ontvangen zowel professional als de club een vragenlijst die zij moeten invullen. Daarin wordt onder meer gevraagd naar de tevredenheid van beide partijen over de samenwerking en het geleverde werk, in hoeverre het nieuwe aanbod staat en hoeveel nieuwe volleyballers dit heeft opgeleverd. Een analyse van al deze vragenlijsten vormt vervolgens de bron om verantwoording of het programma af te leggen aan bestuur en bondsraad.

Tot slot

Met Set-up detachering beogen we een volgende stimulans te geven aan het werken met betaalde krachten binnen de vereniging. We willen dat steeds meer verenigingen hiermee kennismaken en kunnen ervaren welke voordelen dit hen oplevert. Ditzelfde geldt voor het introduceren van nieuwe verdienmodellen die samenhangen met het nieuwe aanbod dat gerealiseerd gaat worden binnen dit programma. Het verdienmodel moet, naast de inzet van eigen mensen van de club, erop gericht zijn dat het aanbod een duurzaam bestaan heeft en clubs meer financiële ruimte krijgen om vaker met betaalde krachten te gaan werken. Op die manier kunnen we de volleybal gemeenschap een volgende impuls geven en aansluiten bij de geluiden van clubs dat het hen ontbreekt aan executiepower om nieuw aanbod op te starten.

De administratieve last voor zowel de aanvraag als de verantwoording trachten we zo laag mogelijk te houden. Dat betekent ook dat we aanvaarden dat niet alle trajecten zullen slagen. Niet in alle gevallen zal het de club lukken om het aanbod te continueren zodra de professional weg is en niet in alle gevallen zal het de professional lukken om het nieuwe aanbod binnen 6 maanden tot stand te brengen. Mislukkingen zullen een integraal onderdeel vormen van dit programma. Die zien we niet als falen maar als onderdeel van een lange termijn (cultuur)ontwikkeling waarbij we met vallen en opstaan de volleybal gemeenschap steeds verder professionaliseren en versterken.

Besluitvorming

Aan de Bondsraad wordt gevraagd om in te stemmen met de uitbreiding van het Set-up programma zoals in deze notitie is verwoord.