

Beleid Sociale Veiligheid

Vernieuwd beleid, ingangsdatum 1-1-2025

Inleiding

Sinds 2011 worden de kosten van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van vrijwilligers van de bij NOC*NSF aangesloten sportbonden vergoed door de overheid. Dit moment heeft Nevobo benut om de VOG verplicht te stellen voor bepaalde functies binnen de eigen organisatie, ongeacht of dit vrijwilligers of betaalde krachten betrof. In 2018 zijn de functies waarvoor we een VOG vragen uitgebreid en anno 2024 willen we dit beleid opnieuw herzien.

Uit de Evaluatie Governance die in 2022 is opgeleverd door de Bondsraad kwam de aanbeveling om vanuit het oogpunt van een veilige omgeving naast het huidige VOG beleid ook de bondsraadsleden om een VOG te vragen. In het gesprek daarover werd hier met elkaar aan toegevoegd dat dit dan ook aan Bondsbestuurs- en directieleden gevraagd zou moeten worden.

In dezelfde periode riep inmiddels demissionair minister Helder dat zij wangedrag in de sportwereld wilde aanpakken en wilde dat alle trainers en bestuurders een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen overleggen ([lees hier meer](#)). Zoals ook in het artikel te lezen is is het bij de gemeente Amsterdam al een aantal jaar voor sportaanbieders - die gebruik willen maken van een samenwerking met de gemeente - verplicht om voor elke trainer dan wel begeleider van de jeugd tot en met zeventien jaar een VOG te hebben. Daarnaast moet er een vertrouwenscontactpersoon aanwezig zijn, iets wat ook minister Helder wil verplichten voor elke vereniging. In combinatie met het hebben van een gedragscode en het aanbieden van een e-learning aan trainers vormt dit binnen gemeente Amsterdam de zogeheten basiseisen sociale veiligheid.

Inmiddels zijn deze [basiseisen sociale veiligheid](#) binnen de sport overgenomen en heeft NOC*NSF samen met sportbonden de campagne '[De 4V's voor veiligheid](#)' gelanceerd om het voldoen van clubs aan deze basiseisen gerealiseerd te krijgen bij zoveel mogelijk sportclubs in Nederland. Naast de gemeente Amsterdam nemen ook steeds meer gemeenten en provincies deze basiseisen over als onderdeel van hun beleid.

Met de groeiende aandacht voor het thema sociale veiligheid zowel breder maatschappelijk als in de sport is het een natuurlijk moment om het bestaande beleid te herzien. In de Bondsraad van december 2023 heeft het Bondsbestuur de ideeën hierover toegelicht, welke zijn uitgewerkt in dit beleidsvoorstel.

Positionering

Als sport vinden we de zorg voor een veilige omgeving voor iedereen, en in het bijzonder voor minderjarigen, essentieel. Om die reden staat beleid met betrekking tot een sociaal veilige sportomgeving bij de sportbonden en NOC*NSF hoog op de agenda. De Nevobo participeert in verschillende groepen om hier met elkaar vorm en inhoud aan te geven. Daarbij is de VOG slechts één maatregel binnen een breder geheel aan preventieve maatregelen. Nadat eerder het VOG beleid van Nevobo primair gericht was op de VOG, wordt dit nu in een bredere context gezien van de basiseisen van sociale veiligheid; de 4 V's:

- Verenigingsbrede gedragscode
- Vertrouwenscontactpersoon op de club
- Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers
- Vakkundig geschoolde trainer-coaches

Beleid Nevobo

Het beleid van de Nevobo is tweeledig, namelijk gericht op bondsorganisatie en verenigingen.

1) Bondsorganisatie

De Nevobo heeft een integriteitsplan in ontwikkeling waarin de bredere aandacht voor een sociaal veilige omgeving is geborgd. De invulling van de 4 V's binnen de bondsorganisatie maakt o.a. onderdeel uit van dit beleid. Wat betreft de VOG geldt dat we een VOG verplicht stellen voor personen in functies waarbij we een hoger risico op mogelijke integriteitsschendingen zien. Daarbij is het uitgangspunt:

De Nevobo vraagt VOG's voor structurele vrijwilligers en voor een deel van de werknemers/ZZP-ers. Relevante factoren zijn: beleidsbepalend, in aanraking met topsport en/of jeugd, machts- en/of afhankelijkheidsrelatie, financiën en integriteit.

Voor het beleid mbt de bondsorganisatie worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De VOG is verplicht voor aangewezen functies
- De VOG dient voor aanvang van de werkzaamheden verstrekt te worden
- Dit geldt zowel voor vrijwilligers als betaalde krachten en zowel voor personen met Nederlandse als niet Nederlandse nationaliteit, hier wordt geen onderscheid in gemaakt
- Voor de VOG wordt een geldigheid van drie jaar gehanteerd, waarna de VOG opnieuw verstrekt dient te worden
- Dit betreft lange termijn beleid, ongeacht of de VOG in de toekomst mogelijk niet meer gratis is voor vrijwilligers

- Voor alle personen die in dienst zijn van de Nevobo betaalt de Nevobo de VOG, dit valt onder de werkgeverskosten. Voor ZZP-ers zijn de kosten voor eigen rekening. Deze lijn is opgenomen in vacatureteksten.

De VOG is verplicht voor de volgende functies:

- Alle trainers/ coaches en andere stafleden (zoals managers, verzorgers, fysio's, chauffeurs etc.) uit de Nevobo toplijn indoor-, beach- en zitvolleybal dwz oranje, jong oranje, (pre)jeugd oranje, RTC, regiotrainingen etc.
- Alle coördinatoren van de Nevobo toplijn die ook in de zaal te vinden zijn bijv. leden werkgroep talentontwikkeling
- Alle begeleiders van de Nevobo volleybalkampen
- Alle crewleden en scheidsrechters van het Junior Beach Circuit, het Open NK beach voor jeugd en andere beachactiviteiten/ evenementen die de Nevobo organiseert waar een aanzienlijk percentage jeugd aan deelneemt
- Alle Nevobo vrijwilligers en Nevobo scheidsrechters van het Open en Gesloten NK voor jeugd, de werkgroepleden Jeugdkampioenschappen en andere activiteiten/ evenementen die de Nevobo organiseert waar een aanzienlijk percentage jeugd aan deelneemt
- Alle door de Nevobo aangewezen scheidsrechters bij jeugdwedstrijden
- Alle opleiders en de ondernemers die als Nevobo gecertificeerd opleider in het land opleidingen verzorgen, evenals alle PvB beoordelaars
- Alle Nevobo clinicgevers
- Alle trainers/ coaches als voorwaarde voor het verkrijgen van een trainersdiploma dan wel -licentie
- De Nevobo Integriteitsmanager (IM)
- De Manager HR en evt. toekomstige medewerkers HR
- De Nevobo Bondsraad, het Bondsbestuur, de Directie en het Management Team
- De medewerkers Financiën
- De medewerkers Topsport en Talentontwikkeling
- De medewerkers Evenementen en Manager Side Events
- De medewerkers en vrijwilligers Zit- en G-volleybal

Deze lijst staat niet vast en kan continu worden herzien vanuit het eerder in deze beleidsnotitie geformuleerde algemene uitgangspunt.

Deze verplichting geldt voor alle personen die bovenstaande functies uitoefenen, ongeacht de aard van de werkrelatie, dus in een tijdelijk of vast dienstverband, als stagiaire, structurele vrijwilliger, benoemd bestuurder of toezichthouder, of als zzp'er. Een vrijwilliger die niet structureel maar ad hoc wordt ingezet zal niet altijd een VOG kunnen overleggen.

Bij het aanvragen van VOG's hanteren we het overzicht van functies en bijbehorende screeningsprofielen (met de codes en uitleg zoals opgesteld door Justis) in Bijlage 1.

Wanneer iemand een VOG aanvraagt maar niet krijgt dan wordt bij de invulling van vacatures iemand in dit geval niet aangesteld. Bij lopende contracten worden passende maatregelen genomen.

Als iemand geen VOG wil aanvragen gaat de verantwoordelijke manager hierover met de betreffende persoon in gesprek. Wanneer er geen zwaarwegende redenen zijn worden er passende maatregelen genomen.

Iedere manager communiceert in zijn/haar eigen lijn met behulp van de standaard brief die hiervoor opgesteld is (op te vragen bij de HR manager van de Nevobo). Belangrijke boodschap is dat het opvragen van de VOG niets met iemand persoonlijk te maken heeft.

2) Verenigingen

Als verenigingsbestuur ben je verantwoordelijk om zorg te dragen voor een sociaal veilige sportomgeving. Dit is een vereniging waarin sportplezier centraal staat en waar geen ruimte is voor agressie, (seksuele) intimidatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag. Een sociaal veilige sport, waarin iedereen zich thuis voelt, begint met een goede basis. De basiseisen sociale veiligheid, ofwel de 4 v's voor veiligheid, helpt clubs hierbij.

De Bondsraad doet een dringend appel aan clubs om vanaf 1 januari 2025 te voldoen aan de 4 V's voor veiligheid:

- Verenigingsbrede gedragscode
- Vertrouwenscontactpersoon (VCP) op de club
- Verklaring Omtrent het Gedrag voor kaderleden
- Vakkundig geschoolde trainer-coaches

➔ [Meer informatie en ondersteuning hoe hier invulling aan te geven is hier te vinden](#)

Het hebben van een gedragscode en VCP zijn al voorwaardelijk om als clubs gratis VOG's voor vrijwilligers aan te kunnen vragen. De vakkundig geschoolde trainer-coaches betekent dat trainer-coaches minimaal een e-learning of scholing/ opleiding hebben gevolgd waar pedagogiek en integriteit onderdeel van is.

Relevante factoren voor het bepalen van de functies waarvoor je als vereniging een VOG vraagt zijn in lijn met de bondsorganisatie: beleidsbepalend, in aanraking met topsport en/ of jeugd, machts- en/of afhankelijkheidsrelatie, financiën en integriteit.

Implementatie

Binnen het huidige beleid voeren we stimulerend en faciliterend beleid richting clubs. We vragen de volleybalclubs na te denken en beleid te maken hoe te zorgen voor veiligheid en geborgenheid binnen de eigen club. Waarbij het vragen van VOG's een specifiek onderdeel is. Op dit moment maken rond de 400 clubs gebruik van de gratis VOG regeling. Ongeveer 300 clubs hebben een Vertrouwenscontactpersoon geregistreerd staan in Sportlink. Het dringend appel om vanaf 1 januari 2025 te voldoen aan de 4 V's past daarom in een beweging die binnen de volleybalsport al in gang gezet is.

We realiseren ons dat er al veel op verenigingen af komt en er een continue uitdaging is om alles te kunnen (blijven) organiseren. Verenigingen worden daarom geholpen om invulling te geven aan de 4 V's. Denk daarbij aan de volgende ondersteuning:

- Lijst met functies en screeningsprofielen. Er wordt een lijst beschikbaar gesteld voor welke functies je welk screeningsprofiel kunt hanteren (zie bijlage 1).
- Administratieve tips. Er komt een document met tips voor de administratieve kant met o.a. registratie op nevobo.nl en oog voor uitwisseling met de Nevobo administratie voor bv trainers die hun licentie willen verlengen of vrijwilligers die zowel bij de club als de bond actief zijn.
- Communicatiematerialen 4V's. Alle clubs krijgen in mei 2024 vanuit de 4V campagne communicatiematerialen per post toegestuurd. Met deze materialen kunnen zij laten zien dat ze werk maken van de 4V's en de bereikbaarheid van de VCP communiceren binnen de club.
- Webinars sociaal veilige sportomgeving. In 2024 en 2025 worden door het jaar heen meerdere webinars op dit thema georganiseerd.
- Ondersteuning via de expertpool. Er is een pool van experts beschikbaar die meekijken hoe verenigingen de VOG-regeling goed kunnen invoeren. De experts hebben 15 uur per club beschikbaar om ondersteuning te verlenen. Dit kan aangevraagd worden via NOC*NSF.
- Scholing en nascholing van VCP's. VCP's kunnen via NOC*NSF een (bij-) scholing volgen. In 2024 zal de Nevobo ook zelf twee bijscholing voor VCP's binnen de volleybalsport organiseren.
- Nieuwsbrief voor VCP's. twee keer per jaar komt er een nieuwsbrief uit voor VCP's om hen mee te nemen in relevante actualiteiten en ontwikkelingen.

Het normaliseren van de 4 V's is een sportbrede beweging die zowel vanuit bonden en NOC*NSF als vanuit gemeenten en overheid wordt ingezet en ondersteund. Naast de ondersteuning vanuit de Nevobo zullen ook andere organisaties ondersteuningsmogelijkheden bieden aan clubs.

Om verenigingen hierin mee te nemen is/ wordt de volgende communicatie in 2024 ingezet:

- Campagne [‘De 4V’s voor veiligheid’](#)
- Nieuwsbericht om het dringend appel om per 1 januari 2025 te voldoen aan de 4V’s communiceren, gecombineerd met een toolkit waarin clubs worden gestimuleerd hier alvast mee te starten. Dit nieuwsbericht zowel na de besluitvorming als een herhaling rond de start van seizoen 2024-2025.
- Terugkerend onderwerp in de content kalender

Monitoring en opvolging

Er zal monitoring gaan plaatsvinden of en welke clubs invulling geven aan dit appel. Hiervoor zullen beschikbare data vanuit NOC*NSF gebruikt worden. Deze monitoring wordt gebruikt om clubs die nog niet voldoen aan de 4V’s te stimuleren/uit te nodigen/te ondersteunen.

Op dit moment hangt er niets aan vast als een club niet voldoet. Na een jaar, op 1 januari 2026, wordt de balans opgemaakt en geëvalueerd of er aanvullend beleid nodig is.

Vraag aan de Bondsraad

- Kunt u zich vinden in het vernieuwde beleid zoals in deze beleidsnotitie beschreven?

Bijlage 1: Overzicht functies en bijbehorende screeningsprofielen

Bij het aanvragen van VOG's hanteren we het overzicht van functies en bijbehorende screeningsprofielen (met de codes en uitleg zoals opgesteld door Justis) in deze bijlage.

Medewerkers algemeen

Bijvoorbeeld HR, financiën, communicatie, competitie, integriteit

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
- 13 Kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen (indien van toepassing)
- 21 Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan (indien van toepassing)
- 22 Budgetbevoegdheid hebben (indien van toepassing)

Medewerkers werkzaam met sporters

Bijvoorbeeld coaches, managers, fysiotherapeuten, artsen

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
- 13 Kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen
- 21 Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan (indien van toepassing)
- 22 Budgetbevoegdheid hebben (indien van toepassing)
- 63 (Rijdend) vervoer waarbij personen worden vervoerd (van toepassing bij wekelijks rijden)
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing)
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing)

Medewerkers horeca en facilitair

Bijvoorbeeld koks, conciërges, huismeesters en buitenmedewerkers

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
- 21 Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan (indien van toepassing)
- 22 Budgetbevoegdheid hebben (indien van toepassing)
- 36 Het bewaken van productieprocessen
- 37 Het beschikken over goederen
- 38 Het voorhanden hebben van stoffen, objecten en voorwerpen e.d., die bij oneigenlijk of onjuist gebruik een risico vormen voor mensen (en dier)
- 41 Het verlenen van diensten (advies, beveiliging, schoonmaak, catering, onderhoud, etc.)
- 43 Het verlenen van diensten in de persoonlijke leefomgeving
- 63 (Rijdend) vervoer waarbij personen worden vervoerd (indien van toepassing)
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing)
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing)

Leidinggevenden en bestuurders

Bijvoorbeeld leden van directie, MT, Raad van Toezicht

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige / vertrouwelijke informatie omgaan
- 13 Kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen
- 21 Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan
- 22 Budgetbevoegdheid hebben
- 53 Beslissen over offertes (het voeren van onderhandelingen en het afsluiten van contracten) en het doen van aanbestedingen
- 71 Personen die vanuit hun functie mensen en/of organisatie (of een deel ervan) aansturen
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen

Scheidsrechters van de sportbond

Vrijwilligers en professionals

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing)
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing)

Leden commissies en werkgroepen

Bijvoorbeeld wedstrijdrecht, algemeen tuchtrecht, onderzoekscommissies

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen

Overige vrijwilligers

Vrijwilligers die niet in bovenstaande categorieën vallen

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
- 63 (Rijdend) vervoer waarbij personen worden vervoerd (van toepassing bij structureel rijden)
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing)
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing)