

Vergroten toegankelijkheid Set-up Programma

Inleiding

Als Nevobo werken we nu ruim 5 jaar met ons Set-up Programma. Clubs hebben de mogelijkheid om, met een financiële bijdrage van de Nevobo, een beroepskracht aan te nemen om het volleybal in hun regio te versterken. Anno 2025 zijn er 43 Set-up Clubs op 35 locaties waardoor er jaarlijks gemiddeld € 350.000 van de gereserveerde € 500.000 wordt uitgegeven. We zien (logischerwijs) dat vooral de grotere clubs gebruik maken van deze regeling. Voor kleinere verenigingen is de drempel van 10k cofinanciering, zo blijkt uit de signalen die onze accountmanagers krijgen, dikwijls een te grote drempel om van deze regeling gebruik te kunnen maken. Dit terwijl de organisatiekracht en de kwaliteit van het bestuur ook bij kleinere verenigingen vaak heel goed op orde is. Om alle verenigingen toegang te gaan geven tot deze regeling willen we het Set-up Programma uit gaan breiden.

Voorstel Set-Up Club Light

Om het Set-up Programma niet alleen voor grotere clubs toegankelijk te hebben, maar ook kleinere verenigingen mee te laten profiteren van deze collectieve voorziening, willen we starten met Set-up Club Light. Concreet betekent dit dat het mogelijk is om een lagere bijdrage (5k) uit de collectieve middelen te krijgen, waardoor ook de hoogte van de verplichte cofinanciering daalt. Daarmee zal de omvang van het dienstverband kleiner zijn dan bij de huidige Set-up Clubs, maar nog steeds substantieel genoeg om de beoogde impact te maken. Daarnaast zal het minimaal aantal verenigingen waarmee samengewerkt dient te worden naar twee in plaats van drie verenigingen gaan.

Alle overige principes van het Set-up Programma blijven overeind. Naast de verplichte minimale cofinanciering moeten ook de Set-up Clubs Light een plan indienen, deelnemen aan intervisies, jaarlijkse evaluaties houden en het volleybal in hun regio versterken. Ook gelden dezelfde eisen rondom het werkgeverschap en kennisdeling. Met deze zelfde principes voor beide regelingen behouden we eenvoud en duidelijkheid voor alle verenigingen, ontstaat er geen verwarring over het beschikbare bedrag, blijft de administratie eenvoudig en zijn de voorwaarden voor clubs gelijkwaardig wat voor een gevoel van gelijkheid zorgt.

Voordelen van vergroten toegankelijkheid van het programma

Voordeel van Set-up Light is dat veel meer verenigingen in het land in aanmerking komen voor deze regeling. Hierdoor voorkomen we dat met name kleine clubs het gevoel hebben dat zij meebetalen aan deze regeling zonder er zelf (direct) van te kunnen profiteren. Ook zal de voorgestelde uitbreiding van het programma ertoe leiden dat het beschikbare budget beter benut wordt en dat de witte vlekken in het land beter afgedekt worden.

Tot slot is een voordeel dat steeds meer clubs in aanraking komen (en wennen aan) de ontwikkeling van professionaliseren.

Aandachtspunten binnen vergroten toegankelijkheid van het programma

Bewaken van impact

Een nadrukkelijk aandachtspunt is het bewaken van de impact die een beroepskracht kan maken als het aantal uur dat betaald wordt kleiner is. Het blijft hierin belangrijk om een goede toets te doen op de kwaliteit van de club, het plan dat zij indienen, het omschreven takenpakket van de beroepskracht en het aantal uur dat daarbij past. De accountmanagers geven aan dat dit voor hen goed toetsbaar is.

Nieuwe aanvragen binnen bestaande samenwerkingsverbanden

Clubs die in al binnen een samenwerking vallen van een bestaande Set-up Club zijn niet uitgesloten van deelname aan de Light-variant. Wel is het zo dat wanneer een club die al deel uitmaakt van een samenwerkingsverband zich eigenstandig meldt voor Set-up Light er in de beoordeling van de aanvraag nadrukkelijk gekeken wordt, hoe de aanvraag zich tot de bestaande samenwerking verhoudt. Een nieuwe aanvraag zou kunnen bijdragen aan het intensiveren van de kennisdeling, het organiseren van meer gezamenlijke activiteiten en/of het uitbreiden van de aanstelling van de beroepskracht.

Intervisie en kennisdeling

Tot slot dienen we met de uitbreiding van het programma aandacht te hebben voor de intervisie en kennisdeling omdat de groep betrokken beroepskrachten en bestuurders groeien en meer divers worden. Dat heeft voordelen omdat daarmee meer kennis en perspectieven uitgewisseld kunnen worden en er ook voor kleine clubs “best practices” zullen gaan ontstaan. Wel is het met de groei van de groep belangrijk dat we voor de invulling van intervisie- en kennisdelingssessies de huidige flexibele aanpak blijven hanteren. Voor bestuurders kunnen sessies zowel landelijk als regionaal georganiseerd worden, afhankelijk van het onderwerp. Voor de beroepskrachten blijven we werken met een bestaande structuur op basis van thema’s en regio’s.

Budget en beschikbare ruimte

Zoals in de inleiding beschreven staat, wordt op dit moment het totaal beschikbare budget per jaar nog niet volledig uitgeput. Circa € 350k van de € 500k wordt jaarlijks benut. Ieder jaar stroomt er opnieuw circa € 500k het programma in. De verwachting is dat het jaarlijkse beschikbare budget toe zal nemen, gezien de stijgende ledenaantallen. De onder-uitputting en verwachte groei van de middelen maakt het mogelijk om meer clubs gebruik te laten maken van de regeling.

Naast het jaarlijkse budget dat beschikbaar is (en waar ook meerjarige verplichtingen tegenover staan), is er de afgelopen jaren een balanspost opgebouwd. Immers is niet ieder jaar het volledig budget benut. De huidige balanspost bedraagt circa € 800k (waar 470k aan reeds aangegane verplichtingen tegenover staan). Ook dit budget willen we volledig gaan benutten voor het doel waarvoor het is ingelegd; professionaliseren. Daarbij is het van belang ons te realiseren dat deze balanspost een eenmalig budget is. Bij het aangaan van de contracten (en daarmee samenhangend de financiële verplichting) kijken we daarom nadrukkelijk naar de looptijd zodat de totale uitstaande verplichting nooit het beschikbare budget over treft. Om dit te waarborgen, kiezen we ervoor om de balanspost in 6 jaar tijd te gaan benutten (looptijd verplichtingen 2x 3 jaar). Dit betekent dat het jaarlijks beschikbare budget van deze regeling groeit van € 500k naar € 630k. Het budgettair kader geeft daarmee voldoende ruimte om set-up light clubs te ondersteunen, naast dat nog steeds groei in het aantal reguliere set-up clubs mogelijk is.

Selectiecriteria

Het mogelijk dat er meer aanvragen binnenkomen dan dat er budget beschikbaar is (lees dat de meerjarige financiële verplichtingen hoger uitvallen dan het budgettair kader toelaat). In dat geval zal gelden dat:

- Primair geldt dat de regeling is opengesteld voor nieuwe clubs zo lang er beschikbaar budget is. Dus wie het eerst komt, die het eerst maalt.
- Indien er krapte in het budget ontstaat en er meerdere aanvragen gelijktijdig binnenkomen, dan zal prioriteit gegeven worden aan kansrijke locaties in regio's waar nog weinig of geen Set-up Clubs actief zijn zodat er een landelijke dekking ontstaat.
 - Voor clubs die op dat moment niet in aanmerking kunnen komen voor financiering, bieden we andere vormen van ondersteuning aan, zodat zij zich goed kunnen voorbereiden op een toekomstige aanvraag.

Natuurlijk moeten we afwachten hoeveel clubs zich gaan aanmelden voor set-up light en of we daadwerkelijk te maken gaan krijgen met uitputting van het budget. Onze inzet is daar wel op gericht, onder andere met een communicatiecampagne om alle clubs hier goed over te informeren.

Meerjaren perspectief

Op basis van het animo, krijgen we ook vrij snel inzichtelijk wanneer de opgebouwde reserves van € 800k op zullen zijn en we het budgettair kader naar beneden moeten bijstellen. Bij voldoende animo, dienen we in 2030 (in verband met meerjarige verplichtingen) te besluiten of we alle Set-up Clubs volledig willen blijven financieren en zo ja op welke wijze we dat gaan doen. Het kan zijn dat de ledengroei toereikend is om alle lopende overeenkomsten te continueren, of we kiezen ervoor om extra budget vrij te maken/genereren voor dit programma.

In 2030 kunnen we er ook voor kiezen om het aantal Set-up Clubs terug te brengen op basis van hun kracht & kwaliteit. Dit zou betekenen dat we contracten van zwakkere clubs die op het einde van de looptijd zijn niet gaan verlengen. Een andere mogelijkheid is om het aantal clubs wel overeind te houden maar de bijdrage vanuit Nevobo te reduceren.

Kortom er zijn meerdere knoppen om aan te draaien om de continuïteit van het programma te waarborgen in lijn met het beschikbare budget.

Vervolgproces

De nieuwe regeling zal per 1 september 2025 opgesteld worden voor clubs. Hier zal intensieve communicatie aan voorafgaan en ook de regiocafés in het najaar kunnen we voor dit programma benutten. Tevens zijn de accountmanagers al in kaart aan het brengen welke clubs in aanmerking zouden willen & kunnen komen voor set-up light. Zij zullen clubs proactief benaderen die reeds eerder hun interesse hiervoor kenbaar hebben gemaakt, of door onze accountmanagers aangemerkt zijn als kansrijke club. Op die manier verwachten we dit programma een impuls te geven en het beschikbare budget maximaal te laten renderen voor onze clubs en het volleybal in Nederland.

Vraag aan de Bondsraad

Welke aandachtspunten wil de Bondsraad meegeven in het vergroten van de toegankelijkheid van het Set-up programma?