

Oplegnotitie

Technische Briefing Optimaliseren Governance

Inleiding

In de Bondsraad van december 2024 is besloten een werkgroep in te richten die als opdracht heeft meegekregen, zich te buigen over het optimaliseren van de huidige governance¹. Tijdens de informele Bondsraad op 29 maart is vervolgens de opdracht van de werkgroep vastgesteld. De werkgroep (bestaande uit Alfred Maas, Fred Sterk, Ard Kramer, Janine Pleizier, Joëlle Staps) is met deze opdracht aan de slag gegaan. 14 van de 15 onderwerpen zijn daarbij besproken, uitgewerkt en in een notitie vevat. Alleen het vraagstuk rondom het takenpakket van de Financiële Commissie heeft de werkgroep nog niet tot een concreet voorstel weten te finaliseren, hiervoor is meer tijd nodig.

In de technische briefing op 1 november informeert de werkgroep de Bondsraad en de reglementen commissie over haar bevindingen en voorstellen. Feedback voortkomend uit de technische briefing zal de werkgroep verwerken in haar finale voorstellen, die in december 2025 ter besluitvorming in de Bondsraad voorliggen. Deze notitie bevat, naast een uiteenzetting van de werkwijze, een samenvatting van de voorstellen die de werkgroep doet en is daarmee een overzicht op hoofdlijnen van de meest impactvolle beoogde wijzigingen.

Werkwijze

Alvorens op de inhoud in te gaan, is het goed kort stil te staan bij de werkwijze van de werkgroep omdat de voorstellen in die context gezien moeten worden. Voor ieder van de afzonderlijke vraagstukken heeft één van de leden van de werkgroep een discussienotitie opgesteld. Daarin werd uiteengezet wat de huidige situatie is, welke knelpunten ervaren worden en op welke wijze die knelpunten weggenomen kunnen worden. Deze discussienotities zijn uitvoerig besproken binnen de werkgroep om uiteindelijk te komen tot een breed gedragen en goed doordacht voorstel. Ook is het voorgekomen dat voorstellen die al gereed leken, later alsnog aanpassing kregen na behandeling van andere onderwerpen. Zoals duidelijk zal worden uit onderstaand overzicht hebben diverse onderwerpen een grote onderlinge samenhang en zijn dus ook als zodanig vormgegeven. De voorstellen per onderwerp zijn ieder vevat in een separate notitie. Daarin is zowel te lezen welke voorstellen leiden tot wijziging van statuut en/of reglement (zulks ter beoordeling van de reglementen commissie) en wat vevat wordt in procedures en werkwijzen.

¹ De brede governance oriëntatie wordt door het bestuur opgepakt

De werkgroep denkt met deze mix aan voorstellen erin geslaagd te zijn een grote stap voorwaarts te kunnen gaan zetten in de consistentie, transparantie en effectiviteit van onze governance.

Voostellen

1. Proces van (her)benoemen & afscheid van Bondsraadsleden

- a. De nu al gebruikelijke digitale verkiezing wordt reglementair verankerd
- b. Regioraden verdwijnen uit het reglement
- c. Elke club krijgt 1 stem, onafhankelijk van haar aantal leden
- d. **Stemrecht verloopt enkel via verenigingen (getrapte democratie)**
- e. Bondsraadsleden mogen maximaal drie termijnen van 4 jaar volmaken
- f. Verkozen leden worden op eerstvolgende ALV geïnstalleerd

2. Proces van (her)benoemen & afscheid van Bestuursleden

- a. De werving- en selectieprocedure wordt voorgelegd aan de Bondsraad
- b. Er komt een vaste samenstelling van de selectiecommissie met daarin twee bondsraadsleden, één bestuurslid en één directielid
- c. Bestuursleden mogen maximaal drie termijnen volmaken
- d. Verkozen leden worden op eerstvolgende ALV geïnstalleerd

3. De Regiovoorzitter

- a. Vertegenwoordiging in het bestuur uit de regio's blijft behouden
- b. De naam wordt gewijzigd in "Bestuurslid Regio"
- c. De taakomschrijving wordt in het reglement expliciet gemaakt
- d. De samenwerking tussen bestuurslid regio, bondsraadsleden en regionale medewerkers wordt geïntensiveerd

4. Overlegvormen Bondsraad

- a. De Bondsraadsvergadering heet reglementair ALV
- b. Het (voor)overleg van de Bondsraad, het informele overleg met de Bondsraad en de Technische Briefing worden reglementair verankerd

5. Agendasetting Bondsraad

- a. De rol van de informele voorzitter wordt geformaliseerd in het reglement
- b. De informele voorzitter heeft een procedurele rol in de totstandkoming van de agenda (volgordelijkheid, tijdsbesteding)

6. Ingekomen stukken Bondsraad

- a. De definitie van een ingekomen stuk voor de Bondsraad wordt in het reglement gedefinieerd
- b. De procedure rondom ingekomen stukken is expliciet en toegankelijk gemaakt
- c. De tijdslijnen rondom ingekomen stukken worden reglementair verankerd

7. Moties & Amendementen

- a. Het recht van amendement wordt reglementair toegevoegd
- b. De tijdslijnen die gelden voor moties en amendementen wordt in het reglement aangepast
- c. De procedure rondom het inbrengen & behandelen van moties en/of amendementen is uitgewerkt

8. Stemprocedure

- a. Schriftelijk stemmen en de inrichting van het stembureau worden optioneel in het statuut (ipv dwingend)
- b. Net als iedere vereniging, krijgt ook ieder lid van de bondsraad 1 stem. De stemverhouding tussen de regio's wordt alleen gebruikt indien de stemmen staken.
- c. Bij afwezigheid van een bondsraadslid dient deze persoon een ander lid verplicht te mandateren
- d. Digitaal stemmen wordt als instrument opgenomen in het reglement
- e. De stemuitslag wordt opgenomen in de notulen
- f. De uitslag van een digitale stemming wordt teruggekoppeld aan de Bondsraad.
- g. Besluitvorming buiten de vergadering om blijft mogelijk (indien noodzakelijk)

9. Mandaat Bondsraad

- a. In het reglement wordt aan de begroting en het jaarplan toegevoegd dat de Bondsraad ook besluit over de meerjaren plannen en inzicht dient te krijgen in de meerjaren raming.
- b. In het reglement wordt verankerd dat de Bondsraad de beleids-/uitvoeringskaders van commissies vaststelt
- c. In het reglement wordt verhelderd wanneer een richtlijn aan de Bondsraad ter besluitvorming wordt voorgelegd.

10. Informele voorzitter

- a. Naam wijzigt naar "aanvoerder"
- b. De rol wordt reglementair verankerd en de taken/rechten geëxpliciteerd
- c. De leden van de Bondsraad besluiten zelf over de benoeming van deze rol

11. Achterban consultatie

- a. Regioraden en clusterbijeenkomsten verdwijnen uit het reglement
- b. Regionale bijeenkomsten, online consultaties worden reglementair verankerd
- c. Er komen jaarlijks online onboarding sessies voor nieuw bestuurlijk clubkader
- d. Set-up clubs krijgen een rol in organiseren lokale bijeenkomsten
- e. Informatievoorziening aan Bondsraadsleden wordt verbeterd
 - i. Structureel regionaal overleg
 - ii. Voeding door accountmanager en medewerker competitie

12. Vrijwilligersorganisatie

- a. Specifieke opsomming van alle BeleidsAdviesTeams (BAT) en werkgroepen worden uit reglement verwijderd
- b. Recht van Bondsraad tot het instellen van een commissie en daar met aantal leden zelf zitting in te hebben reglementair verankeren
- c. Inzicht geven aan de bondsraadsleden welke gremia er zijn, wie daar zitting in hebben en via (beleids)kaders er gewerkt wordt

13. Financiële commissie

- a. n.t.b.

14. Checklist besluitvorming

- a. Er is een checklist opgesteld bestaande uit een aantal rubrieken die bij nagenoeg ieder voorstel meegewogen dienen te worden in de besluitvorming:
 - i. Behulpzaam instrument bij het opstellen van notities
 - ii. Behulpzaam instrument bij de behandeling van stukken

15. Jaarkalender

- a. Behulpzaam instrument voor overzicht in planning & control cyclus

Nadere toelichting

Tijdens de technische briefing zal de werkgroep nadere toelichting geven op de benoemde voorstellen en eveneens bij sommige onderwerpen aangeven welke afwegingen daarbij gemaakt zijn. Als werkgroep kijken we uit naar een constructief overleg op 1 november en zijn benieuwd welke vragen, opmerkingen en aanvullingen er op de voorstellen komen.