

Opdrachtschrijving Optimaliseren governance

14 februari 2025

Inleiding

De afgelopen jaren hebben Bondsraad, Bondsbestuur en Werkorganisatie op meerdere momenten met elkaar gesproken over vinger aan de pols houden ten aanzien van de governance van de Nevobo. Niet omdat zaken nu vastlopen of niet goed geregeld zijn, maar wel om tijdig aanpassingen te doen als de binnen- of buitenwereld daarom vraagt. Via deze opdrachtschrijving doen we het voorstel om een werkgroep te installeren met vertegenwoordiging vanuit de Bondsraad, het Bestuur en de de werkorganisatie die de opdracht krijgt om aan de slag te gaan met het doen van voorstellen om daar waar nodig de governance van de Nevobo te optimaliseren binnen de huidige kaders.

Doel

De opdracht is om vanuit de reeds goede samenwerking tussen Bondsraad, Bondsbestuur en werkorganisatie en het voortschrijdend inzicht dat is ontstaan, te analyseren waar mogelijk de governance van de Nevobo aanscherping behoeft. Daarbij gaat het zowel om de werkwijze en positionering van de Bondsraad, het Bondsbestuur en de werkorganisatie als ook over de samenwerking van deze geledingen. Dit alles met als doel om het huidige besturingsmechanisme en bijpassende rolbesef optimaal te laten werken voor het verwezenlijken van de ambities die we met elkaar hebben vastgesteld in ons strategisch plan 'Samen naar sportief en maatschappelijk goud'.

Opdracht

De opdracht luidt om daar waar nodig de governance van de bond te optimaliseren. Het vertrekpunt daarbij is, dat de huidige werkwijze goed werkt maar mogelijk op onderdelen aanscherping verdient. Onderdelen van dit vraagstuk zijn onder meer de onderwerpen die door de eerdere werkgroep in kaart zijn gebracht, zoals:

- Hoe vervangen we de reeds vervallen Regioraden?
- Hoe gaan we om met de kandidaatstelling & verkiezing van de leden van de Bondsraad? En daarmee samenhangend; hoe installeren we hen en hoe nemen we afscheid?
- Welke rol vervult de Regiovoorzitter binnen het Bondsbestuur en welke positie neemt dit bestuurslid in, in de eigen regio?

- Hoe functioneert de regionale verdeling van de Bondsraadsleden binnen de Bondsraad? Hoe werken zij samen, hoe organiseren zij de achterban consultatie?
- Hoe gaan we om met Regioraden/Regiocafé's, welk doel hebben die en hoe zetten we die in om de verbinding met verenigingen te verbeteren?
- Hoe functioneert de huidige planning & control cyclus zowel op inhoud, gremia als tijdslijnen? Welke verbeterlagen zijn daar mogelijk in te maken?

Scope

De werkgroep zal zich richten op verbetervoorstellen vanuit de bestaande governance van de Nevobo. Tevens valt binnen de scope van de werkgroep om deze verbetervoorstellen te (laten) vertalen naar statuut/reglement c.q. naar nieuwe procedures. In dat licht zal Hans de Vos vanuit de werkorganisatie en hem de Reglementen commissie ook meegenomen en geraadpleegd worden op die onderdelen waar voor hen van toepassing.

NB. Vanuit het bestuur loopt eveneens een brede oriëntatie op de governance van de bond. Die oriëntatie is ingestoken vanuit de macro-ontwikkelingen die spelen en op sportbonden afkomen en wat dit betekent voor de besturingsmechanismen binnen de sport. Via de afvaardiging van een bestuurslid en directielid in de werkgroep wordt de verbinding tussen beide trajecten gelegd.

Resultaat

De werkgroep brengt een advies uit aan het bestuur. Dat advies bestaat uit:

- Concrete voorstellen hoe binnen de huidige governance de werking van de gremia en hun onderlinge samenwerking geoptimaliseerd kan worden.
- Een plan hoe deze voorstellen te implementeren

Het bestuur reflecteert op de voorstellen aan de werkgroep, die vervolgens haar advies al dan niet bijstelt en bespreekt in de Bondsraad.

Rapportage

De werkgroep rapporteert 1x per 2 maanden over de voortgang van haar werkzaamheden aan het Bondsbestuur. Inhoudelijke terugkoppeling vindt plaats in de Bondsraadsvergaderingen, waar nodig/ gewenst wordt een tussentijdse feedbackloop georganiseerd via een informele bijeenkomst of via digitale consultatie.

Samenstelling werkgroep

De werkgroep die met deze opdracht aan de slag gaat bestaat uit personen uit de Bondsraad, Bondsbestuur en werkorganisatie en werkt op basis van consensus:

- Alfred Maas (Bondsraad)
- Fred Sterk (Bondsraad)
- Ard Kramer (Bondsbestuur)
- Joelle Staps (Werkorganisatie)
- Janine Pleizier (Werkorganisatie)

Planning

De werkgroep wil werken langs de volgende tijdslijnen:

- Maart 2025: Besluitvorming Bondsraad over opdrachtomschrijving en instellen werkgroep
- Q1 & Q2 2025: Een maandelijkse meeting met de werkgroep waarin de diverse vraagstukken verkend en uitgedacht worden
- Juni 2025: Tussentijdse terugkoppeling Bondsraad
- Najaar 2025: Concretisering naar voorstellen en implementatieplan via meetings met de werkgroep en afstemming binnen de Werkorganisatie
- November 2025: Opleveren voorstellen en implementatieplan t.b.v. besluitvorming Bondsraad
- December 2025: Besluitvorming Bondsraad, evaluatie en besluit over continueren/opheffen van de werkgroep

Mocht blijken dat de beoogde resultaten niet binnen de gestelde tijdslijnen behaald kunnen worden dan zal tussentijds een aangepaste planning inclusief toelichting worden voorgelegd aan de Bondsraad.