

1. Proces van (her)benoemingen en afscheid leden Bondsraad

Inleiding

Met het wegvallen van de Regioraden is het van belang dat we komen tot een nieuwe procedure voor het benoemen en afscheid nemen van Bondsraadsleden. Inmiddels is de digitale verkiezing gemeengoed geworden in alle regio's maar statutair nog niet verankerd. Daarnaast spelen rondom het proces van (her)benoemingen en afscheid ook andere vraagstukken zoals wervingsproces, stemverhouding, moment van installatie en termijnen. De werkgroep optimaliseren governance heeft zich over al deze vraagstukken gebogen en beschrijft in deze notitie de voorgestelde werkwijze.

1. Wervingsprocedure

Wanneer een Bondsraadslid aan het einde van zijn/haar termijn is gekomen of tussentijds besluit te stoppen, ontstaat er een vacature. Deze vacature zal per mail aan alle verenigingen in de betreffende regio kenbaar worden gemaakt, naast dat de vacature ook via andere communicatiekanalen van de bond verspreid zal worden. In de vacature wordt vermeld wie er vertrekt en/of herkiesbaar is en hoeveel posities er vrijvallen.

In de mail aan de clubs wordt tevens het "formulier voor kandidaatstelling" bijgevoegd. Verenigingen worden opgeroepen kandidaten voor het sluiten van de reactietermijn aan te dragen. Een individu kan ook eigenstandig zijn/haar interesse kenbaar maken, maar zal altijd een handtekening van een club nodig hebben om zich formeel kandidaat te kunnen stellen. Eén van de nog zittende Bondsraadsleden in de betreffende regio wordt benoemd als contactpersoon waar geïnteresseerden nadere informatie kunnen verkrijgen.

Sollicitaties zullen gericht gaan worden aan de management-assistent van de Nevobo die tevens verantwoordelijk is voor het in goede banen leiden van de verkiezing. De management-assistent zal het bestuurslid en de bondsraadsleden uit de betreffende regio op de hoogte houden van het proces zodat deze, net als de nog zittende Bondsraadsleden actief mensen kunnen benaderen, mocht interesse uitblijven. De vacature zal in beginsel één termijn open staan. Indien er geen kandidaten zijn, zal de vacature meermaals onder aandacht gebracht worden. Mochten leden willen weten of zich al kandidaten aangemeld hebben, dan zal de management-assistent antwoord geven op die vraag.

2. Verkiezing

Afhankelijk van het aantal kandidaten dat zich beschikbaar heeft gesteld, zal een verkiezing plaatsvinden. Indien er één kandidaat is, is deze automatisch benoemd en zal er geen verkiezing zijn. Een aanvullende oproep voor eventuele tegenkandidaten zal niet plaatsvinden. Dit kan gaan om een zittend lid dat op gaat voor een volgende termijn of

iemand die nieuw toetreedt tot de Bondsraad. Naast de kandidaat zelf, worden de Bondsraadsleden en het bestuurslid uit de betreffende regio door de management-assistent geïnformeerd over de benoeming. Daarna ook de clubs in de regio en vervolgens de gehele volleybal gemeenschap.

Indien er meerdere kandidaten zijn, vindt er een verkiezing plaats. De kandidaten worden gevraagd een kort stukje tekst en een foto aan te leveren (vast format) ten behoeve van de verkiezing. Vervolgens wordt in een mail aan de clubs met daarin een link naar het stemformulier kenbaar gemaakt wie de kandidaten zijn. De kandidaten worden op alfabetische volgorde op het stemformulier vermeld. Elke vereniging heeft daarbij 1 stem per openstaande positie¹. De stemverhouding naar rato van ledenaantal wordt daarbij losgelaten² **en stemmen kan alleen via de vereniging (getrapte democratie)**³. Nadat de stemtermijn is verstreken, analyseert de management-assistent de uitslag. Dubbel en foutief uitgebrachte stemmen worden daarbij geschoond, waarbij contact wordt opgenomen met de voorzitter van de vereniging om duidelijk te krijgen welke stem daadwerkelijk door de vereniging is uitgebracht. Dit wordt per mail bevestigd zodat het navolgbaar is. Anoniem stemmen is niet mogelijk.

De kandidaat met de meeste stemmen zal benoemd worden tot Bondsraadslid. Bij een gelijk aantal stemmen zullen de stemverhoudingen worden toegepast. De uitslag wordt persoonlijk kenbaar gemaakt aan de kandidaten inclusief de verdeling van de stemmen. De clubs, de zittende Bondsraadsleden en het betreffende bestuurslid worden geïnformeerd over de uitslag en het totaal uitgebrachte stemmen. Het bestuurslid heeft geen actieve, inhoudelijke rol in de procedure, anders dan erop toezien dat deze ordentelijk verloopt. Wel zal het bestuurslid uit de betreffende regio nadat de uitslag van de verkiezing bekend is gemaakt, het verkozen bondsraadslid feliciteren met de benoeming.

De mogelijkheid van bezwaar tegen de gevolgde procedure en/of uitslag van de verkiezing blijft mogelijk en in lijn met de vastgestelde bezwaarprocedure waarbij niet de directeur maar de voorzitter van het bestuur het bezwaar zal afwikkelen.

3. Installatie & onboarding

Anders dan zoals nu in het statuut beschreven staat, zullen de nieuwe verkozen Bondsraadsleden niet direct in functie zijn. Pas aan het einde van de eerstvolgende Bondsraad worden zij geïnstalleerd. Dit betekent dat het aftredende Bondsraadslid tijdens die vergadering nog in functie is. Hiermee bewaken we de zorgvuldigheid van de besluitvorming en geven we nieuwe Bondsraadsleden de kans zich goed in te werken. Het nieuwe Bondsraadslid zal wel direct uitgenodigd worden voor het regionale en nationale vooroverleg en vervolgens als toehoorder bij de Bondsraadsvergadering aanwezig zijn. Daarnaast wordt hen een onboarding programma aan geboden. Tijdens deze onboarding

¹ Indien er twee vacatures zijn, kan iedere vereniging 2 stemmen uitbrengen, voor iedere positie 1

² De werkgroep heeft hiervoor gekozen om ervoor zorg te dragen dat de stem van een kleine vereniging evenveel gewicht heeft als een grote vereniging zodat iedereen zich in afdoende mate vertegenwoordigd voelt door de Bondsraad

³ Stemrecht individuele leden vervalt

wordt ingegaan op de governance van de bond, de organen die daarbinnen een rol spelen en de rolverdeling daartussen. Logischerwijs wordt er daarbij specifiek ingezoomd op de rol taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Bondsraad. Tijdens deze onboarding wordt ook direct de foto gemaakt voor op de pagina met het overzicht van de Bondsraadsleden op nevobo.nl zodat voor alle leden transparant is wie hen vertegenwoordigt in de Bondsraad. Bovenstaande geldt ook bij het tussentijds beëindigen/starten van een termijn.

4. Afscheid & termijnen

Van een uittredend Bondsraadslid wordt tijdens een bondsraadsvergadering afscheid genomen. Daarbij maakt het niet uit of iemand aan het einde van zijn/haar termijn is gekomen, tussentijds afscheid neemt of het maximaal aantal termijnen⁴ (3x 4 jaar) bereikt heeft. **NB Deze 3x4 jaar geldt ook voor commissieleden.**

Indien een bondsraadslid aftreedt voordat zijn/haar termijn afloopt, zal voor het intredende lid op deze positie in beginsel een nieuwe termijn van 4 jaar gelden tenzij dit de continuïteit van de vertegenwoordiging van de betreffende regio in gevaar brengt. Als volgens het rooster van aftreden blijkt dat er te veel termijnen gelijktijdig aflopen, dan zal het nieuwe lid in de termijn van diens voorganger treden, wat bij de vacaturestelling al bekend wordt gemaakt. Indien er in de betreffende regio meerdere vacatures zijn dan zal degene met de meeste stemmen voor de langste periode worden aangesteld.

Tot slot

De werkgroep heeft intensief overleg gevoerd over het proces van (her)benoemen en afscheid nemen van Bondsraadsleden. Met dit voorstel hoopt zij de huidige omissies en knelpunten weg te nemen en een voor iedereen helder, democratisch en werkbaar proces te hebben uitgedacht.

Dit voorstel bevat naast aanpassing van werkprocedures de volgende wijzigingen in het statuut en/of reglement:

- Het opnemen van het instrument van de digitale verkiezing (i.p.v. Regioraden)
- Het aanpassen van de stemverhoudingen -> elke club heeft 1 stem per vacature
- Maximaal aantal te vervullen termijnen is drie (i.p.v. twee tenzij)
- Moment van benoeming is aan het einde van de eerstvolgende BR (i.p.v. na de verkiezing)

⁴ De werkgroep heeft ervoor gekozen terug te vallen naar drie termijnen van 4 jaar ten behoeve van kennis, ervaring en continuïteit.