# 12. Vrijwilligersorganisatie

## Inleiding

Met de implementatie van Service to Volley in 2012 is de vrijwilligersorganisatie van de Nevobo herzien en is de nieuwe structuur in het statuut en reglement vastgelegd. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen benoemde vrijwilligers en uitvoerende vrijwilligers. Benoemde vrijwilligers hebben zitting in de organen van de bond die in statuut en reglement vermeld zijn, wie hen benoemd en wat de bevoegdheden zijn. Alle uitvoerende vrijwilligers vallen onder aansturing van de directie en maken deel uit van de werkorganisatie. In deze notitie wordt ingezoomd op de benoemde vrijwilligers om te bezien of op dit vlak aanscherping nodig is in de reglementen.

## Huidige situatie

In het statuut wordt gesproken over Commissies die ingesteld kunnen worden door de bondsraad en/of het bestuur (artikel 12.3). Specifiek worden daarbij de straf-, strafvervolgings-, reglementen-, financiële en commissie van beroep genoemd ieder met specifieke taken en bevoegdheden. Naast de commissies kennen we binnen de vrijwilligersorganisatie beleidsadviesteams die het bestuur en/of de directie in het leven kan roepen om op specifieke onderwerpen advies te verkrijgen (artikel 12.6). In het reglement structuur vrijwilligersorganisatie worden momenteel 9 BAT's benoemd waaronder voor arbitrage, zitvolleybal en deskundigheidsbevordering. Tot slot wordt in het statuut en reglement melding gemaakt van werk-/taakgroepen en projectteams (artikel 12.7) die in opdracht van de directie uitvoerend werk verrichten. Hierbij gaat het onder meer om de werkgroep arbitrage en daaronder de taakgroep aanwijzing.

De leden van de strafcommissie en commissie van beroep (onze rechtsprekende macht) door de Bondsraad benoemd. Datzelfde geldt voor de leden van financiële commissie die de Bondsraad adviseert over het financiële (gevoerde) beleid. De leden van de regelementen-commissie en strafvervolgingscommissie worden door het bestuur benoemd gezien hun adviserende/uitvoerende rol. De beleidsadviesteams worden benoemd door de directie die tevens bepaalt wie er zitting hebben in een BAT en wat de opdracht is. Werkgroepen, taakgroepen en projectteams kunnen gezien hun uitvoerende karakter alleen ingesteld worden door de directie.

## Knelpunten

De huidige vrijwilligersorganisatie werkt momenteel goed al kunnen we als werkorganisatie ons vrijwilligersbeleid weer iets strakker gaan toepassen door onder andere nieuwe vrijwilligers altijd het welkomstpakket toe te sturen met daarin onder andere de vrijwilligers-overeenkomst en gedragscode. Hiervoor is geen aanpassing in het reglement benodigd noch nieuw beleid. Ditzelfde geldt voor een consistente toepassing van de vergoedingen die we aan vrijwilligers uitkeren, wat altijd specifieke aandacht blijft vragen gezien de fiscale vraagstukken die daarom heen spelen. Niet voor niets staan onze nationale scheidsrechters tegenwoordig bij ons onder contract omdat de hoogte van hun vergoeding niet langer onder de fiscaal vrijgestelde vrijwilligersvergoeding geschaard mocht worden.

Naast deze twee doorlopende aandachtspunten, is een punt van aandacht het instellen van projectgroepen/werkgroepen door de Bondsraad. Gezien het huidige reglement kan dit niet. De Bondsraad is alleen bevoegd om een commissie in te stellen. Dit probleem is echter vooral semantisch van aard want in het reglement is bepaald dat diegene die een commissie instelt ook de opdracht en samenstelling bepaald. De Bondsraad had dus eigenlijk en *commissie* in het leven moeten roepen in plaats van een *werkgroep* voor het advies rondom het “betrekken van verenigingen” of het “optimaliseren van de governance”. Maar dat is meer een taalkundige reparatie dan dat het reglement erop aangepast dient te worden. Wel willen we aan het instellen van een commissie door de Bondsraad (met een structurele of tijdelijke taak) verbinden dat er altijd een opdrachtomschrijving wordt opgesteld, de samenstelling van de commissie wordt vastgesteld en de duur van de opdracht door de Bondsraad wordt bepaald.

## Concluderend

Een analyse van de huidige bepalingen en werkwijze van de vrijwilligersorganisatie levert op dat er geen tot nauwelijks knelpunten aanwezig zijn. De elementen waar optimalisatie nodig is, liggen niet zo zeer in de governance of reglementen als wel in de toepassingssfeer. Rondom de vrijwilligersorganisatie zijn derhalve voor nu geen aanpassingen in statuut en reglement nodig. Wel kan het reglement vrijwilligersorganisatie vereenvoudigd worden door niet alle beleidsadviesteams en werkgroepen te benoemen maar dit te beperken tot het soort orgaan, hun positie en bevoegdheid.

Ook is het behulpzaam om voor de Bondsraad en/of leden om via de website kenbaar te maken welke gremia er zijn en wie daar zitting in hebben. Ook dienen de (beleids)kaders op basis waarvan beleidsadviesteams of werkgroepen werken voor de Bondsraad inzichtelijk te zijn (zie ook notitie 9).