

3. De naam, rol en positie van de Regiovoorzitter

Aanleiding

In 2012 is Nevobo gestart met de functie van regiovoorzitter. Elke regio koos via zijn Regioraad een regiovoorzitter die deel uitmaakte van het Bondsbestuur, aangeduid als bestuurder R in de statuten. Groot voordeel van deze constructie is dat de regionale belangen ter tafel komen in de bestuursvergaderingen van de bond en zodoende meegewogen worden in de beleidsontwikkeling en besluitvorming. Deze meerwaarde wordt nog steeds breed gedeeld, al is de rol en positie van de regiovoorzitter de afgelopen jaren wel aan verandering onderhevig geweest. Dat heeft ertoe geleid dat de werkgroep optimaliseren governance naar de naam, rol en positie van de regiovoorzitter is gaan kijken. In deze notitie komt de werkgroep met een voorstel hoe de functie van regiovoorzitter aan te passen aan de huidige tijd.

NB. Aanvullend dient daarbij te worden opgemerkt dat de werkgroep ook gesproken heeft over het al dan niet vasthouden van de regionale indeling binnen het democratische stelsel van de bond. Daarbij is de werkgroep erop uitgekomen om deze indeling vast te houden om zodoende te bewaken dat het hele land zich vertegenwoordigd voelt in de besluitvormende gremia van de Nevobo.

Context

De afgelopen jaren is binnen Nevobo de lijn van consolidatie en centralisatie verder doorgezet. Daar waar in 2012 nog gewerkt werd met Regioraden, Regiobesturen en Regiokantoren, is daar in 2025 geen sprake meer van. De regioraden zijn vervangen door digitale stemming, de functie van Regiobestuur werd gaandeweg een lege huls en in de tijd van Corona zijn de laatste regiokantoren gesloten. De vraag of de regionale vertegenwoordiging in het bestuur daarmee nog langer passend is, diende zich logischerwijs aan.

Binnen de werkgroep waren we het er snel over eens dat de vertegenwoordiging van een bestuurder uit iedere regio in het Bondsbestuur nog steeds zijn meerwaarde heeft. Als werkgroep zijn we van mening dat we dit construct (nog) zeker niet moeten opgeven. De meerwaarde is gelegen in de landelijke dekking die het Bondsbestuur daarmee heeft, zowel in perspectief als gevoelsmatig. Ook zorgt het huidige construct ervoor dat voldoende feeling wordt gehouden met de achterban en er een natuurlijk balans tussen top- en breedtesport ontstaat. De werkgroep pleit er daarom voor om de komende jaren te blijven werken met regionale vertegenwoordiging in het bestuur maar de functie van regiovoorzitter wel te moderniseren.

Functienaam

De huidige naam van regiovoorzitter is niet langer passend, omdat de betreffende bestuursleden voorzitter zijn van een “lege bv”. Er hoeven immers geen Regioraden of regionale bestuursvergaderingen meer voorgezeten te worden. De destijds geoormerkte regioreserves zijn besteed en de relatie met de regiomanager en diens personeel is komen te vervallen.

Als werkgroep stellen we daarom voor om de naam van Regiovoorzitter te wijzigen in *Bestuurslid regio noord/oost/zuid/west*. Daarmee maken we duidelijk dat deze bestuurders volwaardig onderdeel zijn van het Bondsbestuur van Nevobo en aan de bestuurstafel een regio vertegenwoordigen. Naast het vertegenwoordigen van de eigen regio kunnen deze bestuursleden ook andere portefeuilles onder hun hoede nemen. Hoe die verdeling eruitziet is aan het bestuur zelf om te bepalen.

Rolopvatting

Bij de start van het werken met Regiovoorzitters was de rol die deze functie met zich meebracht expliciet en eenduidig. In het reglement was beschreven wat de rol inhoudt en welke taken bij de Regiovoorzitter belegd waren. Omdat meerdere van deze taken in de loop der jaren zijn weggefallen, is de rolopvatting gewijzigd en ook meer vrijblijvend geworden. Hierdoor zien we momenteel dat iedere Regiovoorzitter de functie op eigen wijze invulling geeft. De werkgroep ziet zeker voordelen in deze toegenomen flexibiliteit, maar is ook van mening dat er een minimale taakomschrijving aan de functie gekoppeld moet zijn. Dit enerzijds om de governance van de Nevobo goed te laten werken, anderzijds om de benoemde meerwaarde van regionale vertegenwoordiging in het bestuur te realiseren. De werkgroep ziet onderstaande als het (minimale) takenpakket van een Bestuurslid Regio:

- Openen en aanwezig zijn bij de Regiocafé 's in de eigen regio
- Contact onderhouden en sparren met de Bondsraadsleden uit de eigen regio
- Uitwisselen van signalen met de accountmanager die actief is in de regio
- Een rol spelen in het oplossen van casuïstiek in de regio (escalatieniveau)
- Het afleggen van verenigingsbezoeken, het voeren van gesprekken met de achterban
- Het bestuur representeren in de regio (jubilea, spelden, kampioenschappen, partners)

Bovenstaande taken hebben als doel dat de verenigingen in de regio (1) weten wie hen vertegenwoordigd in het bestuur, (2) er vertrouwen in hebben dat het perspectief van de regio meegenomen wordt naar de bestuurstafel en (3) voelen dat het bestuur van de bond oog heeft voor hen.

Positie Bestuurslid regio

In het licht van bovenstaande is het van belang om de bestuursleden regio beter te positioneren dan wat nu de praktijk is. Dit betekent dat de werkorganisatie hen moet voeden met informatie over ontwikkelingen in de betreffende regio en hen dient te informeren over bijeenkomsten die Nevobo in de regio organiseert. Het gaat daarbij niet alleen om de governance gerelateerde bijeenkomsten, maar ook over themabijeenkomsten, finalerondes van beker & toernooien etc. Het is aan het bestuurslid vervolgens zelf om te bepalen daar wel of niet naar toe te gaan. Het bestuurslid heeft dan in ieder geval inzicht in de activiteiten en casuïstiek die in de eigen regio speelt.

Een ander aspect van de aangescherpte positionering is gelegen in de positie van deze vier bestuursleden binnen het bestuur. In de statuten is momenteel nog bepaald dat de Regiovoorzitter toezicht houdt op het functioneren van de regio.

Logischerwijs zal deze omschrijving in het statuut verbreed worden tot toezicht houden op het functioneren van de bond als geheel. Ook daarmee wordt statutair de positie van het bestuurslid regio versterkt, al is deze in de praktijk momenteel al gangbaar.

Tot slot

De werkgroep is van mening met de voorstellen in deze notitie zowel de meerwaarde van de regionale vertegenwoordiging in het bestuur gewaarborgd te hebben, evenals de functie door te hebben ontwikkeld naar de huidige tijd. Door de werkgroep wordt derhalve voorgesteld om de volgende wijzigingen in het statuut en de reglementen door te voeren:

- De naam van Bestuurslid Regio dient te worden aangepast (Regiovoorzitter komt te vervallen)
- De specifiek bij deze rol behorende taken dienen te worden aangepast

NB. Over de werving en selectie van bestuursleden is notitie 2 door de werkgroep opgesteld. Juist voor de bestuursleden regio is voor een nieuwe werkwijze gekozen te worden omdat benoeming in de Regioraad niet meer aan de orde is.