7. Notitie moties & amendementen

Inleiding

Op dit moment is in ons statuut in artikel 19.10 bepaald dat Bondsraadsleden uit een regio, uiterlijk 10 dagen voorafgaand aan een Bondsraadsvergadering een motie kunnen indienen. Het bestuur is verplicht om de motie bij het betreffende agendapunt in behandeling te nemen en de motie voorafgaand aan de vergadering te verstrekken aan de voltallige Bondsraad al dan niet vergezeld met een (beleids)reactie erop. Over amendementen is niets opgenomen in onze huidige statuten en reglementen. Deze notitie zoomt in hoe we in de toekomst om willen gaan met het recht van motie en het recht van amendement van de Bondsraad.

Moties & amendementen

Een motie is een verzoek of standpunt over een bepaald onderwerp. De Bondsraad kan via een motie (1) een verzoek aan het bestuur doen om iets op te pakken of uit te zoeken en (2) zelf als Bondsraad een standpunt innemen en dat via een motie als krachtig signaal aan het bestuur mee te geven. Het bestuur is niet verplicht een motie over te nemen, ook niet als de meerderheid van de Bondsraad instemt met de motie.

Een amendement is een wijziging van een formeel voorstel. Het kan daarbij gaan om een toevoeging, schrapping of wijziging op het voorstel. Over een amendement moet net als bij een motie worden gestemd. Indien een meerderheid voor het amendement stemt, is het amendement aangenomen en bindend. Het bestuur is dan verplicht het gewijzigde voorstel uit te voeren.

Huidige werkwijze

In de huidige praktijk van de Nevobo werken we via de vooraf gestelde vragen vanuit de regio's met moties en amendementen, zij het niet als zodanig verwoord. De vragen die vanuit de regio's gesteld worden, bevatten vaak al (onbewust) moties (zoals evaluatie van nieuwe opzet competitie) of amendementen (zoals Life time achievement award). Voor de toekomst is het wenselijk dergelijke zaken in de vergadering meer expliciet te maken door te benoemen dat het hier een motie of amendement vanuit de Bondsraad betreft. Voor amendementen op voorstellen die in de vergadering voor liggen, blijft het van belang dat deze minimaal een week voor de vergadering worden ingediend. Op die manier kan het bestuur met een goede beleidsreactie komen waardoor over het amendement in de vergadering besloten kan worden. Wanneer een amendement pas staande de vergadering wordt ingebracht kan deze niet op waarde beoordeeld worden door het bestuur maar ook niet door de voltallige Bondsraad.

Moties kunnen wel staande de vergadering worden ingebracht. Daarbij is het voor de toekomst van belang dat de voorzitter daarbij de check doet of de motie die voor een lid van de Bondsraad wordt ingebracht de steun heeft van een meerderheid van de Bondsraad, alvorens de motie over te nemen.

Concluderend

De Bondsraad heeft het recht van motie en amendement. Daarom willen we in artikel 19.10 naast het recht van motie, ook het recht van amendement toe te voegen voor de volledigheid. Daarbij dient opgemerkt te worden dat het voor de Bondsraad mogelijk blijft verzoeken te doen die, zo leert de ervaring, voor een groot deel door Bondsbestuur ingewilligd wordt. Wanneer een verzoek niet ingewilligd wordt dan is een motie of een amendement een middel wat door de Bondsraad ingezet kan worden.

Ook is het van belang om de termijn van 10 dagen in te korten tot 1 week, in lijn met het voorstel van de ingekomen stukken. Mocht dit niet haalbaar blijken, dan heeft de Bondsraad altijd de mogelijkheid een besluit aan te houden.

Tot slot beogen we om in de praktijk dit instrumentarium meer expliciet te gaan toepassen en tijdens de onboarding nieuwe leden van de Bondsraad hierover informeren. De volgende aanpassingen in het reglement zijn nodig:

- Invoegen van het recht van amendement
- Wijzigen van de termijnen