Notulen Bondsraad 14 december 2024

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Mw. H. van Aart (waarnemend voorzitter), mw. L. Fledderus, mw. M. Damsma, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink, dhr. A. Kramer
Bondsbureau	:	Mw. J. Staps, dhr. M. Everaert, dhr. H. Meppelink, dhr. H. de Vos, dhr. P. van Tarel, mevr. A. Beumer, mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. A. Barkhuis, dhr. D. Bultje, dhr. H. Douma
Regio Oost	:	Dhr. F. Sterk, dhr. M. Reesink, dhr. N. Herzog
Regio West	:	Mw. I. van Straaten, dhr. R.J. Corbee, dhr. R. de Paauw, dhr. P. Moelchand
Regio Zuid	:	Dhr. A. Maas, mw. J. de Wit, dhr. R. van Gils, dhr. W. Munter
Belangstellenden	:	Mw. M. van Oorschot, dhr. J. Kroon, dhr. J. Konijn, dhr. R. de Mooij, dhr. J. Ros
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

Afwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger
Regio Noord	:	Dhr. P. Wierenga, mw. M. Schepers
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. M. Reinders
Regio West	:	Dhr. F. Sonneville
Regio Zuid	:	Dhr. M. Kroonen

1. Opening

De vicevoorzitter, mw. van Aart, zal vandaag optreden als voorzitter van de vergadering. Zij heet de vergadering van harte welkom en begint met een overzicht van de aan- en afwezigen.

Een speciaal welkom aan Joelle Staps, per 1 september j.l. gestart als algemeen directeur van Nevobo.
Onze voorzitter dhr. Sprenger kan er vandaag niet zijn vanwege de diploma uitreiking van zijn dochter in de VS.

Vervolgens blikt de vicevoorzitter terug op het volleybaljaar 2024 en kijkt vooruit naar 2025. Eigenlijk ieder jaar bevinden de clubs zich in meerdere cycli van opstarten en afsluiten, iedere club op een eigen manier. Dat biedt de continue uitdaging van het zoeken naar vrijwilligers, maken van teamindelingen, materialen op orde brengen, organiseren van activiteiten en events. Knap hoe iedereen de boel met elkaar steeds weer draaiende weet te houden. Daar schiet van alles doorheen aan nationaal en internationaal topvolleybal. Zo hebben we genoten van de Olympische Spelen met iconische beelden en direct erna van het EK beach en de Team NL Sport Experience in eigen land, een fantastisch affiche voor de volleybalsport.
Als rode draad zien we de passie bij iedereen die actief is in het volleybal, vaak in meerdere rollen. Allemaal vrijwilligers, zij zijn het hart en de ziel van de sport. Jullie zijn daar als Bondsraadsleden ook onderdeel van. Fijn dat jullie hier ook weer zitten. Hier zijn we onwijs trots op en heel dankbaar voor.
We kijken ernaar uit om er van 2025 met elkaar een nog mooier jaar van te maken!

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

Er is een duidelijke ledenstijging te zien. Ten dele een hersteltrend na Corona maar het groeit ook alweer verder. We zullen n.a.v. de door de Bondsraadsleden Zuid hierover gestelde vraag dit nader specificeren met o.a. geografisch beeld en dit nasturen **(actie mw. Staps)**.

Bij de Regiocafés in november j.l. was er een hele hoge opkomst. Dit is deels doordat we er meer communicatieve aandacht aan hebben besteed en deels dat we de cafés ook open hebben gesteld voor meer doelgroepen. Ook de agenda-setting met m.n. de nieuwe spelvormen heeft hieraan bijgedragen. Mooi dat we hiermee de kans hadden om met elkaar in gesprek te gaan over verschillende onderwerpen. We gaan dit de komende jaren doorzetten.

Er is een nieuwe Technisch Directeur aangesteld die per 1 febr. 2025 start: Heleen Crielaard. Bij de volgende Bondsraad zal ze aanwezig zijn en kunnen jullie nader kennismaken.

De nieuwe MDT aanvraag is gehonoreerd voor 850K (2025-2028). Dit biedt een mooie kans om steeds meer jeugdigen te betrekken bij volleybal in diverse kaderfuncties.

De nieuwe Verenigingsmonitor zal begin 2025 uitgaan. De vorige Bondsraadsvergadering was de vraag gesteld naar een benchmarkt tussen verenigingen op financieel vlak en werd aangegeven dat we zouden nagaan of de Verenigingsmonitor hierin zou kunnen voorzien. In reactie daarop wordt aangegeven dat de Verenigingsmonitor beperkte mogelijkheden geeft voor een benchmark. We gaan wel kijken welke kennis we eruit kunnen halen en op welke wijze dit kan voorzien in de gevraagde inzichten **(actie mw. Staps)**.

Elvira Stinissen is verkozen tot vice-president bij World Para Volley. Een van haar speerpunten is het classificatiesysteem.

In de vorige Bondsraad is de vraag gesteld hoe het zit met het eventuele sanctioneren van verenigingen/ teams. Dit is tevens aan bod gekomen in de beantwoording van de vragen zoals vooraf gesteld door West. Er worden wel degelijk sancties opgelegd aan verenigingen/teams. Een aantal jaar geleden hebben we de hoeveelheid 'overtredingen' waarvoor een sanctie wordt opgelegd teruggebracht omdat we niet als de boetefabriek willen opereren richting onze clubs. Aan die lijn willen we vasthouden. Desalniettemin handhaven we wel op de zaken die nog wel onderdeel uitmaken van het sanctiebeleid.

Onze voorzitter vandaag, mw. H. van Aart, gaat volgende week trouwen. Mw. Staps overhandigt haar een bos bloemen en wenst haar namens iedereen een hele mooie dag en veel geluk samen.

Ingekomen stukken

De aanvullende vragen n.a.v. de beantwoording van de vragen van regio Zuid, West en Oost zullen bij de betreffende agendapunten terugkomen. Ook de notities van de Financiële Commissie komen later op de agenda terug (agendapunt 5). Hetzelfde geldt voor de nagezonden memo Genderbeleid i.r.t. competitie (agendapunt 10) en de nagezonden memo Aanpassingen vrije inschrijving (agendapunt 11)

Bondsraad: Naast Elvira Stinissen zijn er recent meer internationale benoemingen geweest. Dit is belangrijk voor de internationale verbindingen.

Bondsbestuur: We zullen deze benoemingen in het verslag opnemen.

Hierbij het gevraagde overzicht van de internationale benoemingen:

Nevobo heeft 6 posities binnen de FIVB councils en commissies verkregen:

- Volleyball Council — Michel Everaert — Secretary
- Innovation Commission — Peter Sprenger — President
- Heritage Commission — Joop Alberda — President
- Empowerment Commission — Peter van Tarel — Member
- Referee Commission — Frans Loderus — Member
- Beach volleybal Commission — Madelein Meppelink — Member

3. Verslag Bondsraad 22 juni 2024

Naar aanleiding van:
- Graag toevoegen bij de aankondiging dat dhr. Mijnsbergen als lid van de Financiële Commissie gaat stoppen dat dit in juni 2025 is **(actie mw. Pleizier)**.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 22 juni jl. vast.

4. Strategische cyclus

Over de hele linie zijn de ontwikkelingen grotendeels volgens het Jaarplan 2024 ingezet en opgevolgd. De definitieve rapportage volgt via het Dashboard in de Bondsraad van juni 2025. Een aantal zaken zijn ter vergadering uitgelicht:

- De competitie met poules van 10 en de nieuwe bekeropzet is geïmplementeerd. Dit heeft op veel plekken goed uitgepakt en verdient op sommige plekken aandacht i.v.m. last minute terugtrekkingen waardoor er soms te weinig wedstrijden zijn. De nieuwe bekeropzet die i.c.m. de poules van 10 is ingevoerd loopt goed, zo kwam ook naar voren in de evaluaties die zijn uitgevoerd. Wel wordt bekeken of er nog zaken zijn die uit de evaluatie naar voren zijn gekomen doorgevoerd moeten worden om de bekeropzet verder te optimaliseren.
- De leveringsplicht was een zorgpunt. Hier zijn veel inspanningen op geweest, wat zijn vruchten heeft afgeworpen. Een klein aantal verenigingen (3) hebben minpunten opgelegd gekregen en de tekorten zijn daarna alsnog weggewerkt. We gaan in gesprek met verenigingen waarbij lopende het seizoen een tekort is ontstaan. We zien over de hele linie dat veel verenigingen werk van de leveringsplicht gemaakt hebben, wat o.a. te zien is in de grote hoeveelheid aanmeldingen voor de VS-opleidingen.
- Er zijn veel aanmeldingen voor de VT o.a. door de ondersteuning met middelen vanuit het Sportakkoord waarmee de financiële drempel is weg genomen. De Sportakkoord middelen zijn op dit moment helaas uitgeput. We zullen goed monitoren wat dit betekent voor de deelname aan opleidingen.
- De inrichting van het trainersplatform is in volle gang, m.n. gericht op de beginnende trainer.
- Er is een groei in het Junior Beach Circuit (+73 teams) en tevens een groei in het gebruik van de Mijn beachvolleybal app & zelfbeachen.nl. We zijn voor de breedtesport beachvolleybal aan het kijken hoe we dit naar de toekomst toe nog beter kunnen organiseren en hoe we dit een nieuwe impuls kunnen geven, zodat we al die velden die er in het land zijn nog beter gaan benutten.
- Het aantal volgers van onze nieuwsbrieven en kanalen groeit. Zo is er bv een groei in abonnees op de Oranje Nieuwsbrief van 72k naar 84k. Het effect van deze groei zien we o.a. terug in de ticketverkoop van de Volleyball Nations League omdat we geïnteresseerden nu heel direct kunnen informeren.
- Op maatschappelijk vlak draait het project OCIVI lekker door, waar steeds meer clubs bij betrokken worden. Een ander mooi voorbeeld van een maatschappelijke activiteit in de Voedselbankactie die in april plaats vond. Ongeveer 40 clubs hebben een inzameling georganiseerd en via een sportuitnodiging die hand gereikt om ook proeftrainingen te komen doen op de club.
- In juni heeft de Bondsraad een dringend appèl gedaan aan clubs om werk te maken van de 4V's voor veiligheid. We hebben een eerste overzicht (zie PowerPoint presentatie) waarin te zien is dat m.n. grotere clubs al invulling geven aan de 4V's. Komend jaar zullen we inspanningen verrichten om ook de kleinere clubs aan te haken.
- Het Unified Volleybalteam NL heeft een bronzen medaille gehaald op het Special Olympics Europe Unified Volleyball. Dit is de 1e keer dat hier gefaciliteerd door Nevobo aan deelgenomen is. Er is daarnaast steeds meer animo voor No Jump volleybal en 3 nieuwe clubs zijn actief met zitvolleybal. Mooi om het volleybal op deze manier voor iedereen toegankelijk te maken. De nationale zitvolleybal teams hebben ook goed gepresteerd. Zij hebben de Nations League gespeeld en zich gekwalificeerd voor het EK 2025. NOC*NSF ziet al deze positieve ontwikkelingen ook en hebben bekend gemaakt de zitvolleybalteams weer financieel te gaan ondersteunen.

- Afgelopen zomer was ook de Olympische Spelen in Parijs. Naast de wedstrijden van onze nationale teams is er ook een intentieverklaring getekend voor een Centre of Excellence op het Zuiderpark, met FIVB en gemeente Den Haag. In toekomst zullen daardoor o.a. allerlei landen in Nederland gaan trainen. Dit is mooi voor onze (internationale) positie en biedt veel kansen om nog meer impact te kunnen gaan maken via onze sport.
- We zijn gestart met nieuwe structuur (regionale aanpak) talentontwikkeling en de doorontwikkeling van de High Performance Organisatie (HPO) op Papendal en het Zuiderpark. Hier zal de nieuwe Technische Directeur een belangrijke opdracht voor krijgen.
- Het EK Beachvolleybal in eigen land was een groot succes, o.a. ook met de verbinding met de TeamNL Sport Experience.
- De 1e editie van de BeNe Cup en BeNe League is aanstaande.

Mw. Staps benoemt dat zij bij haar aantreden dacht: 'wat een lef heeft Nevobo dat ze gestart zijn met professionalisering'. Veel bonden kijken jaloers naar de wijze waarop we deze beweging in gang gezet hebben met op dit moment 54 Set-Up Clubs met 46 professionals op 38 locaties. We hebben uiteraard ook aandachtspunten wat het blijft een leer- en groeimodel:

- Samenwerking regio's is verbeterd maar mag nog sterker
- Succesvolle partnerships maar nog geen dekkend businessmodel
- Zoektocht naar optimale werkgeverschapsconstructie
- Uitdagingen voor professionals op vlak van werkplezier, loopbaanperspectief, positionering en rolopvatting

Er volgt een uitgebreide rapportage via het Dashboard in juni 2025.

Bondsraad: Mooi dat we het initiatief hebben genomen om de infrastructuur te versterken rondom talentontwikkeling en daarin samenwerken met clubs. Clubs die trainingen aanbieden mogen zelf het tarief bepalen. Hoe zorgen we dat het voor iedereen betaalbaar blijft?

Bondsbestuur: Dat is inderdaad een aandachtspunt al zijn er wel maximum tarieven overeengekomen. Dhr. Meppelink zal hiernaar kijken **(actie dhr. Meppelink)**.

Mw. Staps geeft een toelichting op het Jaarplan 2025 wat vanuit het strategisch kader is opgesteld en de accenten die daarin zijn gelegd:

1. Passend Aanbod

- Introductie van nieuwe spelvormen voor de jeugd van 6-12 jaar (KPI A1 t/m A4) -> *Verdere toelichting komt later in deze vergadering aan bod. We snappen dat dit veel impact heeft en de zorgen met zich meebrengt. We zullen daarom zorgdragen voor een zorgvuldig implementatieplan.*
- Heroverweging van de vrije inschrijving voor de 1e klasse en lager (KPI A1 t/m A4) -> *Na een aantal jaren vrije inschrijving zien we naast de positieve effecten ook negatieve neveneffecten. Hoe kunnen we die counteren zodat voor iedereen leuk blijft en je bv in de 1e klasse ook kunt promoveren?*
- Groei van het aantal beoefenaren & teams in het zitvolleybal (KPI A1 t/m A4 + C1)

- Doorontwikkeling regionale talentontwikkeling (KPI B5 + D2 + D4)
- Nieuwe Olympische cyclus met inzet op High Performance in structuur & cultuur (KPI D1 t/m D4)

2. Versterken Aanbieders

- Continueren & uitbreiden van professionalisering (KPI B1 t/m B6)
- Herziening van de opleidingsstructuur (KPI A1 + B1)
- Invulling van de leveringsplicht (KPI A4)
- Vergroten van de waarborgen rondom sociale veiligheid (KPI A1 + A4 + C2)
- Versterken van de Eredivisie Volleybal (KPI C1 t/m C5, D3 + D4)

3. Versterken Partnerships
- Benutten van het platform Volleyball Nations League (VNL) (KPI C1 t/m C5)
- Impact maken via de TeamNL Sport Experience (TNSE) (KPI C1 + C2)

4. Benutten digitalisering
- Uitbreiden van de functionaliteiten op nevobo.nl (KPI A4 + C5)
- Benutten van de kansen die AI biedt (KPI A4 + C5)

Mw. Staps licht professionalisering daarbij specifiek uit gezien de specifieke financiële stromen:

1. Versterken van vitale clubs
Focus op het versterken van bestaande clubs die goed functioneren of potentie tonen, met speciale aandacht voor bestuurlijke kwaliteit, HRM en het ontwikkelen van innovatieve verdienmodellen.

2. Verbeteren van de kwaliteit en het perspectief voor professionals
Het bieden van loopbaanontwikkeling, continue scholing en een duidelijke rolverdeling om de tevredenheid van professionals te verhogen.

3. Intensiveren van regionale samenwerking
Het stimuleren van samenwerkingsverbanden tussen clubs, mede door inzet van extra activiteitenbudget.

4. Optimaliseren van kennisdeling en innovatie
Het faciliteren van een digitale omgeving voor het delen van kennis en ervaringen, en het introduceren van een innovatiesubsidie.

Tot slot kondigt mw. Staps de aankomende evenementen in 2025 aan:

- BeNe Cup 29 dec 2024 (Maaspoort Den Bosch) -> *Bondsraadsleden zijn van harte uitgenodigd bij deze 1e editie. Afgelopen woensdag hebben we een persconferentie gehad. NOS zal delen uit gaan zenden. Iets meer dan de helft van de kaarten is al verkocht (1300). We gaan voor een volle Maaspoort.*
- Volleyball Nations League 9-13 juli 2025 (Omnisport Apeldoorn) -> *Voor de VNL bouwen we weer in de wielerhal in Omnisport extra tribunes en gaan een beetje terug naar de sfeer van het afgelopen WK. De pre registratie is gestart: al 4000 mensen hebben zich aangemeld. We gaan een groot sociaal maatschappelijk programma om dit evenement heen bouwen. Doel is om 25.000-30.000 kaarten te verkopen.*
- Maatschappelijk Activatie Programma topsportevenementen (TNSE) gedurende de zomermaanden

Bondsraad: De doelgroep 12-18 jarigen graag toevoegen als focuspunt in het Jaarplan 2025.

Bondsbestuur: We zullen dit toevoegen **(actie mw. Staps)**.

De Bondsraad stelt het Jaarplan 2025 vast.

5. Financiën

5a. Forecast realisatie 2024
Mevr. Fledderus geeft een inzicht in de Jaareindeverwachting 2024. Het verwacht resultaat is positief. Voor de leden van de Financiële Commissie is dit nog iets positiever dan we in de FC vergadering met de Q3 cijfers zagen. Dit is voor een belangrijk deel gevolg van het EK Beach. Zie PowerPoint presentatie voor de verdere Jaareindeverwachting 2024. De definitieve rapportage volgt bij de Jaarrekening 2024.

5b. Begroting 2025

De Begroting 2025 is een vertaling van het Jaarplan 2025.
Zie PowerPoint presentatie voor de Begroting 2025 en een toelichting op de bijzonderheden in de begroting.

5c. Meerjaren doorkijk 2025-2027

Zoals afgesproken met de Bondsraad is er een meerjaren doorkijk 2025-2027 gemaakt in samenhang met het strategisch kader. Dit heeft tot doel om inzicht te krijgen/een scenario analyse te zien. Meerwaarde zit in de dialoog en dat het uitdagingen inzichtelijk maakt. Het gaat niet om het getal onder de streep. De jaarlijkse doelstelling blijft een sluitende begroting. De verwachting is dat we dit de komende jaren kunnen blijven voorleggen. Er zijn wel belangrijke ontwikkelingen die spelen zoals bv het kabinetsbeleid. Dit is een vast onderdeel van de overleggen met de FC. Zie PowerPoint presentatie voor de meer jaren doorkijk 2025-2027.

Dhr. Everaert: Binnen het Bondsbestuur is uitgebreid gesproken over de meerjaren doorkijk. Het resultaat is de afgelopen jaren steeds mede bepaald door incidentele meevallers of baten. We zijn heel scherp op deze kansen, alleen is het lastig om hierop te rekenen richting de toekomst. Belangrijk om dit te beseffen bij het kijken naar de meerjaren doorkijk 2025-2027.

Bondsbestuur: Terecht dat dhr. Everaert dit opmerkt. We zijn behoudend in de raming. Belangrijk om het gesprek nader met elkaar te voeren hoe je deze incidentele meevallers of baten onderdeel maakt van de raming.

Bondsraad: Met een recent doorgevoerde contributieverhoging in het achterhoofd lijkt het met deze raming alsof we er financieel niet goed voorstaan en we nog niet genoeg gedaan zouden hebben. Aangezien je dit niet op deze manier kunt interpreteren van belang om dit goed uit te leggen naar onze achterban.

Bondsbestuur: Dat is inderdaad niet het signaal wat we af willen geven en begrijpen dat het wel zo gelezen/uitgelegd kan worden door de leden.

Bondsraad: Belangrijk om te kiezen in welke vorm je deze raming presenteert zodat die goed gelezen wordt.

Bondsbestuur: We gaan ons hierover buigen **(actie mw. Staps)**.

5d. Notities Financiële Commissie

Terugkoppeling Financiële Commissie

Vanuit de FC wordt het volgende teruggekoppeld:

- Complimenten aan alle financiële collega's
- De FC geeft een positief advies
- T.a.v. de meerjaren doorkijk 2025-2027 is de vraag gesteld hoe het op langere termijn zit met het weerstandsvermogen. We geven nu alleen akkoord op de Begroting 2025, de rest is prognose.
- Dhr. Mijnsbergen treedt af in juni 2025. De FC is al druk bezig met de zoektocht naar een opvolger. Oproep aan iedereen om mee te denken. De wens is iemand uit regio Zuid, maar dit is geen eis.

De Bondsraad stelt de Begroting 2025 vast.

6. Opbrengst en voorstel werkgroep betrekken verenigingen

Het afgelopen jaar heeft de werkgroep 'betrekken verenigingen' zich gebogen over hoe de betrokkenheid van verenigingen binnen de Nevobo vergroot kan worden. Naar aanleiding van de uitkomsten van het governance onderzoek die vorig jaar zijn gepresenteerd, is de werkgroep betrekken verenigingen in opdracht van de Bondsraad aan de slag gegaan. De afgelopen periode lag er de belangrijke opdracht om verenigingen hierover te bevragen. Dank voor de betrokkenheid aan degenen die de gesprekken hierover hebben gevoerd.

Uit die gesprekken komt een behoefte naar voren om meer aandacht te besteden aan wat er van dag tot dag bij verenigingen gebeurt. Met name kleinere verenigingen voelen zich in het contact met Nevobo minder gehoord.

In de bijlage bij dit agendapunt zijn de verdere uitkomsten te lezen, inclusief aanbevelingen die gedaan worden om hier met elkaar stappen voorwaarts in te maken. De werkgroep rond hiermee de werkzaamheden af en de werkorganisatie zal zorgdragen voor verdere opvolging van de aanbevelingen. De Bondsraad zal via de vergaderingen op hoogte gehouden worden van de voortgang.

Bondsraad: Is het een idee om te kijken of in de podcast Tijd voor volleybal een Nevobo bulletin opgenomen zou kunnen worden?
Bondsbestuur: We nemen de suggestie mee, dank hiervoor **(actie mw. Staps)**.

De Bondsraad stemt in met het voorstel en verleent decharge aan de werkgroep 'betrekken verenigingen'.

7. Implementatie nieuwe spelvormen jeugd 6 t/m 12 jaar

Na jaren van onderzoek, ontwikkelen en testen gaan we in 2025 starten met de introductie van de nieuwe spelvormen voor de jeugd van 6-12 jaar. Dit met als doel om basisschoolkinderen meer plezier aan volleybal te laten beleven en zodoende meer kinderen aan onze sport te verbinden. De Bondsraad wordt meegenomen welke stappen gezet gaan worden om tot een succesvolle implementatie te komen.

Op basis van de evaluaties van de Regiocafés in Amsterdam, Assen, Eindhoven en Zwolle (evaluaties Rotterdam en Arnhem volgen nog) zijn de belangrijkste positieve punten en aandachtspunten samengevat en geprioriteerd tot een top 5, zie Powerpoint presentatie.

Met name de praktische zaken verdienen de komende tijd aandacht. We gaan per speelkern kijken naar de huidige en nieuwe situatie en aan welke knoppen je kunt draaien om de knelpunten te tackelen. Hiervoor worden afspraken gemaakt met competitie organisatoren van alle speelkernen. Er komt verder documentatie, richtlijnen etc. als onderdeel van het implementatieplan om te zorgen dat de nieuwe spelvormen op een goede manier in de praktijk gebracht gaan worden.

Naast niveau 1 t/m 3 die al langere tijd gereed zijn, zijn niveau 4 en 5 ook in concept klaar en worden nu getest bij clubs. Er zijn 16 clinicgevers opgeleid en we gaan de komende tijd het land in om mensen mee te nemen in gedachtegang en vorm.

De verschillen in de wijze van organiseren door het land heen zijn op dit moment heel groot. We snappen dat de overgang soms heel groot is. Daarom wordt gekozen voor een gefaseerde implementatie per speelkern om in twee seizoenen helemaal over te gaan.

Bondsraad: T.a.v. het knelpunt zaalruimte wordt het idee geopperd om te kijken naar de timing in het seizoen en evt. gebruik van grasvelden in de zomer.

Dhr. van Tarel: Een mooie aanvulling. Er zal ook de wens zijn in de winter te spelen, maar we nemen het mee.

Bondsraad: Lopen we nu op schema richting start implementatie volgend seizoen?

Dhr. van Tarel: Ja, tegelijkertijd is het wel een ambitieus schema. Deze invoering raakt alle geledingen: ook bv het verdienmodel, ICT, competitie, trainers etc. Het is hard werken maar we denken dat het gaat lukken. Kwaliteit gaat daarbij boven tijd; goed introduceren is belangrijker dan het schema. We nemen de weerstand mee om er uiteindelijk een succes van te maken. Het gefaseerd kunnen instappen is daarbij belangrijk.

8. Volleybal voor jongeren 12 t/m 18 jaar

Tijdens de Bondsraad van juni 2024 is de vraag gesteld wat de Nevobo doet om jongeren van 12-18 jaar een passender aanbod te bieden en meer te betrekken. De Bondsraad wordt via een presentatie door dhr. Meppelink en dhr. van Tarel meegenomen in de wijze waarop de bond inzet om jongeren van 12 t/m 18 jaar te werven, binden en boeien. Zie Powerpoint voor de presentatie.

Er wordt gewerkt met de volgende tijdslijnen:

Deadline 15 maart 2025

- Basisdocument visie op jeugdvolleybal 2.0
- 1e opzet leerlijnen 12-18 jaar
- Concept faseprofielen topvolleybal

Informele Bondsraad 29 maart 2025

- Toelichting op ontwikkeling topsport 2022-2024
- Toelichting en bespreking Basisdocument visie op jeugdvolleybal 2.0

Bondsraad 28 juni 2025

- Uitwerking van een meerjarig ontwikkel- en implementatieprogramma
    - Betrekken verenigingen
    - Aansluiting trainersopleidingen
    - Etc.

Bondsraad: Wat meer aandacht mag krijgen voor deze leeftijdsgroep is clubbinding, maatschappelijk vlak, samenzijn, activiteiten etc.

Dhr. Meppelink: We onderschrijven het belang hiervan en nemen dit mee.

Bondsraad: Goede ontwikkelingen. Mooi om die internationale samenwerking te zien. Is er in spelvormen en trainingen ook internationale samenwerking?

Dhr. van Tarel: Jazeker, vanuit Volleybal4all e.a. programma's is er allemaal input geweest zodat die kennisdeling tot stand komt.

Dhr. Meppelink: Dit is naast inhoudelijk interessant, ook met oog op de financiering interessant.

Bondsraad: Is de volgende Bondsraadsvergadering op zaterdag 28 juni?

Mw. Staps: We gaan de volgende Bondsraad inderdaad niet koppelen aan het internationale zitvolleybaltoernooi in Assen, wat eerder de gedachte was. De Bondsraads- en Bondsbestuursleden ontvangen wel allemaal een uitnodiging om het zitvolleybaltoernooi te bezoeken i.c.m. een kennissessie over alle zitvolleybalontwikkelingen. We vinden het van belang de Bondsraadsvergaderingen laagdrempelig te organiseren wat maakt dat we de keuze maken dit centraal in het land te doen.

Dhr. Everaert: Goed om toe te voegen dat er een intentieverklaring met de FIVB is getekend om de internationale Volleybal4Life Academy te koppelen aan het nog op te richten Centre of Excellence in Den Haag. Dit zal verbonden worden aan het WK Beachvolleybal 2027 waarvoor we een bid indienen om dit in vier steden In Nederland te organiseren. In de volgende Bondsraad zal hier meer informatie over gegeven worden.

9. Herziening structuur kaderopleidingen (VT en VS)

Goed en voldoende technisch & arbitrerend kader is cruciaal om mensen plezier te laten beleven aan sport en verenigingen goed te laten draaien. Om aan te sluiten bij de ontwikkelingen in de sector en bij de behoeften aan

trainers en officials, wordt de opleidingsstructuur van de VolleybalAcademie in 2025 herzien. De Bondsraad is via een presentatie meegenomen in de wijzigingen en het te volgen proces (zie de Powerpoint presentatie).

Bondsraad: Kunnen deelnemers aan de VS-opleidingen o.b.v. ervaring in de nieuwe opzet sneller doorstromen?
Dhr. van Tarel: Je volgt het hele traject, tenzij er redenen zijn dat dit niet passend is. Dit is op dit moment eigenlijk ook al zo. We constateren dat we een beetje zijn doorgeslagen naar vragen om direct examen te doen, terwijl het ook belangrijk is en veel oplevert om een opleiding samen te doorlopen.

Bondsraad: Voor spelers die op hoger niveau spelen is het wel moeilijk om de opleiding sneller te doorlopen obv ervaring. Dit is met name vanwege de beschikbare tijd en de planning van de eigen wedstrijden.

Dhr. Meppelink: Dit is een aandachtspunt maar is wel lastig want maatwerk vraagt goede begeleiding.

10. Genderbeleid i.r.t. competitie

In de eerste helft van 2024 is met behulp van een stagiaire onderzoek gedaan naar genderbeleid in de volleybalcompetities. Dit onderzoek was gericht op deelname van jongens bij meidencompetities (via dispensatie), dames bij herencompetities, heren bij damescompetities en gemengde competities in alle regio's en op alle niveaus. Met de adviezen die uit dit onderzoek naar voren zijn gekomen is de Nevobo vervolgens verder aan de slag gegaan. De voorstellen die daaruit voortvloeien worden getoetst in de Regiocafés (november 2024). Op basis van de verkregen input is er een notitie nagezonden aan de Bondsraad.

Tijdens de regiocafés zijn een 3-tal stellingen voorgelegd gebaseerd op eerdere adviezen uit het onderzoek. Over het algemeen werd neutraal of positief gereageerd t.o.v. de drie stellingen. Een volledig gemengde competitie voor C-jeugd, zonder aparte meiden- of jongenscompetitie, werd enthousiast ontvangen maar met enige voorzichtigheid. In zo'n volledig gemengde competitie kunnen teams volledig uit meiden of jongens bestaan of een mix team zijn. Dit zou de meest volwaardige competitie opleveren, met beperkte reisafstanden. Er leven wel vragen tav aantal hoofd- en topklasse categorieën. Er zal goed gekeken moeten worden naar het risico dat de topklasse alleen uit jongens gaat bestaan. Dit zal nader uitgezocht en uitgewerkt worden en voorgelegd worden aan verenigingen met jeugd.

Dit heeft geleid tot de volgende voorstellen die in de memo in de bijlage uitgewerkt zijn:

1. Nadere verkenning gemengde C-jeugd competitie conform de informatie in de memo. Alleen bij een positieve ontvangst deze met ingang van seizoen 2025-2026 invoeren. Deze verdere verkenning zal worden ingevuld middels een enquête onder alle verenigingen met jeugdleden. We spreken van een positief resultaat op het moment dat van de respondenten:
    a. 66% of meer zich positief of neutraal heeft uitgelaten over dit voorstel én
    b. 40% of meer zich positief heeft uitgelaten over dit voorstel én
    c. Er een respons is vanuit minimaal 50% van de verenigingen met jeugd.
2. Toestaan dat vrouwen ook in de nationale competitie (m.u.v. de Eredivisie) in mannenteams uit mogen komen
3. Voorwaarden voor teamsamenstelling recreanten mix-competitie, daar waar van toepassing, wijzigen in dat er min. 2 personen van het andere geslacht in veld moeten staan

Bondsraad: Brengt het advies t.a.v. de teamsamenstelling recreanten mix-competitie de teams niet te veel uit balans wat maakt dat dames minder speeltijd krijgen en spelers het spelplezier verliezen?

Bondsbestuur: Betekent dit dat je minimaal drie personen van het andere geslacht in veld zou willen hebben staan?

Bondsraad: De regels/ afspraken hierover waren altijd decentraal geregeld, zodat je dit per speelgebied kunt bekijken. Waarom zouden we dit nu centraal willen regelen?

Dhr. de Vos: In het onderzoek is naar voren gekomen dat er plekken in het land zijn waar het een belemmering vormt om minimaal drie spelers van het andere geslacht te hebben. Hier wordt aangegeven spelen met minder spelers van het andere geslacht dan dat de wedstrijd niet door kan gaan. Deze aanpassing betreft een advies aan competitieleiders van de recreanten competities dus dit kan inderdaad per speelgebied worden afgewogen. We gaan dit vanuit Nevobo wel bij het nationale kampioenschap invoeren.

Bondsraad: Het gaat daarnaast ook om het proces dat de mensen over wie dit gaat niet betrokken zijn geweest? Zou dit niet moeten?

Dhr. de Vos: In het onderzoek zijn de recreanten meegenomen dus dit is onderdeel geweest van het proces. Het betreft een advies o.b.v. de behoefte van de sporters, we leggen dit niet dwingend op.

De voorstellen worden separaat in stemming gebracht:

- De Bondsraad stemt unaniem in met voorstel 1 t.a.v. de C jeugd competitie en voorstel 2 t.a.v. de nationale competitie
- T.a.v. voorstel 3, de recreanten mix-competitie stemmen dhr. Corbee (regio West) en dhr. de Paauw (regio West) tegen, de overige Bondsraadsleden stemmen voor waarmee het voorstel met een meerderheid van stemmen aangenomen wordt

11. Aanpassingen vrije inschrijving seniorencompetitie 1e klasse en lager

Sinds een aantal jaren hebben we voor de 1e klasse en lager het systeem van vrije inschrijving.
We constateren dat dit systeem door de grote hoeveelheid inschrijvingen in de 1e klasse vastloopt. Daarom is het voorstel om te stoppen met de vrije inschrijving, wat getoetst wordt in de regiocafés (november 2024). Op basis van de verkregen input is er een notitie ter vaststelling nagezonden aan de Bondsraad.

Tijdens de Regiocafés is naar voren gekomen dat de vrije inschrijving veelal positief uitpakt. Het kent daarnaast ook nadelige effecten, waarbij met name in het oog springt dat het grote aantal inschrijvingen in de 1e klasse niet houdbaar is. In de 2e klasse worden met name voordelen en geen nadelige effecten te zien. In de 3e en 4e klasse wordt uitholling gezien, naast het feit dat niet alle poules gevuld zijn (wat deels met vrije inschrijving te maken heeft). De oplossingen die worden gezien varieerden behoorlijk.

Het is daarom te ingrijpend om het oorspronkelijke voorstel nu door te zetten, dus dit wordt ingetrokken. We nemen de input uit de Regiocafés mee en zullen in de Bondsraad van juni 2025 met een nieuw voorstel komen (en daar de P/D regeling op aanpassen). De verwachting is dat we vanaf seizoen 2026-2027 aanpassingen gaan doorvoeren. In seizoen 2025-2026 blijven de huidige voor- en nadelen bestaan.

Bondsraad: Jammer dat de aanpassingen nog zo lang op zich laten wachten, zijn er wellicht al quick wins door te voeren?

Dhr. de Vos: Wat we al door hebben kunnen voeren is de versterkte degradatie die in de P/D regeling is opgenomen.

Bondsbestuur: Laten we zorgen dat we dit ook in de communicatie goed uitdragen.

De Bondsraad stemt in met het procesvoorstel om de plannen voor het uitfaseren van de vrije inschrijving eerst verder uitwerken alvorens over te gaan tot besluitvorming.

12. Wijzigingen statuten en reglementen

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement.

13. Benoemingen en afscheid

Conform het Huishoudelijk Reglement is dhr. Sytema aan het einde gekomen van zijn 2e termijn als voorzitter

van de Commissie van Beroep. Hij stelt zich herkiesbaar voor een 3e en tevens laatste termijn. De Bondsraad stemt in met de voorgestelde herbenoeming van dhr. Sytema als voorzitter van de Commissie van Beroep.

In de regio's Noord, Oost en Zuid hebben verkiezingen plaatsgevonden om de vacatures die in de Bondsraad zijn ontstaan in te vullen. Er wordt afscheid genomen van de vertrekkende bondsraadsleden en de verkozen bondsraadsleden worden welkom geheten.

Mw. Kalkman (Oost), mw. van Oorschot (Noord) en dhr. Bloemhard (Zuid), hartelijk dank voor jullie bijdrage aan de volleybalsport via jullie rol in de Bondsraad!

De vicevoorzitter staat nog even specifiek stil bij het afscheid van mw. van Oorschot die tien jaar lang een zeer gewaardeerd Bondsraadslid is geweest. Dit maakt dat zij niet alleen bloemen maar ook een zilveren speld overhandigd krijgt.

Welkom aan dhr. Bultje (Noord), dhr. Douma (Noord), dhr. Reesink (Oost)(herkozen), dhr. Herzog (Oost) en dhr. Munter (Zuid). Jullie ontvangen op een later moment een uitnodiging voor een on boarding sessie.

Ook is mw. Milder voor het laatst aanwezig bij de Bondsraad. Haar takenpakket verandert, wat maakt dat zij geen ondersteunende rol meer vervuld bij de Bondsraad. Veel dank voor je jarenlange inzet!

Tot slot is het ook de laatste Bondsraadsvergadering voor dhr. Meppelink vanwege zijn aanstaande pensionering. Op 30 januari wordt er een afscheid op Papendal afscheid georganiseerd waarvoor de Bondsraadsleden allemaal van harte uitgenodigd zijn.

14. Rondvraag & WVTTK

Dhr. Maas: Na afloop van de vorige Bondsraad hebben we met een vertegenwoordiging van Bondsraadsleden overleg gehad t.a.v. on boarding en verdere professionalisering van de Bondsraad. De Bondsraad zal deze voorstellen en een procesvoorstel bespreken met een vertegenwoordiging vanuit de werkorganisatie en inbrengen bij het Bondsbestuur **(actie dhr. Maas)**.

Mw. de Wit: Betekent dit dat er wederom een werkgroep geïnstalleerd zal worden die o.b.v. een opdrachtbeschrijving aan de slag gaat? Bondsbestuur: Dit is inderdaad het plan.

Dhr. Barkhuis: Goed om hier ook een herijking van de wijze van samenstellen van de Bondsraad aan toe te voegen, er zijn ook andere modellen denkbaar.

Dhr. Munter: Mooi om hier vandaag een 1e keer te zijn geweest. Het heeft me als bestuur van m'n vereniging ook andere gezichtspunten gegeven.

Dhr. Corbee: We hebben in de voorbespreking van de Bondsraad ook gesproken over het agenderen van wangedrag op en rond het veld. Mensen lijken een korter lontje te hebben, wat leidt tot meer wangedrag en uiteindelijk het afhaken van steeds meer scheidsrechters. Klopt ons sanctiebeleid nog? Er ligt nu een grote verantwoordelijkheid bij de scheidsrechter. Bij publiek op de tribune is in principe de vereniging verantwoordelijk. We willen graag een oproep doen hier meer aandacht aan te besteden. Er zijn voorbeelden van verenigingen met draaiboeken die helpend kunnen zijn voor andere verenigingen.

Mw. Staps: We herkennen het signaal en nemen dit serieus op. We gaan kijken wat we al doen, hoe hoog de incidentie is en wat aanscherping verdient **(actie mw. Staps)**. Iedereen die best practices heeft, fijn als jullie ze met ons delen. Dhr. Corbee: Ik denk hierin graag mee.

Dhr. Moelchand: Ik onderschrijf de boodschap en oproep van dhr. Corbee. En een ander punt: de suggestie om de volleybal app meer te benutten voor de communicatie naar de leden.

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.04 uur.

BESLUITEN

1.	Agendapunt 3:	De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 22 juni 2024 vast.
2.	Agendapunt 4:	De Bondsraad stemt in met het Jaarplan 2025.
3.	Agendapunt 5:	De Bondsraad stelt de Begroting 2025 vast.
4.	Agendapunt 6:	De Bondsraad stemt in met het voorstel 'betrekken verenigingen' en verleent decharge aan de werkgroep 'betrekken verenigingen'.
5.	Agendapunt 10:	De Bondsraad stemt in met de voorstellen mbt genderbeleid irt competitie.
6.	Agendapunt 11:	De Bondsraad stemt in met het procesvoorstel om de plannen voor het uitfaseren van de vrije inschrijving eerst verder uitwerken alvorens over te gaan tot besluitvorming.
7.	Agendapunt 12:	De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement.
8.	Agendapunt 13:	De Bondsraad stemt in met de voorgestelde herbenoeming van de heer Sytema als voorzitter van de Commissie van Beroep.

ACTIEPUNTEN

1. De ledencijfers nader specificeren met o.a. geografisch beeld en dit nasturen aan de Bondsraad	Mw. Staps
2. Kennis halen uit de Verenigingsmonitor om verenigingen zo goed mogelijk te voorzien in de behoefte aan een benchmark op financieel vlak	Mw. Staps
3. Toevoeging verwerken in de notulen van de Bondsraad van 22 juni jl	Mw. Pleizier
4. Uitdenken hoe binnen de nieuwe regionale structuur van talentontwikkeling de talenttrainingen voor iedereen betaalbaar en toegankelijk blijven	Dhr. Meppelink
5. De doelgroep 12-18 jarigen toevoegen in het Jaarplan 2025	Mw. Staps
6. Kijken naar de vorm/ toelichting bij de meerjarendoorkijk 2025-2027 die op nevobo.nl gepubliceerd staat	Mw. Staps
7. Kijken of in de podcast Tijd voor volleybal een Nevobo bulletin opgenomen zou kunnen worden als onderdeel van 'betrekken verenigingen'	Mw. Staps
8. Voorstellen on boarding en verdere professionalisering van de Bondsraad bespreken met een vertegenwoordiging vanuit de werkorganisatie en inbrengen bij het Bondsbestuur	Dhr. Maas
8. De signalen rondom wangedrag op en rond het veld analyseren en de Bondsraad terugkoppelen wat we al doen en wat aanscherping verdient, met een bijbehorend procesvoorstel	Mw. Staps

BIJLAGEN

Presentatie Bondsraad 14 december 2024
Vragen en antwoorden regio Zuid, West en Oost