EREDIVISIE 2021+



nevobo
Nederlandse Volleybalbond

Licentievoorwaarden Eredivisie mannen 2021+

Seizoen 2025-2026

In december 2020 is het Eredivisieplan 2021+ goedgekeurd door de Bondsraad. In het proces om te komen tot het plan zijn verschillende bijeenkomsten geweest, o.a. om de huidige set aan licentievoorwaarden te bespreken. Over het algemeen was men niet ontevreden over de eisen die tot dusver golden, maar zocht men naar een aanscherping en vereenvoudiging daarvan. Voor deelname aan de Eredivisie vanaf seizoen 2023-2024 zijn er enkele wijzigingen toegebracht aan het pakket licentievoorwaarden. Deze voorwaarden zien er op hoofdlijn als volgt uit:

1) Kwaliteit kader en spelers
2) Accommodatie en zaaleisen
3) Eisen aan de organisatie
4) Eisen aan talentontwikkeling
5) Eisen aan deelname Europees volleybal, BeNe Cup en BeNe Conference (na plaatsing)

Organisaties die in aanmerking willen komen voor een Eredivisie volleybal licentie, moeten voldoen aan alle gestelde eisen. Er is met elkaar een ondergrens gesteld waarbij we met elkaar hebben uitgesproken hier niet vanaf te willen wijken. De geformuleerde ondergrens is ook echt als ondergrens bedoeld. De licentie eisen gaan uit van een groei in professionaliteit van de Eredivisie en worden daarom iedereen jaar opnieuw tegen het licht gehouden en vastgesteld.

De CEVN vervult een belangrijke adviserende rol in het bewaken van de kritische voorwaarden en toekennen van de licenties en ondersteuning van verenigingen (zie 5.2.1 in het Eredivisieplan 2021+). In de licentie-eisen staan niet de regels maar de resultaten centraal. Bij de toepassing van de licentievoorwaarden betekent dit dat hier ook een hardheidsclausule ingebracht wordt die ruimte geeft om af te wijken als de weg naar de beoogde resultaten die we met de Eredivisie als collectief voor ogen hebben dit vraagt.

1. Kwaliteit kader en spelers

1.1 Sporttechnisch programma

Er wordt geen minimumeis aan het sporttechnisch programma gehanteerd voor deelname aan de Eredivisie. Clubs zijn zelf verantwoordelijk om hun sportief programma (het aantal trainingsuren) zodanig in te richten dat zij in staat zijn aantrekkelijk volleybal te laten zien door een team dat met recht deelneemt aan de Eredivisie.

1.2 Professionele trainer/coach

Iedere club heeft een trainer/coach onder contract, die een loon/vergoeding ontvangt dat minstens gelijk is aan het minimum voltijds/deeltijds loon (afhankelijk van de arbeidsduur). Het loon bestaat uit een vast bruto maandsalaris en contractuele voordelen in natura, onder meer het beschikken over een woning, een voertuig of andere voordelen in natura. Het loon moet contractueel voldoende bepaalbaar zijn, zodat reeds uit het contract blijkt of het minimumloon gerespecteerd wordt. Onkostenvergoedingen maken geen deel uit van hetVer loon en tellen niet mee voor het bereiken van minimumloon.

Iedere trainer/coach in de Eredivisie zaalvolleybal wordt geadviseerd minimaal te beschikken over een VT4 licentie, dan wel in opleiding te zijn om deze licentie te behalen. Voor de assistent wordt bovendien een VT3 licentie geadviseerd (dan wel in opleiding daarvoor). Omdat de licentiesystematiek van de Volleybal Academie gekoppeld is aan de buitenlandse systematiek kan bij eventuele zij instromers of buitenlandse coaches snel beoordeeld worden of zij over de juiste kwalificaties beschikken om een licentie te kunnen krijgen. Wanneer de hoofd trainer/ coach niet beschikt over een VT 4 licentie, dan wel hier niet voor in opleiding is, dan dient op andere wijze aangetoond te worden dat de trainer/ coach over de kwaliteiten beschikt om zijn/ haar rol als trainer/ coach op professionele wijze te vervullen. Hetzelfde geldt voor de geadviseerde VT 3 licentie (dan wel in opleiding) voor de assistent. Bij het aantonen zijn aantoonbare opleidingen en/ of kwalificaties een pre.

Om met elkaar te profiteren van de kennisontwikkeling binnen het topvolleybal is er overleg tussen de Eredivisie stafleden en de stafleden van de nationale teams. Relaties en het uitwisselen van kennis zijn de bron voor een vruchtbare toekomst. Trainer/coaches van Eredivisie teams worden jaarlijkse van harte uitgenodigd minimaal één keer per jaar een Masterclass (NVVO, NL coach of sessie met bondscoach, respectievelijk de Eredivisie officials) te volgen. Daarnaast zijn (assistent) trainer/coaches (na overleg met de bondscoach of talentcoach) altijd welkom op Papendal, om een training te komen kijken of te helpen dan wel in gesprek met het bondskader te treden. Tevens wordt er gezocht hoe via videocalls en anderszins zoveel mogelijk met elkaar opgetrokken kan worden in de kennisontwikkeling.

1.3 Professionale spelers

Iedere club heeft minimaal twee spelers onder contract, die een loon ontvangen dat minstens gelijk is aan het minimum voltijds/deeltijds loon (afhankelijk van de arbeidsduur). Overige spelers hebben tevens een contract met een vrijwilligersvergoeding (in 2024 maximaal € 210,- netto per maand (10 maanden)). In dit bedrag kunnen onkosten opgenomen worden. Het loon bestaat uit een vast bruto maandsalaris en contractuele voordelen in natura, onder meer het beschikken over een woning, een voertuig of andere voordelen in natura. Het loon moet contractueel voldoende bepaalbaar zijn, zodat reeds uit het contract blijkt of het minimumloon gerespecteerd wordt. Onkostenvergoedingen maken geen deel uit van het loon en tellen niet mee voor het bereiken van minimumloon.

Het contract vangt aan, uiterlijk op 1 augustus, behalve bij spelers die later worden geworven en loopt minimaal tot einde van het seizoen in de loop waarvan ze getekend wordt. In geval van meerjarig contract moet elke maand van het contract vergoed worden.

In het geval dat de speler ter beschikking wordt gesteld voor een nationale selectie, heeft de club de mogelijkheid om de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met de speler te schorsen voor de periode dat de speler opgeroepen wordt, in zoverre dit uitdrukkelijk in de individuele arbeidsovereenkomst wordt vermeld.

1.4 Andere stafleden

Ieder Eredivisie team heeft bovendien een gekwalificeerde scout (data analist). Deze scout is verantwoordelijk om iedere wedstrijd met DataVolley (of een vergelijkbaar systeem indien daarnaar wordt overgestapt in de toekomst) de data van de wedstrijd te registreren en de gegevens te uploaden. Gedurende het jaar wordt de kwaliteit van de data bewaakt. Aan de start van ieder seizoen wordt voor alle nieuwe scouts een verplichte bijeenkomst gepland om met het systeem en met elkaar kennis te maken. De opleiding tot scout wordt afgesloten met een examen hetgeen de scout met goed gevolg dient af te leggen om over de juiste kwalificatie te beschikken.

Tevens wordt verwacht dat ieder Eredivisie team beschikt over een fysiotherapeut die vast aan het team gekoppeld is en die bekend gemaakt is bij de Nevobo. Deze fysiotherapeut is indien nodig aanwezig bij baltrainingen en wedstrijden. Spelers kunnen ook overdag naar de praktijk voor behandeling of taping. Om zoveel mogelijk behandelingen bij de zorgverzekeraar te kunnen declareren, is het verder aan te bevelen dat iedere speler in de Eredivisie zaalvolleybal een zorgverzekering heeft met maximale fysiotherapie. De gehele medische staf conformeert zich daarbij aan de anti-doping regels van de FIVB en staat ingeschreven in het voor hem betreffende medische erkende register.

De Eredivisie organisaties zorgen verder dat de spelers en de complete staf de online bronzen dopingvoorlichting afronden. Deze voorlichting is een introductie van het onderwerp

doping over de dopingregels, dopingcontroles en de risico's voor onbewust dopinggebruik. Hetzelfde geldt voor de online voorlichting over matchfixing en gokken.

Ieder team heeft ook een persoon die de verantwoordelijkheid heeft om alles te regelen en te organiseren rondom de trainingen en wedstrijden. Voor de Nevobo is deze persoon het eerste aanspreekpunt daar waar het gaat om de competitie. Het is de verantwoordelijkheid van de teammanager om relevante informatie binnen zijn organisatie door te zetten.

Elke Eredivisie organisatie is middels een bestuurslid vertegenwoordigd in het bestuur van de CEVN. Het bestuurslid is aanspreekpunt voor zaken als:

- Media & communicatie
- Live streaming
- Commercie
- Licentie
- Organisatie

Vanzelfsprekend zijn bij de clubs mogelijk andere personen verantwoordelijk voor bovenstaande onderwerpen. Zij krijgen eea gedelegeerd door het bestuurslid.

2. Accommodatie en zaaleisen

In de Eredivisie zijn er zaaleisen opgesteld waar iedere Eredivisie organisatie aan moet voldoen om uit te kunnen komen in de Eredivisie. De belangrijkste eisen[1] daarin zijn:

Vrije, obstakelvrije hoogte	8 meter
Vrije ruimte achterlijn (obstakelvrij)	6,5 meter
Vrije ruimte zijlijn (obstakelvrij)	5 meter
Lichtsterkte: - reguliere competitie / Challenge-poule - PO-wedstrijden / Supercup / Bekerfinale	 500 lux 800 lux
Belijning	Bij TV-registratie alleen volleybal belijning
Cameraplatform	Bij TV-registratie, niet van toepassing voor livestreaming
Internetverbinding tbv livestreaming	10Mb/sec

Indien de thuishal van een Eredivisie organisatie niet aan bovenstaande eisen voldoet, zal voor de thuiswedstrijden van het eerste team uitgeweken dienen te worden naar een andere hal. De thuisspelende organisatie is hiervoor zelf verantwoordelijk en dient voor aanvang van

1 Voor de speelhal van ZVH wordt dispensatie verleend voor de reguliere competitie en de Challenge-poule.

het seizoen aan de Nevobo aan te geven in welke goedgekeurde accommodatie de thuiswedstrijden gespeeld zullen worden. Tevens dient de organisatie er in overleg met Nevobo zorg voor te dragen dat de live streaming in deze hal gerealiseerd wordt.

Voor deelname aan de BeNe Conference dient voldaan te kunnen worden aan de accommodatie-eisen die de CEV stelt voor de Challenge Cup (level 4) inclusief challengesysteem.

3. Organisatie

3.1 Organisatiestructuur

In de Eredivisie kunnen verschillende juridische entiteiten (verenigingen, stichtingen, BV's, etc.) toetreden zolang zij maar voldoen aan de kritische voorwaarden waarbij iedere organisatie moet zorgen dat de risico's voldoende afgedekt worden en er zakelijk gehandeld kan worden.

De entiteit die de licentie-aanvraag doet, wordt bij toekenning door de Nevobo gezien als de licentiehouder en dient ingeschreven te zijn bij de Kamer van Koophandel. Alle rechten en plichten die uit de licentie voortvloeien worden met deze entiteit en de bij de KvK geregistreerde bestuurders afgewikkeld. De licentie wordt altijd voor één seizoen toegekend en is niet overdraagbaar tussen juridische entiteiten[2]. Tevens geldt wanneer een organisatie die over een licentie beschikt, gedurende het seizoen failliet gaat danwel haar activiteiten beëindigt, dat de licentie terugvalt aan de Nevobo. Het is voor toetreders daarom belangrijk om goed na te denken vanuit welke entiteit de licentie-aanvraag gedaan wordt met het oog op de rechten (o.a. speelrecht Eredivisie) en plichten (o.a. financieel risico). Voor de Nevobo maakt het niet uit wie of wat de licentie aanvraagt, zolang maar wordt voldaan aan de kritische voorwaarden.

Iedere Eredivisie organisatie wordt gevraagd een beschrijving van de organisatie te geven waarin de verschillende functies en verantwoordelijkheden naar voren komen in een organogram. Inclusief een toelichting op de wijze waarop de zeggenschap is georganiseerd, en welke relatie de organisatie/entiteit heeft met de vereniging en/of eventueel aanwezige stichting.

3.2 Bestuurssamenstelling en aansprakelijkheid

Nu de maatschappelijke eisen aan een sportvereniging sterk toenemen, gaan steeds meer mensen zich realiseren dat het besturen van een sportorganisatie een (vrijwillige) professie is waar niet te lichtzinnig over gedacht kan worden. Al helemaal niet wanneer er binnen die organisatie ook topsport bedreven wordt. In de sport, zo ook in het volleybal, dringt steeds meer door dat niet iedereen geschikt is om te besturen en ook dat scholing voor deze functie

[2] Dus ook niet tussen stichting en vereniging

zeer wenselijk is. Nevobo is beschikbaar om mee te denken over de uitdaging om te werken aan een toekomstbestendige organisatie.

Iedere entiteit die over een Eredivisie zaalvolleybal licentie wil beschikken, dient een bestuur te hebben bestaande uit minimaal 3 leden of een ander oneven aantal. Alle Eredivisie organisaties committeren zich aan de nieuwe code Goed Sportbestuur; dat wil zeggen dat zij deze toepassen dan wel pro-actief uitleg geven wanneer van deze code (tijdelijk) afgeweken wordt. De code Goed Sportbestuur is zowel voor een vereniging als een stichting toepasbaar.

Geadviseerd wordt om in dit kader de zelfscan en e-learning Code Goed Sportbestuur en de e-learning Integriteit, die beide door NOC*NSF worden aangeboden, door het voltallige bestuur te laten doorlopen.

Elke Eredivisie organisatie is lid van de Cooperatie Eredivisie Volleybal Nederland (CEVN). De voorzitter of directeur van de entiteit die de licentie aanvraagt, heeft zitting in de ledenvergadering, die tweemaal per jaar vergadert. Tevens benoemt elke Eredivisie organisatie een bestuurslid, die zitting neemt in het bestuur van de CEVN. De CEVN vergadert maandelijks.

3.3 Talentontwikkeling

Er wordt een plan gemaakt. In het plan talentontwikkeling maakt de organisatie duidelijk welke activiteiten zij komend jaar gaat ondernemen in het kader van talentontwiikeling. Er dient tijd in het sportieve programma en geld in de begroting gereserveerd te worden. Een concrete samenwerking met een Top- of 1e divisie mannen team en/of een Set-Up club dient beschreven te worden.

3.4 Plaatsing Europees volleybal en plaatsing voor BeNe Conference en BeNe Cup

Indien een club zich plaatst voor Europees volleybal en/of BeNe Cup dient men in te schrijven voor dat toernooi. Plaatsing voor deelname aan de BeNe Conference betekent dat een club ook crossborder actief zal zijn en Belgische ploegen gaat ontvangen.

3.5 Financieel beleid en minimale begroting

Uiterlijk 1 februari[3] van ieder jaar dient iedere Eredivisie organisatie een jaarbudget aan de Nevobo te verstrekken voor het aankomende seizoen. In de toelichting hierbij wordt door de aanvrager nadrukkelijk aangegeven welke deel van de baten zeker zijn en welke baten nog gerealiseerd moeten worden. Hiertoe worden ook de benodigde contracten of documenten verstrekt. Tevens dient in de toelichting uiteengezet te worden hoe men denkt dekking te vinden voor de nog niet gedekte baten, respectievelijk welke kosten bijgesteld worden indien de begrote baten niet gerealiseerd worden.

[3] 1 februari als deadline in verband met contracten staf en spelers

De begroting voor deelname aan de Eredivisie mannen dient een minimale hoogte te hebben EUR 200.000. Dit is exclusief waarden zoals bijvoorbeeld van eventuele barter afspraken.

EUR 5.000,- van het budget per club zal worden aangewend als cofinanciering van de CEVN.

Er wordt door eenieder eenzelfde format gebruikt voor de begroting. De begroting wordt getoetst op:

- Consistentie
- Concreetheid
- Haalbaarheid
- Hoogte risico & dekking
- Talentontwikkeling
- Volledigheid kosten

Naast het budget, zal elke Eredivisie organisatie tevens haar jaarverslag en jaarrekening aan de Nevobo verstrekken. Daarbij bestaat de jaarrekening uit zowel de winst- en verliesrekening als de balans en een fiscale verklaring. In het jaarverslag wordt terug gekeken naar die zaken die in het jaarplan voor het betreffende seizoen zijn opgenomen en toegelicht waarom bepaalde zaken wel dan wel niet gehaald zijn. Deze stukken dienen tevens bij de licentie aanvraag aangeleverd te worden.

Naast de toetsing van de begroting en de fiscale verklaring, wordt de eis gesteld dat iedere Eredivisie organisatie een risicoparagraaf aan de begroting toevoegt waarin wordt aangegeven op welke wijze risico's worden gemanaged zodat onverwachte tegenvallers kunnen worden opgevangen. Deze paragraaf biedt inzicht in de risico's, beheersmaatregelen en continuïteit van het businessmodel. Deze risicoparagraaf wordt bij de begroting ingediend.

Tot slot wordt er gevraagd naar een bewijs arbeidsongevallenverzekering en bewijs dat vergoedingen en lonen worden betaald aan trainers en spelers.

3.6 Marketing en communicatie van het team

Iedere organisatie maakt gebruik van het centraal ticketsysteem. Voor niet betalende bezoekers kan gebruik worden gemaakt van seizoenspassen. Dit levert veel waardevolle data op die vervolgens door de club ingezet wordt voor online marketing.

Tevens neemt iedere organisatie deel aan de livestreaming die via het collectief wordt gefaciliteerd.

Clubs zijn gebonden aan commerciele- en communicatie afspraken gemaakt door de CEVN.

Bijlage 1: Overzicht minimale voorwaarden

Kwaliteit en omvang sporttechnisch programma en kader	
1.2 Trainer/ coach onder contract met minimumloon	
1.2 Trainer/ coach in bezit VT4 licentie of aantoonbaar vergelijkbaar	
1.2 Assistent bezit VT3 licentie of aantoonbaar vergelijkbaar	
1.3 Spelers onder contract met minimumloon (minimaal 2 spelers) en maximale vergoeding (overige spelers)	
1.4 Gekwalificeerde scout	
1.4 Iedere wedstrijd wordt door de gekwalificeerde scout in DataVolley geregistreerd	
1.4 Deelname verplichte bijeenkomst nieuwe scouts bij start seizoen en succesvolle afronding examen	
1.4 Geldig certificaat bronzen doping voorlichting voor alle betrokkenen (sporters, staf, bestuurders)	
1.4 Geldig certificaat matchfixing en gokken voor alle betrokkenen (sporters, staf, bestuurders)	
1.4 Eerste aanspreekpunt Nevobo voor competitie	
1.4 Bestuurslid CEVN	
Accommodatie en zaaleisen	
2. Zaaleisen	
Organisatie en financiën	
3.1 Registratie KvK	
3.1 Governance, organogram en toelichting van de organisatie	
3.2 Code Goed Sportbestuur	
3.3 Talentontwikkeling	
3.4 Plaatsing Europees volleybal, BeNe Cup en plaatsing voor BeNe Conference	
3.5 Begroting min 200K	
3.5 Jaarverslag en Jaarrekening	
3.5 Risicoparagraaf	
3.5 Arbeidsongevallenverzekering	
3.6 Ticketsysteem	
3.6 Livestreaming	
3.6 Commerciële- en communicatie afspraken CEVN	

Bijlage 2: Sport- en wedstrijd technische zaaleisen Eredivisie

LET OP: voor de PO-wedstrijden, Supercup en Bekerfinale kan voor geen van de onderstaande eisen dispensatie worden aangevraagd. Indien nodig zal, bij het bereiken van de PO-wedstrijden, dus naar een andere hal moeten worden uitgeweken

Voor deelname aan de BeNe Conference dient voldaan te kunnen worden aan de accommodatie-eisen die de CEV stelt voor de Challenge Cup (level 4) inclusief challengesysteem.

1. INRICHTING SPEELZAAL EN SPEELVELD		Eis	Dispensatie
1.1	Vrije, obstakelvrije hoogte	8 mtr	ja
1.2	Vrije ruimte achterlijn (obstakelvrij)	6,5 mtr	
1.3	Vrije ruimte zijlijn (obstakelvrij)	5 mtr	
1.4	Afscherming vrije ruimte	X	
1.5	Lichtsterkte - reguliere competitie / Challengepoule - PO-wedstrijden / Supercup / Bekerfinale	 500 lux 800 lux	
1.6	Toeschouwerscapaciteit	> 400	
1.7	Persplaatsen	Ja	
1.8	VIP-ruimte	> 50	Ja
1.9	Speelvloer – schokabsorberend (Voor TV-wedstrijden alleen volleybalbelijning)	X	
1.10	Warming-up ruimte (afgebakend; mat of vloertegels toegestaan) .	X	Ja
1.11	Kleedruimtes ploegen (2) en officials	X	
1.12	Dopingcontroleruimte: - wachtruimte (stoelen, kledinghaken, non-alcoholische en coffeïnevrije dranken, in originele fles en niet geopend, afvalbak) - werkruimte (tafel, stoelen, wasbak, zeep, handdoeken) - toiletruimte (separaat)	X	
1.13	EHBO-ruimte	X	
1.14	Kantine	X	
2. MATERIALEN			
2.1	Net, palen, antennes, beschermmateriaal (cf. spelregels) – 2 sets	X	
2.2	Scheidsrechterstoel (staan + in hoogte verstelbaar, niet vast aan de paal, stabiel, veilig voor deelnemers en in hoogte verstelbaar; ooghoogte scheidsrechter 50 cm boven het net)	X	
2.3	Nethoogtemeter (1)	X	
2.4	Teller tafel (1)	X	
2.5	Tafel jurylid (1)	X	

2.6	Extra scherm t.b.v. jurylid (eventueel reservelaptop inzetten)	X	
2.7	Elektronisch scorebord (1) – centrale bediening	X	Ja
2.8	Handscorebord (2) – 1 als elektronisch scorebord aanwezig	X	
2.9	Wedstrijdballen (5 of 10, afhankelijk van het aantal ballenrapers) + 2 reserveballen	X	
2.10	Inspeelballen (30) – gelijk aan wedstrijdbal	X	
2.11	Ballenstandaard (1)- vrij ontwerp	X	
2.12	Stoelen team officials en wisselspelers (2x13) of banken	X	
2.13	Geluidinstallatie (ook gekoppeld aan e-score)	X	
2.14	Diverse materialen: Opstellingbriefjes, Nationaal wedstrijdformulier, ballenpomp, ballenspanningsmeter (digitaal – kg en hectopascal), temperatuur en hygrometer, 2 ballenwagens, meetlint 30m, 4 lijnrechtervlaggen, 2 of 4 quick-moppers, handdoeken/dweilen, 4 of 10 zitkrukjes, belijningstape, 2 supermarktwagentjes EHBO-box, ijsblokjes (5 liter)	X	
3. ASSISTENTEN BIJ HET SPEELVELD (EEN COMBINATIE VAN ONDERSTAANDE FUNCTIES IS NIET TOEGESTAAN)			
3.1	Teller (1) – In Eredivisie E-score (zie 5)	X	
3.2	Scorebordbediendes (1)	X	
3.3	Lijnrechters (2) bij play-off en bekerfinales 4 (aangewezen door Nevobo)	X	
3.4	Ballenrapers (2 of 6)	X	
3.5	Quick-moppers (2 of 4)	X	
3.6	Speaker (1)	X	
3.7	Bediening livestream en commentaar	X	
3.8	Court manager (1)	X	
4. T.B.V. STATISTICI			
4.1	Laptop en videocamera (harddisk en/of flashgeheugen) Camerapositie bij voorkeur recht achter het veld en 2.50 m hoog	X	
4.2	Stabiele breedband internetverbinding – draadloos of bekabeld (Vb. ADSL-lijn, kabelmodem, UMTS-verbinding), ook vrij beschikbaar voor de tegenstander, het jurylid en vertegenwoordigers van de media	X	
5. T.B.V. E-SCORER			
5.1	Laptop of PC met minimaal Windows 10 (2) en laatste versie e-Score	X	
5.2	USB-stick of SD kaart	X	
5.3	Printer (A4-formaat)	X	
5.4	Internetverbinding (zie 4.2)	X	
5.5	4 tablets t.b.v. coaches (2) en scheidsrechters (2)	X	

5.6	1 router voor koppeling met e-score	X	
5.7	Nationaal Wedstrijdformulier (reserve)	X	
5.8	Werkende reserve laptop incl. software als genoemd in 5.1 en 5.2*	X	

* reserve laptop dient identiek te zijn aan de genoemde laptop in 5.1. Als men hier een SD kaart gebruikt dient dit ook bij de reserve laptop te gebeuren. Zo ook met een USB stick.