Notulen Bondsraad 13 december 2025

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger, mw. H. van Aart, mw. L. Fledderus, mw. J. Dijkstra, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink, dhr. A. Kramer
Bondsbureau	:	Mw. J. Staps, dhr. M. Everaert, dhr. H. de Vos, dhr. P. van Tarel, mevr. A. Beumer, mevr. Y. de Jong
Regio Noord	:	Dhr. A. Barkhuis, dhr. D. Bultje, dhr. H. Douma, mw. M. Schepers
Regio Oost	:	Dhr. F. Sterk, dhr. M. Reesink, dhr. N. Herzog, dhr. G. Beijers
Regio West	:	Mw. I. van Straaten, dhr. J. Koehorst, dhr. P. Moelchand
Regio Zuid	:	Dhr. A. Maas, mw. J. de Wit, dhr. R. van Gils, dhr. W. Munter
Belangstellenden	:	Dhr. M. Meuleman, dhr. B. Houtsma, dhr. J. Konijn, dhr. G. Klein, dhr. J. Schramade, dhr. J. Meegdes, mw. D. Tenhaeff
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

Afwezig:

Regio Noord	:	Dhr. P. Wierenga
Regio Oost	:	Dhr. M. Reinders
Regio West	:	Dhr. F. Sonneville, dhr. R.J. Corbee
Regio Zuid	:	Dhr. A. van Gerven

1. Opening

De voorzitter heet de vergadering van harte welkom en begint met een overzicht van de aan- en afwezigen.

Vervolgens blikt de voorzitter terug op het volleybaljaar 2025 en kijkt vooruit naar 2026 (zie bijlage).

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

De Bondsraad wordt via een aantal mededelingen meegenomen in een aantal actualiteiten.

Er is een positieve ledenontwikkeling te zien. Dit is met name bij jeugd onder 12, o.a. door Volley Stars en ook door de verzekeringen die zijn afgesloten voor leden van Nevobo. Er lijkt ook meer instroom van jongens te zijn, dit zullen we nader analyseren en waar mogelijk stimuleren. **(actie mw. Staps)**.

Nevobo zet sinds een aantal jaar weer steviger in op de contactmomenten met verenigingen. Er worden jaarlijks zo'n 200 verenigingsbezoeken ingepland en ook worden Webinars, Regiocafés en het Nationale Volleybalcongres georganiseerd. Bij de Regiocafés in november j.l. waren 147 deelnemers van 112 verschillende clubs aanwezig. De enquête liet zien dat zij de cafés positief ervaren, zowel wat betreft de thema's die aan bod komen als ook door de gesprekken met de aanwezigen.

Dit seizoen is er voor het eerst een onboarding georganiseerd voor voorzitters (20 deelnemers), penningmeesters (14 deelnemers), wedstrijdsecretarissen (32 deelnemers) die binnen hun vereniging nieuw in functie zijn. Deze onboarding werd positief ontvangen en zullen we dan ook doorzetten de komende jaren.

Het WK Beachvolleybal 2027 is definitief toegekend aan Nederland. De plannen worden gesmeed om er een waanzinnig feest van te maken. We zijn hiervoor al volop in gesprek met steden. In de volgende fase als er meer

concreet is zullen we hier meer over vertellen **(actie dhr. Everaert)**.

Nevobo heeft de BID innovatieprijs gewonnen. Deze prijs toegekend krijgen is bijzonder in het speelveld, een mooi compliment aan ons allen!

Vers van de pers is tot slot dat de overeenkomst met DHL verlengd zal gaan worden. Onze hoofdpartner zal 4 jaar bijtekenen. Tevens goed nieuws is dat ook Mizuno heeft bijgetekend.

Ingekomen stukken
De aanvullende vragen n.a.v. de beantwoording van de vragen van regio Zuid, West en Oost zullen bij de betreffende agendapunten terugkomen. Ook de notitie van de Financiële Commissie komt later op de agenda terug (agendapunt 5).

Bondsraad: Vanuit de Bondsraad wordt aangegeven dat zij in de toekomst ernaar streven om de vragen die vooraf gesteld worden uiterlijk een week vooraf ingediend worden, zodat de beantwoording ook eerder kan volgen.

3. Verslag Bondsraad 28 juni 2025

Actiepunten:
- Scheidsrechtertevredenheidsmeting: De meting laat zien dat wangedrag op en rond het veld niet toeneemt. Ieder incident is er echter één te veel. We komen, zoals in de vorige Bondsraad ook aangekondigd, de volgende keer op terug met een plan van aanpak hoe de komende jaren de scheidsrechtertevredenheid verder te hogen. **(actie mw. Staps)**.
- Herijking KPI: Staat vandaag op de agenda bij punt 4.
- Positionering Financiële Commissie: Dit komt in deze vergadering terug bij agendapunt 7.
- Wegingskader onderscheidingen: Het wegingskader is meegestuurd bij de stukken voor deze Bondsraad.
- Regelgeving mix recreanten competities: Rondvraag heeft inzicht gegeven dat de meerderheid van de mix recreantencompetities vasthoudt aan het oude advies t.a.v. het minimaal aantal vrouwelijke spelers wat uit dient te komen in een team. We zullen daarom geen wijzigingen doorvoeren in de regelgeving voor het NK Recreanten.

Bondsraad: Vanuit de Bondsraad wordt de vraag gesteld hoe de commissie die de onderscheidingen toekent, wordt samengesteld. De Bondsraad doet het voorstel om een voordracht voor deze werkgroep voortaan door de Bondsraad te laten bekrachtigen. De aanwezigen stemmen in met deze werkwijze.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 28 juni jl. vast.

4. Strategische cyclus

4a Tussenstand Jaarplan 2025
De Bondsraad wordt geïnformeerd over de voortgang van het jaarplan 2025.

Over de hele linie zijn alle geformuleerde acties in het Jaarplan 2025 ingezet en opgevolgd. De definitieve rapportage volgt via het Dashboard in de Bondsraad van juni 2026. Een aantal zaken zijn ter vergadering uitgelicht:

- Geslaagde start van Volley Stars, komt later in de vergadering bij agendapunt 6 verder terug.
- Terugdraaien van de vrije inschrijving is gecommuniceerd & ingezet. De 1e stap wordt dit seizoen gezet (zie p/d regeling). We werken daarmee weer toe naar een evenwichtige piramide, wat de volleyballer dient.
- 100% (!!) score op de leveringsplicht: knap staaltje werk van alle verenigingen!
- Opleidingen (VT &VS) volledig herzien in lijn met KSS. We moesten hiervoor de VT- en VS-opleidingen flink op de schop gooien. Diverse uitingen zijn al zichtbaar, waaronder de nieuwe namen.
- 495 van de 949 verenigingen (52%) voldoen op 1-10-2025 aan de 4V's, 68% van de clubs met jeugd voldoet. Met name kleine clubs en clubs zonder jeugd blijven nog achter.
- Beleidsevaluatie Eredivisie is uitgevoerd. We zijn volop met de Eredivisieclubs in gesprek over herziening beleid & licentie-eisen. In beide genders zitten nu 8 teams, wat echt het minimum is. Hoe zorgen we dat clubs weer willen en kunnen toetreden tot de Eredivisie? Zit het licentiesysteem met o.a. organisatorische en financiële eisen dat niet te veel in de weg? Clubs zijn blij dat ze direct in het proces betrokken worden.
- Dames zitvolleybal verrassen met zilver op het EK. Dit brengt nog meer positief nieuws met zich mee: NOC*NSF gaat het programma weer structureel financieel ondersteunen.
- Succesvol beachvolleybal seizoen achter de rug met diverse podium plaatsen.
- Indoor selecties verjongd en veel ervaring opgedaan in VNL + WK. De lange mannen zijn helaas gedegradeerd uit de VNL en gaan komend seizoen spelen in de Golden League. Doel is opbouw om weer toe te kunnen treden tot de VNL.
- De VNL in Nederland afgelopen jaar was een groot succes met als highlight de Kids Day. We gaan kijken hoe we dat concept vaker in kunnen zetten.

4b Update professionalisering

Met het project Vergroten lokale impact volleybal worden continu stappen gezet om het volleybal te versterken d.m.v. professionalisering. De Bondsraad wordt geïnformeerd over de resultaten 2025.

Een overzicht van de resultaten van het vergroten van lokale impact dmv professionalisering zijn in de presentatie te zien. Alle Set-Up clubs willen door met de door hen geformuleerde ambities, plannen en aangestelde professional en hebben dan ook de samenwerking verlengd. We zien dat steeds vaker dat krachten gebundeld worden zodat een professional bij meerdere clubs aan de slag kan. Ook is het Set-Up programma light geïntroduceerd waar al 2 clubs op ingestapt zijn. In 2026 verwachten we dat meer clubs hiermee aan de slag gaan. We blijven proactief op dit programma inzetten o.a. via communicatie en door clubs actief te benaderen.

Bondsraad: Vanuit de Bondsraad wordt benoemd dat in Zeeland met 9 clubs wordt gewerkt om een professional aan te stellen vanuit het Set-Up programma.

4c Jaarplan 2026

Het jaarplan 2026 volgt uit het in 2022 vastgestelde strategisch kader 'Samen naar sportief en maatschappelijk goud'. De Bondsraad wordt gevraagd het jaarplan 2026 vast te stellen.

Zie bijlage en PowerPoint presentatie voor het Jaarplan 2026.
Een aantal zaken uit het Jaarplan 2026 worden toegelicht:

Beachvolleybal Breedtesport Booster Campagne: We hebben veel beach accommodaties in het land die niet allemaal optimaal worden benut. Streven is dat daar structureel aanbod komt met kwalitatief goed kader. Zo willen we breedtesport beachvolleybal een impuls geven. Daarbij kijken we ook vooruit naar het WK beachvolleybal 2027 en hoe het WK deze programma's beter kan maken en andersom.

Bondsraad: Vanuit de Bondsraad wordt benoemd dat we ook een EK vrouwen U22 en een WK beachvolleybal

U18 in juli 2026 in Den Haag hebben. Mooi om aan de beachvolleybal booster en het WK beachvolleybal 2027 te verbinden. Laten we die evenementen ook belangrijk maken en zorgen dat we bv deelnemers aan clinics ook enthousiasmeren voor de evenementen in 2026 **(actie dhr. Everaert)**.

Start project harmoniseren teamgelden t.b.v. optimaliseren dienstverlening competitie: Het harmoniseren van de teamgelden is geen doel op zich, wel een instrument om de competitie beter te maken en de competitie planning over de regio grenzen heen te kunnen doen. Daarnaast is het moeilijk uitlegbaar dat je voor hetzelfde aanbod op verschillende plekken in het land wat anders betaalt. We zullen dit procesmatig goed gaan aanpakken en ook in de Regiocafés terug laten komen. Streven is dat het een zachte landing voor iedereen wordt.

Implementatie herijkt beleidsplan & licentiesysteem Eredivisie: Er gaan aanpassingen komen in het licentiesysteem. Deze aanpassingen worden met de Eredivisieclubs zelf vastgesteld. Hiermee wordt nieuwe instroom beoogd zonder dat aan kwaliteit wordt ingeboet.

Versnelling aanbrengen in professionaliseren: In 2026 gaan we kijken welke doorstap we kunnen maken om het programma nog beter te benutten voor de volleybalsport. Er ontstaan ook andere constructen zoals een samenwerking met een sportbedrijf of bijvoorbeeld een LO docent die x uur actief wordt op de club. We zijn aan het kijken naar aanvullende interventies om de doelstellingen rondom professionalisering een verdere impuls te geven.

Bondsraad: De Bondsraad vraag of er ook ingezet wordt op de toepassing van AI. Het is inderdaad belangrijk om gebruik te gaan maken van deze nieuwe technologie. Daarbij vinden we het belangrijk dat het toepassen van AI, parallel gaat met aandacht voor de veiligheidsaspecten. De eerste stap is om de ethiek en governance op orde te hebben om daarna heel gericht in goede veilige omgevingen kleine stapjes te maken.

Bondsraad: Vanuit de Bondsraad wordt benoemd dat er deze week overleg was met de clubs die uitkomen in de Eredivisie vrouwen. Er zit veel nieuwe energie, wat hoop geeft en ook bittere noodzaak is.

Bondsraad: In het Eredivisie overleg van de vrouwen kwam ook de beoogde naamswijziging van de Eredivisie dames naar de Eredivisie vrouwen aan bod. Waarom wordt hiervoor gekozen? Er is een bureau aan de slag geweest die kijkt hoe de Eredivisie vrouwen stevig neergezet kan worden. De naamgeving Eredivisie vrouwen past bij de positionering die de clubs voor ogen hebben.

De Bondsraad stelt het Jaarplan 2025 vast.

4d Dashboard KPI's

In de Bondsraad van juni 2025 is geconstateerd dat de huidige KPI-rapportage op de onderdelen C (Partnerships) en D (Sportief Goud) herijking behoeft. De Bondsraad wordt meegenomen in de nieuw geformuleerde indicatoren.

De Bondsraad stemt in met de herijking van de KPI-rapportage. In de Bondsraad van juni 2026 zal dan voor de eerste maal op deze indicatoren gerapporteerd worden.

4e Strategie 2026+

Als volleyballend Nederland staan we voor diverse uitdagingen. Om de krachten te bundelen, hebben we het strategisch plan 'Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud', wat loopt van 1-1-2023 t/m 31-12-2026. Aangezien de einddatum in zicht komt is het proces opgestart om tot een nieuw strategisch plan te komen.

Met het huidig strategisch plan ligt er een stevig fundament waar we op door willen bouwen. Tegelijkertijd zijn er ook allerlei ontwikkelingen waar we op in willen spelen. In 2026 organiseren we i.s.m. Start2Create sessies voor clubkader, leden en wie maar mee wil denken over de toekomst van volleybal.
Alle bestuurs- en Bondsraadsleden worden hiervoor uitgenodigd. Ook worden er specifieke sessies voor jongeren, partners en medewerkers van Nevobo georganiseerd. In de 2e helft van 2026 volgt er een co-creatie sessie met bestuurs- en Bondsraadsleden. Op deze manier streven we ernaar de volleybalgemeenschap zoveel mogelijk te betrekken bij de ontwikkeling van de nieuwe strategie.

Bondsraad: Tip die meegegeven wordt is om in de sessies duidelijk te kaderen wat ter discussie staat en wat niet zodat de verwachtingen aan de voorkant helder zijn.

5. Financiën

5a Forecast realisatie 2025
Mevr. Fledderus geeft inzicht in de Jaareindeverwachting 2025. Het verwacht resultaat is licht positief. Zie PowerPoint presentatie voor de verdere Jaareindeverwachting 2025. De definitieve rapportage volgt bij de Jaarrekening 2025.

5b Begroting 2026
De Begroting 2026 is een vertaling van het Jaarplan 2026.
Zie PowerPoint presentatie voor de Begroting 2026 en een toelichting op de bijzonderheden in de begroting.

Bondsraad: De Bondsraad vraagt of de financiering van het aan te schaffen appartement voor BTN is meegenomen. Dit is niet meegenomen omdat het besluit daarover nog niet genomen is en dit geen impact heeft op het eigen vermogen. De aanschaf zal daarnaast nauwelijks invloed hebben op de exploitatie. Dit is onderdeel van de BTN-begroting.

Bondsraad: Waarom is er een stijging van de personeelskosten? De stijging van deze kosten hangt voornamelijk samen met stijgende inkomsten waaronder meer topsport gelden waarvoor we meer mensen aanstellen.

5c Meerjaren doorkijk 2026-2028
Zoals afgesproken met de Bondsraad is er een meerjaren doorkijk 2026-2028 gemaakt in samenhang met het strategisch kader. Deze kent een andere opzet dan vorig jaar en wordt met de Bondsraad besproken.

5d Notitie Financiële Commissie

Terugkoppeling Financiële Commissie
Vanuit de FC wordt het volgende teruggekoppeld:
- In het vooroverleg zijn de financiële stukken besproken en alles is duidelijk.
- Ter aanvulling op de begroting: In de begroting zelf zie je zaken opgenomen over onder andere het weerstandsvermogen en de vrije bestedingsruimte. In de statuten is dit niet apart benoemd. Met het vaststellen van de begroting, stellen we als Bondsraad automatisch ook dit vast. Goed om bewust van te zijn.

De Bondsraad stelt de Begroting 2026 vast.

6. Inkijkje in de implementatie van Volley Stars
Vanaf seizoen 2025-2026 krijgt het Nederlandse jeugdvolleybal gefaseerd een moderniseringsslag van de spelvormen voor jeugdvolleybal. De 1e Volley Stars-toernooien zijn inmiddels gespeeld. Op meerdere plekken in het land maakten kinderen van 6 tot 12 jaar kennis met de nieuwe spelvormen waarin veel balcontacten,

variatie en samenspelen centraal staan. Peter van Tarel neemt de aanwezigen mee in de 1e ervaringen en hoe de implementatie wordt vervolgd.

Zie PowerPoint presentatie voor de 1e indruk en bevindingen.
Begin januari komt de expertgroep weer bij elkaar om alle feedback te bespreken en te wegen.

Bondsraad: De Bondsraad vraagt of er bij de bouw van sporthallen ook rekening wordt gehouden met de belijning. Dat wordt zeker meegegeven, namelijk via het centrale systeem waar architecten/ project ontwikkelaars hun info uithalen.

7. Opbrengst en voorstel werkgroep Optimaliseren governance

In de Bondsraad van december 2024 is besloten een werkgroep in te richten die als opdracht heeft meegekregen, zich te buigen over het optimaliseren van de huidige governance. De werkgroep is met deze opdracht aan de slag gegaan en heeft in een technische briefing op 1 november j.l. de Bondsraad en de reglementen-commissie geïnformeerd over haar bevindingen en voorstellen. Ook zijn kaderleden van verenigingen tijdens de Regiocafés in november j.l. geconsulteerd. De feedback is verwerkt in de finale voorstellen (zie geel gearceerde delen in de stukken in de bijlagen), die vandaag ter besluitvorming in de Bondsraad voorliggen.

Tijdens de Bondsraad van vandaag wordt een besluit gevraagd over de richting, waarna de reglementen-commissie aan de slag gaat om in samenwerking met de werkgroep alles te vertalen naar statuut en reglement. In de Bondsraad in juni 2026 volgt de vaststelling van de herziene statuten en reglementen. Er zitten ook elementen in die we al direct kunnen gaan uitvoeren zoals bv de jaarkalender. Dit zullen we dan ook al direct doen.

Vanuit het Bondsbestuur is er ook nadrukkelijk gekeken naar de algemene besturingsvorm die wordt gehanteerd. We hebben nu een vorm waarin het Bondsbestuur direct aansprakelijk is maar veel overlaat aan de directie en werkorganisatie. Een ander model is bv een Raad van Toezicht met directeur bestuurder. Een aantal andere bonden zijn overgegaan naar een Raad van Toezicht. Het bestuur heeft zich laten informeren en zich erin verdiept. De conclusie is dat we op dit moment niet actief gaan streven naar een ander model. We blijven er wel voor open staan voor mocht er aanleiding voor komen.

Bondsraad: De Bondsraad vraagt of dit proces ook is vastgelegd. Dit is gedaan met een bestuurlijke evaluatie o.l.v. externen en de uitkomst daarvan is vastgelegd in een evaluatierapport en in de bestuurlijke notulen. Wat zouden evt. aanleidingen kunnen zijn voor een ander model zoals een Raad van Toezicht? Vaak is dat onderling vertrouwen en communicatie. Echter als je de besturingsvorm verandert lost dit dat niet zozeer op is de ervaring. Het gaat over de mensen en hun samenwerking met elkaar. Wat eerder een argument voor de overgang naar een Raad van Toezicht model zou kunnen zijn, is dat je zo'n grote verantwoordelijkheid krijgt als bestuur dat je onvoldoende toezicht kunt houden om dit goed in te kunnen vullen.

De Bondsraad stemt in met de wijzigingsvoorstellen in statuten en reglementen t.b.v. het optimaliseren van de governance.

8. Huisvesting Beachteam Nederland

De Bondsraad wordt meegenomen in de situatie en gekozen oplossingsrichting rondom Beach Team Nederland (BTN) en het gebrek aan woonruimte voor coaches en talenten binnen het beachvolleybal topsportprogramma, zie powerpoint presentatie. Aan de Bondsraad is gevraagd welke vragen en/of opmerkingen zij heeft bij het huisvestingsvoorstel ten behoeve van BTN, waarop de volgende zaken ter tafel kwamen:

- Hoe oud zijn de talenten en hoe lang zitten ze in het talentenprogramma? De talenten zijn 16/17 jaar en blijven tot maximaal 2 jaar, daarna stromen ze door of uit.

- Hoeveel talenten kunnen hier gehuisvest worden en is dat afdoende? Er is ruimte voor 3 talenten en de verwachting is dat dit afdoende is.
  Alleen de grootste talenten worden in het interne programma geplaatst. Het ligt er ook aan waar ze wonen/ wat ze willen. Ervaring leert dat ruimte voor 3 talenten toereikend zou moeten zijn.
- Er is ook een theoretische kans op leegstand, wie is daar verantwoordelijk voor? BTN, het valt ook onder de begroting van BTN. Dit risico is meegenomen in de business case.
- Waarom financieren we vanuit de brede volleybalgemeenschap voor 3 talenten de huisvesting, dat is toch niet eerlijk voor de anderen? Voor 3 talenten creëren we een situatie die de andere 13 talenten niet persé nodig hebben omdat ze nabij Den Haag wonen of op een andere wijze in huisvesting voorzien. Bovendien is de business case o.b.v. een aantal uitgangspunten gemaakt: markt-conform huurtarief (niet goedkoper), break even in de lopende kosten. We gaan na aankoop kijken naar de aanschafkosten en hoe de huurprijs er precies uit komt te zien. Na 2 jaar treedt er huurbescherming op, we moeten actief sturen dat dit niet van toepassing wordt.

9. Wijzigingen reglementen

9a Wijzigingen reglementen: overzicht wijzigingsvoorstellen

De voorgestelde wijzigingen in het Huishoudelijk reglement en Wedstrijdreglement worden toegelicht, zie PowerPoint presentatie en bijlagen.

Bondsraad: De Bondsraad heeft de indruk dat clubs de boetevrije periode voor terugtrekkingen tot 1 juli nodig hebben, kan de termijn op 1 juli blijven staan? Het dilemma waar vanuit de wijziging is ontstaan is dat clubs enerzijds zo lang mogelijk de tijd willen hebben om teams (boetevrij) terug te trekken. Tegelijkertijd willen clubs zo snel mogelijk duidelijkheid over het competitieschema o.a. vanwege de zaalhuur. Voor sommige clubs begint de vakantie al begin juli. In deze afwegingen is gekozen de boetevrije periode naar voren te halen.

Bondsraad: Specifiek over de Eredivisie vraagt de Bondsraad of de termijn niet later kan dan 1 april. Dit omdat je na toezegging van de licentie, al veel moet vastleggen. De denklijn in het voorstel is dat je de licentieaanvraag doet, dus dat je erbij bent. Pleidooi van de Bondsraad is om na 1 april nog wel enige tijd te hebben. Er wordt toegezegd te kijken naar een gulden middenweg **(actie mw. Staps)**.

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de reglementen.

9b Overgang tuchtrecht GOG naar ISR

De Bondsraad wordt ook meegenomen in het voorgestelde proces om grensoverschrijdend gedrag vanaf juni 2026 onder te brengen bij ISR, zie PowerPoint presentatie en zie bijlage.

Bondsraad: Het is onterecht dat tuchtrecht als verlengstuk van de bond wordt gezien, dit is überhaupt een aandachtspunt. Voor wedstrijd gerelateerde zaken heeft het wel een logica. Als het gaat over casauïstiek tussen leden van belang in de communicatie steeds mee te nemen dat het tuchtrecht onafhankelijk belegd is.

Dhr. Sterk onthoudt zich van stemming gezien zijn rol bij ISR.

De Bondsraad stemt in met het voorgestelde proces om grensoverschrijdend gedrag vanaf juni 2026 onder te brengen bij ISR. Dit moet statutair verankerd worden dus volgt in de Bondsraad van juni 2026 ter finale vaststelling.

10. Benoemingen en afscheid

Conform het Huishoudelijk Reglement is dhr. Stam aan het einde gekomen van zijn tweede termijn als voorzitter van de Strafcommissie. Hij stelt zich herkiesbaar voor een derde en tevens laatste termijn. De Bondsraad stemt in met de voorgestelde herbenoeming van dhr. Stam als voorzitter van de Strafcommissie.

Het Bondsbestuur stelt voor dhr. van der Meer te benoemen als lid van de Strafcommissie. De Bondsraad stemt in met deze benoeming zodat de Strafcommissie verder versterkt wordt.

In de regio's Noord, Zuid en West hebben verkiezingen plaatsgevonden om de vacatures die in de Bondsraad zijn ontstaan in te vullen. Er wordt afscheid genomen van de vertrekkende bondsraadsleden en de verkozen bondsraadsleden worden welkom geheten.

Dhr. Sonneville (West) en dhr. Wierenga (Noord), hartelijk dank voor jullie bijdrage aan de volleybalsport via jullie rol in de Bondsraad!

Welkom aan dhr. Houtsma (Noord), dhr. Meuleman (West) en, dhr. van Gils (Zuid)(herkozen). Jullie ontvangen op een later moment een uitnodiging voor een on boarding sessie.

Conform de Statuten is mw. Fledderus aan het einde gekomen van haar eerste termijn als penningmeester van het Bondsbestuur. Zij stelt zich herkiesbaar voor een tweede termijn. De Bondsraad stemt in met de voorgestelde herbenoeming van mw. Fledderus als penningmeester van het Bondsbestuur.

11. Rondvraag & WVTTK

Dhr. Maas: Is het mogelijk om nogmaals te kijken naar de vormgeving van de vrijstelling van de voorrondes NOJK? Als je geselecteerd bent voor Oranje kun je namelijk niet bij voorrondes zijn. Dhr. Everaert benoemt dat dit wel complex is gezien de volle speelkalender en de gewijzigde opzet internationaal. Het betreft vaak de MA of JA categorie en het gaat meestal over de speelronde in januari maar nu ook die van april. De afspraak is dat je spelers 10 dagen van tevoren moet vrijgeven voor Oranje. Maar we geven onze coaches aan om spelers wel deel te laten namen aan het NOJK want dat draagt alleen maar bij aan hun ontwikkeling. Als het toernooi gelijktijdig valt met internationale verplichtingen, dan is het helaas bijna onoplosbaar. Waar het kan doen we ons uiterste best het op te lossen. Er kan in individuele gevallen ook altijd contact over gezocht worden met de Nevobo.

Mw. de Wit: Bij de Regiocafés vielen her en der een aantal workshops uit omdat er te weinig belangstelling was. Zijn er ook andere manieren om die onderwerpen onder de aandacht te brengen? En is het een idee om een evaluatie te doen onder de mensen die niet komen wat de reden hiervoor is? Tot slot de suggestie: kijk ook naar wat Set-Up clubs hierin kunnen betekenen. In reactie daarop wordt verteld dat we dit voorjaar thematische webinars gaan organiseren, die deels overlappen met de uitgevallen workshops. En ja, er is al vaker uitvraag gedaan waarom mensen niet komen. Meest gehoorde redenen zijn: het valt op een trainingsavond of het is te ver weg. Daarom rouleren we ook met de locaties. We merken ook dat de agendasetting heel bepalend is. Het is inderdaad een goed idee om Set-Up clubs nog meer in de benen te brengen. Ook willen we de positieve evaluaties van de clubs die er waren gebruiken om anderen te enthousiasmeren.

Dhr. Everaert: We zijn al druk met alle voorbereidingen voor het WK beachvolleybal 2027, o.a. ook met hoe we clubs kunnen betrekken. Als je ideeën hebt, laat het zeker weten!

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 12.48 uur.

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 28 juni 2025 vast.
Ook wordt besloten voordrachten voor de werkgroep onderscheidingen altijd door de Bondsraad te laten bekrachtigen.

2. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met het Jaarplan 2026.
De Bondsraad stemt in met de herijking van de KPI rapportage.

3. Agendapunt 5: De Bondsraad stelt de Begroting 2026 vast.

4. Agendapunt 7: De Bondsraad stemt in met de wijzigingsvoorstellen in statuten en reglementen t.b.v. het optimaliseren van de governance.

5. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de Reglementen.
De Bondsraad stemt in met het voorgestelde proces om grensoverschrijdend gedrag vanaf juni 2026 onder te brengen bij ISR.

6. Agendapunt 10: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde herbenoeming van dhr. Stam als voorzitter van de Strafcommissie. Tevens stemt de Bondsraad in met de benoeming van dhr. van der Meer als lid van de Strafcommissie.

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde herbenoeming van mw. Fledderus als penningmeester van het Bondsbestuur.

ACTIEPUNTEN

1. Instroom jongens verder analyseren en stimuleren	Mw. Staps
2. De Bondsraad verder meenemen in de plannen rondom het WK Beachvolleybal 2027	Dhr. Everaert
3. Plan van aanpak scheidsrechtertevredenheid delen met Bondsraad	Mw. Staps
4. Het EK vrouwen U22 en WK beachvolleybal U18 in juli 2026 in Den Haag verbinden aan de Beachvolleybal Booster en het WK Beachvolleybal 2027	Dhr. Everaert
5. Opnieuw kijken naar de deadline voor de regelgeving rondom terugtrekking na het verkrijgen van een Eredivisie licentie	Mw. Staps

BIJLAGEN

Presentatie Bondsraad 13 december 2025
Vragen en antwoorden regio Zuid, West en Oost