

Notulen Bondsraad 22 juni 2024

Aanwezig:

Bondsbestuur	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), mevr. H van Aart, mevr. L. Fledderus, mevr. M. Damsma, mevr. I. van Maurik, dhr. A. Kramer
Bondsbureau	Dhr. M. Everaert, dhr. H. Meppelink, dhr. P. van Tarel, dhr. H. de Vos, mevr. A. Beumer, mw. J. de Wit, mevr. A. Milder
Regio Noord	Dhr. A. Barkhuis, mevr. M. van Oorschot, mevr. C. Binnenmars, dhr. P. Wierenga
Regio Oost	Mw. I. Kalkman, dhr. G. Beijers, dhr. F. Sterk, dhr. M. Reesink, dhr. M. Reinders
Regio West	Mw. I. van Straaten, dhr. R.J. Corbee, dhr. R. de Paauw, dhr. F. Sonnevile
Regio Zuid	Dhr. A. Maas, mw. J. de Wit, dhr. R. van Gils
Belangstellenden	Dhr. J. Konijn, dhr. J. Schramade
Notulen	Mevr. J. Pleizier

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met een speciaal welkom aan de belangstellenden voor deze vergadering.

De voorzitter licht toe dat bestuurslid dhr. P. Ubbink een bestuurspauze van enkele maanden inlast en niet actief deelneemt aan het bestuur en bestuursactiviteiten. Collega bestuurder dhr. A. Kramer zal voorlopig contactpersoon zijn vanuit het Bondsbestuur voor de bondsraadsleden van regio Oost.

Vandaag is de verjaardag van erevoorzitter Hans Nieukerke: de hartelijke felicitaties worden overgebracht.

De vergadering wordt vervolgd met een openingswoord van de voorzitter. We zijn ontzettend blij dat zowel drie teams van Beachteam Nederland als de Oranje Volleybaldames zich hebben geplaatst voor de Olympische Spelen. Niet alleen als prestatie maar des te meer als beloning voor het harde werken van al die mensen die betrokken zijn. Ook in de verbinding top- en breedtesport. Iedereen is ooit ergens begonnen bij een Nederlandse club, er is een droom werkelijkheid geworden. We hadden het Brouwer & Meeuwsen en Piersma & van Driel ook gegund en hadden kleine hoop op ons indoor mannenteam maar helaas lag de lat nog net te hoog. Waar we kunnen leggen we de verbindingen tussen sport en maatschappij en top- en breedtesport. Dat is onze gezamenlijke opdracht. Niet alleen wat de sport zelf betreft, ook de randvoorwaarden om onze sport veilig en met plezier te kunnen beoefenen. Het Volleybalcongres was hier o.a. een mooi podium voor. Het congres was na vijf jaar terug en werd heel positief gewaardeerd. We hebben met elkaar veel energie, eenheid en respect geproefd. Ook dat is olympisch goud voor onze sport en illustreert hoeveel mensen zich iedere dag inzetten voor onze sport. Dank aan allemaal! We gaan een mooie (sport)zomer tegemoet. Voor vandaag een goede vergadering gewenst!

2. Mededelingen en ingekomen stukken

a) Vooruitblik nieuwe zaalseizoen

Dhr. Everaert start met een toelichting dat we t/m gisteren heel druk zijn geweest met een mogelijke afvaardiging van een tweede dames beachteam naar de Olympische Spelen. Met de winst van de Nations Cup, het Europese OKT, werd voldaan aan de internationale presentatie-eis voor een olympisch ticket. Naast de internationale prestatie-eis dient een team dat namens Nederland wil deelnemen aan de Olympische Spelen echter ook te voldoen aan de nationale prestatie-eis, opgesteld door NOC*NSF. Na het behalen van de internationale prestatie-eis, heeft de Nevobo de beoordelingscommissie van NOC*NSF ervan proberen te overtuigen dat het tweede damesteam van Nederland een reële kans maakt op een top-8 klassering in Parijs. Na toetsing door NOC*NSF is besloten om het door Nevobo voorgedragen tweede damesteam niet over te nemen ([lees hier het bijbehorende nieuwsbericht](#)).

Dhr. Everaert blikt vervolgens vooruit op het nieuwe zaalseizoen. Er zijn voor de competitie zo'n 500 teams meer ingeschreven t.o.v. vorig jaar. Er zullen in deze periode altijd nog wel aantal teams terug trekken, maar het is een positieve ontwikkeling. Er zijn tevens veel teams ingeschreven voor het bekertoernooi. Dit is een gevolg van de aanpassingen in de competitie naar kleinere poules. We zien dat er steeds meer damesteams in de 1^e klasse worden ingeschreven, met dit jaar een record aantal. Hierdoor zal het niet mogelijk zijn om de kampioen rechtstreeks te laten promoveren. Richting de Bondsraad van december zal hier een antwoord op moeten komen om te voorkomen dat dit nog verder uit de pas gaat lopen. **(actie dhr. Everaert)**

De eerdere aanpassingen in de leveringsplicht en de consequenties voor clubs worden door een groot deel van de clubs op een goede manier ingevuld (70%). Er zijn zorgen of een aantal verenigingen het (enorme) tekort dat zij nog hebben weten in te vullen. Hier is meermaals contact mee gezocht. Een deel van deze clubs heeft een brief vanuit het Bondsbestuur ontvangen om de urgentie kenbaar te maken en is uitgenodigd voor een gesprek. Ter vergadering zijn die verenigingen benoemd die als er niets in beweging komt afkoersen op een sanctie bij de start van het nieuwe seizoen.

Begin 2024 is met succes de update van het DWF uitgerold. In de tweede helft van het afgelopen seizoen hebben zich geen noemenswaardige problemen meer voorgedaan

Er is dit jaar een atletencommissie opgericht die de belangen van de topsporters vertegenwoordigt. We hadden al een atletenvertegenwoordiging per sectie, echter nog niet zo integraal als waar nu voor gekozen is. Er is een reglement opgesteld waarin ook beschreven staat hoe de commissie verankerd is binnen de organisatie, dit is opvraagbaar bij de technisch directeur. De leden van de atletencommissie zijn: Wessel Keemink – indoor mannen (voorzitter), Elles Dambrink – indoor vrouwen, Boris Thuman – indoor Talentteam jongens, Sanne Konijnenberg – indoor Talentteam meiden, Thomas Marseille – zitvolleybal (vice voorzitter), Christaan Varenhorst – beachvolleybal en Katja Stam – beachvolleybal.

b) Tussenstand Jaarplan 2024

Via de vorig jaar met elkaar vastgestelde aanpak worden rapportages a.d.h.v. KPI's gepresenteerd via een dashboard, zie het betreffende agendapunt later op de agenda. In aanvulling daarop benoemt dhr. Everaert een aantal opvallende zaken:

- Op dit moment draait de Team NL Sportexperience op volle toeren. Hiermee creëren we heel veel breedtesportactivatie om breedte- en topsport aan elkaar te koppelen en sportevenementen in het land te promoten.
- Er zijn 15.680 CMV-leden; dat is meer dan voor Covid (12% meer CMV leden dan in 2021).
- het ledenbereik van de Set-Up Clubs is 22.237 - ruim 20% van onze leden.

c) Werving nieuwe directeur

Het W&S bureau K+V coördineert de werving en selectie van de nieuwe directeur. Het wervingsprofiel is opgemaakt in samenspraak met vertegenwoordigers van het Bondsbestuur, de Bondsraad, de werkorganisatie en de OR. De vacature is 5 juni 2024 gepubliceerd. De planning ziet er als volgt uit:

- K+V stelt een longlist samen met mogelijke kandidaten en draagt deze voor aan het Bondsbestuur
- Kandidaten in gesprek met selectiecommissie(*): 1e week juli 2024
- Voorgedragen kandidaten door SC in gesprek met adviescommissie (**): 2e week juli 2024
- Besluit tot aanstelling door Bondsbestuur na afweging advies AC's
- Aanstelling per 1 oktober 2024

(*) Bondsbestuur (**) Vertegenwoordiging Directie, MT, OR en Bondsraad

Bondsraad: Is er een assessment en integriteitsonderzoek opgenomen in de procedure?

Bondsbestuur: Er is inderdaad een assessment opgenomen. Een integriteitsonderzoek gaan we checken.

Ingekomen stukken

De memo's van de Financiële Commissie zullen worden behandeld bij agendapunt 4.

De antwoorden op de schriftelijke vragen vanuit regio Zuid heeft u mogen ontvangen. Het voorstel is om eventuele vragen te behandelen bij de betreffende agendapunten.

3. Notulen en actielijst Bondsraad 16 december 2023

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 16 december jl. vast.

4. Financiële en beleidsmatige verantwoording

a) Eindrapportage Jaarplan 2023 via dashboard

Het Jaarverslag 2023 geeft inzicht in de realisatie van het Jaarplan 2023. Tevens is er zoals vorig jaar met elkaar besproken een dashboard gerealiseerd aan de hand van vooraf vastgestelde KPI's. De niet ingevulde velden komen in het najaar aan bod.

Dhr. Van Tarel neemt de aanwezigen mee door het dashboard (zie PowerPoint presentatie). Daarbij wordt specifiek wat dieper ingezoomd op het Set-Up Programma. Het aantal Set-Up clubs en professionals stijgt. Het gemiddeld aantal professionals per club daalt. Dit betekent dat sommige professionals voor meer clubs actief zijn. Dit is een positieve ontwikkeling i.r.t. het gewenste arbeidsperspectief. We zien dat ze ook steeds beter in hun rol komen in de regionale ondersteuning van kleinere verenigingen. En we zien dat overheden en andere partijen nog steeds mee financieren dus die multiplier blijft mooi rond de 2,9. De tevredenheid van professionals is hoog, wat aandachtspunten met name t.a.v. aansturing, salariering, arbeidsperspectief. Daar werken we ook aan door in breder verband in de sportsector te bespreken hoe de arbeidsomstandigheden passender gemaakt kunnen worden. Deze positieve resultaten blijven niet onopgemerkt. We worden inmiddels gevraagd door de G5, Sport Fryslan, Atletiekunie etc. om een presentatie te geven en ervaringen te delen.

Bondsraad: De insteek bij de start was doorgroeien naar 75 clubs. Wanneer worden de ontwikkelingen tot dusver geëvalueerd?

Bondsbestuur: Dit staat voor dit najaar gepland en komt daarna ook in de Bondsraad terug.

(actie dhr. Everaert)

Bondsraad: Hoe worden clubs aangehaakt die niet betrokken zijn bij het Set-Up Programma?

Bondsbestuur: Dit is ook een aandachtspunt bij de werkgroep 'Betrekken verenigingen'.

Bondsraad: We zitten nu halverwege de beleidsperiode, hoe wordt er bijgestuurd?

Bondsbestuur: Dit gebeurt doorlopend. De halfjaarlijkse Bondsraad momenten helpen daar ook bij.

b) Jaarrekening en Jaarverslag 2023

De penningmeester heeft aan de hand van de sheets in de PowerPoint presentatie de Jaarrekening 2023 toegelicht. Het volledige Jaarverslag 2023 is te vinden in de stukken.

c) Terugkoppeling Financiële Commissie

De Financiële Commissie geeft aan dat er uitgebreid met de accountant en de penningmeester is gesproken. Dit was een zeer prettig en open gesprek waarvan de notulen door de Bondsraad zijn ontvangen.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. J. Schramade als lid van de Financiële Commissie. Dhr. Mijsbergen gaat in juni 2025 stoppen als lid van de Financiële Commissie.

De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2023 en verleent decharge aan het Bondsbestuur.

5. Terugblik werkconferentie jeugdvolleybal 1 juni

Het Volleycongres van 1 juni j.l. is zeer positief gewaardeerd en er is de behoefte uitgesproken dit jaarlijks te herhalen. In de middag was er een werksessie met Bondsraad, Bondsbestuur en Directie gericht op jeugdvolleybal. Dhr. Van Tarel blikt terug en benoemt dat de werksessie waardevolle inzichten heeft opgeleverd over de toekomst van het jeugdvolleybal. De discussie benadrukte het belang van samenwerking, professionalisering en betrokkenheid van jongeren in het beleidsproces. Dat geldt ook voor beleid op bondsniveau. De verschillende standpunten over het afschaffen van rangen en standen voor de U12-categorie gaven een breed scala aan opvattingen, wat ons helpt bij het zorgvuldig verder ontwikkelen en uitvoeren van het beleid zoals beschreven in de visie op jeugdvolleybal.

Dhr. Van Tarel deelt de procesaanpak met de Bondsraad t.a.v. de afschaffing van rangen en standen onder 12 jaar en de oprichting van de Nevobo jongerenraad (zie PowerPoint presentatie).

Bondsraad: Wat worden naar verwachting de onderwerpen waarover een jongerenraad zich zal gaan buigen?

Bondsbestuur: Hier hebben we een beeld bij en ons idee is om als onderdeel van het proces hierover juist met jongeren zelf in gesprek te gaan.

Bondsraad: Wat zal de minimum leeftijd worden voor deelname aan de jongerenraad?

Bondsbestuur: In lijn met de ontwikkelfasen van jongeren zoals besproken in de werksessie tijdens het congres denken we nu aan 15+.

Bondsraad: Er is veel aandacht voor jeugdbeleid voor U12. Wat is de status van het jeugdbeleid voor 12-18 jarigen? Wanneer komt dat bij de Bondsraad op tafel?

Bondsbestuur: Er wordt gewerkt aan een visie i.c.m. topsportbeleid. De planning is dat aan het einde van de zomer de eerste producten/ onderdelen van de visie worden opgeleverd. Dit zal met name

een inhoudelijk verhaal zijn. Voor het einde van het jaar is het plan om de Bondsraad hierin mee te nemen. Mogelijk via een informele sessie en in ieder geval tijdens de Bondsraad in december 2024.

(actie dhr. Meppelink)

Bondsraad: Is overwogen om de nieuwe spelvormen U12 die worden ontwikkeld vanaf januari 2025 in te voeren?

Bondsbestuur: Dit is overwogen. We gaan wel oefentoernooien, pilots, workshops etc. organiseren maar om het in te voeren moeten we organisatorisch nog een aantal stappen zetten.

6. Vernieuwing VOG beleid± 4 V's voor veiligheid centraal

Uit de Evaluatie Governance kwam de aanbeveling om vanuit het oogpunt van een veilige omgeving het huidige VOG beleid te vernieuwen en uit te breiden. In dezelfde periode heeft een aantal initiatieven van VWS, gemeenten en sport geleid tot een set van basiseisen sociale veiligheid (4V's voor veiligheid) die via een sportbrede campagne vanaf het najaar 2023 het land zijn ingegaan. Mw. Plezier licht het beleidsvoorstel toe wat tot doel heeft dat de basiseisen in de toekomst geregeld zijn binnen alle volleybalclubs in Nederland en uiteraard ook binnen de eigen bondsorganisatie.

Allereerst zoomt mw. Plezier in op de bondsorganisatie. De Nevobo heeft een integriteitsplan in ontwikkeling waarin de bredere aandacht voor een sociaal veilige omgeving is geborgd. De invulling van de 4 V's binnen de bondsorganisatie maakt o.a. onderdeel uit van dit beleid. Wat betreft de VOG geldt dat we een VOG verplicht stellen voor personen in functies waarbij we een hoger risico op mogelijke integriteitsschendingen zien: *'De Nevobo vraagt VOG's voor structurele vrijwilligers en voor een deel van de werknemers/ZZP-ers. Relevante factoren zijn: beleidsbepalend, in aanraking met topsport en/of jeugd, machts- en/of afhankelijkheidsrelatie, financiën en integriteit'*.

Vervolgens komt het beleid m.b.t. verenigingen aan bod. Als verenigingsbestuur ben je verantwoordelijk om zorg te dragen voor een sociaal veilige sportomgeving. Dit is een vereniging waarin sportplezier centraal staat en waar geen ruimte is voor agressie, (seksuele) intimidatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag. Een sociaal veilige sport, waarin iedereen zich thuis voelt, begint met een goede basis. De Bondsraad doet een dringend appel aan clubs om vanaf 1 januari 2025 te voldoen aan de 4 V's voor veiligheid:

- Verenigingsbrede gedragscode
- Vertrouwenscontactpersoon (VCP) op de club
- Verklaring Omtrent het Gedrag voor kaderleden
- Vakkundig geschoolde trainer-coaches

We realiseren ons dat er veel op verenigingen af komt. Uiteraard zorgen we daarom voor de nodige ondersteuning (zie PowerPoint presentatie). Tot slot zal er monitoring gaan plaatsvinden of en welke clubs invulling geven. Hiervoor zullen beschikbare data vanuit NOC*NSF gebruikt worden. Deze monitoring wordt gebruikt om clubs die nog niet voldoen aan de 4V's te stimuleren/uit te nodigen/te ondersteunen. Op dit moment hangt er niets aan vast als een club niet voldoet. Na een jaar, op 1 januari 2026, wordt de balans opgemaakt en geëvalueerd of aanvullend beleid nodig is.

De Bondsraad stemt in met het beleidsvoorstel 'Vernieuwing VOG beleid: 4V's voor veiligheid centraal'.

7. Tussenrapportage onderzoek genderbeleid en competitie

De afgelopen jaren zijn er meerdere vraagstukken geweest rondom sekse en regelgeving m.b.t. competitie. Stagiaire mw. Krolis is afgelopen januari gestart met een onderzoek als onderdeel van het in december 2023 met de Bondsraad besproken procesvoorstel om tot mogelijke herziening van de regelgeving m.b.t. competitie te komen. Bij afwezigheid van mw. Krolis geeft mw. Pleizier een tussenrapportage over het onderzoek.

De hoofdvraag van het onderzoek luidt: *‘Wat zijn de percepties en overwegingen die meegenomen moeten worden om tot een eerlijk, veilig en inclusief genderbeleid te komen voor volleybalcompetities, en hoe denken verenigingen over eventuele veranderingen om dit beleid te optimaliseren?’*

Het onderzoek is breed aangevlogen met zowel oog voor de historische en fysiologische context als maatschappelijke ontwikkelingen en beleid bij andere sporten en in andere landen. Er is ook een enquête uitgevoerd onder kaderleden van clubs met een respons vanuit 25% van onze clubs. De resultaten en voorlopige adviezen zijn te zien in de PowerPoint presentatie, waarbij de hoofdlijn is:

- Verken de mogelijkheden voor een mix categorie A, B en C naast de jongens en de meiden categorie, in lijn met regio Noord:
 - o Hou daarbij in de gaten dat er volwaardige competities blijven/ ontstaan (o.a. qua speelniveau en reisafstanden)
 - o Stop met de huidige jeugddispensatie mogelijkheden wanneer er een mix categorie komt. Zodra er een mix binnen een team is, schrijf je in de mix categorie in
 - o Bekijk of je vanuit fysiologisch perspectief vanaf de B categorie aanvullende regels maakt ten aanzien van de teamsamenstelling, in de context van de reacties van regio Noord dat hier niet direct behoefte aan is
 - o Zorg dat dit aanbod/ beleid in alle regio's gelijk wordt
- Doe nader onderzoek (anoniem) onder mannelijke sporters hoe zij staan t.o.v. het meespelen van dames in de heren competitie vanaf de 2e divisie en hoger (m.u.v. de Eredivisie)
- Het beleid dat heren geen mogelijkheden hebben om mee te spelen in de dames competitie heeft geen aanpassing nodig
- Verken de mogelijkheden voor een aanpassing in het beleid t.a.v. de recreanten mix competitie dat het minimum aantal personen dat zich als vrouw identificeert in de veldopstelling ook minder dan drie mag zijn
- Ga in het najaar in gesprek met clubs over deze adviezen. Zorg daarbij dat er concrete beleidsvoorstellen liggen en toets of er geen zwaarwegende zorgen/ bezwaren zijn

Mw. Krolis zal haar onderzoeksrapport in juli opleveren. In september zal er in samenspraak met diverse collega's een uitwerking van concrete beleidsvoorstellen gedaan worden zodat dit in het najaar verder getoetst kan worden om zo tot een concrete uitwerking te komen die in december aan de Bondsraad aangeboden kan worden.

Bondsraad: Is er ook aandacht besteed aan gender- en seksediverse personen?

Bondsbestuur: Gender- en seksediverse personen zijn geen onderdeel van dit onderzoek geweest omdat er binnen de Nevobo in lijn met NOC*NSF beleid is waarmee zij vrij zijn hun genderregistratie en speelvoorkeur waar gewenst te wijzigen. Als het gaat over mogelijke aanpassingen van reglementen dan wordt dit perspectief wel in gedachten meegenomen als het bijvoorbeeld gaat om woordkeuze.

8. Terugkoppeling werkgroep 'Betrekken verenigingen'

De Bondsraad wordt door het Bondsbestuur en de Werkgroep 'Betrekken verenigingen' geïnformeerd over de eerste stappen die zijn gezet sinds de start van de werkgroep in januari 2024.

Dhr. van Tarel licht toe dat de opdracht als volgt geformuleerd was: 'Advies uitbrengen met concrete voorstellen voor betrokkenheid van verenigingen en leden m.b.t. consultatie/ besluitvorming, met heldere kaders en een implementatie- en monitoringsplan'.

De werkgroepleden zijn druk bezig met het voeren van groepsgesprekken met een mix aan verenigingen uit hun regio en in afstemming met de accountmanager. De opbrengsten worden verwerkt in een advies voor de Bondsraad. Dit zal in december in de Bondsraad opgeleverd worden.

(actie dhr. Ubbink)

9. Stappen voorwaarts met de Eredivisie mbv de BeNe League

De Belgische Volleybal Liga en de Coöperatie Eredivisie Volleybal Nederland (CEVN) hebben, in overleg en akkoord met de beide nationale federaties Nevobo en Volley Belgium, een nieuw initiatief aangekondigd: de BeNe Conference en BeNe Cup. Deze competitie en het spectaculaire Cup evenement markeren een nieuw tijdperk in het volleybal van de Lage Landen. De Bondsraad wordt door CEVN voorzitter dhr. Geerdink meegenomen in de ontwikkelingen van de afgelopen jaren binnen de Eredivisie waarbij de BeNe League als aanjager fungeert. Tevens wordt ingezoomd op de plannen om dit verder uit te bouwen. Zie PowerPoint presentatie voor de inhoud van de presentatie.

Bondsraad: Wat vinden de Eredivisie spelers hiervan?

Dhr. Geerdink: Met name de link met België vinden spelers interessant. Je ziet meerdere Nederlandse spelers die eerder in het buitenland speelden terugkomen.

10. Statuten en reglementen

Mw. Pleizier geeft een toelichting m.b.t. de achtergrond van de implementatie van de Blauwdruk GO. Uiterlijk 2024 dient de Blauwdruk GOG geïmplementeerd te zijn in ons algemeen tuchtrecht. Het heeft de voorkeur om dit m.i.v. het nieuwe seizoen in te laten gaan. Het betreft hier grensoverschrijdend gedrag zoals bijvoorbeeld intimidatie, machtsmisbruik, discriminatie etc. Het normenkader, wat hier onderdeel van uitmaakt, is letterlijk overgenomen van NOC*NSF. We gaan de komende periode samen met NOC*NSF, ISR en andere bonden kijken of en op welke wijze we dit sportspecifiek maken.

De Blauwdruk GOG is opgenomen in het reglement Strafzaken waarop bij de wijzigingsvoorstellen goedkeuring aan de Bondsraad wordt gevraagd.

Bondsraad: Waarom zijn de eisen aan de Superdivisie en Topdivisie gelijk getrokken?

Bondsbestuur: Er speelden al 24 teams in de Topdivisie die al gewend waren aan de zaaleisen. Komend seizoen spelen er in de Super- en Topdivisie in totaliteit 30 teams. Voor de Topdivisie is het inderdaad wel een hoge belasting, dit moeten we meenemen en voor volgend seizoen opnieuw bekijken.

(actie dhr. Everaert)

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement, het reglement Strafzaken en het reglement Opleiding, Toetsing en Bevoegdheid voor opleiders, scheidsrechters en trainers.

11. Benoemingen en afscheid

De voorzitter informeert de aanwezigen dat dhr. Corbee (West) en dhr. Maas (Zuid) zijn herbenoemd als lid van de Bondsraad. Van harte gefeliciteerd!

Er staat nog een vacature uit voor bondsraadslid Noord. Oproep aan allen om mee te denken en mensen in je netwerk hierop te wijzen.

De Bondsraad heeft eerder deze vergadering ingestemd met de benoeming van dhr. Schramade als lid van de Financiële Commissie.

12. Rondvraag en WVTTK

WVTTK

Van vrijdag 4 juli t/m zondag 6 juli 2025 wordt de 10e editie van het Dutch Tournament gehouden, een groot internationaal zitvolleybaltoernooi op topniveau voor landenteams in de Stadsbroekhal in Assen. De Nederlandse zitvolleybalteams doen hier ook aan mee.

Vanuit de collega's zitvolleybal is de uitnodiging gekomen om de Bondsraad op zaterdag 5 juli op locatie in Assen te houden, gecombineerd met een bezoek aan de wedstrijden. Er volgt een datumprikker om te inventariseren of dit mogelijk is. **(actie dhr. Everaert)**

Rondvraag

Mw. Van Straaten: Kan er geëvalueerd worden hoe de vrije inschrijving in de seniorencompetitie bevalt gezien de over inschrijving in de 1^e klasse maar ook in bredere zin?

Reactie Bondsbestuur: Hier moeten we inderdaad naar kijken. We streven in de Bondsraad van december met een voorstel te komen.

Dhr. De Paauw: Is het ook mogelijk om in lijn met sanctionering van scheidsrechters ook sanctionering naar verenigingen uit te werken voor als er niet wordt voldaan aan de organisatorische voorwaarden en afspraken rondom de wedstrijden?

Reactie Bondsbestuur: We gaan ernaar kijken.

Dhr. Maas: In de vragen die vooraf door regio Zuid zijn ingediend is het verzoek gedaan om een benchmark waarmee verenigingen inzicht krijgen in de financiële aspecten van zowel kosten als inkomsten i.r.t. de hoogte van de contributie. Het zou clubs helpen om hier meer inzicht in te krijgen zodat zij op basis hiervan hun eigen beleid kunnen staven.

Reactie Bondsbestuur: De benchmark zit in de Verenigingsmonitor. Wat een goed vergelijk ingewikkeld maakt zijn verschillen in zaalhuur, speelniveau i.r.t. kosten etc. We gaan kijken of we dit in de Verenigingsmonitor kunnen optimaliseren en ook zichtbaar kunnen maken.

Dhr. Everaert: Uiteraard nodigen we jullie als Bondsraad graag weer uit de evenementen komende zomer bij te wonen. De uitnodiging volgt spoedig.

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.20 uur. Iedereen een fijne sportzomer en vakantie gewenst en we zien jullie graag bij het EK Beachvolleybal!

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 16 december 2023 vast.
2. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2023.
3. Agendapunt 4: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2023.
4. Agendapunt 6: De Bondsraad stemt in met het beleidsvoorstel 'Vernieuwing VOG beleid: 4V's voor veiligheid centraal'.
5. Agendapunt 10: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement, het reglement Strafzaken en het reglement Opleiding, Toetsing en Bevoegdheid voor opleiders, scheidsrechters en trainers.
6. Agendapunt 11: De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. J. Schramade als lid van de Financiële Commissie.

ACTIEPUNTEN

1. Voorstel m.b.t. hoe om te gaan met over inschrijving 1^e klasse dames - dhr. Everaert
2. Evaluatie resultaten Set-Up Programma - dhr. Everaert
3. Vernieuwd jeugdbeleid 12-18 jarigen i.c.m. topsport presenteren - dhr. Meppelink
4. Opbrengsten werkgroep 'Betrekken verenigingen' delen met de Bondsraad - dhr. Ubbink
5. Eisen Topdivisie tegen het licht houden - dhr. Everaert
6. Inventarisatie mogelijkheden om de Bondsraad van juni 2025 op zaterdag 5 juli op locatie in Assen bij het Dutch Tournament te organiseren - dhr. Everaert

BIJLAGEN

- Presentatie Bondsraad 22 juni 2024
- Vragen en antwoorden regio Zuid