

Welkom bij de Bondsraad!



1. Opening

Opening

- Speciaal welkom
 - Daan Bultje (benoemd in Noord)
 - Harry Douma (benoemd in Noord)
 - Niels Herzog (benoemd in Oost)
 - Martin Reesink (herbenoemd in Oost)
 - Wim Munter (benoemd in Zuid)
 - Maria van Oorschot (afgetreden in Noord)
 - Joris Meegdes
 - Jan Kroon
 - Jeroen Ros (OR)
 - John Konijn (Regl. Cie)
 - Roland de Mooij (Regl. Cie)





Opening

- Afgemeld
 - Peter Sprenger (voorzitter)
 - Mandy Schepers (Noord)
 - Pieter Wierenga (Noord)
 - Geert Beijers (Oost)
 - Matthijs Reinders (Oost)
 - Ineke Kalkman (afgetreden in Oost)
 - Fred Sonnevile (West)
 - Jaap Boom

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen (I)

- Ledenontwikkeling:

Moment	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Eind november	102224	98941	96297	96539	101230	105593

Verwachting aantal leden eind april 2025 is ruim **105.000**

NB. Nadere specificatie m.b.t. geografisch beeld van de ledengroei volgt

Mededelingen (II)

- Terugblik Regiocalés; 333 deelnemers vanuit 199 verschillende clubs
- Nieuwe technisch directeur
- Goedkeuring nieuwe MDT aanvraag
- Nieuwe verenigingsmonitor in maart 2025
- Elvira Stinissen verkozen tot vice-president bij World Para Volley
- Sanctionering verenigingen/ teams

Ingekomen stukken

- Vragen regio Zuid, West en Oost
- Notities Financiële Commissie (agendapunt 5)
- Memo Genderbeleid irt competitie (agendapunt 10)
- Memo Aanpassingen vrije inschrijving (agendapunt 11)

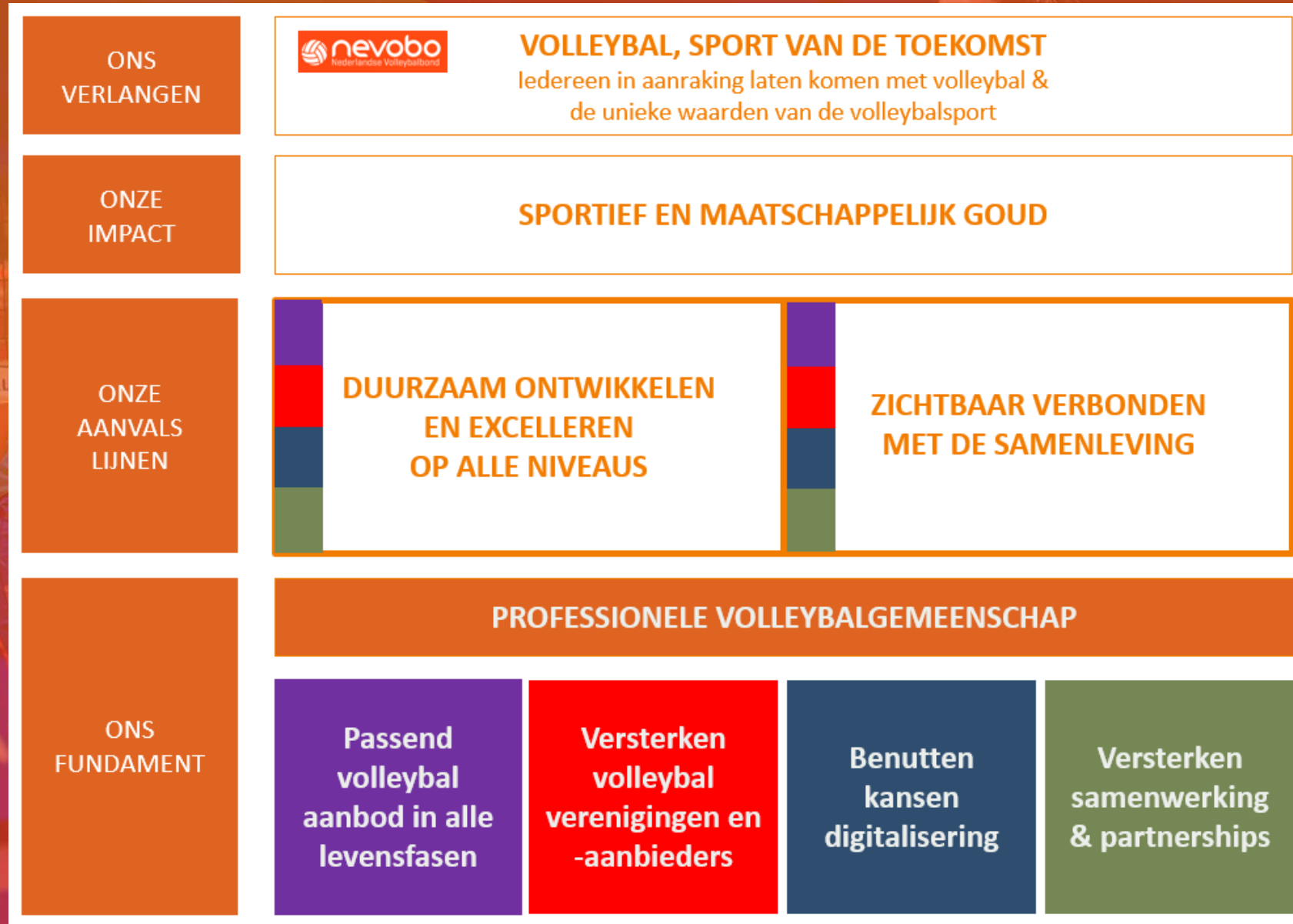
3. Verslag Bondsraad d.d. 22 juni 2024



De Bondsraad wordt
verzocht het verslag van
22 juni 2024 vast te stellen

4. Strategische cyclus

Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud



Tussenstand Jaarplan 2024 (I)

Over de hele linie zijn de ontwikkelingen grotendeels volgens plan ingezet en opgevolgd. De definitieve rapportage volgt via het Dashboard in de Bondsraad van juni 2025.

- Competitie met poules van 10 en de nieuwe bekeropzet geïmplementeerd
- Leveringsplicht: 3 verenigingen minpunten gekregen, tekorten zijn daarna alsnog weggewerkt
 - In gesprek met verenigingen waarbij lopende het seizoen tekort is ontstaan
- Wederom hoge aantallen deelnemers in opleidingen
 - VS 250 (maximaal aantal plekken)
 - VT 500
- Ontwikkelingen trainersplatform in volle gang

Tussenstand Jaarplan 2024 (II)

- Groei Junior Beach Circuit (+73 teams) + groei gebruik Mijn beachvolleybal app & zelfbeachen.nl
- Groei abonnees Oranje Nieuwsbrief van 72k naar 84k
- Onze Club Is Van Iedereen
- Voedselbank actie
- Sociale Veiligheid -> 4V's

Ledenaantal	Totaal # clubs	Percentage wat voldoet
500+ leden	12	100%
400 t/m 499 leden	15	93%
300 t/m 399 leden	36	89%
200 t/m 299 leden	96	77%
100 t/m 199 leden	223	62%
0 t/m 99 leden	568	26%

Tussenstand Jaarplan 2024 (III)

- Bronzen medaille Unified Volleybalteam NL op het Special Olympics Europe Unified Volleyball
- Steeds meer animo no jump volleybal + 3 nieuwe clubs actief met zitvolleybal
- Heren & Dames zitvolleybal Nations League gespeeld & gekwalificeerd voor EK 2025
- OS Parijs
- Gestart met nieuwe structuur (regionale aanpak) talentontwikkeling
- Doorontwikkeling High Performance Organisatie (HPO) op Papendal en het Zuiderpark
- EK Beachvolleybal groot succes
- 1^e editie van de BeNe Cup en BeNe League aanstaande

Highlights evenementen



Tussenstand jaarplan 2024 (IV)



UITVOER

54 Set-up Clubs met 46 professionals op 38 locaties.

Analyse:

- Leer- en groeimodel
- Samenwerking regio's verbeterd maar mag nog sterker
- Succesvolle partnerships maar nog geen dekkend businessmodel
- Zoektocht naar optimale werkgeverschapsconstructie
- Uitdaging voor professionals op vlak van werkplezier, loopbaanperspectief, positionering en rolopvatting
- Willen versus kunnen
- Een uitgebreide rapportage volgt via het dashboard in juni 2025

Jaarplan 2025 (I)

In het jaarplan 2025 wordt uiteengezet welke activiteiten de Nevobo in 2025 onderneemt om het Sportief & Maatschappelijk Goud van de volleybalsport te vergroten. Dit met als doel om zoveel mogelijk mensen een leven lang plezier te laten beleven aan volleybal én om bij te dragen aan een mooiere en gelukkigere samenleving.

1. Passend Aanbod

- Introductie van nieuwe spelvormen voor de jeugd van 6-12 jaar (KPI A1 t/m A4)
- Heroverweging van de vrije inschrijving voor de 1^e klasse en lager (KPI A1 t/m A4)
- Groei van het aantal beoefenaren & teams in het zitvolleybal (KPI A1 t/m A4 + C1)
- Doorontwikkeling regionale talentontwikkeling (KPI B5 + D2 + D4)
- Nieuwe Olympische cyclus met inzet op High Performance in structuur & cultuur (KPI D1 t/m D4)

Jaarplan 2025 (II)

2. Versterken Aanbieders

- Continueren & uitbreiden van professionalisering (KPI B1 t/m B6)
- Herziening van de opleidingsstructuur (KPI A1 + B1)
- Invulling van de leveringsplicht (KPI A4)
- Vergroten van de waarborgen rondom sociale veiligheid (KPI A1 + A4 + C2)
- Versterken van de Eredivisie Volleybal (KPI C1 t/m C5, D3 + D4)

3. Versterken Partnerships

- Benutten van het platform Volleyball Nations League (VNL) (KPI C1 t/m C5)
- Impact maken via de TeamNL Sport Experience (TNSE) (KPI C1 + C2)

4. Benutten digitalisering

- Uitbreiden van de functionaliteiten op nevobo.nl (KPI A4 + C5)
- Benutten van de kansen die AI biedt (KPI A4 + C5)

Jaarplan (III) - professionalisering uitgelicht

1. Versterken van vitale clubs

Focus op het versterken van bestaande clubs die goed functioneren of potentie tonen, met speciale aandacht voor bestuurlijke kwaliteit, HRM en het ontwikkelen van innovatieve verdienmodellen.

2. Verbeteren van de kwaliteit en het perspectief voor professionals

Het bieden van loopbaanontwikkeling, continue scholing en een duidelijke rolverdeling om de tevredenheid van professionals te verhogen.

3. Intensiveren van regionale samenwerking

Het stimuleren van samenwerkingsverbanden tussen clubs, mede door inzet van extra activiteitenbudget.

4. Optimaliseren van kennisdeling en innovatie

Het faciliteren van een digitale omgeving voor het delen van kennis en ervaringen, en het introduceren van een innovatiesubsidie.

Uitgelichte aankomende evenementen

- BeNe Cup 29 dec 2024 (Maaspoort Den Bosch)
 - Bondsraadsleden zijn van harte uitgenodigd bij deze 1^e editie
- Volleyball Nations League 9-13 juli 2025 (Omnisport Apeldoorn)
- Maatschappelijk Activatie Programma topsportevenementen (TNSE)

A high-angle, wide shot of a large indoor gymnasium where many young children are engaged in various physical activities. The floor is marked with colorful geometric patterns in blue, yellow, and red. Children are seen climbing on wooden beams, swinging on ropes, and playing with mats. Some adults are supervising the children. The overall atmosphere is active and playful.

De Bondsraad wordt verzocht het Jaarplan 2025 vast te stellen

5. Financiën

Jaareinde verwachting 2024

Jaareinde verwachting 2024

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	2024	
	Begroot	Prognose
Opbrengsten		
Contributies	1.865	1.933
Subsidies	5.737	6.580
Team- en inschrijfgelden	5.170	5.219
Sponsoring/tv rechten	1.569	3.035
Overige opbrengsten	962	2.977
Totaal opbrengsten	15.303	19.744
Kosten		
Personeel in dienst	5.739	6.071
Personeel niet in dienst	1.127	1.104
Afschrijvingen	133	116
Financiële lasten	11	-12
Huisvesting	501	465
Kantoor & Organisatie	585	596
Activiteit gebonden kosten	6.105	9.444
Algemeen	1.102	1.744
Totaal kosten	15.303	19.528
Resultaat	0	216

- Verwacht resultaat is positief
- Het positieve resultaat is vooral ontstaan door EK Beach
- De gerealiseerde teamgelden (+13%) zijn toereikend voor de gestegen loon- en prijsindex
- Ledengroei zet zich gestaag voort en is zichtbaar in contributies en team- en inschrijfgelden
- Toekenning extra subsidies o.a. voor topsport en evenementen
- De hogere overige opbrengsten en hogere activiteit-gebonden kosten zijn met name gerelateerd aan EK Beach en TeamNL Sport Experience

Begroting 2025

Begroting 2025

Begroting 2025

- Vertaling van het jaarplan
- Opzet gericht op transparantie en navolgbaarheid

Bijzonderheden in de begroting

- In 2025 gemiddelde verwachte loonstijging 6,25%
- Loon- en prijscompensatie door verhoging teamgelden met 5% voor seizoen '25-'26
- Geen onttrekking eigen vermogen EUR 200K voor strategisch budget; dekking uit andere bronnen zoals personele dekking uit subsidie MAP/TNSE
- Organisatie VNL niet kostendekkend opgenomen
- Meerjarige bijdrage vanuit FIVB voor topsport de komende jaren
- Meerjarige toekenning NOCNSF voor topsport ontvangen-> boven begrote bedragen geoormerkte gelden; geen budgetvrijval

Begroting 2025

Begroting 2025 (€1.000)					
Opbrengsten		2024	2025	Kosten	
				2024	2025
Contributies	1.865		2.119	Personeel in dienst	5.739
Subsidies	5.737		3.875	Personeel niet in dienst	1.127
Team-en inschrijfgelden	5.170		5.577	Afschrijvingen	133
Sponsoring en tv rechten	1.569		1.774	Financiële lasten	11
Overige opbrengsten	962		2.378	Huisvesting	501
				Kantoor en organisatie	585
				Activiteitgebonden kosten	6.105
				Algemene kosten	1.102
Totaal opbrengsten	15.303		15.723	Totaal kosten	15.303
					15.723

- De subsidies, overige opbrengsten en activiteit gebonden kosten worden ten opzichte van 2024 sterk beïnvloed door de events (2024; EK Beach en EK U22 jongens; 2025; VNL) en subsidie TNSE

Weerstandsvermogen en vrije ruimte

Definitie

- Weerstandsvermogen: 25% van de vaste kosten (minimum)
- Vrije ruimte vermogen: eigen vermogen minus weerstandsvermogen
- Vrije beleidsruimte: 25% van de vrije ruimte

Benodigd weerstandsvermogen 2025 is 1,9 mio. Vrije beleidsruimte is 207K.

Eigen vermogen 31/12

Benodigd flexibel weerstandsvermogen 31/12

Vrije ruimte

Vrije beleidsruimte

Prognose	Begroting
2024	2025
2.754	2.754
1.841	1.925
913	829
228	207

Professionaliseringsbijdrage

Set-up Clubs	
Doorlopende verplichting Bestaande Set-up Clubs	€ 305.000
Prognose bijdrage aan Nieuwe Set-up Clubs 2025	€ 215.000
Totaal uitgaven in 2025	<u>€ 520.000</u>

Bijdrage 2025 ; inkomsten uit contributie	
Leden (o.b.v. €5,- per lid)	€ 530.000
	<u>€ 530.000</u>

Toevoeging aan reservering professionalisering	€ 10.000
--	----------

- Verwachte hoogte reservering geoormerkt budget Set-up clubs jaareinde 2024 €820K (waarvan 470K aangegaan voor meerjarige verplichting)
- Geoormerkt budget is voor komende jaren voldoende ten opzichte van de aangegane verplichtingen en verwachte nieuwe clubs-→ continuering beleid gewaarborgd

Meerjaren doorkijk 2025-2027

Doel meerjaren doorkijk

- Waarom maken we een financiële meerjaren doorkijk?
- Verkrijgen van **inzicht** in verwachte financiële ontwikkelingen en omvang weerstandsvermogen over een langere periode
- **Basis voor het doorrekenen van scenario's** om inzicht te kunnen krijgen in het effect
- **Sturingsinformatie** ter bespreking van handelingsperspectief en tijdige besluitvorming
- Levend document – aanpassen op basis van ontwikkelingen
- **Meerwaarde zit in de dialoog** en de combinatie van de meerjaren doorkijk met een **risico gestuurde scenario analyse** vb loon- en prijsstijgingen, ontwikkeling ledenaantallen, gevolgen kabinetsbeleid

Meerjaren doorkijk 2025-2027

Totaal Nevobo Meerjaren Doorkijk 2025-2027

	2.119	2.160	2.208
Opbrengsten	3.875	4.141	3.189
Contributies	5.577	5.832	6.098
Subsidies	1.774	1.666	1.614
Team- en inschrijfgelden	2.378	1.487	2.115
Sponsoring			
Overige opbrengsten	15.723	15.285	15.224
Totaal Opbrengsten			
Kosten			
Personeel in dienst	6.460	6.728	7.048
Personeel niet in dienst	1.329	1.329	1.329
Afschrijvingen	107	107	107
Financiële lasten	-12	-12	-12
Huisvesting	501	516	531
Kantoor & Organisatie	618	636	636
Activiteit gebonden kosten	5.650	5.134	4.793
Algemeen	1.070	1.047	1.047
Totaal Kosten	15.723	15.485	15.479
Resultaat	0	-200	-255

Jaarlijks blijft doelstelling een sluitende begroting:

- Met name agv kabinetsbeleid zijn er onzekerheden inzake specifieke inkomsten
- Wegvallen bijdrage MAP/TNSE en versterken sportbonden
- Positief is MKE audit dat Nevobo compliant is met de eisen

Belangrijkste uitgangspunten/wijzigingen tov vorig jaar:

- Loon- en prijscompensatie door middel van verhoging contributie en teamgelden (2025 +5%)
- Geen onttrekking eigen vermogen tbv bijdrage strategisch budget (€200k) ivm alternatieve dekking.
- CAO stijging 5% per 01-04-2025 (looptijd CAO t/m 2025)
- Bijdrage FIVB verwerkt in meerjaren doorkijk
- VNL 2027 niet kostendekkend verwerkt conform 2025

Advies van de Financiële Commissie

Advies Financiële Commissie

- Begroting 2025
 - Positief advies aan de Bondsraad



De Bondsraad wordt verzocht in te stemmen met de Begroting 2025

A background image of a volleyball match with an orange overlay. Several players are visible on the court, including one in a white jersey with the number 1 and another in a dark jersey with the number 8. A crowd is visible in the background.

6. Opbrengst en voorstel werkgroep betrekken verenigingen

Uitkomsten gesprekken

Contact met de Nevobo:

- Grote verenigingen -> hebben regelmatig contact en extra behoefte. Kritisch over kosten en personeelsverloop binnen Nevobo.
- Kleinere verenigingen -> minder frequent contact en voelen zich minder gehoord.

Belangrijke thema's:

- Vinden en behouden van vrijwilligers en trainers
- Belang van ledenbehoud en omgang met stijgende kosten (kleine verenigingen)
- Roep om meer aandacht voor breedtesport, minder voor topvolleybal en talentontwikkeling
- Maatschappelijke kansen zoals vluchtelingen integratie, maar ondersteuning nodig mbt taal, financiën, etc.

Communicatie en Dienstverlening:

- Mag korter en krachtiger, met een meer toegankelijke website
- Bijeenkomsten mogen minder formeel om de drempel te verlagen

Voorstellen

1. Implementatie van een digitale tool voor meningspeilingen en stemmingen
2. Verhogen van transparantie in Bondsraadvergaderingen door samenvattende communicatie
3. Opstellen van een bezoekschema voor Bondsbestuur en Management Team aan clubs
4. Inzetten van doelgroepgerichte consultatiegroepen voor specifieke volleybalvarianten (bv Zitvolleybal, Unified, etc)
5. Oprichting van een Nevobo Jongerenraad
6. Ontwikkelen van een onboarding programma voor nieuwe clubfunctionarissen

Aangrenzende activiteiten

1. Analyseren van de effectiviteit van huidige communicatiemethoden en mogelijkheden voor het breder inzetten van de Nevobo Competitie App
2. Organisatie van fysieke en online bijeenkomsten voor kennisuitwisseling en netwerkvorming tussen clubs, zoals Regiocafés, Nationaal Congres en webinars



De Bondsraad wordt
gevraagd in te stemmen met
het voorstel voor opvolging
en decharge te verlenen aan
de ‘werkgroep betrekken
verenigingen’



7. Implementatie nieuwe spelvormen 6 t/m 12 jaar

Reacties vanuit Regiocafés

Op basis van de evaluaties van de Regiocafés in Amsterdam, Assen, Eindhoven en Zwolle (evaluaties Rotterdam en Arnhem volgen nog) zijn de belangrijkste positieve punten en aandachtspunten samengevat en geprioriteerd tot een top 5.

Positieve punten (Top 5):

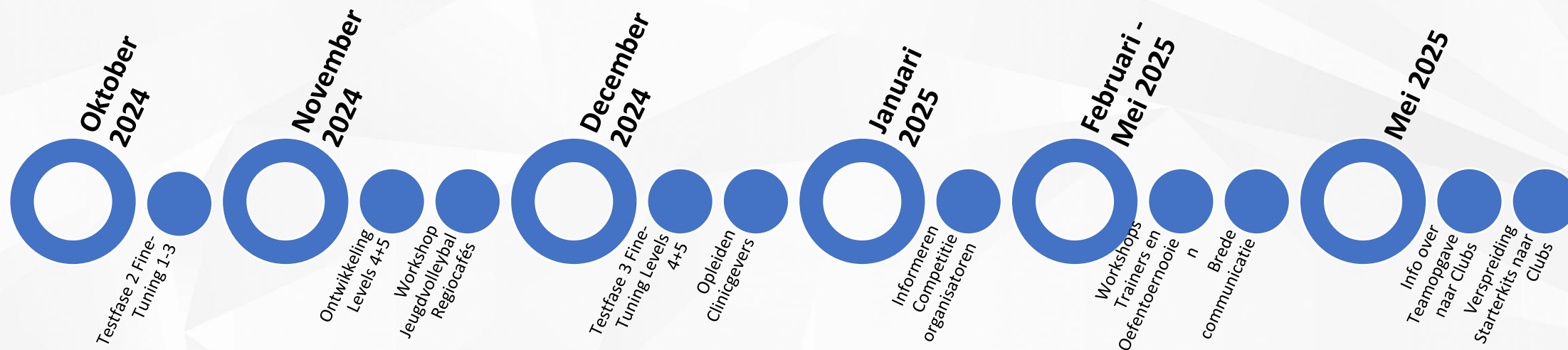
1. **Meer beweging, balcontacten en dynamiek**
2. **Plezier staat voorop:** minder focus op scores, meer speelmogelijkheden en toegankelijkheid
3. **Flexibiliteit en differentiatie:** kinderen kunnen per toernooi switchen van niveau en spelvormen zijn afgestemd op ontwikkelingsniveau
4. **Laagdrempeligheid:** eenvoudigere regels, minder prestatiedruk en toegankelijkheid voor jongere spelers en nieuwe leden
5. **Autonomie en verantwoordelijkheid voor kinderen:** minder scheidsrechters en focus op zelfregulatie

Reacties vanuit Regiocafés

Aandachtspunten (Top 5):

1. **Organisatorische uitdagingen:** zaalindeling, huur en het organiseren van toernooien zijn belangrijke aandachtspunten
2. **Communicatie en ondersteuning:** behoefte aan duidelijke richtlijnen, documentatie en promotie om verenigingen, ouders en trainers goed mee te nemen
3. **Overgang naar jeugdvolleybal:** technieken, veldgrootte en spelvormen moeten aansluiten op regulier jeugdvolleybal
4. **Teamindelingen en niveaudifferentiatie:** er waren vragen over teamgrootte, eerlijkheid en consistentie in toepassing tussen regio's
5. **Tijdige en zorgvuldige implementatie:** overhaaste uitrol kan verenigingen overbelasten; tijd en ruimte voor aanpassingen zijn cruciaal

Proces Nieuwe Spelvormen



A background image of a volleyball game with players jumping. The image is overlaid with a semi-transparent orange and yellow geometric pattern. The text '8. Volleybal voor jongeren 12 t/m 18 jaar' is centered in white. In the bottom right corner, there is a logo for 'nevobo Nederlandse Volleybalbond'.

8. Volleybal voor jongeren 12 t/m 18 jaar

Totaalvisie

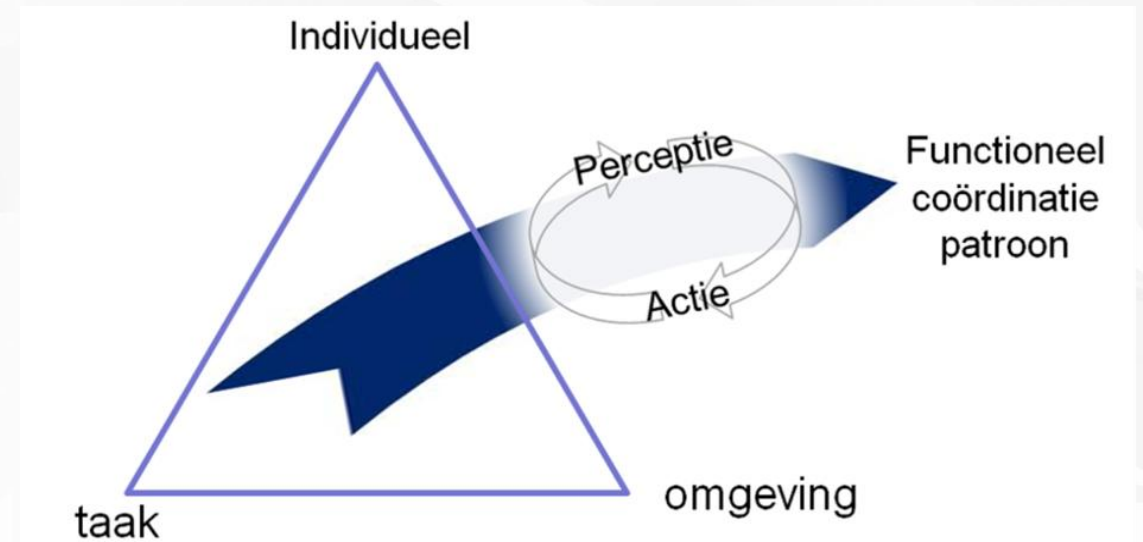
Visie op Jeugdvolleybal van 2021 is de basis

- Theorie van Constrained led approach is uitgangspunt

Omgeving: Maatschappelijke ontwikkelingen

Individu: Fysieke en sociaal/emotionele ontwikkeling

Taak: Het volleybalspel – sporttechnische aanbod



Sporttechnisch

Visie op Jeugdvolleybal, op basis van onderzoek van Aylin Post aangevuld met:

- Visie op leren en ontwikkelen als volleyballer
- De aard van volleybal – wat zijn de karakteristieken van volleybal?

De uitwerking van deze twee punten vormen de basis van waaruit:

- Guus Klein Lankhorst aan de slag is met de herziening van jeugdvolleybal voor de "breedte"sport (leerlijnen)
- Aylin Post aan de slag is met de talentontwikkelingslijnen voor het topvolleybal.

Spel- en competitievormen

- Aansluitend op nieuwe aanbod U12 wordt gekeken naar beste spelvorm U14 (dit overlapt met de C-jeugd)
- Herziening Junior Beach Circuit op basis van feedback van de doelgroep

Opleidingen trainers

- Herziening trainersopleidingen met specialisatie doelgroep 12-18 jaar tbv meer kwaliteit en aansluiting (bv specifieke Jeugdtrainerscursus)
- Leerlijnen, oefenstof en jaarplannen doelgroep 12-18 en beginnende trainers op het trainersportaal

Sociaal/Maatschappelijk (I)

Nevobo Jongerenraad

Doel is om jongere leden (leeftijdsgroep 16-25 jaar) een stem te geven binnen de organisatie. Dit is gericht op het betrekken van jongeren bij besluitvorming en het waarborgen van hun perspectieven in de ontwikkeling van de sport.

Maatschappelijke Diensttijd (MDT)

- Persoonlijke ontwikkeling binnen de volleybalcontext
- Opleiden van 600 jongeren bij clubs tot trainer, scheidsrechter en bestuurder
- Periode 2025-2028

Sociaal/Maatschappelijk (II)

Onderzoek Bureau Coen

Doel is om inzicht en advies te verkrijgen in de huidige situatie, behoeften en communicatievoorkeuren van jongeren (13-18 jaar) in relatie tot de volleybalsport.

Oplevering:

- Een kwalitatief rapport waarin de huidige communicatiepraktijken, kennis en behoeften van Nevobo en de clubs worden beschreven.
- Analyse van de jongeren mbt behoeften, verwachtingen en voorkeuren qua communicatie & sportaanbod.
- Conclusies en aanbevelingen die richting geven aan een vernieuwde communicatieaanpak en tools voor Nevobo en de clubs.
- Praktische richtlijnen Nevobo-medewerkers en clubvrijwilligers over effectieve communicatie met jongeren.
- Advies over het integreren van jongerenfeedback in beleidsvorming.

Sociaal/Maatschappelijk (III)

We Lead Volleyball Together

- Stimuleren van vrouwelijk leiderschap en het vergroten van de autonomie en leiderschapsvaardigheden van jongeren tussen de 16 en 20 jaar (vooral meisjes).
- Implementeren, testen en aanpassen van programma voor jonge volleyballeiders in 4 EU-landen en tegelijkertijd organiseren van volleybalactiviteiten aansluitend bij de behoeften van jongeren.
- Creëren van meer bewustzijn en interesse binnen volleybalclubs en Nevobo over het belang van gender gebalanceerde jeugddeelname aan besluitvorming.
- Stimuleren en vergroten van kennisoverdracht over jeugdbetrokkenheid en het geven van verantwoordelijkheden aan jongeren binnen volleybal.

Volleyball4Life Academy

- Ontwikkelen van life skills binnen volleybal met specifieke aandacht voor meiden.
- Naast internationale programma's ook implementatie in NL, gekoppeld aan WK Beach 2027.

Tijdslijn

Deadline 15 maart 2025

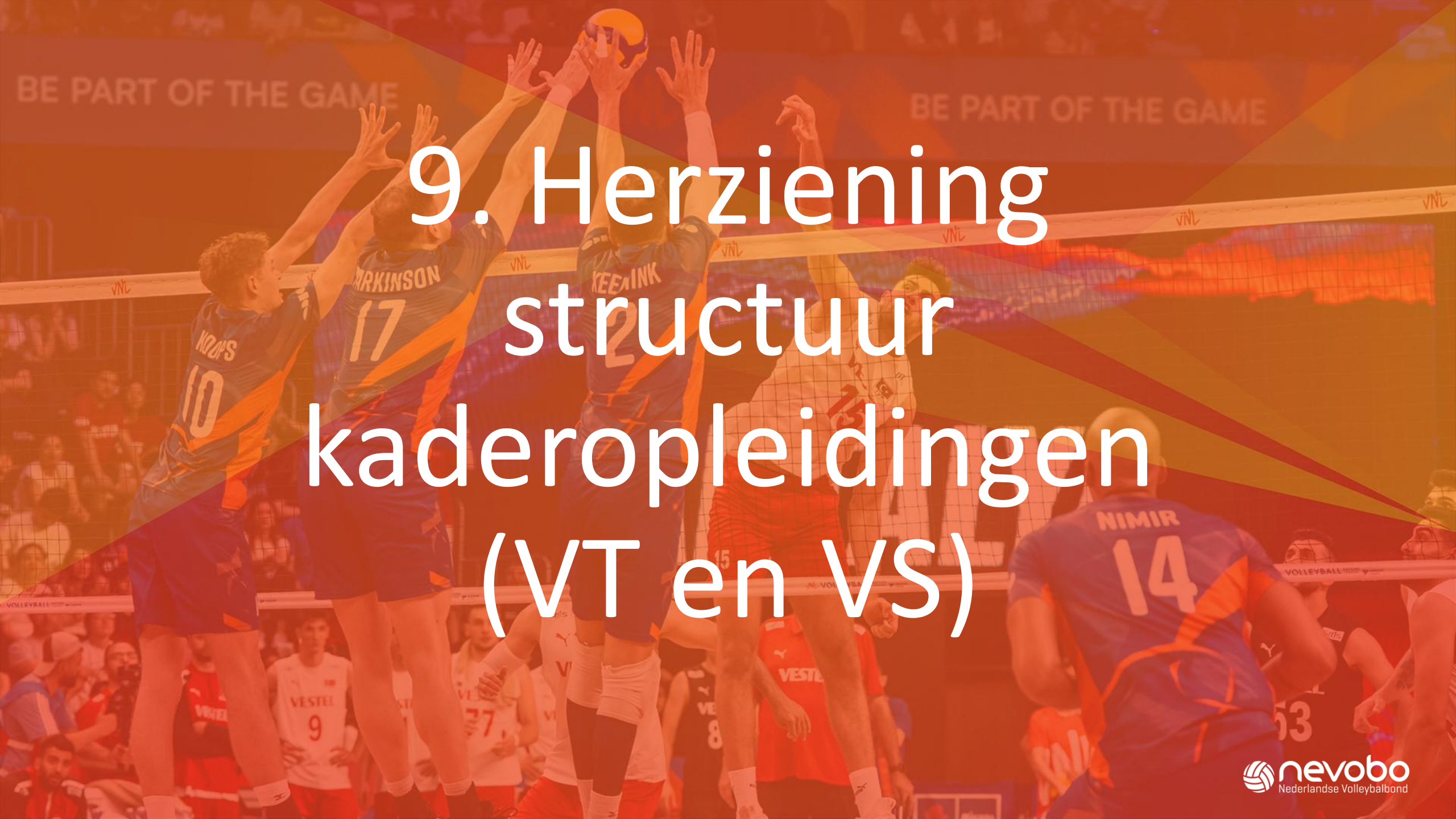
- Basisdocument visie op jeugdvolleybal 2.0
- 1e opzet leerlijnen 12-18 jaar
- Concept faseprofielen topvolleybal

Informele Bondsraad 29 maart 2025

- Toelichting op ontwikkeling topsport 2022-2024
- Toelichting en bespreking Basisdocument visie op jeugdvolleybal 2.0

Bondsraad 28 juni 2025

- Uitwerking van een meerjarig ontwikkel- en implementatieprogramma
 - Betrekken verenigingen
 - Aansluiting trainersopleidingen
 - Etc.

A background image of a volleyball match with an orange overlay. Several players are visible, including one with 'MARKINSON 17' on his jersey and another with 'KEEMINK 2'. A player in a white jersey is jumping to hit the ball. The text 'BE PART OF THE GAME' is visible on the backboard. The title '9. Herziening structuur kaderopleidingen (VT en VS)' is centered in white.

9. Herziening structuur kaderopleidingen (VT en VS)

Aanleiding van herziening

- Aanpassing NOC*NSF KSS van 5 naar 6 niveaus
- Update kapstok naar aanleiding van evaluaties van deelnemers
- Vernieuwing inhoud opleidingen

Noot: Het is een herziening van inhoud en namen, niet van samenwerking met de ondernemers voor de trainersopleidingen

Nieuwe structuur

Uitgangspunten

- Iedereen online on boarding (basis informatie volleybal, visie op volleybal, Nevobo)
- Per functie (trainer/scheidsrechter/bestuurder/ledenadministratie ect) een welkom (info, documentatie, uitleg VOG/Gedragcode en inhoud)
- Overzicht kwalificatieprofielen met inhoud en overzicht van alle losse modules die hieronder vallen

Modulaire opbouw

Modules zijn er op inhoud

- Bv communiceren, training geven, motorische ontwikkeling

Modules zijn er op volleybal niveau

- Dit zijn modules waar SR, TR, bestuur en overige leden welkom zijn om het te hebben over: wat is volleybal op dit niveau, wat zijn de spelregels, wat zijn de uitgangspunten, wat is het verschil tussen niveaus

Modules zijn er op doelgroepen

- Wat zijn kenmerken van de doelgroep, wat kun je daarmee, wat pas je hiervan toe op je functie)

Modules zijn er in opvolgende niveaus

- Training geven 1, training geven 2, training geven 3 etc

Deelnemers worden gestimuleerd om volledige trajecten te volgen om het leerproces en community-building te stimuleren. Vrijstelling en het volgen van losse modules is mogelijk, heeft niet de voorkeur.

10. Genderbeleid i.r.t. competitie



Behandeling tijdens regiocafés

- Tijdens de regiocafés een 3-tal stellingen voorgelegd gebaseerd op eerdere adviezen uit het onderzoek 1^e helft 2024
- Over het algemeen neutraal of positief t.o.v. de drie stellingen
- Volledig gemengde competitie voor C-jeugd, zonder aparte meiden- of jongenscompetitie, werd enthousiast ontvangen maar met enige voorzichtigheid

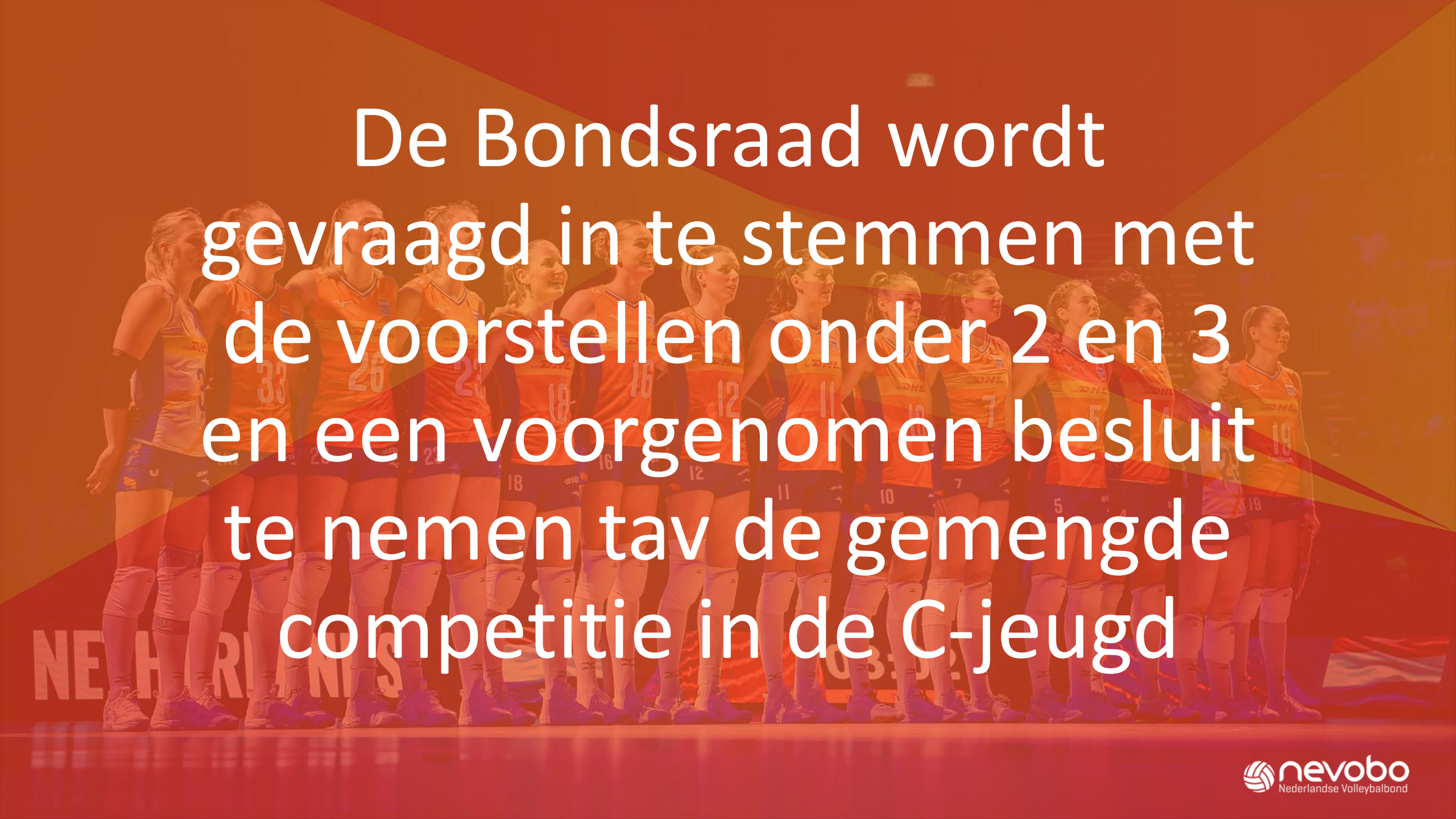
Voorstellen

- 1) Nadere verkenning gemengde C-jeugd competitie conform de informatie in de memo. Alleen bij een positieve ontvangst deze met ingang van seizoen 2025-2026 invoeren.

Deze verdere verkenning zal worden ingevuld middels een enquête onder alle verenigingen met jeugdleden. We spreken van een positief resultaat op het moment dat van de respondenten:

- 66% of meer zich positief of neutraal heeft uitgelaten over dit voorstel én
- 40% of meer zich positief heeft uitgelaten over dit voorstel én
- Er een respons is vanuit minimaal 50% van de verenigingen met jeugd.

- 2) Toestaan dat vrouwen ook in de nationale competitie (m.u.v. de Eredivisie) in mannenteams uit mogen komen
- 3) Voorwaarden voor teamsamenstelling recreanten mix-competitie, daar waar van toepassing, wijzigen in dat er min. 2 personen van het andere geslacht in veld moeten staan



De Bondsraad wordt
gevraagd in te stemmen met
de voorstellen onder 2 en 3
en een voorgenomen besluit
te nemen tav de gemengde
competitie in de C-jeugd



11. Aanpassingen vrije inschrijving seniorencompetitie 1^e klasse en lager

Voorstel n.a.v. reacties regiocafés

- Nadere uitwerking benodigd gezien de diversiteit aan reacties
- Deze zal worden voorgelegd in de Bondsraad van juni 2025 met een vertaalslag in de PD-regeling voor het seizoen 2025-2026
- In seizoen 2025-2026 vrije inschrijving nog van toepassing
- Geen aanpassing reeds goedgekeurde PD-regeling seizoen 2024-2025 benodigd

An aerial photograph of a public sports area, likely a park or plaza, with a warm orange-red color overlay. In the foreground, a volleyball court is visible with people sitting on the court. The court has a blue border with the text "ACTION ENJOY JOIN WATCH PLAY VOLLEYBAL" and "© 2015". In the background, there are other courts, a large inflatable structure, and many people walking around. The text "De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met het procesvoorstel" is overlaid in white.

De Bondsraad wordt
gevraagd in te stemmen met
het procesvoorstel



12. Wijzigingen reglementen

Overzicht wijzigingen Reglementen

Voorgestelde wijzigingen

- Wedstrijdreglement Hoofdstuk 1 Volleybal competitie
 - Logischer moment voor het vaststellen van de PD-regeling
 - Aanpassing zaaleisen en bijbehorende zaken voor Topdivisie die als te zwaar worden ervaren
- Wedstrijdreglement Hoofdstuk 6 Beachvolleybal competitie
 - Update naar huidige werkwijze
 - Drempelverhoging om af te melden na de deadline

A background image of a volleyball match with an orange overlay. Several players in blue and orange uniforms are jumping to reach for a ball. The text is centered over the image.

De Bondsraad wordt verzocht
om de voorgestelde
wijzigingen in de reglementen
vast te stellen

13. Benoemingen en afscheid



(Her)benoemingen en afscheid

Herbenoemen

Commissie van Beroep

- Dhr. Sytema

Gestart

Bondsraad

- Dhr. Bultje (Noord)
- Dhr. Douma (Noord)
- Dhr. Reesink (Oost)(herkozen)
- Dhr. Herzog (Oost)
- Dhr. Munter (Zuid)

Afscheid

Bondsraad

- Mw. van Oorschot (Noord)
- Mw. Kalkman (Oost)
- Dhr. Bloemhard (Zuid)

A background image of several female volleyball players in orange and blue uniforms celebrating on a court. The image is overlaid with a semi-transparent orange and yellow geometric pattern. The text '14. Rondvraag en WVTTK' is centered in white.

14. Rondvraag en WVTTK

Fijne feestdagen
&
tot in het nieuwe jaar!