



Welkom bij de Bondsraad

20 juni 2026



1. Opening

Opening

Speciaal welkom

- John Konijn
- Zamina Dadasova
- Gijsbert Klein
- Joost Schramade
- Jacqueline de Wit

Afwezig

- Daan Bultje
- Rogier van Gils
- Jan Kroon
- Jaap Boom
- Joris Meegdes
- Nico Hoeben
- Roland de Mooij
- Gerrit Stam
- Denise Bouwmeester





2. Mededelingen

Vooruitblik nieuwe zaalseizoenen

- +383 teams ingeschreven voor seizoen 2026-2027 t.o.v. vorig seizoen
 - Betreft Senioren & ABC jeugd
 - *LET OP: Nog de nodige terugtrekkingen tot begin september (vorig seizoen 224)*
- Bekertoernooi +352 teams ingeschreven t.o.v. afgelopen seizoen
- Mix-C gecontinueerd & Start evaluatie poules van 10
- Eredivisie
 - 2x8 licenties aangevraagd bij zowel mannen als vrouwen voor nieuwe seizoen
 - Vrouwen starten, net als de mannen, coöperatie

Ontwikkelingen sportontwikkeling

- Volleybal Academie
 - Audit opleidingen succesvol afgerond
 - Volleybaltrainer Nationaal (voorheen VT4) van start met 26 deelnemers
- Volley Stars
 - 100% van de speelkernen stapt in het nieuwe seizoen over op Volley Stars
 - 5114 gebruikers VolleyWijzer
- Beachvolleybal booster campagne
 - +150 deelnemende clubs aan project Beachvolleybal Breedtesport Impuls
 - 65 deelnemers MDT beachtrainer

Ontwikkelingen clubondersteuning

- 200 kaderleden van clubs bezochten het Volleybalcongres
- Verenigingsbezoeken vervolgd (180 gepland in 2026)
- 227 kaderleden woonden webinars op thema bij
- September nieuwe onboarding voor startende clubbestuurders
- Klachtenregeling geüpdatet

Ontwikkelingen topsport

- Dames- & herenselectie indoor spelen VNL en EL
- U18 indoor teams spelen in juli EK's + meiden U22 spelen EK in Den Haag
- BTN nieuwe teamsamenstelling actief op World Tour
 - Eerste podiumplaatsen behaald door Katja & Raïsa
- Zitvolleybal teams spelen op dit moment Dutch Tournament in Assen
- Zitvolleybal dames in juli actief op WK in China, heren niet gekwalificeerd
- PKT zitvolleybal 2028
- Wisseling TD

2. Ingekomen stukken

- Advies FC -> agendapunt 4c
- Vragen regio -> vooraf beantwoord
 - Oost
 - Zuid
- Amendement -> agendapunt 10

A background image of volleyball players in orange and blue jerseys celebrating on a court. The image is overlaid with a semi-transparent orange and yellow geometric pattern. The text '3. Verslag Bondsraad' and '13 december 2025' is centered in white.

3. Verslag Bondsraad 13 december 2025

Actiepunten

- Instroom jongens (bijlage verzonden)
- WK Beachvolleybal 2027 (bijlage verzonden)
- Verbinding EK vrouwen U22 en WK beachvolleybal U18 (bijlage verzonden)
- PvA Scheidsrechttevredenheidsmeting (agendapunt 9)
- Regelgeving terugtrekking na verkrijgen Eredivisie licentie (aangepast)



De Bondsraad wordt
verzocht het verslag van
13 december 2025 vast te
stellen

4. Realisatie 2025

4a Jaarverslag 2025 & KPI rapportage

- Het Jaarverslag 2025 geeft inzicht in de realisatie van het Jaarplan 2025
 - Integraal jaarverslag
 - Publieksversie jaarverslag
- Het dashboard met KPI's geeft inzicht in de ontwikkeling van de vastgestelde parameters
 - A: Passend aanbod (leden & teams)
 - B: Versterken clubs (professionalisering)
 - C: Partnerships (bereik)
 - D: Sportief goud (topsport)

4a. 2025 in beeld



Introductie Volley Stars leidt tot sterke groei jeugdvolleyballers

4a. 2025 in beeld



40.000 bezoekers VNL met 2.500 jonge bezoekers aan de Kids Day

4a. 2025 in beeld



Uitzonderlijke prestatie Zitvolleybaldames: zilver op het EK

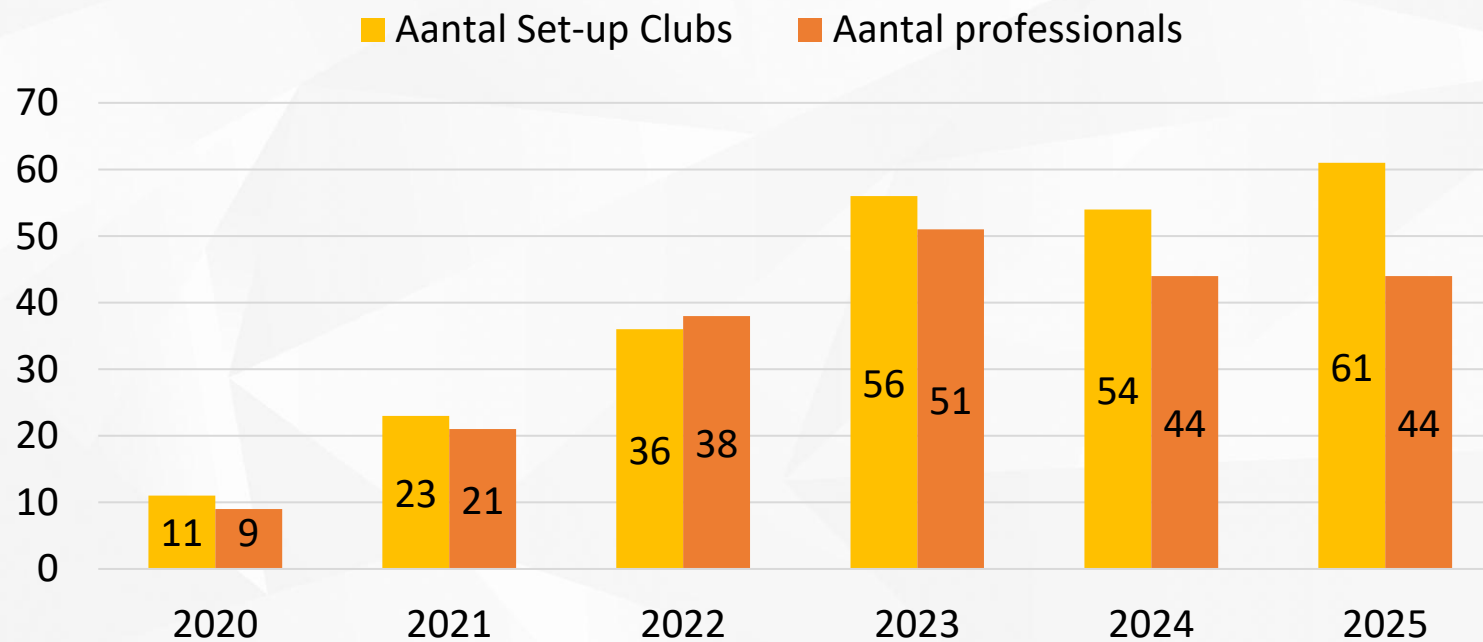
4a. 2025 in beeld



Veel inspanningen gericht op nabijheid en versterken van clubs

4a. 2025 in beeld

Aantal professionals bij Set-up Clubs (cumulatief)

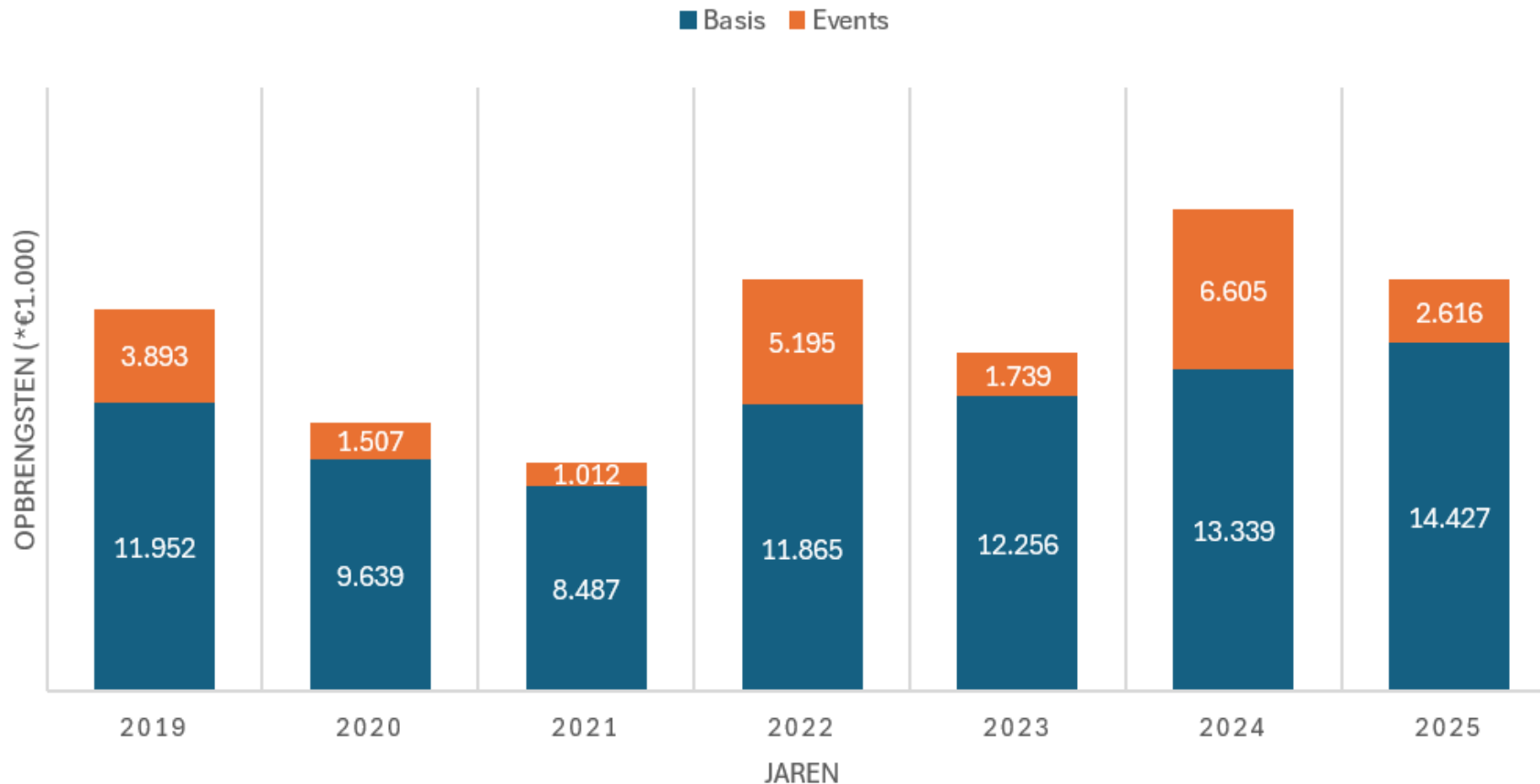


Verdere groei in aantal Set-up Clubs

4b Jaarrekening 2025

Samenstelling opbrengsten over de jaren

SAMENSTELLING OPBRENGSTEN OVER DE JAREN



- Events
 - 2025: VNL en TNSE
 - 2024: EK Beach en TNSE

Jaarrekening 2025 highlights

- Positief resultaat € 82K
- Hogere ledenbijdrage door:
 - Stijging ledenaantal
 - Groei aantal teams
 - Andere wijze van facturatie spelvormen
 - ook hogere kosten
- Hogere topsportsubsidies
 - Staan personele- en activiteit kosten tegenover

TOTAAL REALISATIE NEVOBO 2025

EUR 1.000

	Begroting 2025	Realisatie 2025	Afwijking
Opbrengsten			
Contributies	2.119	2.183	64
Subsidies	3.875	4.481	606
Team- en inschrijfgelden	5.577	5.856	279
Sponsoring	1.674	1.774	100
Overige opbrengsten	2.478	2.671	193
Financiële baten	20	78	58
Totale opbrengsten	15.743	17.043	1.300
Kosten			
Personele kosten	7.788	8.109	321
Activiteitskosten	5.650	6.497	847
Overige lasten	2.305	2.355	50
Totale kosten	15.743	16.961	1.218
Resultaat	0	82	82

Jaarrekening 2025 - Balans

Balans Nevobo Jaarultimo (EUR 1.000)

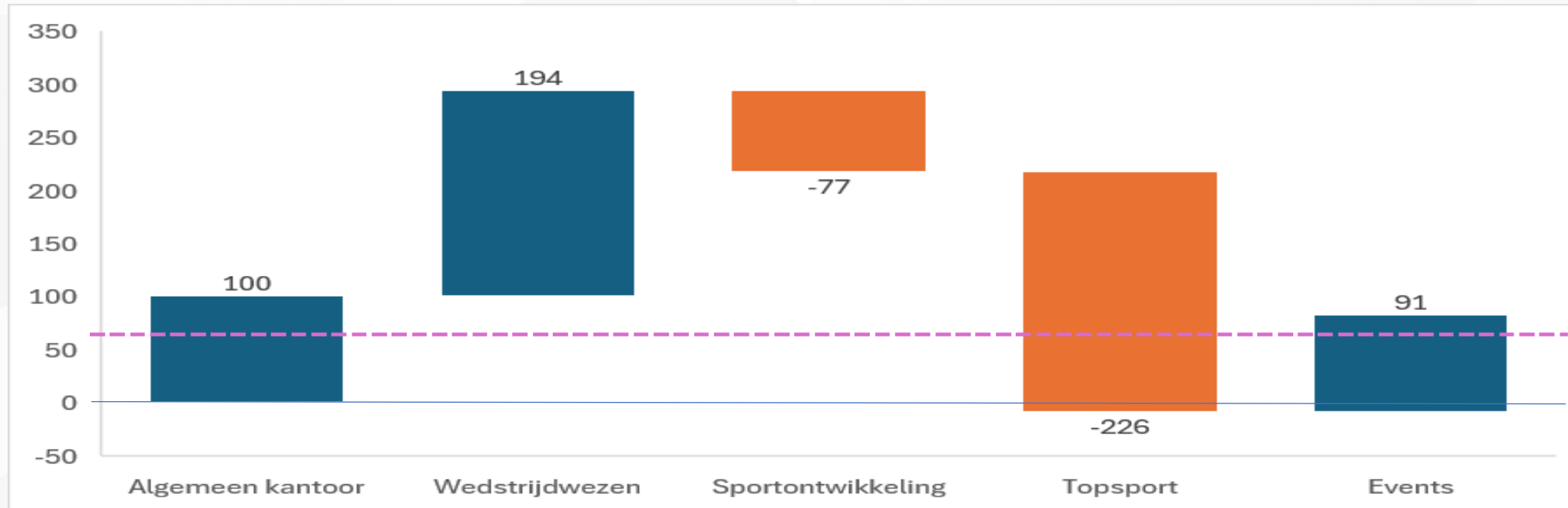
	2025	2024		2025	2024
Vaste activa	251	349	Eigen vermogen	2.941	2.859
Vorderingen/overl activa	1.599	1.761	Voorzieningen	205	212
Liquide middelen	7.725	7.571	Kort schulden/passiva	3.249	3.633
			Vooruitontvangen	3.180	2.977
	9.575	9.681		9.575	9.681

		2025	2024
Solvabiliteitsratio	Eigen vermogen/Totaal vermogen=	30,7%	29,5%
Liquiditeitsratio	Vlottende activa/kortlopende verplichtingen=	1,5	1,4

- Toename eigen vermogen door verwerking positief resultaat 82K
- Saldo eigen vermogen voldoet aan vastgestelde ondergrens van 2.099K (weerstandvermogen) voor begroting 2026
- Voor 2025 is vrije beleidsruimte vastgesteld op 236k. Hier is in 2025 geen gebruik van gemaakt.
- Afname vorderingen door met name afname debiteuren en nog te factureren bedragen
- Afname kortlopende schulden door met name afname crediteuren
- Toename vooruit ontvangen gelden door toekenning subsidies voor komende Events

Inzicht in realisatie 2025 activiteit tov begroting

(*1.000 EURO)



- Positieve afwijkingen resultaat; Algemeen kantoor (financiële baten), Wedstrijdwezen (meer teams, Volley Stars) en Events (bate FIVB)
- Negatieve afwijkingen resultaat; Sportontwikkeling (extra stimulering Beach) en Topsport (Center of Excellence en Topsportprogramma Beach)

Verantwoording professionaliseringsbijdrage

Professionaliseringsbijdrage besteding 2025 (EUR1.000)

Professionaliseringsbudget vanuit 2024	807
Contributiebijdrage 2025	547
	<u>1.354</u>

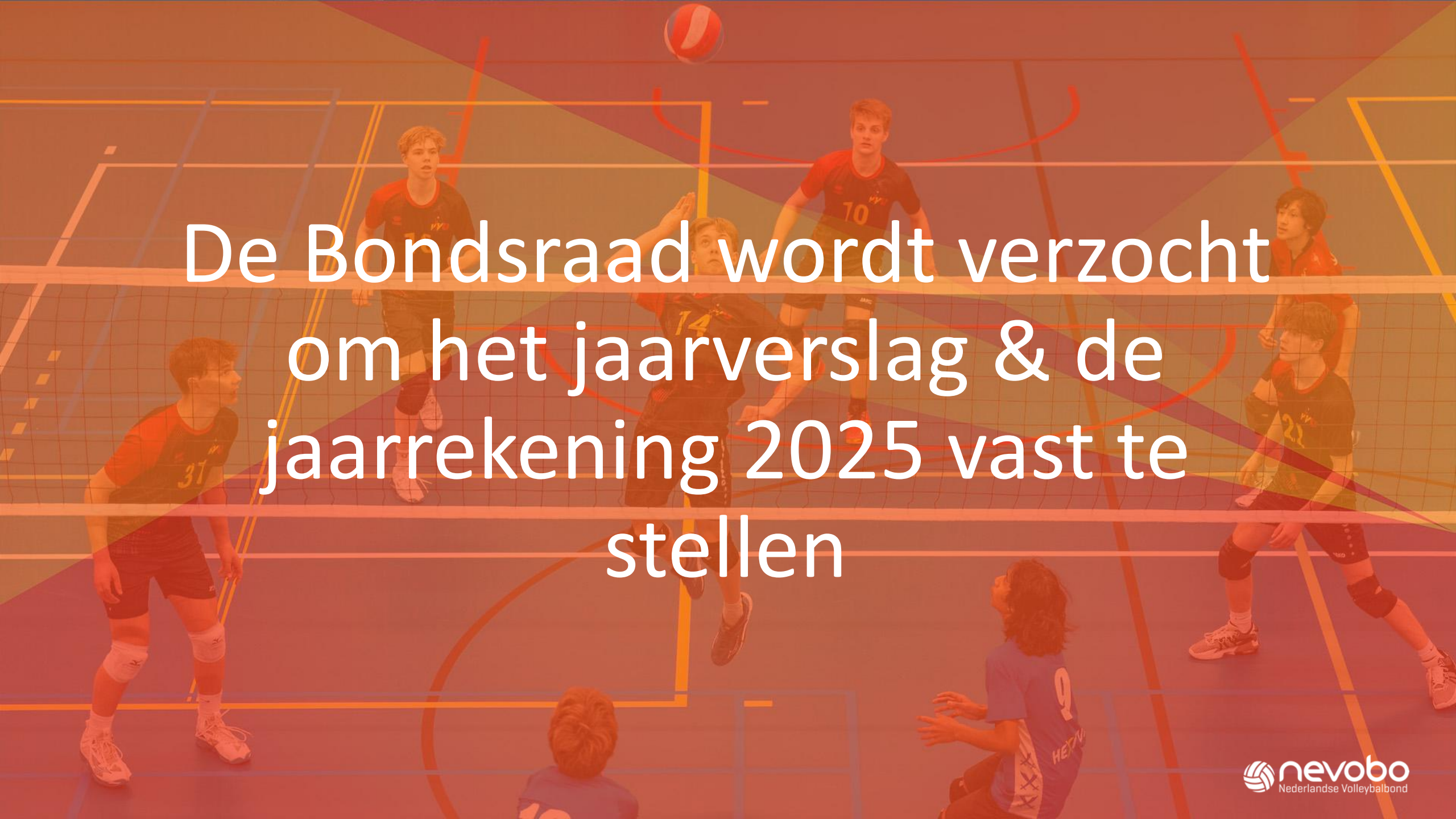
Bijdrage aan clubs	409
Professionaliseringsbudget naar 2026	945
	<u>1.354</u>

- * Een maximale bijdrage van 10K per jaar wordt verstrekt aan clubs die een professional inhuren
- * De verplichting om bij te dragen aan clubs is bij aangaan verplichting voor 3 jaar
- * Tot en met 2025 is daadwerkelijk verplichting aangegaan voor komende jaren voor 692k
Dit is opgenomen in het Professionaliseringsbudget

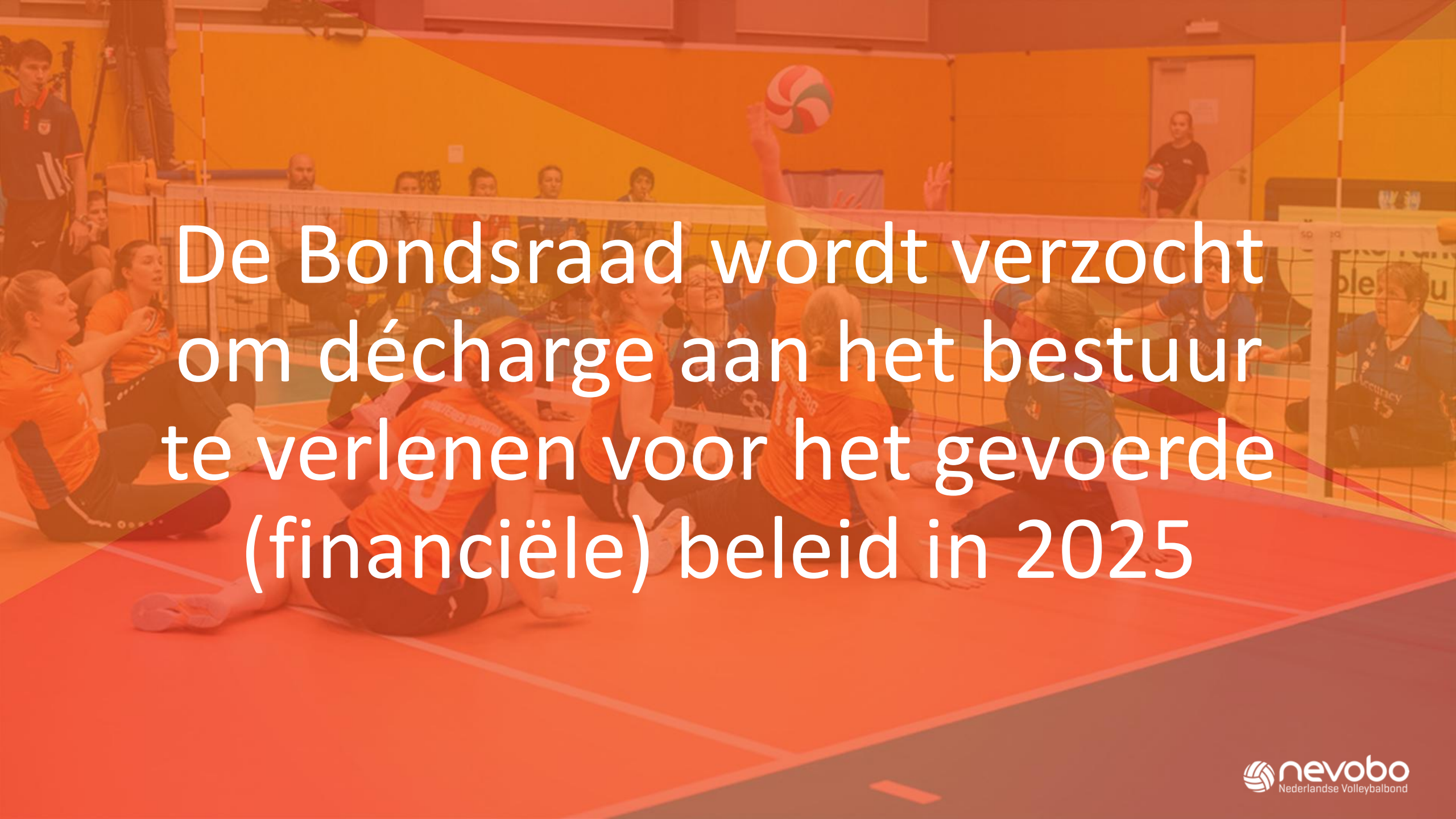
	2026	2027	2028	Totaal
aangegane verplichting per 31-12-2025	347,5	267,5	77,5	692,5

- * In 2025 is intensiveringsvoorstel ingevoerd (Set -up club light)
- * Voor 2026 is prognose nieuwe Set-up clubs: 10 Set-up clubs en 15 Set-up clubs light
- * Tm mei inmiddels 4 nieuwe Set-up clubs en 2 Set-up clubs light gerealiseerd
- * In 2026 nieuw intensiveringsvoorstel voorgelegd aan bondsraad

Advies FC

A background image of a volleyball match, overlaid with a semi-transparent orange filter. Several players in red and black jerseys are visible on the court, with a volleyball in the air near the net. The text is centered over the image.

De Bondsraad wordt verzocht om het jaarverslag & de jaarrekening 2025 vast te stellen

A background image of a volleyball match in progress. Several players in orange jerseys are on the court, with one player jumping high to reach for a ball. The scene is set in an indoor sports hall with a red court floor and a yellow wall in the background. The image is overlaid with a semi-transparent orange and red geometric pattern.

De Bondsraad wordt verzocht
om décharge aan het bestuur
te verlenen voor het gevoerde
(financiële) beleid in 2025

5. Indexatiebeleid

Aanleiding en doel

- Op dit moment geen geformaliseerd indexatiebeleid
- Hierdoor weten clubs vrij laat waar ze aan toe zijn
 - En is niet altijd duidelijk waar de index op gebaseerd is
- Doel van indexatiebeleid is om:
 - Eerder duidelijkheid aan clubs te kunnen geven
 - Meer transparantie in de hoogte van de indexatie te brengen
 - Tarieven Nevobo in de pas te laten lopen met kostenstijgingen

Beleidsvoorstel

- Index bepalen op gemiddelde van CPI & Loonstijging CAO Sport
 - Over periode van 12 maanden
 - Teruggerekend vanaf september van boekjaar
- Index berekenen over optelsom van contributie- & team/inschrijfgelden
 - Exclusief stimuleringsbijdrage
 - Index te effectueren op team- & inschrijfgelden
 - Tarief contributie wordt derhalve niet geïndexeerd maar wel meegewogen

In de praktijk

- Berekening van de index in september van ieder boekjaar
- Index mee laten lopen in opstellen begroting volgend boekjaar
 - In toelichting op de begroting, de berekening van de index expliciteren
- Begroting (inclusief) index bespreken met FC
 - Mogelijkheid tot toetsing door FC namens de leden op vastgesteld beleid
- Vaststellen van de begroting in december door de Bondsraad
- Hardheidsclausule van kracht -> afwijking van dit beleid altijd via Bondsraad

A group of male volleyball players in blue and white jerseys are huddled together on a court. The image has a warm orange-red overlay. The text is centered over the image.

De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met het voorgestelde indexatiebeleid

6. Set-Up detaching

Aanleiding

- Uit evaluatie set-up programma en signalen die AM krijgen, blijkt
 - Dat een deel van de clubs het werkgeverschap als drempel ervaren
 - En daardoor terughoudend zijn om gebruik te maken van de regeling
- We graag willen graag zoveel mogelijk clubs kennis laten maken met professionalisering
- Er ruim 900k op de balans staat, opgebouwd in de aanloop van het Set-up programma
 - Die we graag willen laten werken voor de volleybalsport

Voorstel

- Uitbreiding van Set-up programma met Set-up detachering
 - Naast Set-up Club & Set-up Club Light
- Clubs die aan de slag willen met een professional, kunnen die bij Nevobo aanvragen
- Nevobo heeft flexibele schil van professionals onder contract, die gedetacheerd worden
- Op basis van vraag wordt professional gecontracteerd & gematcht aan club

Spelregels

- Professional gaat voor maximaal 6 maanden en 8 uur per week aan de slag bij een club
 - Of een vergelijkbaar volume
 - Meer inzet kan, maar die dient de club dan zelf te financieren
- De inzet van de professional gaat om het opstarten van nieuw aanbod voor de club
 - Met bedoeling dit aanbod te continueren bij vertrek van de professional
 - En de club na te laten denken/te laten starten met ondernemerschap
- De club moet de uren van de professional in natura matchen
 - Bij de aanvraag moet aangegeven worden wie met de professional meelopen
- Bestaande Set-up clubs kunnen in beginsel geen aanvraag voor Set-up detachering doen
 - Hun professional kan wél hiervoor gecontracteerd/ingezet worden

Financieel kader

- Totaal beschikbare budget voor Set-up detachering is 900k
 - Insteek is 3x 300k in te gaan zetten (2026, 2027, 2028)
 - Daarmee blijft er ook ruimte over voor nieuwe Set-up (Light) clubs
- Per regio is per jaar circa 75k beschikbaar
 - Daarmee kunnen per jaar per regio circa 10 clubs bediend worden
 - En in totaal over 3 jaar 120 verenigingen



De Bondsraad wordt
gevraagd in te stemmen met
het voorgestelde beleid mbt
Set-Up detachering

7. Maatschappelijke Diensttijd (MDT)

2025/2028





Maatschappelijke diensttijd

- (MDT) biedt jongeren tussen de 12 en 30 jaar de kans om gedurende een aantal weken tot maanden:
 - hun talenten te ontwikkelen
 - mensen te ontmoeten buiten hun leefwereld en
 - iets te doen voor een ander en/of de samenleving
- Overheidsprogramma vanuit OCW, SZW en VWS
- Waar Nevobo op ingetekend heeft

Waarom MDT binnen het volleybal

- Groot deel van ons leden bestand is tussen 12 en 30 jaar (52.000)
 - Vaak nog onbenut potentieel binnen clubs
 - Kunnen grote rol spelen in het vervullen van kaderfuncties binnen clubs
- Maatschappelijk bijdragen aan het versterken van jongeren
 - Door jongeren de mogelijkheid te geven om mee te denken, mee te praten, mee te beslissen of in de lead te laten zijn binnen volleybalverenigingen.
- Het versterken van volleybal door de inzichten/werkwijze van de nieuwe generatie toe te passen
 - En daarmee ook de jonge generatie aan te spreken/bind

4 lopende MDT programma's



WLVT - We lead volleyball together



MDT - Eventmaker



MDT - Board



MDT - Coach

Modulaire opbouw programma's



Werkwijze

- Werving en communicatie via landelijke wervingsacties en wervingstoolkit voor verenigingen
- Jongeren melden zich aan en doorlopen programma's op de eigen club
 - Stemmen programma & leerdoelen af met begeleider
- Begeleiding komt vanuit de eigen club en ontvangt een vergoeding
 - Begeleiders worden door Nevobo geschoold
- Nevobo biedt tools en ondersteuning aan begeleiders en deelnemende jongeren
 - Online kennisplatform, webinars, meet-ups

Aantallen

- Jongeren van 12 tot 30 jaar. Bijna 600 jongeren in drie jaar
- Grove verdeling van jongeren en verenigingen per programma in drie jaar:

Programma	Per jaar	In drie jaar
Coach Beginnend, Vereniging	95 jongeren	285 jongeren
Coach Regio	15 jongeren	45 jongeren
Eventmaker	25 jongeren bij 5 verenigingen	75 jongeren bij 15 verenigingen
Board	45 jongeren bij 8 verenigingen	135 Jongeren bij 24 verenigingen

Vervolg

- Clubs worden benaderd om mee te doen aan MDT
- Nieuwe aanvraag in voorbereiding met nieuwe modules
 - Arbitrage/spelbegeleider
 - Communicatie/PR
- Welke vragen/opmerkingen heeft de Bondsraad?

A group of female volleyball players in orange and blue uniforms are huddled together on a court, smiling and celebrating. The image is overlaid with a semi-transparent orange and red geometric pattern.

8. Beleid 4V's voor sociale veiligheid

Aanleiding

- Als verenigingsbestuur ben je verantwoordelijk om zorg te dragen voor een sociaal veilige sportomgeving. Door te voldoen aan de 4 v's, de basiseisen sociale veiligheid, zet een club waardevolle stappen in het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en het bevorderen van sociale veiligheid.
- In de Bondsraad van juni 2024 is vernieuwd beleid rondom sociale veiligheid vastgesteld. De Bondsraad heeft toen een dringend appel gedaan op de bondsorganisatie en de clubs om vanaf 1 januari 2025 te voldoen aan de 4 V's voor veiligheid.

Stand van zaken Q4 2025

Q4 2025				
	Ledenaantal	Totaal # clubs	Clubs die voldoen	Percentage wat voldoet
1	500+ leden	14	14	100%
2	400 t/m 499 leden	16	16	100%
3	300 t/m 399 leden	38	37	97%
4	200 t/m 299 leden	104	92	88%
5	100 t/m 199 leden	232	180	78%
6	0 t/m 99 leden	548	168	31%
		952	507	53%
		Totaal # clubs	Clubs die voldoen	Percentage wat voldoet
	Clubs met jeugd	593	437	74%

Beschouwing

- Met name de grotere clubs en de clubs met jeugd voldoen aan de 4V's voor veiligheid. Van de kleinere clubs (<100 leden) en de clubs zonder jeugd voldoet een groot percentage (nog) niet.
- In december 2025 clubs die nog niet voldoen aangeschreven en is met veel clubs contact geweest:
 - De inspanning moet opwegen tegen wat het oplevert
 - Advies als geen VOG dan wel gedragsregels en aanspreekpunt
 - Blijft afweging, keuze en verantwoordelijkheid van de club zelf

Voorstel

Kan de Bondsraad instemmen met de volgende beleidswijziging:

- Bij kleinere clubs (<100 leden) zonder jeugd gedogen we dat zij niet geheel voldoen aan de 4V's voor veiligheid. Nevobo begeleidt ook deze clubs in het waarborgen van een sociaal veilige sportomgeving maar vereist niet dat zij voldoen aan de 4v's.

A background image of a volleyball court with several players in various jerseys (black, red, white) and a coach in a white and blue jacket. The court has blue and yellow lines. A red semi-transparent overlay covers the entire image. The text is centered in white.

De Bondsraad wordt
gevraagd in te stemmen met
het voorstel tav clubs met
minder dan 100 leden en
zonder jeugd

9. Scheidsrechters- tevredenheid

Aanleiding

- In 2025 is een tevredenheidsmeting uitgezet onder ruim 44.000 officials die als official geregistreerd zijn bij de Nevobo. Dit betreft officials op alle niveaus, van Eredivisie tot en met Jeugd C. In totaal hebben 1.020 respondenten de enquête ingevuld: 981 voor indoor, 23 voor zitvolleybal en 16 voor beachvolleybal.
- Met de meting krijgen we inzicht in de tevredenheid van onze officials, evenals inzicht in de onderwerpen waarmee we aan de slag moeten om de tevredenheid verder te verbeteren.

Algemene beeld meting

- Tevredenheid is stabiel goed, maar verdere verbetering is gewenst
- Behoefte aan meer:
 - Respect en veiligheid
 - Begeleiding en coaching
 - Waardering en positief imago
- Doel: bouwen op een sterk fundament en gericht verbeteren via 3 actielijnen

1. Veiligheid en respect

Officials moeten zich welkom en veilig voelen:

- Betere ontvangst van officials bij verenigingen
- Teams vooraf informeren over officials en verwachtingen
- Duidelijke route voor melden van incidenten en grensoverschrijdend gedrag
- Laagdrempelig signalen delen met Nevobo
- Aanpak van onrespectvol gedrag vanuit publiek
- Dialoog tussen coaches en officials stimuleren

2. Begeleiding en coaching

Meer ondersteuning op maat, focus op:

- Technische ontwikkeling
- Mentale begeleiding
- Wedstrijdmanagement
- Differentiatie in begeleiding
- Inzet van mentoren als vast aanspreekpunt
- Extra werving van begeleiders en beoordelaars
- Loopbaangesprekken met officials
- Meer duidelijkheid over kaartgebruik en tuchtprocedures

3. Waardering en imago

Van 'politieagent' naar wedstrijdmanager:

- Positieve positionering van de official
- Leren van Eredivisie-cases en wedstrijdbeslissingen
- Weerbaarheidstrainingen aanbieden
- Aandacht voor professioneel gedrag van officials
- Positieve verhalen en communicatie over arbitrage
- Ontwikkelingsgerichte feedback vanuit teams stimuleren

Verwacht resultaat

Waar werken we naartoe?

- Meer tevreden en gemotiveerde officials
- Betere begeleiding en ondersteuning
- Meer respect rondom wedstrijden
- Positieve beeldvorming van arbitrage
- Evaluatie via nieuwe tevredenheidsmeting eind 2028
- Geen aanvullend budget nodig; inzet via bestaande middelen en capaciteit

A group of female volleyball players in blue and orange uniforms are celebrating on a court. One player in the foreground has 'KNOLLEMA' and the number '5' on her jersey. Another player in the background has 'NED' on her jersey. The background is a warm, orange-toned geometric pattern.

Vraag aan Bondsraad:
Welke aandachtspunten wil de
Bondsraad meegeven
tav het plan van aanpak?



10. Statuten en reglementen

Overzicht wijzigingsvoorstellen Statuten

Voorgestelde wijzigingen in:

- Statuten vanwege:
 - het optimaliseren van de governance;
 - onderbrengen van tuchtrecht op het gebied van Grensoverschrijdend Gedrag bij het ISR
 - Met het vaststellen van dit onderdeel vragen we ook akkoord op het opschoning van de artikelen op dit vlak in ons huidige reglement Strafzaken.
- Quorum
 - Een besluit tot statutenwijziging behoeft een meerderheid van ten minste 2/3 van de uitgebrachte geldige stemmen
 - Quorum is aanwezig

Aanstaande wijziging statuten

- Als gevolg van de invoering van de aangepaste World Anti Doping Code per 1-1-2027 zal in de Bondsraad van december wederom een wijzigingsvoorstel voor de Statuten voorliggen.

A group of female volleyball players in blue and orange uniforms are celebrating on a court. One player in the center is wearing a yellow jersey with 'NED' on it. Another player in the foreground has 'KNOLLEMA' on her back. The background is a warm, orange-toned geometric pattern.

De Bondsraad wordt
verzocht
om de voorgestelde
wijzigingen in de statuten
vast te stellen

Overzicht wijzigingsvoorstellen

Voorgestelde wijzigingen in:

- Huishoudelijk Reglement
- Wedstrijdreglement competitie
- Reglement Zitvolleybal Competitie
- Reglement Structuur Vrijwilligersorganisatie
- Reglement Opleiding, Toetsing en Bevoegdheden voor opleiders, scheidsrechters en trainers
- Reglement Strafzaken (inclusief amendement)

Reglement strafzaken

Amendement:

- Intrekking huidige wijzigingsvoorstellen artikelen 4.4.3.1 en 4.4.3.10 lid b.

- Toevoegen wijzigingsvoorstel artikel **4.4.3.4**

Een rode kaart wordt als één boekingspunt en rode + gele kaart als twee boekingspunten geregistreerd. Een deelnemer kan per wedstrijd maximaal **drie** (in plaats van de huidige 2) boekingspunten geregistreerd krijgen.

A group of volleyball players in orange and blue jerseys are celebrating on a court. The image is overlaid with a semi-transparent orange and red geometric pattern. The text is centered in white.

De Bondsraad wordt verzocht
om de voorgestelde
wijzigingen in de reglementen
vast te stellen

11. Benoemingen en afscheid

A photograph of two female volleyball players in black uniforms high-fiving on a sandy beach at sunset. The sky is a mix of orange, pink, and blue. In the background, there's a volleyball net, some spectators, and a building with a sign that says 'Volkenmarkt V. stgoed'.

(Her)benoemingen

Bondsraad

- Jose de Wit (regio Zuid)
- Ineke van Straaten (regio West)

Bondsbestuur

- Paul Ubbink



Afscheid

Reglementencommissie

- Denise Bouwmeester

A photograph of four Dutch volleyball players in orange and blue uniforms celebrating on a court. The players are smiling and have their arms raised. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter. The text '12. Rondvraag & WVTTK' is centered in white.

12. Rondvraag & WVTTK