



Welkom bij de Bondsraad

28 juni 2025

A group of female volleyball players in white and orange uniforms are celebrating on a court. One player in the foreground has her back to the camera, wearing a jersey with 'REESNK' and the number '25'. Other players are visible in the background, some with their arms raised in celebration. The image is overlaid with a semi-transparent orange and purple geometric pattern.

1. Opening

Opening

Speciaal welkom

- Jaap Boom
- Jan Kroon
- Mieke Damsma
- John Konijn
- Roland de Mooij
- Jan Koehorst
- Arno van Gerven
- Jacqueline de Wit

Afwezig

- Hanne van Aart
- Alfred Barkhuis
- Mandy Schepers
- Fred Sonnevile
- Pravesh Moelchand
- Jorin Dijkstra



2. Mededelingen

Collectieve verzekeringen

- Per 1 september 2025 heeft Nevobo twee collectieve verzekeringen afgesloten:
 - Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering (bestuurders)
 - Algemene aansprakelijkheidsverzekering (alle leden)
- Kosten worden centraal genomen, geen doorbelasting naar de clubs
 - Gemiddelde kosten besparing per vereniging € 500 per jaar
 - Totale kosten Nevobo circa 55k per boekjaar

Vooruitblik nieuwe zaalseizoenen

- +280 teams ingeschreven voor seizoen 2025-2026 t.o.v. vorig seizoen
 - Betreft Senioren & ABC jeugd
 - *LET OP: Nog de nodige terugtrekkingen tot begin september (vorig seizoen 259)*
- Bekertoernooi +583 teams ingeschreven t.o.v. afgelopen seizoen
- Komend seizoen nog geen afname van het aantal damesteams in de 1e klasse, versterkte degradatie wel van kracht.
- Eredivisie
 - 8 licenties aangevraagd bij zowel mannen als vrouwen voor nieuwe seizoen
 - 1 licentie vooralsnog niet verstrekt
 - Beleidsevaluatie in gang gezet

Arbitrage - leveringsplicht

- Afgelopen seizoen 3 clubs punten in mindering i.v.m. niet voldoen aan leveringsplicht
- Aantal clubs bewandelen "opportunistische" route
 - Aanmelden voor laagdrempelige opleiding 2e scheidsrechter
 - Aanmelden voor VS-opleiding maar geen afronding van de opleiding
- Komend seizoen:
 - Circa 80% van de leveringsplicht is op dit moment (16-6) ingevuld
 - Contact met verenigingen die nog een tekort hebben

Ontwikkelingen sportontwikkeling

- 3 nieuwe clubs in 2025 gestart met Zitvolleybal (totaal nu 17 clubs).
- Aantal clubs met G-volleybal is gelijk gebleven op totaal 8
- Opleidingen (VT + VS) volleybal academie gemoderniseerd in lijn met KSS
 - Nieuwe opzet met nieuwe namen
- Volley Stars
 - 70% van de speelkernen stapt in het nieuwe seizoen over op Volley Stars
 - VolleyWijzer (Trainersportaal) per nieuwe seizoen live
- Beachvolleybal booster campagne -> 40 clubs ontvangen subsidie

Vernieuwde visie op jeugdvolleybal

- Herziene visie op jeugdvolleybal vastgesteld door het bestuur
 - Nieuwe inzichten verwerkt
 - Jeugdsportvisie NOC*NSF
 - Uitgangspunten talentontwikkeling
 - Veilige sportomgeving
- Visie op jeugdvolleybal is basisdocument voor o.a.:
 - Ontwikkeling nieuwe spelvormen voor de jeugd (6-12 jaar + 12-18 jaar)
 - Inrichting van de trainersopleidingen, trainersportaal e.d.
 - Opzet van talentontwikkeling
 - Handreiking voor clubs

Ontwikkelingen topsport

- Pré jeugd selectiedagen voor Indoor & Beach centraal plaatsgevonden
- Veel nieuwe gezichten in dames- & herenselectie indoor
 - Oudere spelers gestopt of lassen pauze in
 - VNL belangrijk voor indoor teams (punten world ranking)
- Binnen BTN de nodige wisselingen in teams a.g.v. blessures
- Zitvolleybal teams nemen deel aan World Cup dankzij extra financiering NOC*NSF

Overige updates

- De verenigingsmonitor staat open
 - 43 clubs hebben de monitor ingevuld & 47 clubs zijn bezig
 - Benchmark mogelijkheden beperkt
- 196 kaderleden van clubs bezochten het Volleybalcongres
- Verenigingsbezoeken opgestart (200 gepland in 2025)
- Monitor onder officials uitgezet (o.a. meting incidentie wangedrag)
- Rabobank nieuwe partner TeamNL en daarmee ook van Nevobo

2. Ingekomen stukken

- Advies FC -> agendapunt 4b
- Vragen regio -> vooraf beantwoord
 - Zuid
 - Oost
 - West

A group of volleyball players in orange and blue uniforms are celebrating on a court. The players are in various poses, some with arms raised, and the scene is overlaid with a semi-transparent orange and yellow geometric pattern. The text '3. Notulen Bondsraad 14 december 2024' is centered over the image in a large, white, sans-serif font.

3. Notulen Bondsraad 14 december 2024

3. Notulen Bondsraad 14 december 2024

*De Bondsraad wordt gevraagd het verslag van de Bondsraad
d.d. 14 december 2024 vast te stellen*

4. Realisatie 2024

4a Jaarverslag 2024 & KPI rapportage

- Het Jaarverslag 2024 geeft inzicht in de realisatie van het Jaarplan 2024
 - Integraal jaarverslag
 - Publieksversie jaarverslag
- Het dashboard met KPI's geeft inzicht in de ontwikkeling van de vastgestelde parameters
 - Positieve trendlijnen waarneembaar
 - KPI's C (partnerships) & D (topsport) behoeven herijking

4a. 2024 in beeld



Nieuw aanbod <12 jaar ontwikkeld



Pré jeugd van start

4a. 2024 in beeld

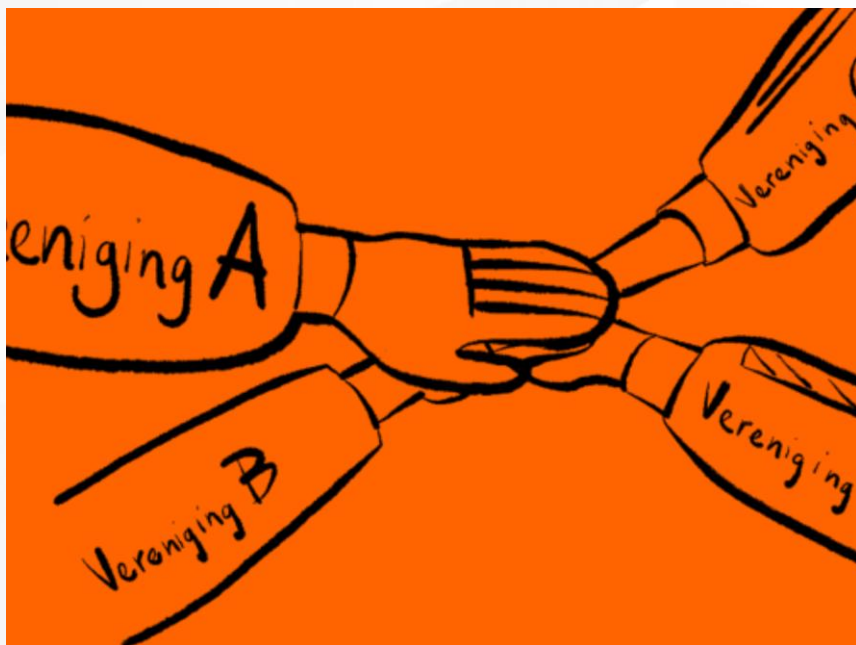


Terug van weggeweest; het congres



Herziening structuur opleidingen

4a. 2024 in beeld



Doorontwikkeling set-up programma



Implementatie 4V beleid

4a. 2024 in beeld



EK Beachvolleybal in eigen land



OS in Parijs

4b Jaarrekening 2024



Realisatie

TOTAAL REALISATIE NEVOBO 2024 *EUR 1.000*

	R2024	B2024	Afwijking
Opbrengsten			
Contributies	1.943	1.865	78
Subsidies	6.683	5.737	946
Team- en inschrijfgelden	5.252	5.170	82
Sponsoring	2.879	1.554	1.325
Overige opbrengsten	3.188	977	2.211
Totale opbrengsten	19.945	15.303	4.642
Kosten			
Personele kosten	7.330	6.866	464
Activiteitskosten	9.830	6.105	3.725
Overige lasten	2.465	2.332	133
Totale kosten	19.625	15.303	4.322
Resultaat	320	0	320

- Positief resultaat 320K door met name incidentele resultaten op EK Beach en EK jongens
 - Conservatief begroot op 0
 - Hogere partnerbijdragen en ticketopbrengst
- Grote afwijkingen in zowel omvang opbrengsten als omvang kosten door met name organisatie EK Beach en TNSE die via onze exploitatie zijn verwerkt.

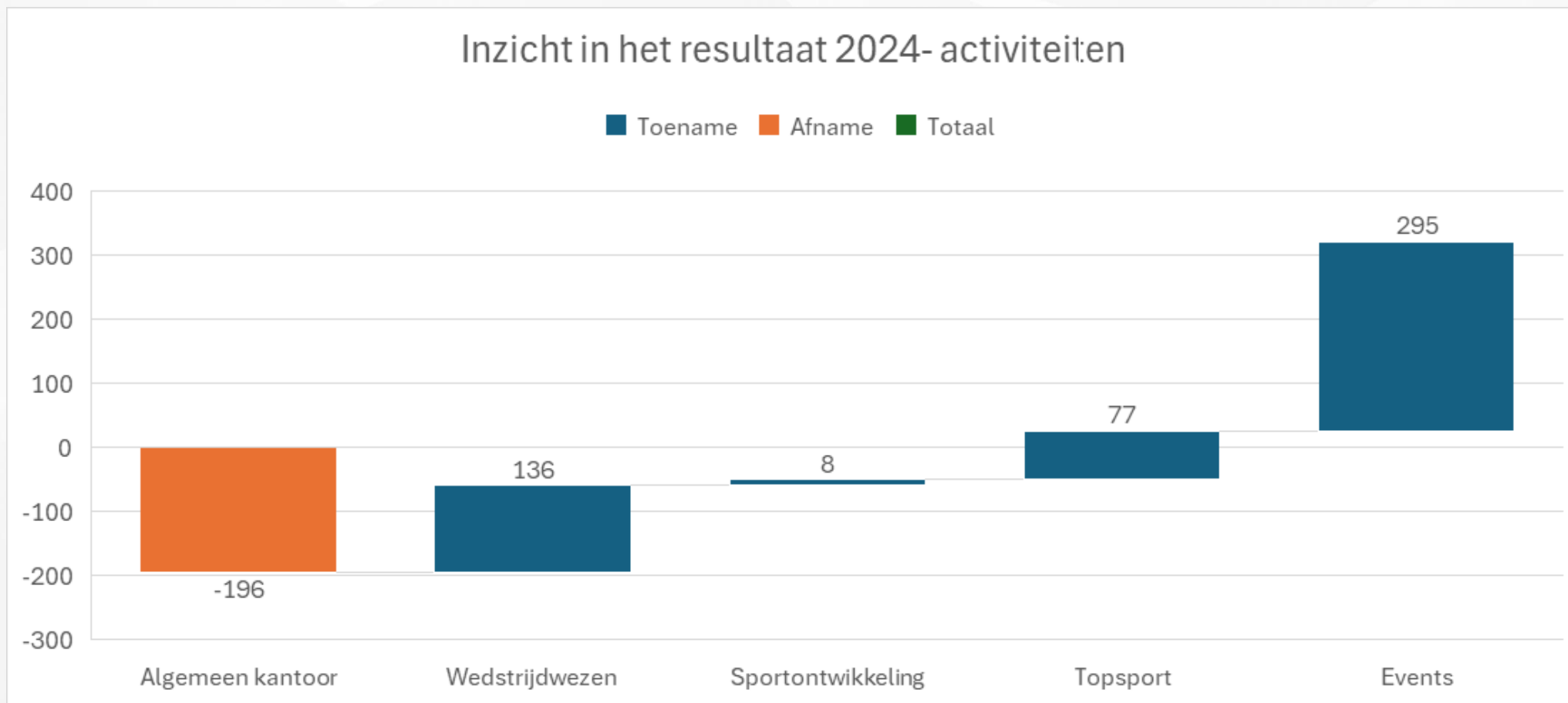
Balans

Balans Nevobo Jaarultimo (EUR 1.000)						
			2024	2023		
			2024	2023		
Vaste activa	349	413	Eigen vermogen	2.859	2.539	
Vorderingen/overl activa	1.761	1.806	Voorzieningen	212	238	
Liquide middelen	7.571	6.961	Kort schulden/passiva	3.633	2.797	
			Vooruitontvangen	2.977	3.606	
	9.681	9.180		9.681	9.180	

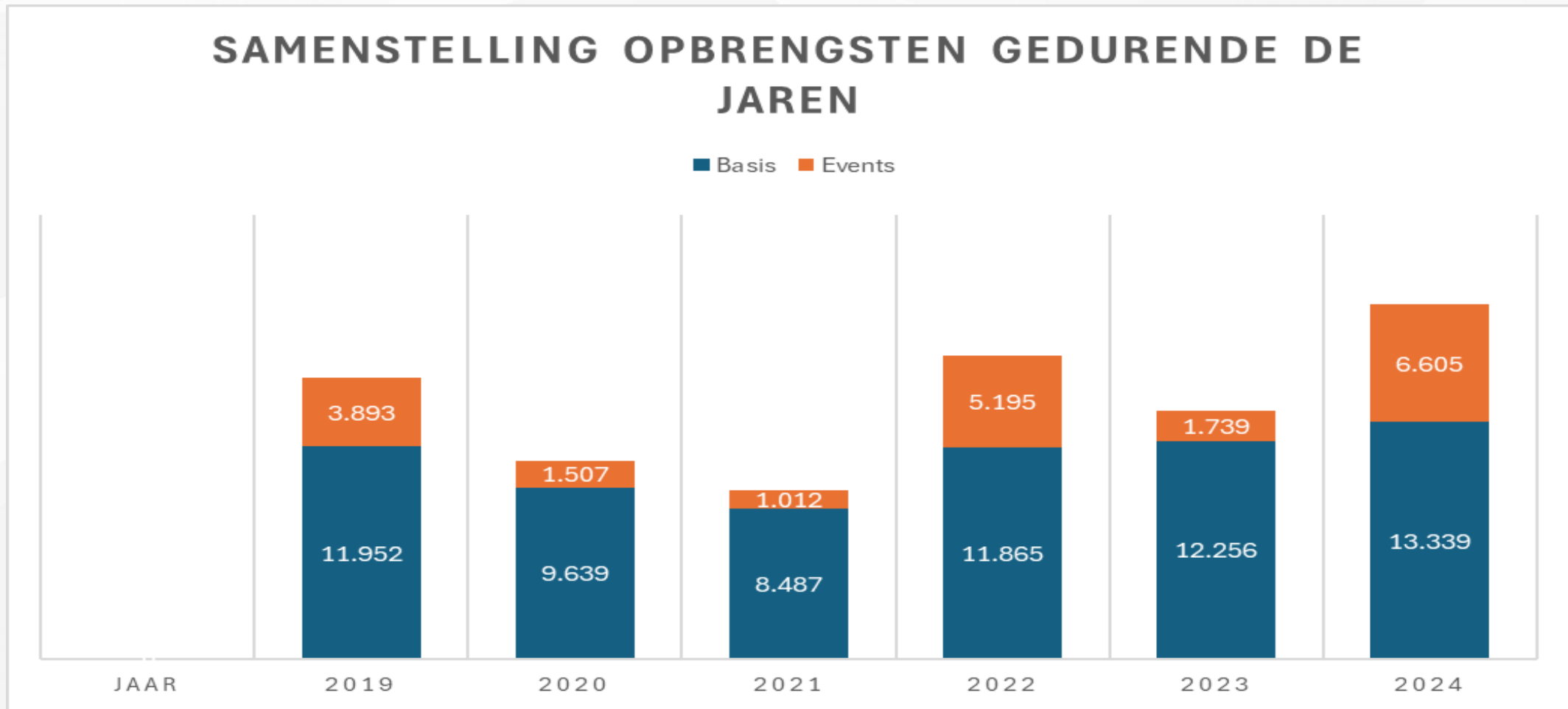
		2024	2023
Solvabiliteitsratio	Eigen vermogen/Totaal vermogen=	29,5%	27,7%
Liquiditeitsratio	Vlottende activa/kortlopende verplichtingen=	1,4	1,4

- Toename eigen vermogen door verwerking positief resultaat 320K.
- Saldo eigen vermogen voldoet aan vastgesteld ondergrens eigen vermogen 1.925K (weerstandvermogen) voor begroting 2025.
- Toename kortlopende schulden door met name toename crediteuren per balansdatum (late facturatie) en nog te ontvangen facturen barterdeals 2024.
- Afname vooruit ontvangen gelden door afwikkeling subsidies en sponsoring voor Events

Realisatie activiteiten tov begroting



Samenstelling opbrengsten



Professionaliseringsbijdrage

Professionaliseringsbijdrage 2024 (EUR1.000)

Professionaliseringsbudget vanuit 2023	633
Contributiebijdrage 2024	527
	1.160

Bijdrage aan clubs	353
Professionaliseringsbudget naar 2025	807
	1.160

* Een maximale bijdrage van 10K per jaar wordt verstrekt aan clubs die een professional inhuren

* De verplichting om bij te dragen aan clubs is bij aangaan verplichting voor 3 jaar

* Tot en met 2024 is daadwerkelijk verplichting aangegaan voor komende jaren voor 470k

Dit is opgenomen in het Professionaliseringsbudget

	2025	2026	2027	Totaal
aangegane verplichting per 31-12-2024	305	125	40	470

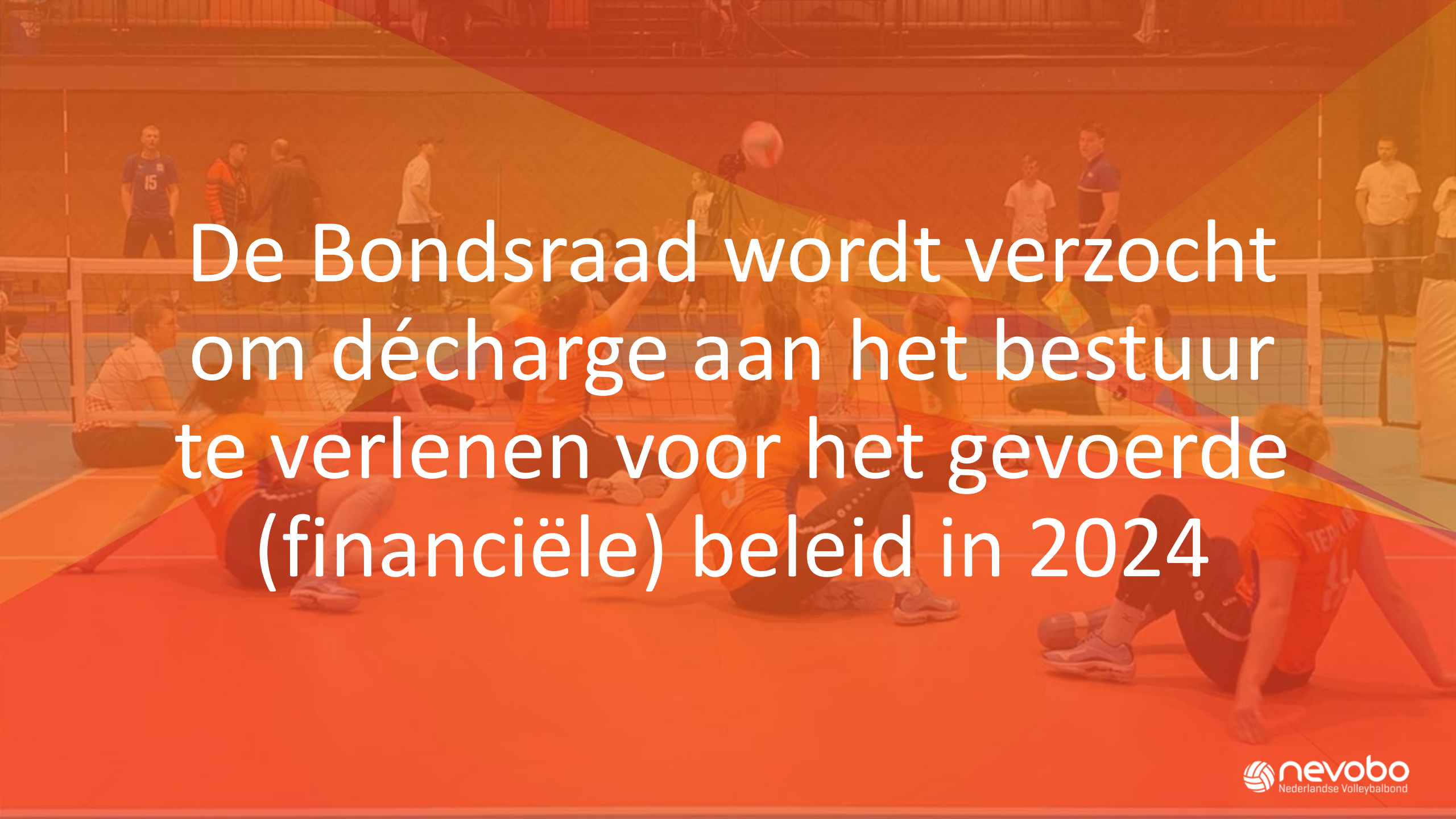
NB in 2025 wordt een intensiveringsvoorstel gedaan voor het programma

Terugkoppeling Financiële Commissie

- Rapportage Financiële commissie
- Voorstel invulling Financiële commissie

A group of female volleyball players in orange and blue uniforms are celebrating on a court. They are huddled together, with some players shouting and others smiling. The background is a blurred indoor sports hall with a basketball hoop visible on the right. The entire image has a semi-transparent orange overlay.

De Bondsraad wordt verzocht
om het jaarverslag & de
jaarrekening 2024 vast te
stellen



De Bondsraad wordt verzocht
om décharge aan het bestuur
te verlenen voor het gevoerde
(financiële) beleid in 2024



Intermezzo: WK Beachvolleybal 2027

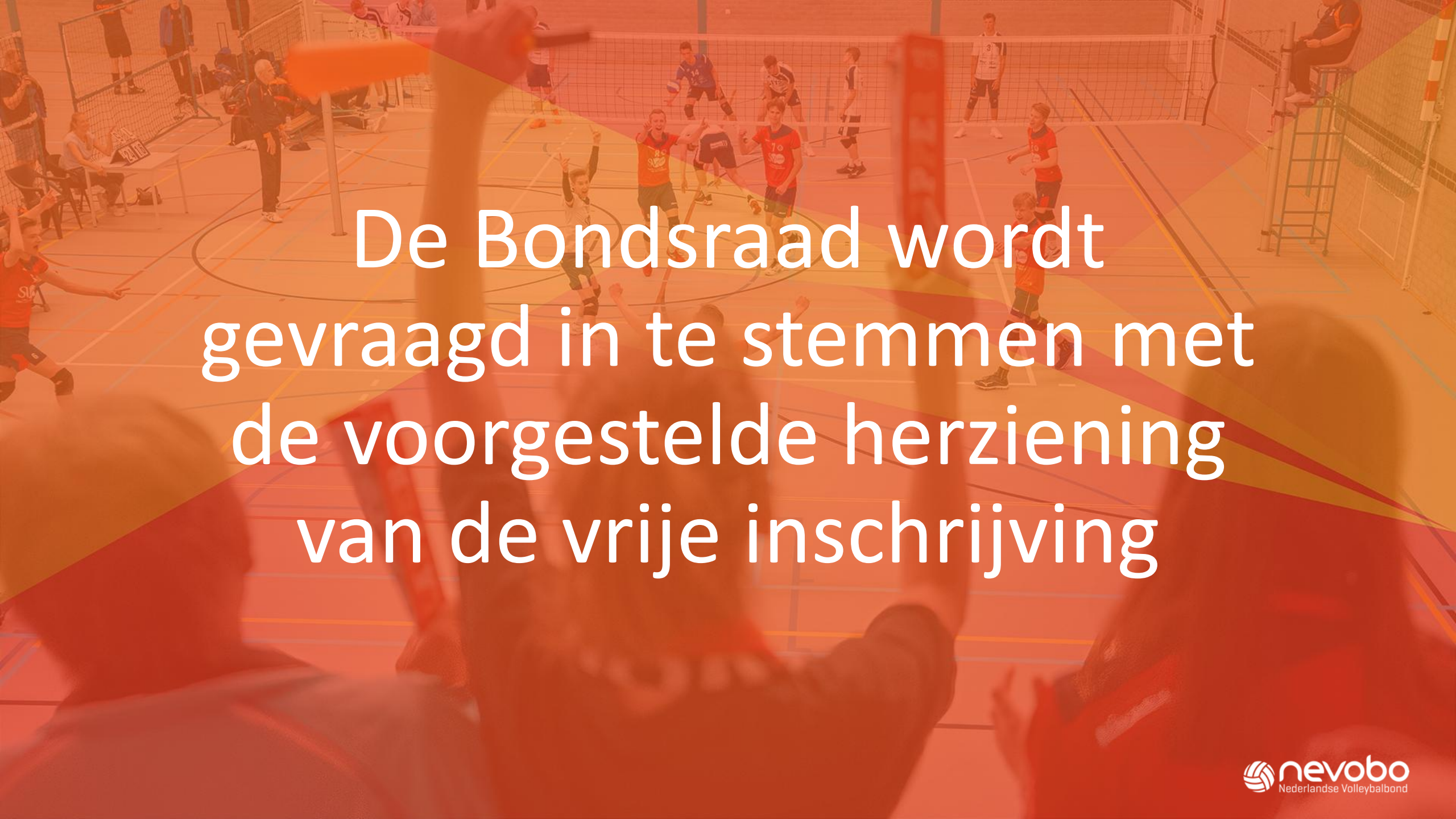
5. Herziening vrije inschrijving 1e klasse

Voorstel

- Vanaf seizoen 2020-2021 vrije inschrijving 1^e klasse en lager -> grote groei 1^e klasse poules, vooral dames
- Advies eindstand leidend bij inschrijving is niet of onvoldoende gevolgd, gevolgen:
 - 1^e klasse dameskampioenen kunnen niet meer rechtstreeks promoveren
 - niveauverschillen 1^e klasse groot
 - niveau-inflatie
- Voorstel om P/D systeem weer in te voeren voor de hele piramide. Daarnaast ruimte voor doorstroom van jeugdteams en uitbreiding van de zij-instroomregeling.

Proces

- Besproken tijdens Regiocafés (najaar 2024)
- Analyse problematiek en uitwerking voorstel (dec 2024 – maart 2025)
- Technische briefing Bondsraad (april 2025)
- Besluitvorming Bondsraad (juni 2025)
 - Aanpassingen P/D regeling voor seizoen 2025-2026 (sept 2025)
 - Stop vrije inschrijving seizoen 2026-2027

The background is a photograph of an indoor volleyball game. Several players in red and white uniforms are visible on the court. A hand is raised in the foreground, partially obscuring the view. The entire image is covered with a semi-transparent red overlay.

De Bondsraad wordt
gevraagd in te stemmen met
de voorgestelde herziening
van de vrije inschrijving

6. Terugkoppeling werkgroep 'Optimaliseren governance'



Kaders

- Vertrekpunt is dat huidige werkwijze goed werkt, verdient op onderdelen aanscherping.
- Goede samenwerking verder optimaliseren voor de toekomst.
- Werkgroep bestaande uit Fred, Alfred, Ard, Joelle, Janine
 - Vertegenwoordiging Bondsraad, Bondsbestuur en werkorganisatie

Opzet

- Werken adhv projectenlijst. Voorafgaand steeds startnotitie met:
 - De huidige werkwijze
 - Welke knelpunt/kans ervaren wordt
 - Hoe de governance geoptimaliseerd kan worden (het voorstel)
 - Hoe de implementatie van dit voorstel er uit ziet
- Reeds aantal scherpe discussies gevoerd, volgend overleg 1 juli
- Topics linken aan elkaar (bijv. herbenoeming BR en BB)
- ‘Voortschrijdend inzicht’

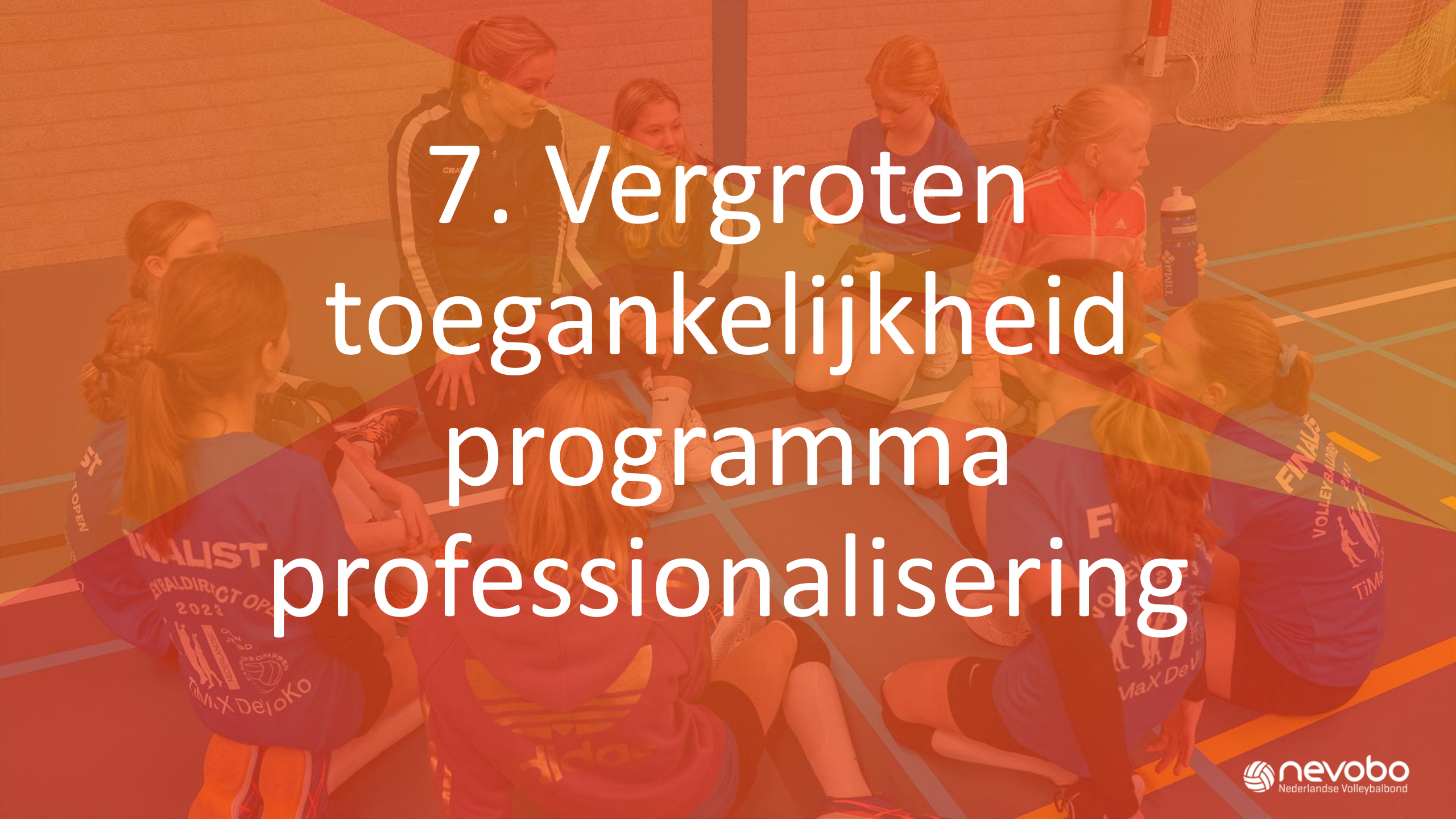
Projectenlijst

Projectenlijst

Proces van (her)benoemingen en afscheid leden Bondsraad	Discussie gevoerd
Check op proces benoemingen/afscheid Bestuur	Discussie gevoerd
Rol & positie van de regiovoorzitter herdefiniëren	Discussie gevoerd
Stemprocedure, stemverhouding en stemmen buiten formele BR om evalueren/moderniseren	Open
Proces van vragen & ingekomen stukken rondom BR vergaderingen expliciet maken/ontwikkelen	Open
Check op mandaat BR; wat wel/niet ter besluitvorming BR	Open
Opstellen van een toetsingskader besluitvorming BR	Discussie gevoerd
Opstellen jaarkalender	Open
Voorstel mbt agenda-setting/amendementen door BR	Open
Wegen/moderniseren van de gremia in vrijw. org.	Open
Achterban consultaties optimaliseren (incl. vooroverleg)	Open
Financiële Commissie -> audit commissie	Open
Rol informele voorzitter Bondsraad	Open

Proces

- Voortgangsupdate (vandaag)
- Technische briefing (najaar 2025)
- Inhoudelijk voorstel ter besluitvorming in Bondsraad (december 2025)
- Verwerken van besluit in statuten en reglementen door reglementen-commissie
- Besluitvorming over gewijzigde statuten en reglementen (juni 2026)



7. Vergroten toegankelijkheid programma professionalisering

Voorstel

- Regeling toegankelijk maken voor meer clubs
 - Bijdrage €5.000 uit collectieve middelen, met lagere verplichte cofinanciering
 - Kleinere omvang dienstverband, nog steeds impactvol
 - Samenwerking met minimaal 2 verenigingen i.p.v. 3
 - Zelfde eisen qua planindiening, intervisies, evaluaties, werkgeverschap en kennisdeling als huidige Set-up Clubs, voor eenvoud en gelijkwaardigheid

Afweging

- **Voordelen:**
 - Meer (kleinere) clubs kunnen deelnemen
 - Betere benutting budget
 - Betere landelijke dekking
 - Meer clubs raken vertrouwd met professionalisering
- **Aandachtspunten:**
 - Bewaken impact bij kleinere aanstelling via toetsing plannen en kwaliteit
 - Nieuwe aanvragen binnen bestaande samenwerkingen worden beoordeeld op TW
 - Intervisie en kennisdeling blijven flexibel georganiseerd
 - Om diversiteit in deelnemers te faciliteren

Selectiecriteria & vervolg

- **Selectiecriteria:**
 - Regeling geldt op basis van 'wie het eerst komt, het eerst maalt'
 - Prioriteit voor kansrijke locaties in regio's met weinig of geen Set-up Clubs
 - Clubs die niet direct in aanmerking komen, krijgen andere vormen van ondersteuning
- **Vervolgproces:**
 - Nieuwe regeling opent per 1 september 2025
 - Intensieve communicatie en proactieve benadering van kansrijke clubs door AM



Vraag aan Bondsraad:

Welke aandachtspunten wil de
Bondsraad meegeven
bij het vergroten van de
toegankelijkheid van het
programma?

8. Statuten en reglementen

Overzicht wijzigingsvoorstellen

- Huishoudelijk Reglement

Ingetrokken -> geen rechten gekoppeld aan award

- Toevoeging extra onderscheiding, te weten de Life Time Achievement Award
- De richtlijn Onderscheidingen hangt hiermee samen

- Wedstrijdreglement Competitie

- Mogelijkheid voor vrouwen/meiden om in heren/jongensteams uit te komen
volgend op besluit in de Bondsraad van december jongstleden

- Wedstrijdreglement Bekertoernooi

- Met name toevoegingen m.b.t regionale bekertoernooi

- Reglement Strafzaken

- Aan de Strafvervolgingscommissie de mogelijkheid bieden om bij
administratieve/frauduleuze overtredingen tot een schikkingsvoorstel te komen

Dopingreglement

Ter informatie:

- Op verzoek van de Dopingautoriteit zijn het *Nationaal Dopingreglement (NDR)* en het *Tuchtrecht Dopingzaken (TRD)* aangepast.
- Deze reglementen zijn geactualiseerd om beter aan te sluiten op de huidige normen binnen de sport en de regelgeving van NOC*NSF en de Dopingautoriteit. De reglementen vindt u op isr.nl.

A background image of volleyball players in action on a court, with an orange overlay. The text is centered over the image.

De Bondsraad wordt verzocht
om de voorgestelde
wijzigingen in de reglementen
vast te stellen

A background image of a volleyball match in progress, featuring players in yellow and blue uniforms on a court. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter. The title text is centered over the image.

9. Benoemingen en afscheid

(Her)benoemingen

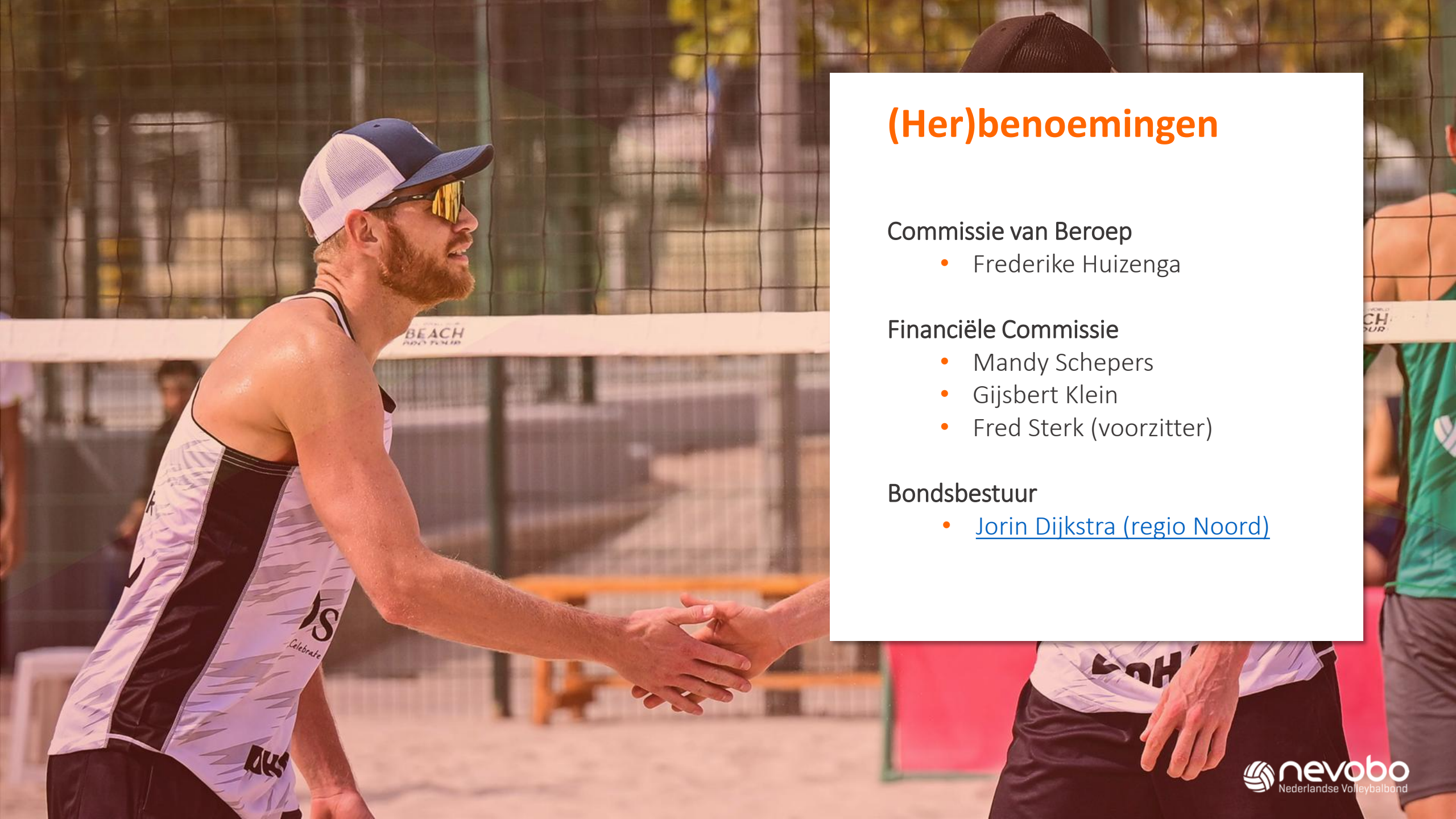
Hernoeming Bondsraad

- Mandy Schepers (regio Noord)
- Geert Beijers (regio Oost)

Benoeming Bondsraad

- Jan Koehorst (regio West)
- Arno van Gerven (regio Zuid)





(Her)benoemingen

Commissie van Beroep

- Frederike Huizenga

Financiële Commissie

- Mandy Schepers
- Gijsbert Klein
- Fred Sterk (voorzitter)

Bondsbestuur

- [Jorin Dijkstra \(regio Noord\)](#)

Afscheid

Strafcommissie

- Bart Achterhof

Financiële Commissie

- Marco Mijnsbergen
- Rob de Paauw

Bondsraad

- Rob de Paauw (regio West)
- Martijn Kroonen (regio Zuid)

- **Bondsbestuur**

- Mieke Damsma (regio Noord)



10. Rondvraag & WTTK