

Vragen vanuit Regio West

1. **Betreffende status van het strategisch plan:** Er is een inhoudelijke discussie gevoerd met een aantal vragen (o.a. kwantificering van de ambities zodat we ook kunnen bijhouden/vaststellen of we onze doelen gaan halen). Ook zouden de resultaten van de BR-meeting van 20/5 nog in het strategisch plan verwerkt moeten worden. Aan de hand daarvan werd gerekend op een bijgesteld plan dat we komende Bondsraad zouden kunnen vaststellen. Met de aanbeveling daarbij om een compacte brochure of video voor de leden te maken, zodat we iedereen duidelijk kunnen maken welke prioriteiten de Nevobo de komende jaren stelt. Daarbij ook even de vraag of de concept-notulen over dit punt kloppen?

Op de dag dat de Bondsraad in december plaatsvond was bekend dat 's avonds een nieuwe lock-down aangekondigd zou worden. Voor de korte termijn bracht dat onzekerheden met zich mee. Daar is over gesproken en geconcludeerd dat het niet gewenst is de lange termijn strategische kaders te laten remmen door deze korte termijn onzekerheden. Vervolgens werd geconstateerd dat iedereen zich in het strategisch plan kon vinden. Wel werd gevraagd of het goed zou zijn om een werkconferentie te organiseren waarin langer stilgestaan kon worden bij de kaders en de onderlinge samenhang en om met elkaar te verkennen op welke punten verdieping of focus nodig of gewenst is. Er werd daarom besloten om het strategisch plan, de begroting en het jaarplan vast te stellen, met daarbij de toevoeging dat het plan altijd een levend document is en daarom flexibel te blijven en waar nodig tijdig bij te sturen. Tijdens de werkconferentie is aan de hand van het strategisch kader gesproken. We zijn blij te constateren dat de strategische kaders en de professionalisering van verenigingen daar niet ter discussie stonden. Op een aantal punten is er gedacht over mogelijke verdieping van de fundamenten. Dit zal in de aankomende tijd worden verwerkt in de fundamenten en na het WK worden opgenomen in de jaarplannen van de aankomende jaren.

2. **In de ppt over de ledendalingen zijn de oorzaken van dalingen niet terug te vinden en daarmee wordt de oorzaak niet aangepakt. De belangrijkste oorzaak blijkt sportbreed het niet (langdurig) willen binden te zijn. Bij golf en tennis wordt daar wel op geanticipeerd, hoe gaan we daar bij de Nevobo op inspelen?**

Uit het uitstroomonderzoek is gebleken dat de belangrijkste oorzaak om op te zeggen gekoppeld is aan de kwaliteit van de trainer en de samenstelling van het team. Ook uit sportbrede onderzoeken blijkt de invloed van de trainer op het binden en boeien van sporters erg groot. We hebben afgelopen jaar dan ook volop ingezet in het registreren van, communiceren met en opleiden van trainers. Ook de verschuiving van focus naar de grote groep onvoldoende opgeleide trainers en het ontwikkelen van programma's met oefenstof vloeien hieruit voort.

De samenstelling van teams heeft te maken met gelijkwaardigheid op het gebied van leeftijd, gender, ambitie en sociaal-emotionele ontwikkeling. Om goed te kunnen differentiëren in teams en daarmee aan te sluiten bij de behoeften van de volleyballers is een bepaalde kritische massa nodig. De ledendaling heeft geleid tot afname van mogelijkheden om in teamsamenstelling te differentiëren. Naast het goed informeren van verenigingen over het betrekken van leden bij de teamsamenstelling is het creëren van

meer massa (instroom) dus noodzakelijk om hier goede invulling aan te geven. De versterkte ledendaling onder jeugd tijdens de corona-periode blijkt vooral te komen doordat er geen instroom van nieuwe jeugd heeft plaatsgevonden. Onze sport was gedurende de afgelopen twee jaar immers voor een groot deel gesloten. Individuele buitensporten met een eigen accommodatie als golf en tennis hebben daardoor een aanzuigende werking gehad. De uitstroomcijfers weken niet af van voorgaande jaren. Om weer extra nieuwe instroom te stimuleren worden clubs vanaf september, als onderdeel van de Play Volleybal campagne, financieel ondersteund bij het opzetten van aanbod voor jeugd van 4-6 en/of 6-12 jaar op nieuwe locaties.

3. **Verder kwam in ons vooroverleg aan de orde dat we de gedetailleerdheid van de rapportage jaarplan te groot vinden. Heel veel tekst, heel veel onderwerpen. Uiteraard wordt er aan veel tegelijk gewerkt, maar we missen focus. En daarmee de mogelijkheid om het meer over de focusonderwerpen met elkaar te hebben.**

We werken inderdaad aan veel tegelijk, waarbij veel met elkaar samenhangt en bijdraagt aan de bovenliggende doelen. We zijn uiteraard bereid om meer hoofdlijn te rapporteren. Echter, de mate van detail in de vragen die in voorgaande jaren door de Bondsraad werden gesteld, wekte de indruk dat de Bondsraad graag meer (gedetailleerd) op de hoogte gehouden wilde worden van alles wat er speelt. De wens meer op focus onderwerpen geïnformeerd te worden, ligt in het verlengde van de opbrengst van de werkconferentie tav het strategisch plan en mogelijk ook in de uitkomsten van het onderzoek van de Bondsraad over de Governance. We zullen in het najaar een voorstel doen voor een aantal speerpunten en wijze van rapporteren daarover in de Bondsraad.