Standaard overeenkomsten stafleden en spelers

Binnen de Eredivisie 2016+ wordt vanaf seizoen 2018-2019 gewerkt met standaard overeenkomsten voor stafleden en spelers. De standaard contracten dienen tot doel dat er geen overeenkomsten in omloop zijn die strijdig zijn met het Nederlands recht, of waarin de belangen van de Eredivisie organisatie of het staflid c.q. speler geschaad kunnen worden. Ook worden in deze contracten standaard geldende bepalingen zoals de transfertermijn, doping regime en portretrecht vastgelegd. Logischerwijs is iedere Eredivisie organisatie vrij om zelf de looptijd, vergoedingen en secundaire voorwaarden in het contract invulling te geven.

Standaard overeenkomst stafleden

Er wordt geadviseerd de standaard overeenkomsten van de Werkgeversorganisatie in de sport (WOS) aan te houden. Klik hier voor de modelovereenkomst voor bepaalde tijd en de modelovereenkomst voor onbepaalde tijd. Deze modelovereenkomsten volgen het Nederlands recht en hiermee is de kans zo klein mogelijk dat er belangen van de Eredivisie organisatie of het staflid geschaad worden. Wanneer de standaard overeenkomst van de WOS niet wordt overgenomen, dan dient de afwijking inclusief argumentatie voorgelegd te worden aan Nevobo zodat getoetst kan worden of het voldoet aan het Nederlands recht en hiermee geen belangen van de Eredivisie organisatie of het staflid geschaad worden.

Naast dat de modelovereenkomst worden geadviseerd zijn er een aantal artikelen verplicht om op te nemen in een overeenkomst met een staflid die niet vermeld staan in de modelovereenkomsten en nog toegevoegd dienen te worden. Dit betreft de volgende artikelen:

Portretrecht en promotionele activiteiten

De werkgever heeft de exclusieve rechten om de communicatie- en promotiemogelijkheden van de werknemer in te zetten ter ondersteuning van de doelstellingen en activiteiten van de werkgever en het collectief van de Eredivisie. Hieronder vallen onder andere de mogelijkheden om de naam, faam, reputatie, handtekening, afbeelding en prestaties van de werknemer:

- te gebruiken voor commerciële en niet-commerciële uitingen op schrift, via geluid of beeld;
- te verbinden aan voorwerpen en/of producten met het doel hiermee commerciële en niet-commerciële activiteiten te ontplooien.

De werkgever heeft via de Eredivisie licentie de volgende rechten ingebracht voor het collectief van de Eredivisie Volleybal wat beheerd wordt door Nevobo:

- collectief portretrecht (vanaf 3 spelers uit de Eredivisie) voor promotioneel gebruik;
- een goede teamfoto voor de start van het seizoen ter publicatie op de Nevobo en/of Eredivisie webpagina(s);
- 2 sportieve foto's per wedstrijd voor online gebruik & promotie.

De werknemer is ermee bekend dat de hoofdsponsor, sponsors en suppliers van de Eredivisie organisatie, is toegestaan de werknemer in te schakelen voor promotionele activiteiten, dan wel gebruik te maken van een afbeelding van de werknemer, mits is voldaan aan alle voorwaarden:

- de hoofdsponsor, sponsor, supplier zal de werkgever steeds tijdig voorafgaande aan een eventuele promotionele activiteit daaromtrent raadplegen en informeren;
- de belangen van de werkgever en/of haar overige sponsors en suppliers mogen niet worden geschaad, zulks ter beoordeling van de Eredivisie organisatie;
- er wordt niet gehandeld in strijd met enig wettelijk voorschrift of met van toepassing zijnde bepalingen van de werkgever;
- tussen de hoofdsponsor c.q. sponsor c.q. supplier en de werknemer overeenstemming is bereikt omtrent de voorwaarden waaronder de werknemer deel zal nemen aan de bedoelde promotionele activiteiten.

Indien de werknemer volgens deze voorwaarden een overeenkomst aangaat met de hoofdsponsor, sponsor of supplier van de werkgever, kan hij/zij dit slechts doen na goedkeuring van het bestuur van de werkgever.

Anti-dopingregels

Werknemer is verplicht de nationale regelgeving van de Nevobo en de internationale regelgeving van de World Anti-Doping Agency (WADA) terzake van doping na te leven en volledige medewerking te verlenen aan controle daarop.

Werkgever zal werknemer in de uitvoering van het bepaalde in lid 1 van dit artikel bijstaan, voor zover dit in redelijkheid van werkgever kan worden verlangd.

Gedragsregels

De werknemer verbindt zich te houden aan de NL Coach Beroepscode.

De werknemer verbindt zich te houden aan de gemaakte afspraken met de werkgever ten aanzien van de omgang met de media.

De werknemer verklaart dat hij zich te allen tijde weerhoudt van direct of indirect seksueel getinte uitingen in woord, gebaar, afbeelding, aanraking, gedrag of anderszins die door betrokkene als ongewenst en grensoverschrijdend wordt ervaren (zie ook reglement ongewenst gedrag van de Nevobo).

De werknemer zal zijn medewerking niet direct of indirect verlenen aan enige vorm van het in opdracht van derden beïnvloeden van volleybalwedstrijden.
De werknemer zal zich onthouden van het wedden op uitslagen van volleybalwedstrijden, waaraan de werknemer deelneemt, dan wel waarop de werknemer enige (in)directe invloed heeft of kan uitoefenen. Daarnaast is het de werknemer verboden om anderen direct dan wel indirect op te dragen, toe te staan en/of in de gelegenheid te stellen om de hiervoor genoemde weddenschappen aan te gaan.

VOG

Deze overeenkomst wordt aangegaan onder ontbindende voorwaarde van het feit dat de werknemer een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voorafgaand aan indiensttreding aan de werkgever kan overleggen. Indien geen VOG kan worden overlegd binnen de gestelde termijn, kan de overeenkomst met inachtneming van de wettelijke bepalingen opgezegd worden.

Standaard overeenkomst spelers

Er wordt geadviseerd de standaard overeenkomsten van de Werkgeversorganisatie in de sport (WOS) aan te houden. Klik hier voor de modelovereenkomst voor topsporters. Klik hier voor meer informatie over de vrijwillige spelersovereenkomst. Deze modelovereenkomsten volgen het Nederlands recht en hiermee is de kans zo klein mogelijk dat er belangen van de Eredivisie organisatie of de speler geschaad worden. Wanneer de standaard overeenkomst van de WOS niet wordt overgenomen, dan dient de afwijking inclusief argumentatie voorgelegd te worden aan Nevobo zodat getoetst kan worden of het voldoet aan het Nederlands recht en hiermee geen belangen van de Eredivisie organisatie of het staflid geschaad worden.

Naast dat de modelovereenkomst worden geadviseerd zijn er een aantal artikelen verplicht om op te nemen in een overeenkomst met een speler die niet vermeld staan in de modelovereenkomsten en nog toegevoegd dienen te worden. Dit betreft de volgende artikelen:

Portretrecht en promotionele activiteiten

De werkgever heeft de exclusieve rechten om de communicatie- en promotiemogelijkheden van de werknemer in te zetten ter ondersteuning van de doelstellingen en activiteiten van de werkgever en het collectief van de Eredivisie. Hieronder vallen onder andere de mogelijkheden om de naam, faam, reputatie, handtekening, afbeelding en prestaties van de werknemer:

- te gebruiken voor commerciële en niet-commerciële uitingen op schrift, via geluid of beeld;
- te verbinden aan voorwerpen en/of producten met het doel hiermee commerciële en niet-commerciële activiteiten te ontplooien.

De werkgever heeft via de Eredivisie licentie de volgende rechten ingebracht voor het collectief van de Eredivisie Volleybal wat beheerd wordt door Nevobo:

- collectief portretrecht (vanaf 3 spelers uit de Eredivisie) voor promotioneel gebruik;
- een goede teamfoto voor de start van het seizoen ter publicatie op de Nevobo en/of Eredivisie webpagina(s);
- 2 sportieve foto's per wedstrijd voor online gebruik & promotie.

De werknemer is ermee bekend dat de hoofdsponsor, sponsors en suppliers van de Eredivisie organisatie, is toegestaan de werknemer in te schakelen voor promotionele activiteiten, dan wel gebruik te maken van een afbeelding van de werknemer, mits is voldaan aan alle voorwaarden;

- de hoofdsponsor, sponsor, supplier zal de werkgever steeds tijdig voorafgaande aan een eventuele promotionele activiteit daaromtrent raadplegen en informeren;
- de belangen van de werkgever en/of haar overige sponsors en suppliers mogen niet worden geschaad, zulks ter beoordeling van de Eredivisie organisatie;
- er wordt niet gehandeld in strijd met enig wettelijk voorschrift of met van toepassing zijnde bepalingen van de werkgever;
- tussen de hoofdsponsor c.q. sponsor c.q. supplier en de werknemer overeenstemming is bereikt omtrent de voorwaarden waaronder de werknemer deel zal nemen aan de bedoelde promotionele activiteiten.

Indien de werknemer volgens deze voorwaarden een overeenkomst aangaat met de hoofdsponsor, sponsor of supplier van de werkgever, kan hij/zij dit slechts doen na goedkeuring van het bestuur van de werkgever.

Anti-dopingregels

Werknemer is verplicht de nationale regelgeving van de Nevobo en de internationale regelgeving van de World Anti-Doping Agency (WADA) terzake van doping na te leven en volledige medewerking te verlenen aan controle daarop.

Werkgever zal werknemer in de uitvoering van het bepaalde in lid 1 van dit artikel bijstaan, voor zover dit in redelijkheid van werkgever kan worden verlangd.

Gedragsregels

De werknemer verbindt zich te houden aan de Gedragscode voor sporters van NOC*NSF.

De werknemer verbindt zich te houden aan de gemaakte afspraken met de werkgever ten aanzien van de omgang met de media.

De werknemer zal zijn medewerking niet direct of indirect verlenen aan enige vorm van het in opdracht van derden beïnvloeden van volleybalwedstrijden.
De werknemer zal zich onthouden van het wedden op uitslagen van volleybalwedstrijden, waaraan de werknemer deelneemt, dan wel waarop de werknemer enige (in)directe invloed heeft of kan uitoefenen. Daarnaast is het de werknemer verboden om anderen direct dan wel indirect op te dragen, toe te staan en/of in de gelegenheid te stellen om de hiervoor genoemde weddenschappen aan te gaan.

Noot: in het geval van toevoeging van deze artikelen aan de vrijwillige spelersovereenkomst dient de terminologie werkgever en werknemer aangepast te worden.